

**Parte normativa ed economica:**Valenza contrattuale  
1/06/2010 - 31/12/2013**Sintesi CCNL  
ISTITUTI  
SOSTENTAMENTO CLERO****SINTESI NORMATIVA****Parti contraenti**

Sindacati: FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.

Associazioni datoriali: Istituto Centrale per il Sostentamento del Clero.

Validità sfera applicazione: Dipendenti da Istituti per il Sostentamento del Clero.

**Relazioni sindacali**

Contrattazione integrativa: A livello nazionale.

Attività sindacale: Secondo le norme di legge.

**Mercato del lavoro**

Apprendistato: Non previsto.

Orario di lavoro: 40 ore settimanali, distribuiti su 5 o 6 giorni settimanali.

Lavoro straordinario: Il lavoro oltre le 40 ore settimanali.

Lavoro a tempo parziale: Secondo i limiti previsti nella tabella allegata.

Lavoro supplementare: Il lavoro svolto oltre l'orario concordato a tempo parziale.

Maggiorazione 40% max 120 ore l'anno oltre 120 maggiorazione giugno 50%.

Permessi retribuiti: 32 ore per ex festività, godibili entro giugno anno succ. (rateo 15 giorni);  
90 ore per riduzione d'orario, da usufruire entro anno successivo**Ferie e permessi**

Ferie: 22 giorni lavorativi per orario distribuito su 5 giorni (rateo 15 gg.);

26 giorni lavorativi per orario distribuito su 6 giorni (rateo 15 gg.).

Da usufruire entro i 18 mesi successivi all'anno di maturazione.

Aspettativa non retribuita: Può essere concessa per gravi ragioni personali.

Riposo settimanale: Secondo le norme di legge.

Ex festività 4 novembre: La festività del 4 novembre va aggiunta alla retribuzione del mese.

**Assenze dal lavoro**

Malattia e infortunio: Conservazione del posto per 180 giorni per anno solare.

Ulteriore aspettativa non retribuita per 150 giorni.

Integrazione al 100% fino a 180 giorni per anno solare.

Maternità: 100% durante il congedo di maternità.

Part-time: Post-maternità nell'ambito 3% forza occupata fino a 3 anni bambino

**Retribuzione**

Retribuzione: In misura mensile.

Scatti di anzianità: N° 13 scatti triennali, per il periodo di effettivo servizio.

Mensilità supplementari: 13<sup>a</sup> mensilità entro il mese di dicembre (rateo 15 giorni);14<sup>a</sup> mensilità nel primo giorno lavorativo di luglio (rateo 15 gg.).

Trattamento di famiglia: Nelle stesse misure e condizioni della legge e dell'INPS.

Norme disciplinari: Rimprovero verbale; Rimprovero scritto; Multa fino a 4 ore; Sospensione fino a 10 giorni; licenziamento per giusta causa.

**Assistenza Sanitaria Integrativa**

A decorrere dall'1/1/2010, gli istituti contribuiranno, fino alla misura capitarla annua di a300,00, al versamento dei contributi per l'assistenza sanitaria integrativa In favore dei dipendenti che si Iscriveranno ad ASSICATTOLICA. A tutti i dipendenti in forza alla data del 6 luglio 2009, sarà corrisposta la somma di a150,00, previo assoggettamento alle ritenute fiscali e previdenziali.

**Previdenza complementare**

Con il verbale dell'8 giugno 2009, le parti hanno individuato FON.TE come Fondo di previdenza complementare. Gli istituti dovranno provvedere, per tutti i dipendenti che aderiranno al Fondo, al versamento della contribuzione a loro carico dalle retribuzioni spettanti per il mese di luglio 2009. Per i dipendenti che hanno aderito a FONTE da luglio 2009, gli Istituti verseranno una somma aggiuntiva di € 1000,00 a loro esclusivo carico. Per i rapporti Iniziati successivamente a luglio 2007, l'importo di € 1000,00 sarà ridotto proporzionalmente ai mesi, dalla data di Inizio dei rapporti a giugno 2009. In caso di lavoratori part-time il suddetto importo è ridotto proporzionalmente alle ore prestate settimanalmente.

Divisori: Retribuzione oraria 168. Paga giornaliera 26 (per orario distrib. su 6 gg. settimanali) 22 (per orario distrib. su 5 gg. settimanali).

<b>Parte normativa ed economica:</b> Valenza contrattuale 1/06/2010 - 31/12/2013	<b>Sintesi CCNL</b> <b>ISTITUTI</b> <b>SOSTENTAMENTO CLERO</b>
--	--

### Tabella Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso licenziamento	Preavviso dimissioni
Quadri	Funzioni direttive di rilevante importanza per l'attuazione degli obiettivi dell'istituto.	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
1° super	Funzioni di responsabilità di direzione esecutiva preposti alla conduzione e al coordinamento di uno o più uffici - Ad esempio: Resp. Amm/vo	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
1°	Capo ufficio amm. - Responsabile di progetto - Responsabile amministrativo.	6 mesi cal	4 mesi	2 mesi
2° super	Esperto di sviluppo organizzativo - Sistemista - Analista di sistemi.	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
2°	Capo reparto o settore - Analista programmatore	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
3°	Programmatore - Procedurista - Impiegato di concetto.	3 mesi cal.	3 mesi	1,5 mesi
4°	Contabile d'ordine - Cassiere - Addetto di segreteria - Operatore tecnico.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
5°	Archivista - Dattilografo.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
6°	Portiere - Fattorino - Usciere.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese
7°	Personale di fatica e di pulizie.	3 mesi cal.	2 mesi	1 mese

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese.

#### Tabella limiti ore a tempo parziale

PERIODO	LIMITE MINIMO (ore)	LIMITE MASSIMO
settimanale	12	25
mensile	48	120
annuale	400	1.300

#### Indennità di turno giornaliera

LIVELLO	IMPORTO euro
II	7,35
III	6,94
IV	6,57
V	6,40
VI	6,18

Al personale turnista compete una indennità di turno come dalla tabella, per i soli livelli le cui attività possono comportare esigenze di turnazione. Tale indennità viene riconosciuta a decorrere dall'1/1/2011 e verranno rivalutate a gennaio di ogni anno, in base all'aumento medio del costo della vita rilevato dall'Istat nell'anno precedente.

**Permessi per motivi familiari** 3 gg. lavorativi retribuiti per decessi entro secondo grado  
3 gg. lavorativi retribuiti per la nascita di un figlio

**Permessi per motivi sanitari** 6 ore annue per visite mediche per sé e per i propri figli

**Servizio di mensa** Gli Istituti provvedono a mettere a disposizione un servizio di mensa. Ove non possibile si riconosce un buono pasto giornaliero di euro 5,29, che deve essere riconosciuto per ogni presenza effettiva di almeno cinque ore e trenta.

**Parte normativa ed economica:**  
Valenza contrattuale  
1/06/2010 - 31/12/2013

**Sintesi CCNL**  
**ISTITUTI**  
**SOSTENTAMENTO CLERO**

### Minimi sindacali in vigore dall'1/01/2013

LIVELLI	Paga base	Contingenza	Totale
QUADRI	2.024,69	538,45	2.563,14
1° LIVELLO SUPER	1.835,70	536,71	2.372,41
1° LIVELLO	1.709,00	536,71	2.245,71
2° LIVELLO SUPER	1.542,45	532,25	2.074,70
2° LIVELLO	1.457,63	532,25	1.989,88
3° LIVELLO	1.265,79	528,05	1.793,84
4° LIVELLO	1.099,29	524,35	1.623,64
5° LIVELLO	1.031,57	522,64	1.554,21
6° LIVELLO	941,13	520,22	1.461,35
7° LIVELLO	850,14	517,69	1.367,83

NB.: Questa tabella riporta minimi sindacali in vigore a livello nazionale. A livello regionale, provinciale e aziendale possono essere previste retribuzioni più alte reperibili presso le nostre sedi territoriali.

### Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare	120	40 %	-	-	-
Lavoro straordinario	-	20 %	50 %	30 %	-
Lavoro notturno	-	-	-	-	-
Lavoro festivo	-	30 %	30 %	-	-
Lavoro riposo settimanale	-	30 %	-	-	-

La maggiorazione delle supplementare è in misura del 40% fino al limite di 120 ore annue, oltre le 120 ore ulteriore magg.ne 50%