IMPRESE ARTIGIANE SERVIZI PULIZIA

L'IPOTESI DI ACCORDO

Il 17 dicembre 2025 Filcams, Fisascat e Uiltrasporti hanno sottoscritto con Confartigianato Imprese di Pulizie, CNA Costruzioni e Imprese di Pulizie, Casartigiani e Claai l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione.

L'intesa riguarda circa 85.000 lavoratrici e lavoratori, interviene su alcuni capitoli normativi introducendo l'incremento della maggiorazione della retribuzione per il lavoro supplementare, l'integrazione del congedo per le donne vittime di violenza, il riconoscimento degli scatti di anzianità per gli apprendisti e raggiunge un importante risultato sulla parte salariale, prevedendo il recupero dell'inflazione 2022–2024, il superamento del previsionale Ipca per il periodo 2025–2028 e un importo a titolo di una tantum a copertura del periodo di carenza contrattuale.

L'ipotesi di accordo dovrà essere sottoposta alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE
Viene istituita una commissione paritetica finalizzata a un monitoraggio degli effetti della sfera di applicazione sul settore.

ART. 12 BIS CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
Viene incrementata al 70% l'indennità prevista per gli ulteriori 90 giorni di congedo.

ART. 15 PERIODO DI PROVA
A decorrere dal 1° febbraio 2026 verrà incrementato a 40 giorni lavorativi il periodo di prova per i lavoratori con mansioni di operaio inquadrati a qualsiasi livello.

ART. 26 LAVORO SUPPLEMENTARE
La maggiorazione prevista per il lavoro supplementare viene incrementata al 25%.

ART. 50 PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI OPERAI
A decorrere dal 1° febbraio 2026 saranno previsti 15 giorni in caso di anzianità di servizio fino a 5 anni, 16 giorni in caso di anzianità oltre i 5 anni e fino a 10 anni, 20 giorni in caso di anzianità oltre i 10 anni.

ART. 58 APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
Dal 1° gennaio 2026 viene introdotta la maturazione degli scatti di anzianità per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante (importo pari a 6 euro).

ART. 62 INDENNITA' VARIE
Viene istituita una commissione per il monitoraggio delle indennità previste, finalizzata alla loro revisione e aggiornamento.

ART. 35 RETRIBUZIONE TABELLARE:

1° gennaio 2026	40€	1° febbraio 2028	40€
1° luglio 2026	25€	1° novembre 2028	40€
1° febbraio 2027	25€	1° dicembre 2029	10€
1° luglio 2027	35€		

Tabella degli incrementi economici a regime per ciascun livello:

Livello	Retribuzione Tabellare in vigore (al 31/12/2025)	Incremento a regime	Retribuzione tabellare a regime (dal 1/12/2029)
1	1.611,06	273,82	1.884,88
2	1.476,82	251,01	1.727,83
3S	1.431,41	243,29	1.674,70
3	1.382,38	234,95	1.617,33
4	1.306,78	222,11	1.528,89
5	1.264,97	215,00	1.479,97
6	1.218,54	207,10	1.425,64

L'aumento economico così definito determina per una lavoratrice o un lavoratore a tempo pieno inquadrato al 5° livello una massa salariale complessiva pari a 4.310 euro entro la data di vigenza del CCNL (dicembre 2028). La parte economica prevede un significativo incremento delle retribuzioni tabellari pari al 17%.

A copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio – 31 dicembre 2025) è prevista l'erogazione di un importo una tantum pari a 104 euro, che sarà corrisposto in due tranche: 52 euro con la retribuzione del mese di febbraio 2026 e 52 euro con la retribuzione del mese di giugno 2026.

Il contratto nazionale decorre dal 1° gennaio 2025 e scadrà il 31 dicembre 2028.

CGIL FILCAMS · CISL FISASCAT · UILTRASPORTI