

SINTESI IPOTESI DI ACCORDO

Il 5 giugno 2024 è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del **Contratto Nazionale per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo**.

La sottoscrizione dell'accordo rappresenta un risultato importante ottenuto dopo un negoziato articolato e complesso, sostenuto con la mobilitazione e l'impegno di tutte le delegate e delegati, lavoratrici e lavoratori. L'ipotesi di rinnovo definisce significativi aumenti salariali e positive modifiche normative, respinge le numerose richieste di scambio diritti/salario che le controparti avevano portato al tavolo negoziale e riafferma la centralità e unicità del Contratto Nazionale anche a fronte delle disarticolazioni datoriali.

IL TESTO SOTTOSCRITTO INTERVIENE SU NUMEROSI TEMI

DECORRENZA E DURATA DEL CCNL

Dal 1° giugno 2024 al 31 dicembre 2027.

CLASSIFICAZIONE

Riviste e aggiornate le figure professionali rispetto alla evoluzione dei vari comparti, inserite le figure addette al banqueting e l'operatore della ristorazione commerciale organizzata in catena, chiarito il livello del dietologo. Per le addette mense, in relazione alla richiesta sindacale di specificare il passaggio dal 6° livello al 6° Super, causa di diversa lettura e vertenzialità, confermato e specificato l'automatismo del passaggio, che avverrà dopo 15 mesi. Per la fase transitoria, per il personale oggi inquadrato al 6° livello con più di 12 mesi di anzianità di settore, il passaggio automatico al 6°S avverrà dal prossimo mese di luglio, per il personale con una anzianità di settore tra 6 e 12 mesi, il passaggio automatico al 6°S avverrà dopo 12 mesi.

CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Inseriti per la prima volta nell'articolato normativo, ulteriori 90 giorni di Congedo retribuito al 100% per le donne vittime di violenza, in aggiunta ai novanta previsti dalla Legge, definita inoltre la possibilità di essere trasferite in altro appalto/sede di lavoro e di essere escluse da turni disagiati.

CONTRASTO ALLE VIOLENZE E MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO

Implementata la norma contrattuale recependo le normative e i principi europei e nazionali, individuando iniziative concrete. Previsti percorsi di formazione e informazione anche attraverso programmi e campagne di sensibilizzazione e materiale informativo. Stabilita un'ora di assemblea retribuita aggiuntiva dedicata al tema del contrasto alle violenze e molestie nei luoghi di lavoro. Dovranno essere individuati riferimenti e convenzioni con centri antiviolenza, case rifugio, è istituita la figura della consigliera di parità.

PARI OPPORTUNITÀ

Rafforzato l'articolato, recependo la norma che prevede l'istituzione della/del Garante di Parità indicato dalle OO.SS., inseriti impegni per il monitoraggio e la condivisione dei dati al fine di contrastare la disparità salariale di genere. Ampliati i compiti e gli interventi della Commissione permanente per le Pari Opportunità, in seno all'Ente Bilaterale.

TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

Vengono aggiornati tutti gli articoli interessati dalle modifiche normative intervenute, definendo che durante i periodi di congedo di maternità e paternità maturano integralmente ferie, permessi, tredicesima e anche la quattordicesima. Per i congedi parentali la maturazione della quattordicesima è prevista a partire dal 01.01.2027.

ASSISTENZA SANITARIA

Previsto l'aumento di 3€ del contributo a carico delle aziende da destinare al Fondo di Assistenza Sanitaria, a partire dal 1° gennaio 2027. Previsto un incontro, da tenersi entro la fine del 2024, che individui le modalità per garantire la copertura dei periodi di sospensione per le lavoratrici e i lavoratori con Part Time Ciclico.

CONTRATTAZIONE SECONDO LIVELLO

Viene confermato l'impianto normativo volto a sostenere e rendere effettiva la diffusione della contrattazione di secondo livello aziendale e/o territoriale, aggiornando le date di erogazione degli importi sostitutivi.

SALUTE E SICUREZZA

Le parti entro il 31 dicembre 2024 costituiranno una commissione paritetica che affronterà le tematiche al fine di rivedere l'impianto contrattuale.

CGIL



CISL **FISASCAT**
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETI SERVIZI COMMERCIALI E FINI TURISMO



SINTESI IPOTESI DI ACCORDO

PARTE ECONOMICA

200€ di aumento a regime sui minimi tabellari, al 4° livello, riparametrato per gli altri livelli.

Erogazione in 5 tranche, 50€ dal 1° giugno 2024, 40€ dal 1° giugno 2025, 40€ dal 1° giugno 2026, 30€ dal 1° giugno 2027, ultima tranche di 40€ dal 1° dicembre 2027.

Ristorazione Collettiva, in considerazione della necessità di attenzionare il comparto ancora condizionato da criticità, è prevista un'erogazione differenziata di due tranche di aumento, la seconda e la terza saranno erogate rispettivamente dal 1° settembre 2025 e dal 1° settembre 2026.

Per una massa salariale nel periodo di vigenza contrattuale di 4.980€ per la ristorazione collettiva e 5.300€ per gli altri comparti.

AUMENTI ECONOMICI AZIENDE PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COMMERCIALE E TURISMO

Livello	Giugno 2024	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027	Aumento totale
Qa	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,88 €
Qb	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	296,99 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,06 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,16 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6s	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,27 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,32 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,30 €

AUMENTI ECONOMICI AZIENDE DELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA

Livello	Giugno 2024	Settembre 2025	Settembre 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027	Aumento totale
Qa	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,88 €
Qb	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	296,99 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,06 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,16 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6s	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,27 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,32 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,30 €

Per la **ristorazione collettiva**, le parti hanno convenuto di incontrarsi entro sei mesi dalla sottoscrizione del rinnovo, per analizzare la situazione del comparto, e valutare l'anticipo delle tranche.

CGIL

