

“ RINNOVATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO MARRIOTT ”

È STATO RESO POSSIBILE INNANZITUTTO DAL FORTE SENSO DI RESPONSABILITÀ DELLE DELEGATE E DEI DELEGATI IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE MARRIOTT: UN ACCORDO INTEGRATIVO CHE, IN UNA SITUAZIONE DI DIFFICOLTÀ SENZA PRECEDENTI PER LA FILIERA DEL TURISMO E PER IL COMPARTO ALBERGHIERO, DEFINISCE SOLUZIONI PER AFFRONTARE LA CRISI E GESTIRE LA FASE DELL'AUSPICATA RIPRESA. IL RAFFORZAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI AI DIVERSI LIVELLI PREVISTO DAL CONTRATTO RAPPRESENTA UNO STRUMENTO INDISPENSABILE PER RAGGIUNGERE LE PRIORITÀ CONDIVISE SUI CUI SI STRUTTURA L'INTESA: SALVAGUARDARE L'OCCUPAZIONE, TUTELARE IL "PERIMETRO CONTRATTUALE" E GARANTIRE LA CONTINUITÀ DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO. È STATO INOLTRE CONFERMATO L'IMPEGNO DA PARTE DI MARRIOTT A NON PROCEDERE A TERZIARIZZAZIONI FINO A SCADENZA DEL CIA E SONO STATE ARGINATE LE RICHIESTE AZIENDALI IN TEMA DI LAVORO A CHIAMATA E STAFF LEASING (SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO).

IL RINNOVO SOTTOSCRITTO DA FILCAMS, FISASCAT E UILTUÇS E LE SOCIETÀ DEL GRUPPO, CHE AVRÀ VIGENZA FINO AL 31 DICEMBRE 2024, MANTIENE IL PRECE-

DENTE IMPIANTO, RISULTATO DI DECENNI DI CONTRATTAZIONE, E INDIVIDUA NEL CONTEMPO ULTERIORI MISURE IN AMBITO ORGANIZZATIVO E DEL MERCATO DEL LAVORO, ATTRAVERSO LE QUALI FRONTEGGIARE LE PERDURANTI CONSEGUENZE DELLA PANDEMIA. UNA DIFFICILE RINEGOZIAZIONE CHE HA RAGGIUNTO UN EQUILIBRIO COMPLESSIVO, IMPORTANTE E NON SCONTATO, IN PRIMO LUOGO ATTRAVERSO L'ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ DA PARTE DELLE E DEI RAPPRESENTANTI SINDACALI DEI DIVERSI ALBERGHI AI QUALI SI APPLICHERÀ IL CIA: UN RUOLO DI CENTRALITÀ NEL SISTEMA DI RELAZIONI TRA SINDACATO ED AZIENDA CHE DOVRÀ ESSERE MANTENUTO ANCHE NELLA PREVISTA GESTIONE DEI CONFRONTI E DELLA CONTRATTAZIONE A LIVELLO TERRITORIALE E DI STRUTTURA.

AL FINE DI SALVAGUARDARE, PUR NELLA DIFFICOLTÀ DEL CONTESTO, IL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE VARIABILE SI È INFINE PROVVEDUTO AD UNA RIVISITAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO ANCHE ATTRAVERSO L'INTRODUZIONE, IN VIA SPERIMENTALE, DI UN PIANO DI WELFARE AZIENDALE, L'EFFICACIA E L'ACCESSIBILITÀ DEL QUALE SARANNO MONITORATE NEL CORSO DELLA VIGENZA DEL CONTRATTO.



PER LA FILCAMS NELLA FASE DELLA RIPRESA E DEL POST PANDEMIA, IL CIA RAPPRESENTA E RAPPRESENTERÀ STRUMENTO FONDAMENTALE PER LA DEFINIZIONE, NEL PERIMETRO CONSOLIDATO ATTRAVERSO LA SIGLA DELLO STESSO ACCORDO, DI UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO CONDIVISO, SOSTENIBILE ED INCLUSIVO.

