

# SINTESI DELL'IPOTESI D'ACCORDO

**IL 9 FEBBRAIO 2018 DOPO UNA TRATTATIVA DURATA QUATTRO ANNI E OTTO MESI, È STATO DEFINITO UNITARIAMENTE IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEI SETTORI PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COLLETTIVA, COMMERCIALE E TURISMO.**

## DURATA

L'ACCORDO DECORRE DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2021.

## SALARIO

L'AUMENTO A REGIME PER IL IV LIVELLO A TEMPO PIENO È DI 100 EURO RIPARAMETRATI PER GLI ALTRI LIVELLI, CON I SEGUENTI SCAGLIONAMENTI:

€ 25,00 1 GENNAIO 2018

€ 20,00 1 GENNAIO 2019

€ 20,00 1 FEBBRAIO 2020

€ 15,00 1 MARZO 2021

€ 20,00 1 DICEMBRE 2021

LA MASSA SALARIALE COMPLESSIVA SVILUPPATA SARÀ PARI A 3000 EURO.

LE CONTROPARTI AVEVANO OFFERTO 45 EURO PIÙ 10 EURO DI NON MEGLIO DEFINITO WELFARE.

## APPALTI ED ESTERNALIZZAZIONI

VENGONO RICONFERMATI GLI ARTICOLATI RIGUARDANTI IL CAMBIO DI GESTIONE NELLE MENSE E IL SUBENTRO IN SUBCONCESSIONE NELLE AREE AUTOSTRADALI. PER TUTTI GLI ALTRI SUBENTRI, A PARTIRE DA QUELLI RIGUARDANTI I CENTRI COMMERCIALI, VIENE PRECISATO CHE SI APPLICA LA NORMATIVA DEL CAMBIO GESTIONE O L'ARTICOLO 2112 DEL CODICE CIVILE QUALORA SI TRATTI DI AFFITTO O CESSIONE DI RAMO DI AZIENDA.

## MOLESTIE SESSUALI

VIENE INTRODOTTO UN CODICE DI TUTELA IN LINEA CON LA NORMATIVA EUROPEA IN MATERIA CHE INTRODUCE PRECISE NORME DI COMPORTAMENTO PER LE IMPRESE A DIFESA DELLE VITTIME DI MOLESTIE E DI ATTI DI VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO. CONGEDO MATRIMONIALE E CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI  
LE TUTELE PREVISTE DAL CCNL TURISMO 2010 PER I CONIUGI VENGONO ESTESE ANCHE AI COMPONENTI DI UNIONI CIVILI.

## PART TIME

VIENE CONFERMATO LA SUDDIVISIONE IN PART TIME VERTICALE ORIZZONTALE E MISTO, NONCHÉ L'IMPORTO DELLE MAGGIORAZIONI PER SUPPLEMENTARE (30%) E UTILIZZO DELLA CLAUSOLA ELASTICA (30% + 1,5%).

IL CONTRATTO DI PART TIME NON POTRÀ FAR RIFERIMENTO A FASCE ORARIE COME PREVISTO DAL DLGS 82/2015 SALVAGUARDANDO IL DIRITTO DEL LAVORATORE AD AVERE ORARI GIORNALIERI DEFINITI.

LE POSSIBILITÀ DI DENUNCIARE IL PATTO DI CLAUSOLA ELASTICA SONO STATE AMPIATE, ARMONIZZATE ALLA LEGGE E, CONTESTUALMENTE, È STATO RIDOTTO IL PERIODO DI PREAVVISO MINIMO CHE NEL CCNL TURISMO 2010 ERA DI 6 MESI.

## CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

E' STATA SOSTANZIALMENTE RICONFERMATO LA NORMATIVA DE CCNL TURISMO 2010, LE POCHÉ MODIFICHE INTRODOTTE SONO IN LINEA CON QUANTO DEFINITO NEI RINNOVI DELL' INDUSTRIA TURISTICA (2016) E FEDERALBERGHI (2014).

## SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

LA PERCENTUALE MASSIMA DI UTILIZZO È DEL 10% PER UNITÀ PRODUTTIVA CALCOLATA SUL NUMERO DEI DIPENDENTI DIRETTI. SONO ESCLUSE LE SOMMINISTRAZIONI ATTIVATE PER SOSTITUZIONE ED EVENTI E FIERE.

LE CONTROPARTI AVEVANO CHIESTO IL 20%

## APPRENDISTATO

LA PERCENTUALE DI CONFERMA VIENE DEFINITA NEL 50% DEGLI APPRENDISTI NEL TRIENNIO PRECEDENTE.

VIENE NORMATO L'APPRENDISTATO DI PRIMO E TERZO LIVELLO. RESTANO INVARIATE LE PERCENTUALI DEL SALARIO DEGLI APPRENDISTI RISPETTO ALLA DURATA TRIENNALE O QUADRIENNALE.

LE CONTROPARTI AVEVANO AVANZATO LA RICHIESTA DI RICONFERMARE LA PERCENTUALE DI CONFERMA MINIMA PREVISTA DALLA LEGGE (20%).

## MALATTIA (PERIODO DI COMPORTO)

IL PERIODO DI COMPORTO RIMANE CALCOLATO SULL'ANNO SOLARE ANZICHÉ COME RICHIESTO DALLE CONTROPARTI SU ANNO MOBILE.

## MAGGIORAZIONI COINCIDENTI

IL SOLO CASO INTRODOTTO IN CUI LA MAGGIORAZIONE MAGGIORE ASSORBE LA MINORE ANZICHÉ CUMULARSI È QUELLO RIFERITA AL LAVORO FESTIVO CHE COINCIDE CON QUELLA DEL LAVORO ORDINARIO DOMENICALE.

## DISCIPLINA DEI ROL

I ROL RESTANO PER TUTTI I LAVORATORI 104 ORE ALL'ANNO E DOVRANNO ESSERE FRUITI DI NORMA ENTRO GIUGNO DELL'ANNO SUCCESSIVO ALL'ANNO DI MATURAZIONE E COMUNQUE RETRIBUITI ENTRO SETTEMBRE.

IN CASO DI PARTICOLARI ESIGENZE AZIENDALI, PREVIA COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI E AI LAVORATORI, POTRANNO ESSERE SMALTITI A MEZZ'ORA FINO AD UN MASSIMO DI 72 ORE.

PER I NUOVI ASSUNTI DAL 1 GENNAIO 2018 LA RIDUZIONE ORARIA DI LAVORO, AD ESCLUSIONE DELLE 32 ORE DI EX FESTIVITÀ, SARÀ PROGRESSIVA FINO A RAGGIUNGERE LE 104 ORE AL TERMINE DI QUATTRO ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE.

DA TALE MATURAZIONE PROGRESSIVA SONO ESCLUSI I LAVORATORI STAGIONALI ASSUNTI PRESSO LE AZIENDE DI STAGIONE, QUELLI ASSUNTI PER INTENSIFICAZIONE E I LAVORATORI COINVOLTI NEI CAMBI DI GESTIONE (CAMBI APPALTO).

SU QUESTO PUNTO LE CONTROPARTI AVEVANO CHIESTO UN DRASTICO RIDIMENSIONAMENTO DEL NUMERO DELLE ORE PER TUTTI I LAVORATORI.

## SCATTI DI ANZIANITÀ

LA MATURAZIONE DEI 6 SCATTI DI ANZIANITÀ PASSA DA TRIENNALE A QUADRIENNALE; VIENE INTRODotta UNA SALVAGUARDIA PER IL SOLO SCATTO IN MATURAZIONE AL 31 DICEMBRE 2017 CHE MATURERÀ QUINDI ANCORA IN TRE ANNI.

DI QUESTO ISTITUTO LE CONTROPARTI AVEVANO RICHIESTO L'ABOLIZIONE PER I NUOVI ASSUNTI E IL MANTENIMENTO DEI SOLI SCATTI MATURATI ALLA DATA DELLA SOTTOSCRIZIONE PER I LAVORATORI IN FORZA.

## SOMMINISTRAZIONE DEL PASTO (TRATTENUTA)

LA TRATTENUTA A CARICO DEL LAVORATORE CHE USUFRUIRÀ DEL PASTO, NELLE VARIE PROVINCE VERRÀ AUMENTATA DI 0,20 CENTESIMI DAL 1 GENNAIO DEGLI ANNI 2018, 2019, 2020, 2021; È ISTITUITA LA FACOLTÀ DA PARTE DEL LAVORATORE DI RINUNCIARE AL PASTO MEDIANTE COMUNICAZIONE DA INVIARE AL DATORE DI LAVORO ENTRO IL MESE DI DICEMBRE. PER IL 2018 TALE FACOLTÀ DOVRÀ ESSERE ESERCITATA ENTRO IL 31 MARZO.

## STERILIZZAZIONI

L'IMPORTO DEGLI SCATTI DI ANZIANITÀ NON SARANNO COMPUTATI NELLA DETERMINAZIONE DELLA GRATIFICA FERIE (QUATTORDICESIMA). I MEDESIMI NON CONCORRERANNO TEMPORANEAMENTE DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 OTTOBRE 2021 ALLA DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO.

## ORARIO MULTIPERIODALE

VIENE DEFINITO UN NUOVO SISTEMA DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEI LAVORATORI FULL TIME SU BASE ANNUA. L'ORARIO PUÒ VENIRE ARTICOLATO PER UN MASSIMO DI 20 SETTIMANE FINO A 48 ORE SETTIMANALI; DOVRANNO ESSERE PREVISTE SETTIMANE DI RIDUZIONE DI PARI ENTITÀ. L'AZIENDA CHE INTENDE AVVALERSI DI TALE REGIME DOVRÀ EFFETTUARE UN ESAME CONGIUNTO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI IN CUI ANALIZZARE L'IPOTESI DI PROGRAMMAZIONE. AL SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE, IN CUI RESTANO IN VIGORE GLI ACCORDI DI ESSERE FINO A NATURALE SCADENZA, POTRÀ ESSERE CONCORDATA LA PARTECIPAZIONE A SUDETTO REGIME DEI LAVORATORI PART TIME, PER I QUALI SARÀ POSSIBILE NEGOZIARE PASSAGGI A FULL TIME O INCREMENTI DI ORARIO.

LE CONTROPARTI AVEVANO RICHIESTO 26 SETTIMANE SENZA LIMITE MASSIMO DI ORE SETTIMANALI SE NON QUELLO DELLA LEGGE, NESSUN COINVOLGIMENTO SINDACALE, L'INCLUSIONE AUTOMATICA DEI PART TIME.

## ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

QUALORA NON VENGA DEFINITO UN ACCORDO INTEGRATIVO DI SECONDO LIVELLO SUL PREMIO DI RISULTATO ENTRO IL 31 OTTOBRE 2020, CON LA RETRIBUZIONE DI NOVEMBRE 2020 VERRÀ EROGATO UN IMPORTO UNA TANTUM DI 140 EURO (PER I LIVELLI 4 E 5) RIPARAMETRATO PER LIVELLO E RIPROPORZIONATO PER IL PART TIME. TALE CIFRA POTRÀ, PREVIO ACCORDO FRA LE PARTI, ESSERE TRASFORMATO IN WELFARE AZIENDALE. I LAVORATORI POTRANNO DECIDERE DI VERSARE L'EGR ALLA PREVIDENZA INTEGRATIVA.

LE CONTROPARTI NON ERANO ORIENTATE AL RICONOSCIMENTO DELL'EGR.

## ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A DECORRERE DAL 1 FEBBRAIO 2018 A CARICO DELLE AZIENDE È PREVISTO UN CONTRIBUTO DI 11,00 EURO MENSILI PER LAVORATORE, PER 12 MENSILITÀ. IL CONTRIBUTO SARÀ DI 12,00 EURO DAL 1 GENNAIO 2019 .

**L'ACCORDO NAZIONALE VERRÀ ILLUSTRATO E SOTTOPOSTO A CONSULTAZIONE NELLE ASSEMBLEE SINDACALI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI CHE SI TERRANNO NEI LUOGHI DI LAVORO NELLE PROSSIME SETTIMANE.**

