

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/01/2017 - 31/12/2019

**Sintesi CCNL**  
**ISTITUTI PER IL**  
**SOSTENTAMENTO DEL CLERO**

### SINTESI NORMATIVA

**Parti contraenti**

**Sindacati:** FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL.

**Associazioni datoriali:** Istituto Centrale per il Sostentamento del Clero.

**Validità sfera applicazione:** Dipendenti da Istituti per il Sostentamento del Clero.

**Relazioni sindacali**

**Contrattazione integrativa:** A livello nazionale.

**Attività sindacale:** Secondo le norme di legge.

**Apprendistato:** Non previsto.

**Orario di lavoro:** 40 ore settimanali, distribuiti su 5 o 6 giorni settimanali.

**Lavoro straordinario:** lavoro oltre le 40 ore settimanali max 250 ore l'anno.

**Lavoro a tempo parziale:** non inferiore alle 12 ore sett.li

**Lavoro supplementare:** lavoro svolto oltre l'orario concordato magg.ne 40% max 120 ore l'anno, oltre le 120 annue e le 2 ore giornaliere magg.ne 50%.

**Permessi retribuiti:** 32 ore per ex festività più 90 ore per riduzione d'orario, da usufruire entro anno successivo

**Ferie:** 22 giorni lavorativi per orario distribuito su 5 giorni

26 giorni lavorativi per orario distribuito su 6 giorni

Da usufruire entro i 18 mesi successivi all'anno di maturazione.

**Ferie solidali** possibilità di cedere ferie e permessi a titolo gratuito a favore di lavoratori che assistono figli minori e familiari con handicap

**Congedo matrimoniale** 15 giorni di calendario

**Aspettativa non retribuita:** Può essere concessa per gravi ragioni personali.

**Riposo settimanale:** Secondo le norme di legge.

**Ex festività 4 novembre:** giornata retribuita in aggiunta alla retribuzione del mese.

**Assenze dal lavoro**

**Malattia e infortunio:** Conservazione del posto per 180 giorni l'anno (1/1 31/12) retribuzione al 100% dal 1° al 180° giorno, A richiesta del lavoratore aspettativa non retribuita non superiore a 150 giorni. In caso di malattie di particolare gravità l'aspettativa non retribuita potrà essere prolungata fino a coprire l'intero anno solare (1/1 31/12)

**Maternità:** retribuzione al 100% per il congedo di maternità

**Congedo obbligatorio per papà** per la nascita figlio anno 2019 5 giorni a cui si aggiunge un altro giorno in sostituzione della madre

**Congedo di paternità** il lavoratore padre può usufruire del congedo a in caso di: morte o grave infermità della madre, di abbandono o di affidamento esclusivo, oppure in caso di adozione o affidamento nel quale la madre rinuncia in modo totale o parziale al congedo di maternità

**Part-time:** post-maternità per un periodo di 12 mesi rinnovabili fino al compimento dei 3 anni bambino, esercitabile con 60 giorni di preavviso

**Retribuzione:** In misura mensile.

**Scatti di anzianità:** N° 13 scatti triennali, per il periodo di effettivo servizio.

**Mensilità supplementari:** 13ª mensilità entro il mese di dicembre

14ª mensilità nel primo giorno lavorativo di luglio

**Maturazione ratei** 15 gg.

**Norme disciplinari:** Rimprovero verbale; Rimprovero scritto; Multa fino a 4 ore; Sospensione fino a 10 giorni; licenziamento per giusta causa.

**Assistenza Sanitaria Integrativa:** In favore dei dipendenti che si iscriveranno ad ASSICATTOLICA. gli istituti contribuiranno, fino alla misura capitaria annua di € 300,00. A decorrere dall'1 gennaio 2018 viene estesa la possibilità di iscrizione per se stessi e per i componenti il nucleo familiare anche per i lavoratori che cessano la propria attività con quota di iscrizione a proprio carico.

**Previdenza complementare:** FON.TE gli istituti dovranno provvedere, per tutti i dipendenti che aderiranno al Fondo, al versamento del 2,20% calcolata sulla retribuzione utile per il calcolo del Tfr, lo 0,55% a carico dei lavoratori. All'atto dell'iscrizione è dovuta una quota una tantum di € 15,50, di cui € 11,88 a carico degli Istituti e € 3,62 a carico del dipendente

**Fondo per la formazione continua FON.D.E.R.**

**Divisori:** paga oraria 168, giornaliera 26 (per orario distribuito. su 6 gg. settimanali) 22 (per orario distribuito. su 5 gg. settimanali).

**Permessi per motivi familiari** 3 gg. lavorativi retribuiti per decessi entro il secondo grado di parentela, in caso di documentata grave infermità di familiari entro il 2° grado di parentela, spettano al lavoratore padre 3 gg. lavorativi retribuiti per la nascita di un figlio

**Permessi per motivi sanitari** 6 ore annue per visite mediche per sé e per i propri figli.

In ogni Istituto viene previsto un monte ore annuo di permessi calcolato a gennaio di ogni anno determinato dal numero dei dipendenti in forza a quella data moltiplicato per 6, a cui i lavoratori potranno attingere sempre per motivi sanitari anche per i figli di età inferiore agli 8 anni.

**Servizio di mensa** Gli Istituti provvedono a mettere a disposizione un servizio di mensa. Ove non possibile si riconosce un buono pasto giornaliero di euro 5,29, che deve essere riconosciuto per ogni presenza effettiva di almeno cinque ore e trenta.

**Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)**

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare	120	40 %	-	-	-
Lavoro straordinario	-	20 %	50 %	30 %	-
Lavoro notturno	-	-	-	-	-
Lavoro festivo	-	30 %	30 %	-	-
Lavoro riposo settimanale	-	30 %	-	-	-

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/01/2017 - 31/12/2019

**Sintesi CCNL**  
**ISTITUTI PER IL**  
**SOSTENTAMENTO DEL CLERO**

### Tabella Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso licenziamento	Preavviso dimissioni
Quadri	Funzioni direttive di rilevante importanza per l'attuazione degli obiettivi dell'istituto.	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
1° super	Funzioni di responsabilità di direzione esecutiva preposti alla conduzione e al coordinamento di uno o più uffici - Ad esempio: Resp. Amm/vo	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
1°	Capo ufficio amm. - Responsabile di progetto - Responsabile amministrativo.	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
2° super	Esperto di sviluppo organizzativo - Sistemista - Analista di sistemi.	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
2°	Capo reparto o settore - Analista programmatore	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
3°	Programmatore - Procedurista - Impiegato di concetto.	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
4°	Contabile d'ordine - Cassiere - Addetto di segreteria - Operatore tecnico.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
5°	Archivista - Dattilografo.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
6°	Portiere - Fattorino - Usciere.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
7°	Personale di fatica e di pulizie.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese.

PERIODO	LIMITE MINIMO (ore)	LIMITE MASSIMO (ore)
settimanale	12	25
mensile	48	120
annuale	400	1.300

Tabella limiti ore  
a tempo parziale

LIVELLO	IMPORTO euro
II S	7,87
II	7,62
III	7,20
IV	6,81
V	6,64
VI	6,41

Indennità  
di turno  
giornaliera

Al personale turnista compete una indennità di turno come dalla tabella valida dal 1° gennaio 2018, per i soli livelli le cui attività possono comportare esigenze di turnazione. Tali indennità saranno rivalutate a gennaio di ogni anno, in base all'aumento medio del costo della vita rilevato dall'Istat nell'anno precedente.

**Minimi sindacali in vigore dall'1/01/2018**

LIVELLI	Paga base	Contingenza	Totale
QUADRI	2.087,63	538,45	2626,08
1° LIVELLO SUPER	1.896,96	536,71	2.433,67
1° LIVELLO	1.768,16	536,71	2.304,87
2° LIVELLO SUPER	1.594,06	532,25	2.126,31
2° LIVELLO	1.506,30	532,25	2.038,55
3° LIVELLO	1.307,75	528,05	1.835,80
4° LIVELLO	1.135,38	524,35	1.659,73
5° LIVELLO	1.065,98	522,64	1.588,62
6° LIVELLO	973,86	520,22	1.494,08
7° LIVELLO	880,77	517,69	1.398,46

**Minimi sindacali in vigore dall'1/01/2019**

LIVELLI	Paga base	Contingenza	Totale
QUADRI	2.119,01	538,45	2.657,46
1° LIVELLO SUPER	1.927,50	536,71	2.464,21
1° LIVELLO	1.797,66	536,71	2.334,37
2° LIVELLO SUPER	1.619,79	532,25	2.152,04
2° LIVELLO	1.530,57	532,25	2.062,82
3° LIVELLO	1.328,67	528,05	1.856,72
4° LIVELLO	1.153,37	524,35	1.677,72
5° LIVELLO	1.083,13	522,64	1.605,77
6° LIVELLO	990,18	520,22	1.510,40
7° LIVELLO	896,04	517,69	1.416,73

**Minimi sindacali in vigore dall'1/06/2019**

LIVELLI	Paga base	Contingenza	Totale
QUADRI	2.145,19	538,45	2.683,64
1° LIVELLO SUPER	1.952,98	536,71	2.489,69
1° LIVELLO	1.822,27	536,71	2.358,98
2° LIVELLO SUPER	1.641,26	532,25	2.173,51
2° LIVELLO	1.550,81	532,25	2.083,06
3° LIVELLO	1.346,12	528,05	1.874,17
4° LIVELLO	1.168,37	524,35	1.692,72
5° LIVELLO	1.097,44	522,64	1.620,08
6° LIVELLO	1.003,79	520,22	1.524,01
7° LIVELLO	908,78	517,69	1.426,47

NB.: Queste tabelle riportano minimi sindacali in vigore a livello nazionale, a livello regionale, provinciale e aziendale possono essere previste retribuzioni più alte reperibili presso le nostre sedi territoriali.

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/01/2017 - 31/12/2019

**Sintesi CCNL**  
**ISTITUTI PER IL**  
**SOSTENTAMENTO DEL CLERO**

A copertura del periodo dal 1/1/2017 al 30/9/2018 devono essere corrisposti gli arretrati come da tabella che segue

LIVELLI	arretrati 30/9/2018
QUADRI	<b>1025,04</b>
1° LIVELLO SUPER	<b>997,74</b>
1° LIVELLO	<b>963,44</b>
2° LIVELLO SUPER	<b>840,48</b>
2° LIVELLO	<b>792,60</b>
3° LIVELLO	<b>683,36</b>
4° LIVELLO	<b>587,70</b>
5° LIVELLO	<b>560,40</b>
6° LIVELLO	<b>533,10</b>
7° LIVELLO	<b>498,80</b>