

BILANCIO

2018

COMITATO DIRETTIVO NAZIONALE 26 GIUGNO 2019



Care compagne e cari compagni,

il documento predisposto, in linea con quello dello scorso esercizio, viene presentato, per agevolare l'esposizione, in tre parti:

- Introduzione
- Attività e iniziative
- Consuntivo 2018– Nota integrativa
- Relazione Collegio dei Sindaci

Introduzione al Bilancio Consuntivo 2018

La FILCAMS Nazionale chiude il tesseramento 2018 con un dato degli iscritti pari a 591.141, che corrisponde a una crescita del 2.20% sull'anno precedente. Dal totale iscritti si evidenzia anche una crescita delle prestazioni temporanee - rilevabile dai dati INCA e INPS - pari a 230.936 con una percentuale di aumento dell' 11,57% rispetto al 2017. Anche questo dato, seppur più contenuto rispetto alla crescita intervenuta nel 2017 sul 2016, sarà ravvisabile in quota parte per la sua incidenza nella voce relativa ai contributi sindacali.

Dobbiamo inoltre evidenziare che anche nel 2018 è proseguita la certificazione degli iscritti avviata già dal precedente anno. In tal senso, dei 591.141 iscritti che costituiscono il dato complessivo del tesseramento Filcams ne risultano certificati 567.925 pari al 96,07%. Il lavoro di certificazione, che la Filcams intende portare a completo compimento vede già, rispetto al 2017, un miglioramento del livello della certificazione stessa pari al 2,3%.

Il tesseramento 2018 continua a confermare il primato della nostra categoria all'interno della Confederazione nella crescita dei lavoratori attivi, ma soprattutto il dato è un risultato che registra i cambiamenti del mondo del lavoro e dei settori del terziario, turismo e servizi nel nostro paese.

Uno strumento, quello del tesseramento che sempre più dobbiamo leggere con attenzione e trasparenza perché deve essere di supporto ai progetti di insediamento nel territorio, alle politiche e iniziative sindacali, alla nostra rappresentanza per rafforzarla nei luoghi di lavoro tradizionali e non come nel territorio.

La crescita del tesseramento, seppur più contenuta rispetto al 2017 dove avevamo registrato un incremento del 19,9% tiene conto di un lavoro sindacale ancora più importante svolto dalla categoria nel territorio in concomitanza allo svolgimento del congresso che, per la sua gestione, ci ha visti impegnati a tutti i livelli e in varie fasi per quasi tutto l'anno 2018.

Alla crescita degli iscritti continua ad affiancarsi anche una flessione della canalizzazione già in atto negli ultimi anni. Un fattore che incide sulla diminuzione della quota media tessera che va attenzionata seppur legata alla nostra stessa rappresentanza costituita da lavoratori stagionali, part time, lavoro discontinuo e il permanere di fenomeni di crisi, lavoro grigio e irregolare.

In questo quadro la Filcams Nazionale ha confermato la scelta della centralità del territorio attraverso il supporto e la destinazione di risorse indirizzate sempre più a migliorare e sistematizzare un metodo di lavoro fondato sulla sperimentazione di progetti finalizzati e misurabili.

Un lavoro che, anche dalla lettura dei risultati del tesseramento e del bilancio, necessita di manutenzione e continuo monitoraggio per tenere insieme lo sviluppo dell'iniziativa politico-sindacale e la sostenibilità economica anche in prospettiva.

Il positivo risultato gestionale relativo all'anno 2018, consente alla Filcams Nazionale di poter supportare l'attività con cui si è aperto e proseguirà il 2019 nelle iniziative della categoria e anche sul fronte delle mobilitazioni confederali.

Il 15° Congresso della Filcams ci ha consegnato, insieme alla valorizzazione della partecipazione, obiettivi importanti per il prossimo mandato congressuale che vedono già, a partire dal piano di attività 2019, la messa in campo di azioni conseguenti.

In questo percorso i tratti e gli indirizzi positivi che abbiamo registrato nel corso di 2018 dovranno essere rafforzati, migliorati, attraverso quel coinvolgimento delle strutture e dei nostri militanti che hanno contribuito anche alla realizzazione di questi risultati.

24 - 25 gennaio - Terziario e Distribuzione Cooperativa, i delegati si confrontano per proseguire la mobilitazione

Più di 1000 lavoratori hanno partecipato a Firenze all'attivo dei delegati delle aziende aderenti a Federdistribuzione e alla Distribuzione Cooperativa nelle giornate del 24 e 25 gennaio. Due giornate di approfondimento e discussione per affrontare la situazione della distribuzione commerciale in Italia, le evoluzioni del settore e gli impatti sulle condizioni del lavoro e sull'occupazione. Centrale, nel confronto tra i delegati, l'obiettivo della definizione dei contratti nazionali di lavoro le cui trattative sono in stallo da troppi anni e su cui proseguire la mobilitazione e la rivendicazione.



24 gennaio - Settore Termale: contratto separato scelta irresponsabile in un contesto difficile

Federterme ha voluto procedere alla definizione di un articolato contrattuale con le sole Fisascat e Uiltucs decidendo di non prendere in considerazione le proposte della Filcams, per provare ancora a realizzare una sintesi unitaria. La sottoscrizione del contratto separato arriva a 10 anni dall'ultimo rinnovo, in una realtà già fortemente penalizzata dalla crisi del settore e segnata da precarietà occupazionale e salariale.



2 febbraio - Amazon: l'azienda, nell'incontro con il Governo, apre al confronto. Filcams: notizia positiva, se confermata

Orario di lavoro, turni, salute e sicurezza e salario variabile, temi sui quali la Filcams Cgil ha avanzato delle proposte concrete per definire un Contratto Integrativo Aziendale, finora rifiutato. Obiettivo della Filcams Cgil è quello di migliorare le condizioni di lavoro all'interno di Amazon rispettando le esigenze di azienda e lavoratori.



9 febbraio - Contratto Nazionale Ristorazione Collettiva e commerciale, siglata l'ipotesi di accordo

Dopo 4 anni e 8 mesi, scioperi e mobilitazioni, le parti datoriali e le Organizzazioni Sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, sono riuscite a trovare una sintesi condivisa che ha riconsegnato al settore regole e prospettive. Una trattativa complessa, a tratti aspra, che ha consentito di individuare soluzioni che, pur non esenti da criticità, mantengono l'impianto dei diritti normativi e salariali preesistenti, dando nel frattempo una concreta risposta al salario che non registrava aumenti da aprile del 2013. Ristorazione Collettiva e commerciale, pubblici esercizi e turismo: l'accordo, che interessa circa 1 milione di lavoratrici e lavoratori, riunifica tutto il mondo della ristorazione, dai piccoli bar, alle mense, ai grandi gruppi della ristorazione autostradale.





19 febbraio - Starhotels: nuove importanti tutele dal rinnovo del contratto aziendale

Molte le novità introdotte dal nuovo accordo che avrà una durata triennale. Starhotels azienda italiana leader nel campo dell'ospitalità, associata a Confindustria conta 24 alberghi nel nostro paese ed è presente anche a Londra, New York e Parigi.



23 febbraio – Luci spente per “M’illumino di meno”

Luci spente: il 23 febbraio la Filcams aderisce all’iniziativa M’illumino di meno, la Giornata del Risparmio Energetico promossa dalla trasmissione Caterpillar di Radio2 Rai.



24 febbraio - Mai più Fascismi, a Roma la manifestazione nazionale

Sono 23 le organizzazioni promotrici dell’appello “Mai più fascismi“, che hanno organizzato la manifestazione nazionale “Mai più fascismi, mai più razzismi”. Fascismi e razzismi hanno provocato nel ‘900 le più sconvolgenti tragedie della nostra storia. Mai più! Per unire solidarietà e libertà come perno della democrazia di oggi e di domani.



3 marzo - Sciopero lavoratori Mediaworld

La mobilitazione è stata indetta da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs per contrastare le decisioni di Mediamarket - la società che controlla i negozi a marchio Mediaworld – finalizzate a chiudere i punti vendita di Grosseto e Milano Stazione Centrale; cessare definitivamente il contratto di solidarietà; trasferire la sede amministrativa di Curno (Bergamo) a Verano Brianza (Milano); eliminare la maggiorazione domenicale del 90%.



6 marzo - Vertenza Lidl: quando un contratto integrativo (separato) peggiora le condizioni di lavoro

Filcams Cgil ha ritenuto non ci fossero le condizioni per siglare il rinnovo del contratto integrativo aziendale Lidl Italia, sottoscritto invece da Fisascat Cisl e Uiltucs. L’accordo firmato si discosta infatti in modo rilevante da quanto condiviso e definito nella piattaforma predisposta e presentata unitariamente all’azienda all’avvio del negoziato.

7 marzo - Valtur presenta concordato con prenotazione: atto grave e irresponsabile

La gestione di Bonomi doveva rilanciare Valtur e invece si conclude con la richiesta di un concordato preventivo senza nessuna prospettiva per il proseguo delle attività, proprio durante l'avvio della stagione estiva. La Filcams Cgil ha chiesto al Ministero di farsi parte attiva per il mantenimento del perimetro e dell'occupazione dei villaggi Valtur e del tour operator.



7 marzo - Sodexo, siglato accordo contro le molestie sessuali

Sodexo, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato un accordo contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro, individuando congiuntamente le azioni da intraprendere per innescare il necessario cambiamento culturale di cui c'è bisogno anche in questo settore lavorativo.



8 marzo - Il coraggio di denunciare

Per l'8 marzo del 2018 la Filcams ha deciso di raccontare le attività del centro Antiviolenza Fabiana di Corigliano Calabro attraverso la storia di una donna che ha avuto la forza e il coraggio di uscire dal ciclo della violenza in cui era costretta nelle mura domestiche. Il video è disponibile nel canale Youtube e nel sito ufficiale della Filcams.



12 marzo - DRESS CODE: il progetto europeo sui Codici di comportamento per le imprese multinazionali

Particolare attenzione viene data ai processi di ristrutturazione, ruolo e influsso degli aspetti/flussi finanziari; organizzazione del lavoro; strategia politica e in termini di contrattazione; come mettere insieme strumenti sindacali. Il progetto prevede anche un focus sul tema della digitalizzazione allacciandosi al quadro di riferimento del Progetto 4.0 della Cgil Nazionale e della Filcams. Temi trasversali che vedono la collaborazione della Confederazione e delle categorie, Filt, Fp e NIdiL.



14 marzo - Autogrill: Un nuovo patto per il lavoro

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato un'intesa con Autogrill che contiene novità per i quasi 8000 dipendenti della multinazionale italiana della ristorazione commerciale. Si tratta di un "patto intergenerazionale" che consentirà l'assunzione stabile di giovani su tutto il territorio nazionale, a fronte del prepensionamento di circa 500 lavoratori cui mancavano non più di 36 mesi di quiescenza lavorativa. Contestualmente il contratto integrativo aziendale è stato prorogato per due anni e alcune importanti elementi salariali, temporaneamente sospesi per effetto della crisi, sono stati pienamente ripristinati





16 marzo - Crisi Trony: epilogo disastroso per DPS

Il tribunale di Milano decreta il fallimento della società di proprietà dell'imprenditore pugliese Piccinno, radicata con il marchio Trony, in Basilicata, Liguria, Lombardia, Piemonte, Puglia e Veneto. La Filcams CGIL aveva dichiarato poco credibile il piano industriale presentato nel 2017, che vedeva la nascita di una nuova società denominata Vertex e che avrebbe dovuto rilanciare, oltre la rete di vendita, anche il mercato dell'online.



19 marzo - Dita di dama: il lavoro al femminile nella tournée di Filcams

Dita di dama, ovvero il lavoro al femminile, visto con gli occhi di una ragazza che alla fine degli anni '60, suo malgrado, si vede costretta ad andare a lavorare in una fabbrica di televisori. Lei è Maria, e sue sono le "Dita di dama", affusolate e curatissime, che danno il titolo allo spettacolo teatrale che Filcams Cgil (con la collaborazione del suo Centro Studi) ha voluto promuovere in tournée in dieci località italiane. Maria (interpretata da Laura Pozzone, che con Massimiliano Loizzi ha curato adattamento e regia dall'omonimo romanzo di Chiara Ingraio) vive nel periodo forse più vivo e tormentato della storia italiana, e si trova a fare i conti con le paure e le preoccupazioni dei giovani del tempo, non così lontane da quelle dei giovani d'oggi. Nel corso delle serate sono stati raccolti fondi da destinare ai centri antiviolenza sulle donne presenti sui territori.



21 marzo - Da otto mesi senza stipendio. I lavoratori in appalto Consip: "Basta lavorare gratis!"

I lavoratori in appalto per le pulizie delle scuole pubbliche di Frosinone e Latina in manifestazione. Per oltre 4 anni (dalla data di assegnazione dell'appalto per i servizi di pulizia, ausiliario e di ripristino del decoro) i circa 1000 lavoratori, in grandissima maggioranza donne, hanno protestato per le erogazioni delle retribuzioni ritardate, decurtate o non pagate affatto; per la mancata consegna dei contratti di lavoro; per l'assenza degli adempimenti sulle norme di sicurezza; per l'utilizzo per i lavori di decoro di personale esterno.



26 marzo 2018 – Nuove regole per appalti e legalità

Sottoscritto da Filcams, Filt e Flai Cgil il Protocollo nazionale "La forza dell'Agire Comune – le regole per Appalti e Legalità". Con il Protocollo si è avviato un percorso comune per l'azione contrattuale e la rappresentanza nella filiera dell'agroalimentare e per predisporre l'implementazione degli strumenti legislativi in materia di appalti privati. Le buone pratiche individuate sono finalizzate ad affermare la tutela dei lavoratori e della legalità.

28 marzo - Robintur, intesa per il nuovo sistema di salario variabile

Dopo un anno e un mese dalla sottoscrizione degli accordi per la riorganizzazione di Robintur e del nuovo contratto aziendale, si è raggiunta l'intesa per il nuovo sistema di salario variabile per i lavoratori della rete di agenzie del sistema cooperativo di Alleanza 3.0. Nel complesso ha prevalso un modello che premia i risultati dei gruppi e la collaborazione, individuando obiettivi che potranno essere monitorati e verificati durante l'anno.



3 aprile - Auchan non si smentisce: ennesimo attacco ai lavoratori con le chiusure di Napoli Argine e Catania La Rena

La Filcams considera grave ed inaccettabile l'intenzione di Auchan di cessare l'attività dei punti di vendita di Napoli Argine e Catania La Rena.



3 aprile - Ikea: siamo con Marica, non ci fermeremo

Viene respinto il ricorso presentato da Marica Ricutti contro IKEA, che aveva disposto il suo licenziamento in tronco nel novembre del 2017. La Filcams non si ferma; continuiamo ad essere convinti che si tratti di un licenziamento illegittimo, che l'azienda si sia comportata con arroganza e che sia inaccettabile la condotta di Ikea nei confronti di Marica, dei suoi figli e della sua condizione.



5 aprile - Ripartiamo dalla legalità: Il recupero e il rilancio dei beni sequestrati

Iniziativa della Filcams a Roma sul tema della legalità e del recupero dei beni e delle attività sequestrate. Tra i settori più coinvolti il commercio, sia all'ingrosso che al dettaglio, che rappresenta il 26,41% del totale, le attività di servizi e la ristorazione, all'11,64%. Il contrasto alla criminalità organizzata, alle Mafie e alla Corruzione è una battaglia che ha avuto una svolta favorevole con l'approvazione della legge 161, il nuovo Codice Antimafia, approvato il 17 ottobre 2017.



13 aprile - A Roma Assemblea nazionale donne di Filcams – Fiom – Flai - Fp

“70 anni di impegno e di lotta – Diritti, Contrattazione e Rappresentanza”. È questo il titolo dell'Assemblea nazionale delle donne di Filcams, Fiom, Flai e Fp, nello studio 10 di Cinecittà. Una giornata di confronto sulle esperienze maturate dalle donne nei loro diversi luoghi di lavoro, chiusa con l'intervento della segretaria generale della Cgil, Susanna Camusso.





13 aprile - Rinnovato il contratto integrativo Alpitour, il tour operator leader del mercato italiano

Filcams CGIL e Fisascat CISL hanno rinnovato il contratto integrativo Alpitour spa, il tour operator leader del mercato italiano. Oltre alla conferma dei principali istituti della contrattazione precedente, sono stati raggiunti importanti avanzamenti in materia di salario variabile e di welfare. Il contratto integrativo sottoscritto vale per tutti i dipendenti del tour operator, circa 700 persone, e rappresenta un segnale importante per tutto il settore: la contrattazione di secondo livello è infatti in grado di dare risposte a un settore a forte competitività e attraversato da importanti trasformazioni.



16 aprile - Firmato l'accordo per la partecipazione dei lavoratori nel gruppo europeo di Foodora

Una buona notizia per i ciclofattorini di Foodora e delle aziende del gruppo Delivery Hero: la trattativa europea si è conclusa con un accordo che garantisce e tutela i diritti dei lavoratori ed una partecipazione effettiva alla vita del gruppo. In Italia, Foodora registra 47 lavoratori dipendenti, ma sono molti di più, si stima oltre un migliaio, i ciclo-fattorini che ogni giorno prendono i piatti di 1866 locali convenzionati e li consegnano ai consumatori di 6 città italiane: Milano, Torino, Firenze, Bologna, Verona, Roma.



17 aprile - Avviso Comune a sostegno dei lavoratori delle zone terremotate

Filcams Fisascat e Uiltucs, Federalberghi, Faita e Fipe Confcommercio hanno sottoscritto un avviso comune in cui chiedono la prosecuzione degli interventi a sostegno al reddito per le lavoratrici e i lavoratori delle regioni (Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo) e delle province (Ancona, Ascoli, Fermo, L'Aquila, Macerata, Perugia, Pescara, Rieti, Teramo e Terni) colpite dal sisma del 2016.



23 aprile - Maisons du Monde eroga al 100% i premi di risultato ai propri dipendenti

Raggiunto l'accordo con il gruppo Maisons du Monde per l'erogazione ai dipendenti del premio di risultato (PDR) che verrà riconosciuto sulla base degli ultimi dati di bilancio. Un accordo che rappresenta un risultato importante nelle relazioni tra sindacati e azienda e che apre la strada al confronto su altri temi di contrattazione aziendale.

26 aprile - Bofrost Italia, rinnovato il contratto integrativo

È stato rinnovato il contratto integrativo dei 2.500 dipendenti del gruppo di vendita e distribuzione di prodotti alimentari surgelati a domicilio Bofrost Italia. Con l'intesa il gruppo conferma lo sviluppo aziendale nel Mezzogiorno con 90 nuove assunzioni nel triennio 2019-2021.



4 maggio - Contratto Vigilanza Privata, manifestazione con una partecipazione straordinaria

Sono giunti a Roma da tutto il territorio nazionale, migliaia di lavoratori della Vigilanza Privata e dei servizi fiduciari oggi in sciopero per rivendicare il rinnovo del contratto nazionale. Una partecipazione straordinaria alla manifestazione e una adesione altissima allo sciopero nei posti di lavoro.



12 maggio - Esselunga, accordo sul lavoro domenicale

È stato sottoscritto l'accordo tra Esselunga e organizzazioni sindacali sul lavoro domenicale. Un'ulteriore intesa firmata che, oltre a sancire la fine formale della fase sperimentale – cominciata a primavera 2017 – introduce nuove importanti modifiche: ai full time verranno garantite cinque domeniche libere l'anno, mentre per i part time verticali saranno tre.



17 maggio - siglata ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo Jungheinrich Italia

Il rinnovo arriva dopo 6 mesi di intenso confronto che ha coinvolto i sindacati e le RSU e RSA di tutte le filiali italiane del gruppo. L'ipotesi di accordo è passata al vaglio dei lavoratori per l'approvazione definitiva.



22 maggio - Accordo "storico" tra Amazon e sindacati di categoria

Siglato a Piacenza (nel sito di Castel San Giovanni) il primo accordo sindacale tra Amazon e i lavoratori rappresentati dalle organizzazioni sindacali di categoria, tra cui Filcams Cgil. Un accordo da considerarsi "storico" per le novità introdotte in tema di organizzazione del lavoro e riconoscimenti economici integrativi del contratto collettivo di lavoro. L'accordo è stato siglato su mandato dei lavoratori che hanno votato al referendum indetto dai sindacati a margine di 5 assemblee.





27 maggio - Gruppo Mercatone, due società acquisiscono i punti vendita

Prospettive per 2mila dipendenti, 1000 a rischio. Due distinte società acquisiscono i punti vendita del gruppo Mercatone. 68 i punti vendita totali rilevati: Shernon Holding, rileva 55 punti vendita, la logistica, parte del personale di sede ed il marchio Mercatone; mentre Cosmo, ne rileva 13.



1 giugno - Siglato accordo con Bassilichi CTV per tutelare occupazione e sedi territoriali

Nella fase di riorganizzazione del gruppo Bassilichi Spa – Consorzio Triveneto (CTV) l'azienda ha raggiunto con i sindacati di categoria un accordo quadro che pone come condizione essenziale la tutela dei livelli occupazionali e territoriali. L'accordo ha passato anche il vaglio dei dipendenti, attraverso il referendum votato a margine delle assemblee dei lavoratori, cui ha partecipato il 77% degli aventi diritto al voto raccogliendo l'88% di voti favorevoli e il 12% di contrari.



5 e 6 giugno - The New Order: (futuro di) contrattazione e inclusione 4.0

Due giorni di confronto e approfondimento per comprendere le evoluzioni del mondo del lavoro nell'era del 4.0 e affrontare complessivamente la situazione contrattuale della categoria. TheNew Order.: L'assemblea generale della Filcams Cgil si è riunita a Roma per la conclusione e verifica di un percorso avviato a ottobre 2016 a Torino, quando la prima tappa dell'iniziativa ha portato la categoria a definire gli obiettivi per il futuro: "Includere le lavoratrici e i lavoratori ai margini del mercato del lavoro, avviare innovativi percorsi di contrattazione per coinvolgere chi spesso resta escluso".



7 giugno - Non c'è turismo senza lavoro, non c'è turismo senza tutele

La Filcams ha promosso anche nel 2018, come ogni anno, una campagna informativa e social per sensibilizzare i lavoratori stagionali a conoscere i loro diritti: Non c'è turismo senza tutele. Nonostante il buon andamento, il lavoro nel turismo non è un lavoro di qualità: anche per questo la campagna assume i toni e lo stile della "pubblicità progresso", perché il miglioramento delle condizioni di chi lavora è un elemento irrinunciabile per un paese che vuole puntare davvero su turismo e cultura.

8 giugno - Amazon dovrà assumere 1308 interinali

La notizia arriva con un “tweet” in cui l’Ispettorato Nazionale del Lavoro dichiara: “#Amazon: #IspettoratoLavoro accerta violazioni in materia di #somministrazionedilavoro. Oltre 1300 lavoratori potranno essere assunti a tempo indeterminato”. Un accertamento che conferma i dubbi già sollevati dal Sindacato in ordine all’abuso dell’utilizzo di lavoratori somministrati oltre i limiti quantitativi individuati dal contratto collettivo applicato. L’attività ispettiva è partita a dicembre 2017, con le segnalazioni fatte da lavoratori e sindacati proprio in merito alla presenza di molti lavoratori somministrati nel principale magazzino italiano di Amazon in Italia a Castel San Giovanni (Piacenza) in uno dei periodi “caldi”, sotto Natale, per le vendite online.



13 giugno - Filcams Cgil aderisce all’iniziativa #apriamoporti

La Filcams Nazionale ha aderito alla iniziativa #apriamoporti, invitando tutte le strutture a partecipare alle tante manifestazioni promosse in tutto il paese. I fenomeni migratori non si governano con arroganza e “pugni di ferro”. Alla propaganda del sedicente “governo del cambiamento” che istilla odio sociale, che fomenta guerre fra poveri, che fa della demonizzazione del “diverso” un comodo e funzionale capro espiatorio, Filcams continua a contrapporre il valore alto della solidarietà.



15 giugno - Valtur: Inascoltati gli appelli del MiSE e dei sindacati, partono i licenziamenti

Non è stata neppure presa in considerazione la proposta delle organizzazioni sindacali di rinviare i licenziamenti senza produrre ulteriori costi per la procedura di liquidazione, ovvero ricorrendo all’aspettativa non retribuita. Valtur, il marchio storico del turismo italiano è finito all’asta per 1.500.000 euro, le organizzazioni sindacali hanno chiesto al MISE di riaprire un tavolo di crisi.



15 giugno - Fermare la violenza sul lavoro, Filcams sostiene la campagna per la Convenzione ILO

Filcams Cgil Nazionale sostiene la campagna StopGBVatWork contro la violenza sul lavoro e le molestie di genere (GBV l’acronimo in inglese). L’iniziativa globale abbraccia tutti i comparti lavorativi, ma da qualche anno ha puntato l’attenzione sui lavoratori domestici, che subiscono molteplici forme di violenza di genere, anche se le loro storie sono raramente raccontate. Nel 2017 la Filcams Cgil è stata l’immagine di questa campagna per l’Europa.





28 giugno - Natuzzi, sottoscritto il nuovo piano industriale al MiSE
Con la firma presso il MiSE, suggellata dall'esito del referendum tra i lavoratori, prende il via ufficialmente il nuovo piano industriale Natuzzi ad "esuberi zero". Grande soddisfazione delle segreterie nazionali e territoriali delle categorie Cgil Cisl Uil coinvolte, costruzioni e commercio, che dichiarano trattarsi di un accordo importante che difende e rafforza uno dei poli industriali più significativi del Mezzogiorno.



29 giugno - Lidl, rotto il negoziato per il recupero del contratto integrativo separato. È sciopero

Si sono definitivamente interrotte le trattative con Lidl Italia, riavviate a giugno dopo il rinnovo separato del contratto integrativo aziendale del 6 marzo, sottoscritto senza la Filcams. L'indisponibilità e le rigidità da parte della multinazionale tedesca rispetto alle richieste avanzate dalla categoria del terziario della Cgil non hanno consentito l'auspicata riapertura del confronto.



30 giugno - Lavoro domestico: Non una di Meno, il valore della cura
Filcams partecipa a Roma all'incontro "Non una di meno. Il valore della cura. Inchiesta sul lavoro domestico e di cura" organizzato da Independent Festival Roma e Non una di Meno Roma. Nel corso della serata si è parlato delle pratiche, delle reti e delle proposte politiche riguardanti il lavoro domestico che in Italia, a sette anni dalla firma della Convenzione ILO, rimane ancora un settore in cui i diritti faticano ad essere riconosciuti.



6 luglio - Appalti: Fp Vvf e Filcams Cgil, addetti pulizie sedi Vigili del Fuoco senza stipendio

Lavoratori in appalto, per le pulizie delle caserme dei vigili del fuoco, senza stipendio da mesi e con orari di lavoro sempre più ridotti. Filcams e FP insieme chiedono che vengano rivisti gli appalti pubblici. Disservizi causati da gare di appalto al massimo ribasso per il servizio di ristorazione, realizzate dall'Amministrazione Vigili del Fuoco, con ricadute negative sulle lavoratrici e sui lavoratori delle mense e conseguentemente sulla qualità del servizio erogato.



7 luglio - Una maglietta rossa per fermare l'emorragia di umanità. La Filcams accoglie l'invito di Libera

Libera contro le mafie lancia l'iniziativa di indossare una maglietta rossa o un indumento, in forma di protesta, per fermare l'emorragia di umanità e per riportare una diversa attenzione e azione sul tema dell'immigrazione.

11 luglio - Gruppo Synlab: siglato il primo contratto integrativo

Firmato il primo Contratto integrativo aziendale a valenza nazionale, applicabile a tutte le lavoratrici e lavoratori del Gruppo Synlab, multinazionale leader del settore della diagnostica medica e presente in Italia con oltre 1.500 addetti.



12 luglio - Liberalizzazioni nel commercio: i sindacati chiedono un incontro al Ministro Di Maio

Dopo l'introduzione delle liberalizzazioni delle aperture e degli orari nel Commercio da parte del decreto Salva Italia del Governo Monti, il settore è stato completamente stravolto. Dopo la manifestazione di sensibilità al tema dichiarata più volte dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Luigi Di Maio, le federazioni nazionali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno richiesto ufficialmente un incontro per affrontare il problema.



13 luglio - Vertenza Lidl: grande adesione allo sciopero

Per la prima giornata di sciopero dopo la rottura con Filcams sul contratto integrativo, molti lavoratori provenienti anche da altre regioni si sono ritrovati in presidio di fronte ai magazzini di Pontedera e Massa Lombarda. Il successo dello sciopero dà la spinta per continuare a lottare per ottenere risposte dall'azienda: sull'organizzazione del lavoro, sul salario e sul lavoro domenicale: il nuovo contratto integrativo non va bene, svilisce il lavoro e non rispetta le necessità dei dipendenti."



14 e 15 luglio - Appalti pulizie delle scuole pubbliche di Frosinone e Latina: da 8 mesi senza stipendio... Vergogna!

La Cgil si mobilita per le lavoratrici degli appalti pulizie delle scuole. Le quasi mille lavoratrici delle pulizie delle scuole pubbliche della provincia di Frosinone e Latina continuano a lavorare gratis. Per questo la Filcams Cgil, insieme a tutte le categorie della Cgil e alla Confederazione, ha deciso di aprire le proprie sedi a lavoratori che purtroppo sono stati sfrattati e organizzare, in collaborazione con Conad di Latina, un'iniziativa di spesa solidale denominata "UN SACCO DI SOLIDARIETÀ".



18 luglio - Contratto Turismo, siglato il rinnovo con Confesercenti dopo 5 anni

Aumenti di 88 euro da gennaio per i dipendenti di alberghi e agenzie di viaggio e 100 euro per i dipendenti di bar e ristoranti. È quanto prevede il rinnovo del Contratto Nazionale del Turismo Confesercenti (scaduto il 30 aprile 2013), siglato unitariamente da



Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs. Sono stati sottoscritti tre verbali di rinnovo – Pubblici Esercizi, Alberghi e Campeggi e Agenzie di Viaggio – e un protocollo aggiuntivo che motiva le ragioni di questa impostazione, determinata dal mutato contesto della contrattazione di settore, dalla necessità di evitare ulteriori fenomeni di dumping fra le differenti discipline contrattuali esistenti e di salvaguardare “sistema Confesercenti”.



19 luglio - Open Corporation: presentato il libro Be Open Be Accountable per la Trasparenza delle multinazionali

Presentato a Firenze il volume “Be Open Be Accountable” a cura di Stefania Radici e di Giorgio Verrecchia, che contiene un insieme di strumenti per ricercare e leggere consapevolmente gli indicatori utili a valutare la responsabilità sociale e la trasparenza di un’impresa multinazionale.



20 luglio - Rinnovato il contratto integrativo aziendale Starwood: è il primo dell’era Marriott

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno sottoscritto l’ipotesi di accordo per gli alberghi ex Starwood ora di proprietà del colosso americano Marriott International che ha acquisito nel settembre del 2016 il prestigioso marchio. Per i più di 3000 addetti sono stati mantenuti diritti e tutele normative e salariali derivanti da anni di contrattazione acquisitiva e soprattutto è stato scongiurato fino al 30 dicembre 2021 il rischio di terziazioni.



23 luglio - Voucher: La Filcams Cgil in piazza con Flai e Funzione Pubblica

La Filcams Cgil aderisce al presidio promosso dalla Flai Cgil (assieme a Fai Cisl e Uila Uil) per dire no alla reintroduzione dei voucher in agricoltura e nel turismo. Nel corso dei tre giorni di presidio anche un Tweet bombing di lavoratori e delegati per chiedere di non ampliare l’uso del voucher. I voucher sono uno strumento di sfruttamento che rischiano di aumentare la precarietà, mentre il mondo del lavoro ha bisogno di qualità e regole certe per garantire la trasparenza e la stabilità.



26 luglio 2018 - CCNL Portieri

Con l’invio della piattaforma che contiene le proposte di Filcams, Fisascat e Uiltucs a Confedilizia, si apre il tavolo per il rinnovo del Contratto Nazionale Collettivo di Lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati, scaduto il 31 dicembre del 2014.

1° agosto - Decreto Dignità: NO alla reintroduzione dei voucher nel turismo

In presidio a Roma anche il 1° agosto contro la reintroduzione dei voucher nel turismo. Nella contrattazione esistono già strumenti per gestire la flessibilità e la stagionalità. Il ricorso ai voucher nel turismo avrebbe come effetto la produzione di nuove forme di irregolarità e di precarizzazione dei rapporti di lavoro in un mercato già fortemente condizionato dalla stagionalità.



1° agosto - Siglato il primo contratto integrativo per gli stenotipisti addetti alla trascrizione degli atti dibattimentali penali

Ci sono voluti quasi vent'anni e un ultimo cambio di appalto per mettere ordine nella giungla di contratti applicati alle lavoratrici e ai lavoratori stenotipisti occupati nei tribunali negli appalti di servizi di fonia, trascrizione e stenotipia degli atti dibattimentali penali. Le lavoratrici e i lavoratori potranno dire di poter avere un perimetro contrattuale di riferimento certo, la giusta definizione dei profili professionali che esprimono e il riconoscimento dovuto ad un settore di attività così importanti e delicate.



3 agosto - Ristorazione autostradale: chi ci mangia? La campagna di denuncia

Prende il via la campagna di ascolto e denuncia della Filcams Fisascat e Uiltucs rivolta alle lavoratrici e ai lavoratori della Ristorazione Autostradale. L'obiettivo della campagna è raccogliere segnalazioni e racconti da portare nelle sedi istituzionali per un ruolo più attivo nella vigilanza sui concessionari e la scrittura di regole più tutelanti per gli occupati.



4 agosto - Gioco Legale: dal Piemonte parte l'emergenza occupazionale

Insieme alla Cgil, la Filcams sostiene le lotte alle dipendenze da gioco, su cui vanno fatte azioni specifiche soprattutto a livello sociale. Parallelamente a questo bisogna tutelare la buona occupazione presente nell'ambito del gioco legale, che oggi viene attaccata da decisioni prese troppo in fretta e senza una adeguata valutazione degli impatti. La limitazione del gioco legale sta portando le aziende legali a licenziare e a chiudere, mentre i signori del business illegale stanno scaldando i motori per riprendere il dominio del mercato come in passato.





8 agosto - Stop al caporalato. Ancora sangue versato sui campi della produzione agricola italiana. Manifestazione a Foggia

Il colore della pelle sfuma sotto il rosso della strage che si ripete nelle regioni del Mezzogiorno e non solo. Due schianti in due giorni hanno ucciso 16 persone nel foggiano, ma molte sono le morti occultate e nascoste, quelle per il caldo o quelle per incidenti sul lavoro, quelle per percosse e per mano diretta dei caporali intenti a mantenere il controllo sugli schiavi. La Filcams Cgil, impegnata nella lotta all'illegalità e allo sfruttamento nel settore dei servizi, esprime cordoglio, indignazione e sconcerto per i fatti accaduti garantendo la sua presenza alla manifestazione dell'8 agosto a Foggia.



9 agosto - Turismo Pubblici esercizi, più diritti per chi lavora nei giorni festivi

Una sentenza del Tribunale Civile di Milano ha stabilito che il lavoro festivo è volontario per chi opera nel settore dei pubblici esercizi, accogliendo il ricorso di due lavoratrici di Autogrill che si erano rifiutate di prestare servizio il 15 agosto. Questa sentenza è particolare perché riguarda un settore (quello dei bar e dei ristoranti) tradizionalmente soggetto al "sempre aperto".



5 settembre - Unicoop Tirreno, il nuovo piano industriale prevede un duro intervento nei confronti dei lavoratori

Scatta lo stato di agitazione per la decisione di Unicoop Tirreno di cedere 8 punti vendita del sud del Lazio abbandonando 270 lavoratrici e lavoratori. Una scelta drastica che si aggiunge ai tanti errori degli ultimi anni, più volte denunciati dalle organizzazioni sindacali: dal franchising, al tentativo di terziarizzare i reparti pescheria. La cooperativa ha inoltre dichiarato la volontà di cancellare tutta la contrattazione integrativa vigente con il duplice obiettivo di ottenere una importante riduzione del costo del lavoro tagliando i salari e di flessibilizzare l'organizzazione del lavoro per poter sostenere una riduzione delle ore.



11 settembre - Servizi di pulizia delle scuole, a Roma la manifestazione. Il Ministero dà il via al confronto per la continuità occupazionale

Durante la manifestazione nazionale degli addetti ai servizi di pulizia delle scuole davanti al Ministero dell'Istruzione, una delegazione è stata ricevuta dalla segreteria del Ministro e dai dirigenti del Dipartimento programmazione e finanza. La compagine ministeriale ha dato disponibilità ad avviare uno specifico confronto per giungere alla definizione delle soluzioni per rispondere alla continuità occupazionale e di garanzie del reddito dei circa 16mila lavoratori indicando tra le soluzioni il percorso di internalizzazione del servizio e dei lavoratori in esso occupati.

14 settembre - Per il rilancio del marchio, i lavoratori Valtur chiedono aiuto al Ministro dello Sviluppo Economico

Il 19 luglio il marchio Valtur è stato acquistato per 5 milioni di euro dal gruppo pugliese Nicolaus, che fa riferimento alla famiglia Pagliara. Dopo che il tavolo organizzato dal MISE il 26 luglio è andato deserto, Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs hanno inviato una richiesta di incontro direttamente alla società pugliese per attivare un confronto sul piano industriale. I lavoratori Valtur lanciano in queste ore un appello al Ministro Di Maio perché si faccia carico della riattivazione di un tavolo in sede istituzionale.



14 settembre - Vigilanza Privata, il coordinamento a Roma per fare il punto sulla vertenza

Si è riunito a Roma il Coordinamento unitario delle strutture e dei delegati di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs dei Servizi di Vigilanza e di Sicurezza Sussidiaria ed Integrata forniti da privati per fare il punto sullo stato del negoziato per il rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro. Vista la condotta negoziale delle controparti datoriali, il coordinamento ha deciso di lanciare una campagna informativa finalizzata a far crescere il livello di condivisione sulla condizione dei lavoratori, sullo stato del negoziato e su quanto questo atteggiamento dilatorio danneggia gli addetti del settore.



19 settembre - Balneari: se il ministro Centinaio promuove un tavolo tecnico noi vogliamo esserci

Sarebbe imminente, secondo quanto recentemente affermato dal Ministro agli Affari Regionali Erika Stefani nel corso di una interrogazione parlamentare, l'apertura di un tavolo tecnico guidato dal Ministro del Turismo Gian Marco Centinaio, sulla annosa questione dell'estensione della direttiva Bolkestein alle concessioni balneari e marittime. "Se l'iter riparte – dicono da Filcams – noi vogliamo esserne parte attiva perché le lavoratrici e i lavoratori su cui ricadranno le scelte del Governo li rappresentiamo noi e non i balneari".



24 settembre - H&M sottoscritto primo accordo integrativo aziendale per i 5000 dipendenti del Gruppo

Si rafforzano le relazioni sindacali per tutelare l'occupazione dei lavoratori H&M e si definiscono importanti misure in tema di organizzazione del lavoro, conciliazione dei tempi di vita e lavoro e welfare. È stato siglato il primo accordo integrativo aziendale H&M tra azienda e le organizzazioni sindacali del commercio Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS che interessa complessivamente più di 5mila lavoratori in forza presso gli oltre 150 punti di vendita a marchio H&M, COS e & Other Stories presenti sul territorio nazionale in 17 regioni.





26 settembre - La Corte Costituzionale demolisce un altro pezzo del Jobs Act: la Filcams protagonista del ricorso

La Corte costituzionale ha dichiarato illegittimo l'articolo 3 comma 1 del decreto legislativo n 23/2015 sul contratto di lavoro a tutele crescenti che definisce in modo rigido l'indennità spettante al lavoratore ingiustamente licenziato. La previsione di una indennità "risarcitoria" crescente in ragione della sola anzianità di servizio è secondo la Consulta contraria ai principi di ragionevolezza e di uguaglianza e contrasta con il diritto e la tutela del lavoro sanciti dagli articoli 4 e 35 della Costituzione. In parole povere uno dei cardini del cosiddetto Jobs Act è, secondo i giudici della Suprema Corte, incostituzionale.



10 ottobre - Basilichi, c'è l'accordo. Ora la parola ai lavoratori

Siglato al Mise l'accordo per il mantenimento dei posti di lavoro per il consorzio Triveneto Basilichi. Nel trasferimento di 176 lavoratori nella nuova azienda Pay care, le organizzazioni sindacali coinvolte hanno ottenuto garanzie occupazionale per 36 mesi e il 100% di commesse assicurata dalla capo gruppo Nexi. L'accordo è passato al vaglio dei lavoratori, che lo hanno approvato con referendum.



10 ottobre - Dm Drogerie Markt, siglato il primo contratto integrativo

Siglato il primo contratto integrativo dm Drogerie Markt srl che sarà applicato a tutti i lavoratori con anzianità lavorativa di almeno 180 giorni e sarà valido fino al 31 ottobre 2021. Programmazione mensile dell'orario di lavoro; diritto di assemblea in tutti i negozi; istituzione della Banca delle ore per i lavoratori full time; maggior attenzione alle tutele di genere, pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e lavoro e individuazione di un premio di risultato, sono gli elementi migliorativi introdotti dal contratto integrativo aziendale.



15 ottobre - Accoglienza Riace: insieme per fermare la politica del razzismo

Assume contorni allarmanti, la politica anti migratoria del Ministro Salvini che ha ordinato la chiusura e lo smantellamento del "modello Riace", il Comune calabrese simbolo dell'accoglienza, ed esperimento di integrazione fattiva per tanti migranti. Filcams è in campo per difendere il modello Riace, un modello di integrazione positivo, e sostenere tutte le forme di protesta democratiche e tutte le azioni messe in campo per arrestare questa deriva antidemocratica.

18 ottobre - Contratto Istituti per il sostentamento del Clero: siglato il rinnovo

È stato sottoscritto, dall' Istituto per il sostentamento del Clero e le Organizzazioni Sindacali Filcams Cgil e Fisascat Cisl, il rinnovo del Contratto nazionale del sostentamento del Clero che avrà durata fino al 31 dicembre 2019 ed è rivolto ai dipendenti degli istituti per il sostentamento del Clero. Il Contratto Nazionale si caratterizza per un' impostazione di natura solidaristica e attenta alle questioni di natura sociale.



25 ottobre - Liberalizzazioni, alla Camera l'audizione per la proposta di revisione del decreto Salva Italia

Si è svolta presso la Commissione Attività produttive della Camera l'udizione a cui hanno partecipato Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Cgil, Cisl e Uil sul tema delle aperture domenicali e festive nel commercio. La posizione sindacale contenuta nel documento unitario ribadisce la necessità di un deciso cambio di passo in tema di aperture selvagge nelle giornate domenicali e festive come un obiettivo alla portata del Paese. Il confronto con gli altri Stati europei dimostra che una regolamentazione seria e meno permissiva sulle aperture commerciali non necessariamente implichi crisi dei consumi e maggiore disoccupazione”.



15 novembre - Duemila riders FOODORA a rischio licenziamento: Filcams, Fisascat e Uiltucs chiedono di incontrare subito l'impresa.

La notizia della imminente acquisizione di Foodora da parte di Glovo ha comportato l'annuncio, da parte della multinazionale spagnola del food delivery, che i 2000 ciclofattorini attualmente in forza all'azienda tedesca non saranno confermati.



16 novembre - Gioco legale, a rischio 150mila addetti, il 16 novembre al via la mobilitazione #VogliamoUnGiocoPulito

Al via la mobilitazione nazionale dei 150mila lavoratori del settore del gioco legale. #VogliamoUnGiocoPulito l'hashtag della protesta indetta congiuntamente dalle federazioni nazionali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs contro la stretta normativa introdotta dagli Enti Locali e dal Governo. La mobilitazione nazionale segue le manifestazioni regionali promosse in Piemonte e in Puglia nelle scorse settimane.





19 novembre - Scuole belle, al MIUR la manifestazione degli ex Lsu e degli Appalti Storici addetti ai servizi di pulizia e ausiliario
Rimane alto il pressing dei sindacati nella vertenza dei 16mila addetti ex Lsu e dei cosiddetti Appalti Storici addetti ai servizi di pulizia, ausiliario e decoro nelle scuole italiane che hanno partecipato a Roma alla manifestazione promossa da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti davanti la sede del Ministero dell'Istruzione in Piazza Bernardino da Feltre.



23 novembre - Salari da fame in H&M: lavoratori e attivisti iniziano una settimana globale di mobilitazione a partire dal Black Friday
Da Delhi a Londra, da Washington DC a Zagabria e in molte altre città, attivisti riportano l'attenzione sul mancato impegno dell'azienda H&M di corrispondere a 850 mila lavoratori tessili un salario dignitoso. Gli operai di uno dei principali poli europei della logistica di H&M a Stradella (Italia) denunciano condizioni di lavoro misere e precarie ed esprimono la loro solidarietà a tutti gli altri lavoratori della catena di fornitura H&M.



27 novembre - Il 15° Congresso nazionale della Filcams CGIL aperto dalla relazione della Segretaria Generale
Il 15° Congresso nazionale della Filcams CGIL aperto ad Assisi dalla relazione della Segretaria Generale Maria Grazia Gabrielli. "Dobbiamo continuare ad affermare i valori del nostro sindacato, che è antifascista e che fa della solidarietà, dell'integrazione e dell'accoglienza la propria pratica, cardini della coesione sociale".



27 novembre - Contrattazione inclusiva e condizioni del lavoro verso il 4.0 al XV Congresso Nazionale della Filcams Cgil
La Filcams torna a discutere di contrattazione, inclusione e 4.0, dopo le diverse iniziative "The New Order", avviate nel 2015 con l'evento "Contrattazione: contesto, scenari, prospettive" e proseguite nel 2016 con "Nuove frontiere per l'inclusione", nel 2017 con "Verso Terziario 4.0" e nel 2018 con "(Futuro di) Contrattazione e Inclusione". Nel corso della tavola rotonda i rappresentanti dei sindacati argentino, brasiliano, francese, italiano, rumeno e spagnolo, con il contributo di Uni Global Union Commerce, si sono confrontati sulle priorità che il sindacato deve porre sullo stato della contrattazione e sulle condizioni del lavoro rispetto ai diversi contesti nazionali e a quello internazionale.

28 novembre - Al Congresso si parla di terremoto e delle opportunità di rilancio economico offerte dal settore del turismo.

Filcams, con questa iniziativa si pone l'obiettivo di testimoniare, ma anche di "costruire il futuro". L'iniziativa si pone in linea di continuità con la campagna "#JobArt: con la Cultura si cresce", che ha attraversato l'Italia con una serie di dibattiti che ponevano al centro della discussione il binomio Turismo e Cultura, nonché con la Carta Filcams per il Turismo e l'impegno della categoria per l'implementazione del Piano Strategico Nazionale del Turismo 2017-2021.



4 dicembre - Internalizzazione servizi di pulizia nelle scuole: una buona occasione, che rischia di non essere per tutti

Un emendamento approvato dalla Commissione bilancio della Camera prevede che per ricoprire i posti necessari allo svolgimento di tali servizi a partire dal 2020 verrà avviata dal Miur una procedura selettiva per titoli e colloqui per procedere alle assunzioni dei dipendenti a tempo indeterminato presso le imprese che attualmente svolgono i servizi di pulizia e ausiliario in appalto.



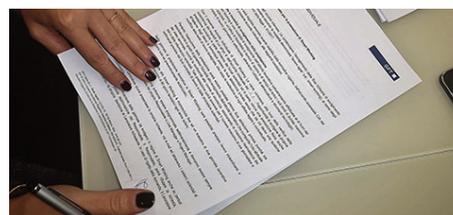
10 dicembre - Appalti Pulizia Scuole Lotto 5 Frosinone Latina. Dopo il TAR anche il Consiglio di Stato da ragione alla Filcams Cgil.

Il Consiglio di Stato ha emesso un Decreto che possiamo definire storico perché grazie all'azione legale della Filcams Cgil è stato affermato che negli appalti pubblici deve essere perseguito il rispetto del valore sociale del lavoro quale condizione per la prosecuzione del contratto di appalto stesso. Questo è un ulteriore positivo pronunciamento che riconosce gli sforzi della categoria a tutti i livelli e premia la tenacia con cui le lavoratrici e i lavoratori occupati nei servizi di pulizia, ausiliario e di ripristino del decoro degli istituti scolastici di Frosinone Latina hanno continuato a denunciare le gravissime irregolarità presenti nella gestione dell'appalto da parte dell'Ati Ma.Ca.-Servizi Generali-Smeraldo – non arrendendosi alle sovrachierie, ed esortando MIUR ad intervenire per ristabilire la legalità.



12 dicembre - GFT siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo

Siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo della GFT, società che offre soluzioni tecnologiche e servizi per le banche. Formazione, tutele di genere, previdenza integrativa, permessi, Premio di Produttività e Smart Working, questi i tanti punti importanti affrontati, che grazie al rinnovo miglioreranno le condizioni di lavoro dei 600 dipendenti della società.





12 dicembre - Nasce il Comitato Aziendale Europeo di Altran

Dopo oltre 2 anni di incontri e trattative è stato siglato l'Accordo che ha portato alla nascita del CAE Altran, il Comitato Aziendale Europeo della multinazionale francese. L'accordo raggiunto rappresenta anche un miglioramento rispetto a quanto indicato dalla normativa europea in materia.



18 dicembre - Attivi dei delegati di Federdistribuzione per il Ccnl

Si sono riuniti a Roma, Milano e Napoli, i delegati delle aziende aderenti a Federdistribuzione. All'ordine del giorno, la firma del primo contratto di lavoro con l'Associazione delle imprese della Distribuzione Moderna Organizzata.



19 dicembre - Gruppo Natuzzi: piena occupazione e investimenti, ritirati i licenziamenti

Sottoscritto l'accordo per la proroga del contratto di solidarietà che aggiunge un altro tassello al progetto condiviso, che impegna l'azienda a ritirare i licenziamenti e realizzare un piano di investimenti di 35 milioni di euro per rilanciare il polo produttivo italiano del Divano, innovando tutti gli stabilimenti di Puglia e Basilicata e reinternalizzando le produzioni di Legno e Gomma, per ottenere così il ritorno alla piena occupazione e alla positiva risoluzione degli esuberi.



19 dicembre - Filcams Cgil sottoscrive con Federdistribuzione il Contratto Nazionale della Distribuzione Moderna Organizzata

Dopo anni di difficile negoziato, tra rotture e riavvii delle trattative, mobilitazioni, scioperi e l'avvio di un contenzioso diffuso, i quasi 300mila lavoratori del settore della Distribuzione Moderna Organizzata hanno finalmente un Contratto Nazionale di riferimento. È stato infatti siglato tra Federdistribuzione e i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, il primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti delle "imprese del commercio moderno, alimentari e non alimentari, operanti attraverso le formule della grande distribuzione, distribuzione organizzata/associata, catene di negozi, franchising, ingrosso, cash and carry e shopping on line.



20 dicembre - OpenCorporation DAY: presentata la nuova piattaforma interattiva che compara le imprese multinazionali.

OpenCorporation DAY: presentata la nuova piattaforma interattiva che compara le imprese multinazionali. Per Maurizio Landini, che ha concluso i lavori della giornata - uno strumento innovativo, al passo coi tempi e soprattutto utile per la "contrattazione inclusiva", volta a riunificare i diritti di tutti i lavoratori e rappresentare tutte le forme di lavoro lunga le nuove catene del lavoro.

BILANCIO CONSUNTIVO 2018
STATO PATRIMONIALE - ATTIVITA'

	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017
ATTIVO CIRCOLANTE		
01.01 Cassa contanti	4.193,23	2.149,54
01 CASSA CONTANTI	4.193,23	2.149,54
02.01 C/C Transito - BNL	1.889.965,34	248.917,24
02.01 C/C Gestione - MPS	1.338.353,51	1.033.327,00
02.01 C/C Unipol	750.117,97	2.961.915,78
02 BANCHE C/C	3.978.436,82	4.244.160,02
03.01 Titoli BOT - BTP	67.005,86	67.005,86
03.03 Investimento banca	1.351.980,88	1.351.980,88
03 TITOLI OBBLIGAZIONARI	1.418.986,74	1.418.986,74
04.03 Cred. V/Strutture per Prestiti	926.749,92	834.599,96
04.22 Crediti Altri	44.903,48	30.520,93
04 CREDITI	971.653,40	865.120,89
IMMOBILIZZAZIONI		
13.01 Partecipazione società CE.MU.	10.329,14	10.329,14
13.01 Partecipazione società CISE	1.000,00	1.000,00
13 PART.SOC.COLLEGATE	11.329,14	11.329,14
14.01 Depositi cauzionali appartamenti	15.423,62	13.023,62
14 DEPOSITI CAUZIONALI	15.423,62	13.023,62
18.02 Immobili strumentali	80.000,00	80.000,00
18.02 Immobile sede - Legge 460	1.560.403,46	1.560.403,46
18.02 Immobili - Foresterie	417.451,10	417.451,10
18 IMMOBILI STRUMENTALI	2.057.854,56	2.057.854,56
19.01 Macchinari e Attrezzature varie	35.539,78	33.111,98
19.04 Computer e Stampanti	106.411,51	102.814,95
19 MACCHINE E IMPIANTI	141.951,29	135.926,93
20.02 Mobili e Arredi	92.371,93	92.579,79
20.03 Quadri e oggetti d'arte	16.757,22	16.757,22
20 MOBILI E ARREDI	109.129,15	109.337,01
21.01 Manutenzione Straordinaria	56.626,79	
21.03 Software	228.030,39	194.663,05
21 ONERI PLURIENNALI CAPITALIZZATI	284.657,18	194.663,05
27.00 Anticipo V/Fornitori	21.414,40	893,25
27 CREDITI V/FORNITORI	21.414,40	893,25
TOTALE ATTIVITA'	9.015.029,53	9.053.444,75

BILANCIO CONSUNTIVO 2018
STATO PATRIMONIALE - PASSIVITA' e PATRIMONIO NETTO

	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017
25.19 Debiti verso strutture- QAC 2017		795.552,11
25.19 Debiti verso strutture- QAC 2018	1.381.868,44	
25 DEBITI V/STRUTTURE	1.381.868,44	795.552,11
25.20 Debiti verso personale per stipendi	343,37	654,20
25 DEBITI V/PERSONALE X STIPENDI	343,37	654,20
27.00 Debiti verso fornitori	116.559,81	37.588,21
27 DEBITI V/FORNITORI	116.559,81	37.588,21
28.01 Ritenute erariali al personale IRPEF	46.703,05	52.000,79
28.01 Debiti diversi - Tessere	9.407,10	9.953,33
28.02 Ritenute d'acconto a terzi	2.093,77	1.106,37
28.03 Ritenute INPS	46.930,00	48.012,00
28.99 Debiti diversi-PREVIDENZA COOPERATIVA	38.653,18	40.271,04
28 DEBITI DIVERSI	143.787,10	151.343,53
31.01 Fondo T.F.R.	60.881,35	56.656,72
31 FONDO T.F.R.	60.881,35	56.656,72
36.02 Fondo spese manifestazioni	80.525,01	117.443,46
36.02 Fondo spese Congresso/ Conf.Organizzazione	101.940,61	694.025,04
36.02 Fondo formazione	28.669,86	65.300,46
36.02 Fondo Assistenza e Previdenza	927.000,00	1.134.000,00
36.02 Fondo sede e foresterie	54.339,84	146.333,83
36.02 Fondo progetti finalizzati		342.094,38
36.02 Fondo Risanamento bilanci strutture	189.032,98	200.000,00
36.02 Fondo Causa Consulmarketing	12.047,39	
36 FONDI RISCHI E SPESE FUTURE	1.393.555,69	2.699.197,17
39.01 Fondi Amm.to Immobili strumentali	2.057.854,56	2.057.854,56
39.03 Fondo Amm.to Macchinari e Attrezzature varie	35.539,78	33.111,98
39.06 Fondo Amm.to software	228.030,39	194.663,05
39.06 Fondo Amm.to Computer e Stampanti	106.411,51	102.814,95
39.08 Fondo Amm.to mobili e arredi	92.371,93	92.579,79
39.09 Fondo Amm.to Quadri e oggetti d'arte	16.757,22	16.757,22
39.10 Fondo Amm.to Manutenzioni	56.626,79	
39 FONDI DI AMMORTAMENTO	2.593.592,18	2.497.781,55
TOTALE PASSIVITA'	5.690.587,94	6.238.773,49
40.04 Riserva ordinaria	2.814.671,26	2.258.672,97
AVANZO D'ESERCIZIO	509.770,33	555.998,29
PATRIMONIO NETTO	3.324.441,59	2.814.671,26
TOTALE	9.015.029,53	9.053.444,75

BILANCIO CONSUNTIVO 2018
CONTO ECONOMICO - ONERI

	PREV. 2018	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017
45.01 Contributi per ripiano bilanci		222.617,02	112.291,83
45.02 Contributi per progetti assistenza e previdenza integrativa		1.007.000,00	962.200,00
45.02 Contributi per reinsediamento		2.022.156,67	2.294.834,65
45.03 Contributi per sedi		47.500,00	42.000,00
45.06 Contributi straordinari		206.662,89	426.975,22
45.06 Quote COVELCO		1.948.949,88	645.301,24
45.99 Contributi accordi CdL e altri		914.261,39	787.865,44
45 TOTALE CONTRIBUTI A STRUTTURE	4.050.000,00	6.369.147,85	5.271.468,38
46.01 Contributi a organismi diversi		13.584,70	18.597,71
46.01 Contributi a strutture CGIL		837.053,32	225.511,00
46.02 Quota associativa enti bilaterali		0,00	750,00
46 TOTALE ORGANISMI DIVERSI	750.000,00	850.638,02	244.858,71
47.01 Partecipazione convegni, congressi e manifestazioni		6.538,38	7.277,18
47.02 Organizzazione convegni, congressi e manifestazioni		96.918,45	131.164,41
47.03 Spese trasferte per congressi		182.164,63	
47.04 Viaggi e Trasferte		241.052,86	279.234,91
47.05 Riunioni organismi dirigenti		4.122,50	17.086,04
47.99 Attività politico-organizzativa - altre		23.989,13	25.717,96
47 TOTALE ATTIVITA' POLITICO-ORGANIZZ.	560.000,00	554.785,95	460.480,50
48.01 Iniziative politiche internazionali		90.591,09	92.560,00
48.05 Quote associative ad organismi internazionali		214.186,03	223.264,03
48.99 Spese Progetti Internazionali - altre		307.105,20	302.208,35
48 TOTALE SPESE ATTIVITA' INTERNAZIONALE	455.000,00	611.882,32	618.032,38
49.01 Stampati vari - Manifesti e affissioni		2.076,72	4.758,80
49.04 Media e Sito Internet		427,00	25.329,00
49.06 Gadget tesseramento e proselitismo		27.708,60	26.754,54
49 SPESE PER STAMPA E PROPAGANDA	55.000,00	30.212,32	56.842,34
50.01 Studi e ricerche			
50 STUDI E RICERCHE	5.000,00	0,00	0,00
51.01 Costi corsi e seminari		16.630,60	17.157,74
51 SPESE di FORMAZIONE	10.000,00	16.630,60	17.157,74
52.01 Competenze		1.307.460,34	1.382.914,31
52.02 Contributi sociali		306.496,78	354.260,44
52.03 Previdenza Integrativa		25.221,45	26.774,99
52.05 Accantonamento TFR		92.528,47	97.897,20
52.99 Altre spese del personale		208.565,35	203.477,72
52 TOTALE SPESE PERSONALE	1.810.000,00	1.940.272,39	2.065.324,66

53.04 Pulizie locali	64.320,52	65.709,15
53.05 Spese condominio - manutenz.parti comuni	165.090,95	74.304,60
53.06 Telefoniche	37.499,99	34.955,81
53.07 Trasmissione dati	146.526,57	154.818,00
53.08 Postali	20.077,01	8.691,37
53.09 Cancelleria-stampati- manutenz./assist.	21.668,91	29.767,82
53.10 Giornali - riviste - libri	5.377,14	6.159,90
53.13 Compensi professionisti	75.950,99	89.480,79
53.16 Prestazioni da lavoro autonomo	12.095,18	9.182,47
53.18 Spese di rappresentanza	138,40	366,29
53.20 Locazione beni in leasing	17.245,92	
53.21 Assistenza software	110.782,00	116.738,04
53.25 Spese per servizi comuni (materiale di consumo)	4.894,93	4.317,83
53.99 Spese generali altre	8.522,86	11.758,17
53 TOTALE SPESE GENERALI	502.000,00	690.191,37
54.00 Imposte e Tasse	77.219,57	79.229,31
54 TOTALE IMPOSTE E TASSE	80.000,00	79.229,31
55.03 Amm. macchinari e attrezzature varie	2.427,80	10.919,00
55.06 Amm. computer e stampanti	3.596,56	7.957,61
55.08 Amm. mobili e arredi		1.903,66
55.20 Amm. manutenzione straordinaria	56.626,79	
55.22 Amm. software	33.367,34	43.836,64
55 TOTALE AMMORTAMENTI	96.018,49	64.616,91
56.99 Accantonamento progetti finalizzati		245.000,00
56.99 Accantonamento previdenza e Assistenza	600.000,00	730.550,00
56.99 Accantonamento congresso		70.000,00
56.99 Accantonamento risanamento bilanci strutture		200.000,00
56.99 Accantonamento manifestazioni		50.000,00
56.99 Accantonamento sede e foresterie		50.000,00
56 TOTALE ACCANTONAMENTI	600.000,00	1.345.550,00
57.04 Commissioni spese e altri oneri finanziari	15.763,98	16.832,54
57 TOTALE ONERI FINANZIARI	15.763,98	16.832,54
59.00 Sopravvenienze passive - Perdite su crediti	504,59	627,31
59 TOTALE SOPRAVVENIENZE PASSIVE	504,59	627,31
TOTALE ONERI	8.277.000,00	11.853.267,45
		10.847.271,02

**BILANCIO CONSUNTIVO 2018
CONTO ECONOMICO - PROVENTI**

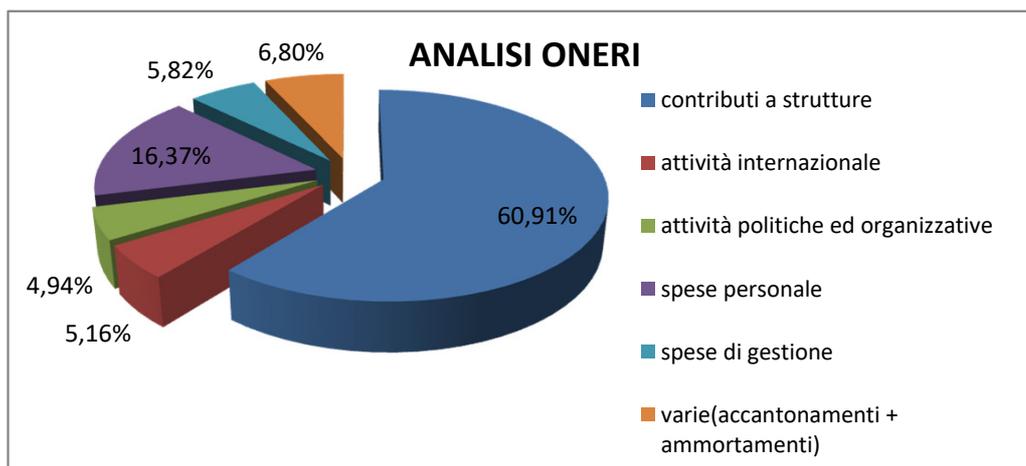
	PREV. 2018	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017
64.00 Contributi sindacali	2.200.000,00	2.188.549,81	2.258.873,76
71.01 Quote da associati	3.400.000,00	4.237.841,80	3.957.234,66
71.01 Contributi da previdenza e assistenza	1.740.000,00	3.048.895,61	2.722.751,06
73.00 Interessi attivi da banche	27.000,00	13.625,94	30.799,93
75.03 Recupero spese del personale		381,05	536,47
76.03 Gettoni di presenza	450.000,00	471.502,90	479.388,35
76.99 Recupero spese altre	10.000,00	17.842,36	14.206,69
76.99 Attività internazionale - Progetti	450.000,00	460.137,60	319.266,06
77.03 Sopravvenienze attive		2.469,23	11.168,74
77.04 Utilizzo fondi rischi e spese future		1.921.791,48	1.609.043,59
TOTALE PROVENTI	8.277.000,00	12.363.037,78	11.403.269,31

TOTALE ONERI	11.853.267,45	10.847.271,02
TOTALE PROVENTI	12.363.037,78	11.403.269,31
AVANZO ECONOMICO D'ESERCIZIO	509.770,33	555.998,29

BILANCIO CONSUNTIVO 2018 - ALLEGATI

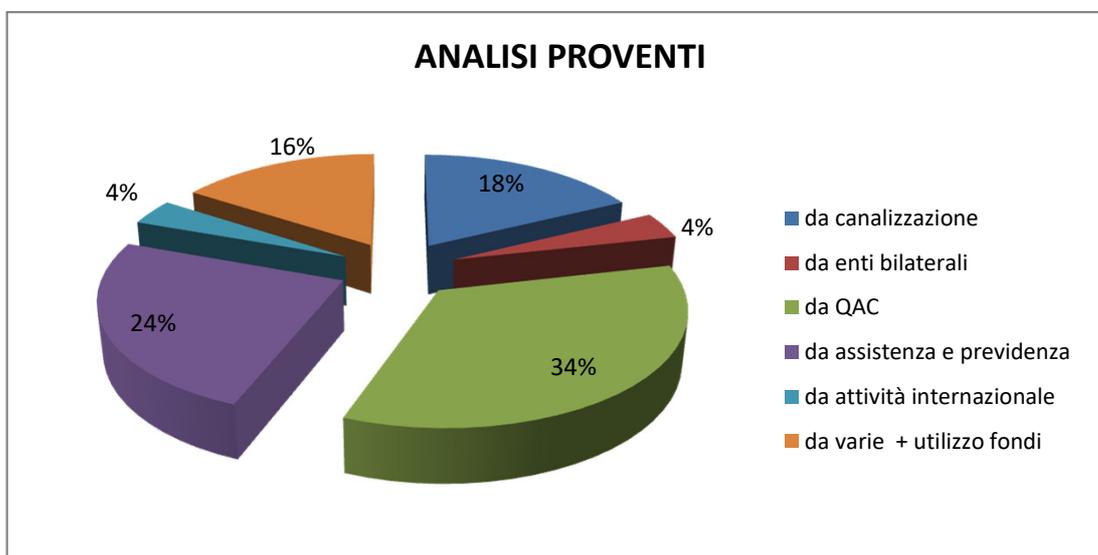
ONERI

<i>contributi a strutture</i>	7.219.785,87	60,91%
<i>attività internazionale</i>	611.882,32	5,16%
<i>attività politiche ed organizzative</i>	584.998,27	4,94%
<i>spese personale</i>	1.940.272,39	16,37%
<i>spese di gestione</i>	690.191,37	5,82%
<i>varie(accantonamenti + ammortamenti)</i>	806.137,23	6,80%
	11.853.267,45	100,00%



PROVENTI

da canalizzazione	2.188.549,81	17,70%
da enti bilaterali	471.502,90	3,81%
da QAC	4.237.841,80	34,28%
da assistenza e previdenza	3.048.895,61	24,66%
da attività internazionale	460.137,60	3,72%
da varie + utilizzo fondi	1.956.110,06	15,82%
	12.363.037,78	100,00%



BILANCIO CONSUNTIVO 2018 - ALLEGATI

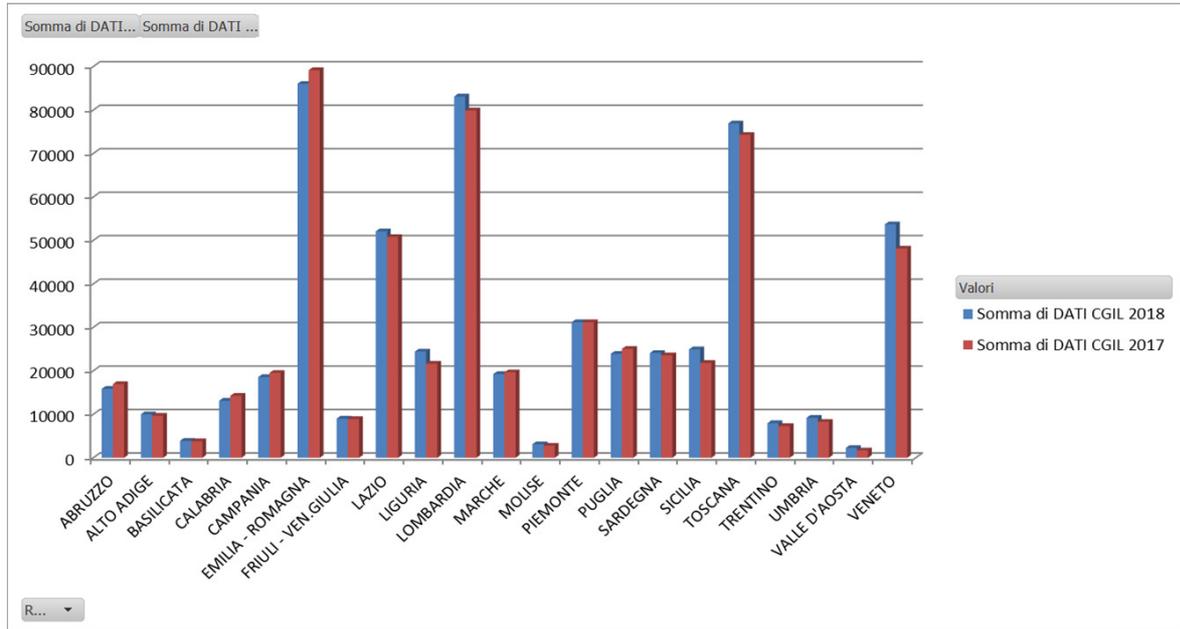
TESSERAMENTO a DICEMBRE 2018

REGIONE	dic. 2017	dic. 2018	VAR AP %
VALLE D'AOSTA	1.702	2.261	32,84
PIEMONTE	31.187	31.186	0,00
LIGURIA	21.648	24.443	12,91
LOMBARDIA	79.891	83.112	4,03
VENETO	48.130	53.714	11,60
TRENTINO	7.296	7.955	9,03
ALTO ADIGE	9.680	10.006	3,37
FRIULI VENEZIA GIULIA	8.905	9.015	1,24
EMILIA ROMAGNA	89.167	86.033	-3,51
TOSCANA	74.297	76.919	3,53
MARCHE	19.668	19.263	-2,06
UMBRIA	8.280	9.203	11,14
LAZIO	50.781	52.098	2,59
ABRUZZO	16.941	15.853	-6,42
MOLISE	2.796	3.129	11,91
CAMPANIA	19.520	18.574	-4,85
PUGLIA	25.060	22.261	-11,17
BASILICATA	3.817	3.913	2,52
CALABRIA	14.246	13.126	-7,86
SICILIA	21.831	24.964	14,35
SARDEGNA	23.567	24.113	2,32
TOTALE ITALIA	578.410	591.141	2,20
<i>di cui da Prestazioni temporanee su dati INCA e INPS</i>	<i>206.993</i>	<i>230.936</i>	<i>11,57</i>

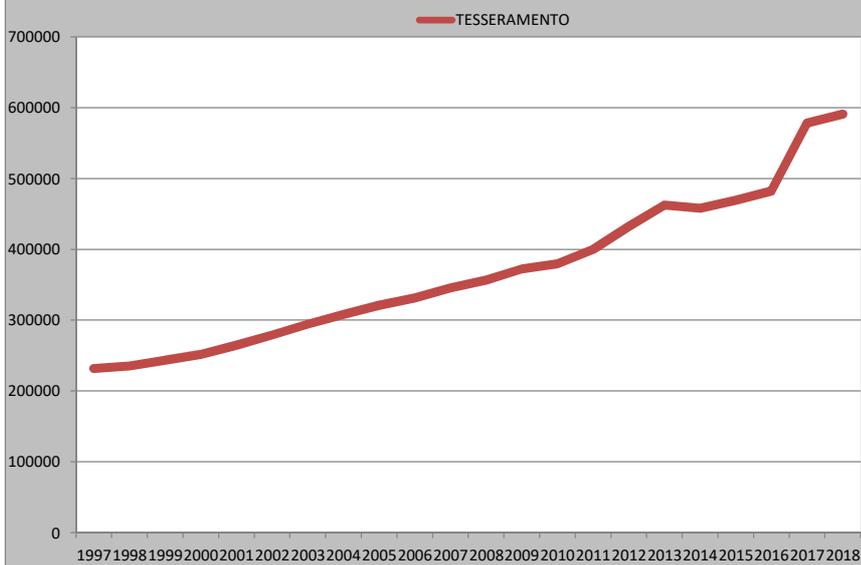
CANALIZZAZIONE 2017 *	2.258.873,76
TESSERATI 2017	578.410
QUOTA MEDIA NAZIONALE	€ 60,08

CANALIZZAZIONE 2018 *	2.188.549,81
TESSERATI 2018	591.141
QUOTA MEDIA NAZIONALE	€ 56,96

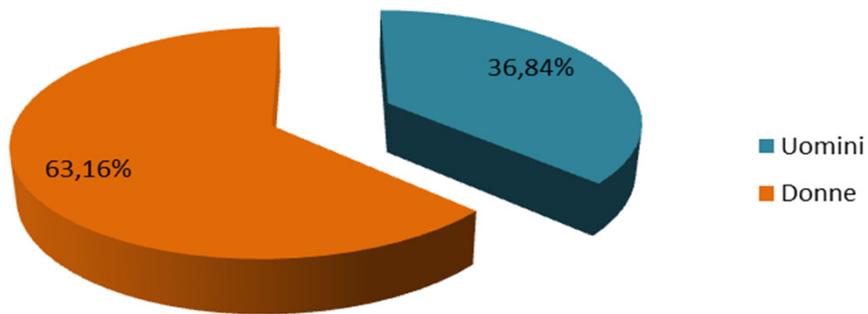
TESSERAMENTO Filcams per Regione



TESSERAMENTO FILCAMS NAZIONALE

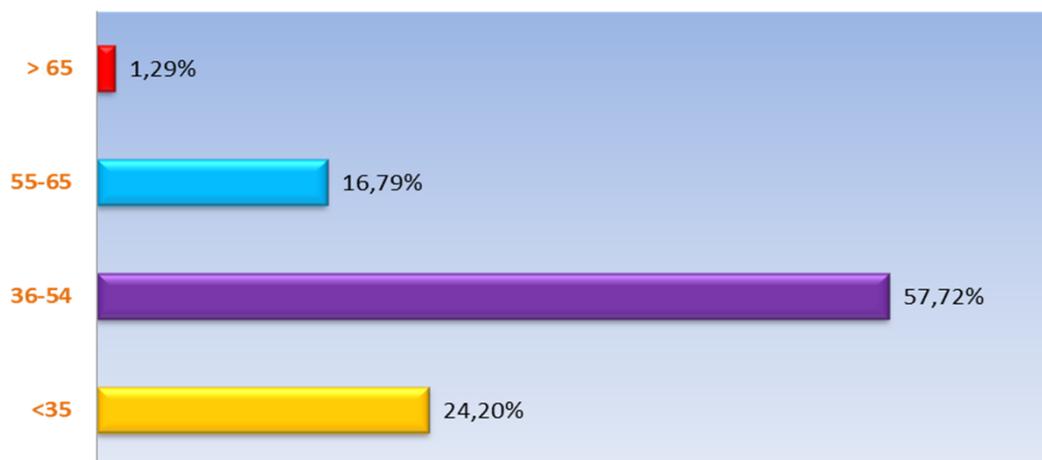


Composizione per Genere



Fonte: Elaborazione dati 2018 su piattaforme

Composizione per fasce d'età



Fonte: Elaborazione Dati 2018 da Piattaforme
Le fasce sono state costruite in base alla disponibilità del dato

Nota Integrativa

Bilancio Filcams-Cgil Nazionale al 31/12/2018

Premessa

Il bilancio d'esercizio risulta così composto:

- Stato Patrimoniale
- Conto Economico
- Nota integrativa

Si sono adottate le strutture dello stato patrimoniale e del conto economico sulla base di quanto previsto dal codice civile in materia di società.

Lo stato patrimoniale evidenzia le attività, le passività e il patrimonio netto; il conto economico è stato elaborato allo scopo di evidenziare movimentazione nell'ambito degli oneri e dei proventi al fine di consentire opportuni confronti tra i diversi esercizi.

La Nota integrativa ha la funzione di illustrare per quanto di pertinente ad un Ente Non Commerciale, come lo siamo noi, quelle informazioni valide a fornire una corretta interpretazione del Bilancio.

Il Bilancio risulta conforme a quanto richiesto dal regolamento amministrativo introdotto dalla CGIL, essendo il risultato della tenuta della contabilità della Filcams-Cgil Naz.le con il sistema della partita doppia e seguendo la registrazione dei fatti di gestione secondo il principio della competenza. Esso rappresenta e raffigura pertanto con chiarezza ed in modo reale e corretto, la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico dell'esercizio.

Il risultato d'esercizio ha rilevato un avanzo pari a € 509.770,33, ciò è determinato dalla differenza tra le entrate di contributi sindacali/quote associative e i costi sostenuti per l'attività della Filcams-Cgil Naz.le.

Criteri di formazione

Il Bilancio d'esercizio, così come la presente Nota Integrativa, sono stati redatti in unità di Euro.

Lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2018 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi.

Criteri di valutazione

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai criteri generali di prudenza¹ e competenza² nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Di seguito sono illustrati i più significativi criteri di valutazione adottati.

Stato patrimoniale - Attività

Attivo circolante

Crediti

Sono iscritti a bilancio secondo il valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo. L'importo è pari a € 971.653,40, la cui voce maggiore è rappresentata dai crediti verso le strutture territoriali.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide per un importo pari a € 3.982.630,05, rappresentano la giacenza di contante e quelle detenute presso i conti correnti intrattenuti con istituti di credito. Le stesse sono esposte al loro valore nominale.

Titoli e altri investimenti

Sono iscritti al costo di acquisto e rappresentano investimenti, sia di titoli che obbligazioni, duraturi e strategici per la Federazione.

Il valore di mercato al 31 dicembre 2018 è maggiore del costo di acquisto.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono state iscritte al costo di acquisto e sono rappresentate al valore netto, rettificati dai corrispondenti fondi di ammortamento di competenza dell'esercizio in chiusura.

Come negli esercizi precedenti si è seguito il criterio della massima prudenza nella gestione, per cui le immobilizzazioni sono state ammortizzate interamente nell'esercizio d'acquisizione.

Tutti questi beni trovano riscontro nell'inventario che riporta l'ubicazione e l'utilizzo degli stessi beni.

¹ L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività.

² In ottemperanza al principio di competenza l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). Il bilancio, redatto secondo il principio della competenza economica, risulta il più adatto a fornire informazioni con riferimento alla situazione patrimoniale-finanziaria ed a quella economica.

Immobilizzazioni immateriali

Immobilizzazioni immateriali pari all'importo di € 284.657,18.

Immobilizzazioni materiali

Immobilizzazioni materiali pari all'importo di € 2.308.935.

Nel valore di iscrizione del bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori di diretta imputazione, dei costi sostenuti per l'utilizzo delle immobilizzazioni e dell'IVA.

Tale voce comprende gli immobili di proprietà, macchine e impianti, e, mobili e arredi.

Immobilizzazioni finanziarie

La partecipazione in società controllata (Ce. Mu.) di cui la Filcams-Cgil Nazionale è socio unico fondatore, iscritta tra le immobilizzazioni finanziarie, è valutata al costo di sottoscrizione.

Inoltre tra le immobilizzazioni finanziarie riscontriamo una quota che la Filcams nazionale detiene come socio della C.I.S.E. Multimedia Lavoro Società consortile cooperativa a r.l.

Stato patrimoniale – Passività

Patrimonio netto

Il valore del patrimonio netto è pari a € 3.324.441,59 ed è originato dal positivo risultato della gestione dell'esercizio 2018 sommato alla riserva ordinaria.

Fondi Rischi e Spese Future

I fondi con un importo pari a € 1.393.555,69 sono stanziati per coprire spese future di esistenza certa o probabile e riflettono la migliore stima possibile sulla base degli elementi al momento disponibili.

Nella valutazione sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e di competenza.

I fondi sono stati oggetto di movimentazione e di riclassificazione, come è esplicitato nella tabella a pagina 6. Quelli maggiormente rappresentativi sono: il fondo promozione assistenza e previdenza di un importo pari a € 927.000 e il fondo risanamento bilanci per un importo pari a € 189.032,98.

E' stato predisposto nel corso del 2018 un nuovo fondo denominato "Causa Consulmarketing" costituito dalle quote versate dai lavoratori per far fronte alle spese della vertenza e dai contributi sindacali da riversare ai territori di competenza.

TFR

Il trattamento di fine rapporto pari a € 60.881,35 rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge, al regolamento ed ai contratti di lavoro vigenti, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro alla data del 31/12/2018.

Per la maggior parte dei dipendenti questo rappresenta la quota parte in giacenza presso il datore di lavoro prima dell'adesione facoltativa al fondo Previdenza Cooperativa. A partire dalla data di adesione, l'intera quota viene versata direttamente al suddetto fondo.

Debiti

Sono esposti in bilancio al loro valore nominale e sono pari a € 1.642.558,72.

La voce più rilevante è quella “Debiti verso strutture”, a breve termine, rappresentati dalle Quote di Assistenza Contrattuale riferite all’anno 2018 che verranno ripartire entro 12 mesi dell’anno successivo, alle strutture per la parte di loro competenza.

Conto economico - Oneri

La rilevazione degli oneri e dei proventi avviene nel rispetto dei principi della competenza temporale e della prudenza, infatti vengono rilevati solo se realizzati alla data della situazione economico-patrimoniale al 31/12/2018.

Oneri

Tra le voci che costituiscono gli oneri, quelle di maggior rilievo sono:

- Contributi a strutture: come si evince dal confronto con l’esercizio precedente l’obiettivo strategico della Filcams-Cgil nazionale è quello di supportare sempre più le proprie strutture territoriali e regionali, con particolare attenzione alla progettualità e al risanamento delle stesse per far fronte alle difficoltà economiche riscontrate da un’analisi dei bilanci;
- Contributi Organismi diversi: la voce risulta costituita da contributi erogati ad associazioni Onlus e contributi alla Confederazione. Quest’ultimi sono riferiti al contributo a sostegno del percorso di certificazione iscritti, all’accordo “Attuazione delibera n°2”, al sostegno finanziario delle attività svolte dall’INCA nazionale come da delibera del C.D. Cgil del 22/12/2016, al contributo per il piano di riequilibrio della Cgil Nazionale e contributo ad Agenquadri.
- Attività politico-organizzativa e internazionale: costi relativi all’attività politico e organizzativa della struttura nazionale e quelli riferiti all’attività internazionale. Quest’ultimi, pari a € 611.882,32, sono costituiti dalle quote di affiliazione e dai costi per i progetti internazionali finanziati dalla commissione europea;
- Attività di comunicazione e informazione: costi sostenuti per il dipartimento comunicazione e ufficio stampa, relativi alle campagne di proselitismo promosse sul tutto il territorio dalla struttura nazionale;
- Spese di Formazione: tali costi risultano quasi nulli per effetto del supporto del nostro Centro Multiservizi (Ce. Mu. srl) che si occupa propriamente di svolgere tali attività per nome e per conto della Filcams;
- Oneri di gestione e del personale comprendono: le spese per la gestione ordinaria della sede via Leopoldo Serra, 31, in particolare vi è un aumento di quelle relative al condominio dovute a lavori di rifacimento facciata dell’intero stabile ripartito per le quattro categorie nazionali e, i costi del personale politico e tecnico dell’apparato nazionale. Di seguito composizione dettagliata del organico della Filcams Nazionale.

**COMPOSIZIONE APPARATO
FILCAMS NAZIONALE 2018**

Tipo contrattuale	Numero
Dipendenti Cgil	22
Dipendenti Legge 300/70	7
Dipendenti in comando	1
TOTALE	30

di cui

Genere	Numero
uomini	13
donne	17
Ruolo	Numero
Segretari e funzionari politici-uomini	13
Segretari e funzionari politici-donne	10
Personale tecnico-uomini	0
Personale tecnico-donne	7
Età	Numero
< 25 anni	0
da 26 a 35	3
da 36 a 45	12
da 46 a 55	9
da 56 a 65	5
oltre 65 anni	1

- Imposte e tasse: la principale imposizione applicabile è quella relativa all'IRAP, che viene conteggiata secondo i principi riferibili alle Organizzazioni che non svolgono attività commerciale ed è calcolata sugli importi relativi alle retribuzioni, alle collaborazioni e ai compensi meramente occasionali. Ai fini dell'IRES, l'imponibile fiscale è determinato sulla base dei dati catastali relativi agli immobili di proprietà e dalle rendite delle immobilizzazioni finanziarie;
- Accantonamenti: è stato stanziato un accantonamento, al fine di supportare oneri futuri di esistenza certa o probabile, riflettendo la migliore stima possibile.

Il totale degli oneri ammonta a € 11.853.267,45.

Conto economico - Proventi

Proventi

Tra le voci che costituiscono i proventi, quelle di maggior rilievo sono:

- Contributi sindacali: si evidenzia, come dalla tabella allegata, un aumento del numero di iscritti rispetto all'anno precedente con una lieve diminuzione della canalizzazione;
- Quote da associati e Contributi da previdenza e assistenza: riguardano rispettivamente le quote di assistenza contrattuale e quelle di previdenza e assistenza, che verranno, in parte, ridistribuite alle strutture nell'esercizio successivo, come si evince dalla contropartita dei debiti verso strutture e dal fondo costituito nel passivo patrimoniale;

- Gettoni presenza: l'importo pari a € 471.502,90 è relativo a proventi per la presenza di dirigenti sindacali nazionali nel sistema della bilateralità;
- Attività internazionale: l'importo pari a € 460.137,60 fa riferimento a proventi per il recupero spese dell'attività internazionale e dei finanziamenti relativi ai diversi progetti europei. Quest'ultimi rappresentano una fonte di finanziamento per lo svolgimento e la realizzazione di attività che rispondono a temi strategici per la Filcams, la quale ha presentato, come capofila o in partenariato, diverse progettualità coinvolgendo e facendone beneficiare anche Filcams territoriali e altre strutture della Cgil;
- Utilizzo fondi: fa riferimento alla movimentazione dei relativi fondi costituiti nei precedenti esercizi.

Fondo	Dato iniziale	Decrementi da utilizzo	Decrementi da riclassificazione	Incrementi riclassificazione	Accant.to	Dato finale
Manifestazioni	117.443,46	96.918,45	***	60.000,00	***	80.525,01
Congresso	694.025,04	182.084,43	410.000,00	***	***	101.940,61
Formazione	65.300,46	16.630,60	20.000,00	***	***	28.669,86
Assistenza/Previdenza	1.134.000,00	1.007.000,00	***	200.000,00	600.000,00	927.000,00
Sede e foresterie	146.333,83	91.993,99	***	***	***	54.339,84
Progetti finalizzati	342.094,38	342.094,38	***	***	***	***
Risanamento bilanci	200.000,00	180.967,02	***	170.000,00	***	189.032,98
Consulmarketing	16.150,00*	4.102,61	***	***	***	12.047,39
TOTALE	2.715.347,17	1.921.791,48	430.000,00	430.000,00	600.000,00	1.393.555,69

*Il fondo Causa Consulmarketing è stato costituito nel corso del 2018.

Il totale dei proventi ammonta a € 12.363.037,78.

L'esercizio 2018 si chiude con un avanzo pari ad € 509.770,33.

Il presente Bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato della gestione dell'anno 2018, e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

FILCAMS CGIL NAZIONALE

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI AL BILANCIO CONSUNTIVO AL 31/12/2018

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, che viene posto alla Vostra approvazione, è rappresentato sinteticamente attraverso i valori del suo Stato Patrimoniale e del Rendiconto Economico, e viene di seguito così evidenziato:

STATO PATRIMONIALE

TOTALE ATTIVITA'	€	9.015.029,53
TOTALE PASSIVITA'	€	5.690.587,94
PATRIMONIO NETTO	€	3.324.441,59

CONTO ECONOMICO

ONERI	€	11.853.267,45
PROVENTI	€	12.363.037,78
AVANZO ECONOMICO DI ESERCIZIO	€	509.770,33

ATTIVITÀ' DI VIGILANZA

Con riferimento alle funzioni di vigilanza, a noi assegnate, abbiamo provveduto al controllo contabile, riscontrando la corretta tenuta della contabilità sociale ed una conseguente rilevazione nelle scritture contabili dei fatti salienti della gestione; le verifiche svolte ci consentono di esprimere una valutazione positiva circa l'adeguatezza e correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate.

I principi contabili adottati risultano essere in continuità e pertanto comparabili a quelli dell'esercizio precedente, anche alla luce delle disposizioni previste in materia, dal Regolamento della CGIL.

I prospetti di bilancio e la nota integrativa messi a disposizione, riflettono gli aspetti fondamentali della gestione patrimoniale, economica e finanziaria al 31 dicembre 2018 e gli accadimenti economici rilevati ai fini contabili, sono basati sul criterio di competenza.

Abbiamo, pertanto, acquisito dalla Segreteria conoscenza ed informazioni circa l'analisi delle singole voci di entrata ed uscita da noi richieste, potendo confermare sia l'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile sia l'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente gli eventi della gestione economica e finanziaria.

BILANCIO DI ESERCIZIO

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, che è stato messo a disposizione dalla Segreteria.

Il procedimento di revisione è stato eseguito sulla base di verifiche a campione prendendo in esame le voci di entrata e di uscita, sulle quali non abbiamo particolari osservazioni o anomalie da segnalare.

Viene rilevato che il bilancio di esercizio 2018 si è chiuso con un risultato gestionale positivo di € 509.770,33, che conferma l'oculata gestione delle risorse.

Per quanto di nostra competenza, e per le analisi effettuate, possiamo affermare che il bilancio di esercizio della Filcams CGIL Nazionale è stato redatto nel rispetto delle leggi e delle norme statutarie previste in materia, nonché delle direttive impartite dal regolamento del piano unico dei conti della CGIL Nazionale.

La Segreteria nella redazione del bilancio, come indicato nella nota integrativa, non ha derogato alle norme di legge ed ha fornito i dati essenziali dell'ultimo bilancio della Filcams-Cgil Nazionale.

Il Collegio dei Sindaci revisori ringrazia tutta la struttura amministrativa per la collaborazione che è stata fornita.

Tutto quanto sopra premesso, nulla osta da parte di questo Collegio all'approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2018.

Roma, lì 18/06/2019

F.to

Il Collegio dei Sindaci Revisori