

# IL TFR IN BUSTA PAGA ...SI PAGA!

LA LEGGE DI STABILITÀ 2015, PREVEDE IN VIA SPERIMENTALE LA POSSIBILITÀ PER I LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO DI CHIEDERE IL PAGAMENTO MENSILE DEL TFR MATURANDO.

## LE NOVITÀ

### 1. Sulla Busta Paga

Da marzo 2015 si potrà ottenere il TFR in busta paga, mese per mese e fino al 30 giugno 2018, senza possibilità di poter tornare indietro nella scelta prima della fine di detto periodo. Il TFR erogato mensilmente sarà assoggettato a tassazione ordinaria Irpef (come minimo il 23% per un reddito annuale fino a € 15000), e alle imposte addizionali regionali e comunali, inoltre costituendo reddito influenzerà il calcolo dell'ISEE ed ISEEU. Nei Fondi pensione il TFR verrebbe tassato al massimo al 15% (per i primi 15 anni di iscrizione, successivamente la tassazione diminuisce ogni anno dello 0,30 % fino al minimo del 9%, che scatta al 36 anno di iscrizione al Fondo).

### 2. Per le Rivalutazioni

La rivalutazione del TFR lasciato in azienda sarà tassata al 17% (attualmente 11%)

### 3. Per i Rendimenti

I rendimenti dei fondi pensione saranno tassati al 20% (attualmente al 11,5%). Per la parte investita in titoli di Stato resterà ferma l'aliquota del 12,5%

### Cosa fare

Per avere il TFR in busta paga, il lavoratore deve formalizzare la richiesta per iscritto. Possono fare questa richiesta i lavoratori con almeno sei mesi di anzianità aziendale, compresi quelli che hanno aderito ai fondi di pensione integrativa. Restano escluse le colf e le badanti. Non è possibile effettuare questa richiesta nelle imprese assoggettate a procedura concorsuale o nelle quali sia stato dichiarato lo stato di crisi.

### Non conviene...

Per coloro che hanno già optato per i Fondi Pensione la scelta del TFR in busta paga appare particolarmente svantaggiosa, perché viene a mancare la quota più importante dell'accantonamento, e quindi del rendimento, per tre anni. Il rendimento dei Fondi Pensione contrattuali in questi ultimi anni è stato infatti sempre superiore al rendimento di quello lasciato in azienda.

**IL GOVERNO Afferma CHE E' UN VANTAGGIO  
IN REALTÀ LA SCELTA COSTA CARA**

CONSULTA IL SITO [WWW.FILCAMS.CGIL](http://WWW.FILCAMS.CGIL) PER LE TABELLE DI CONFRONTO

