



Cambiare
le **PENSIONI**
Dare lavoro ai **GIOVANI**

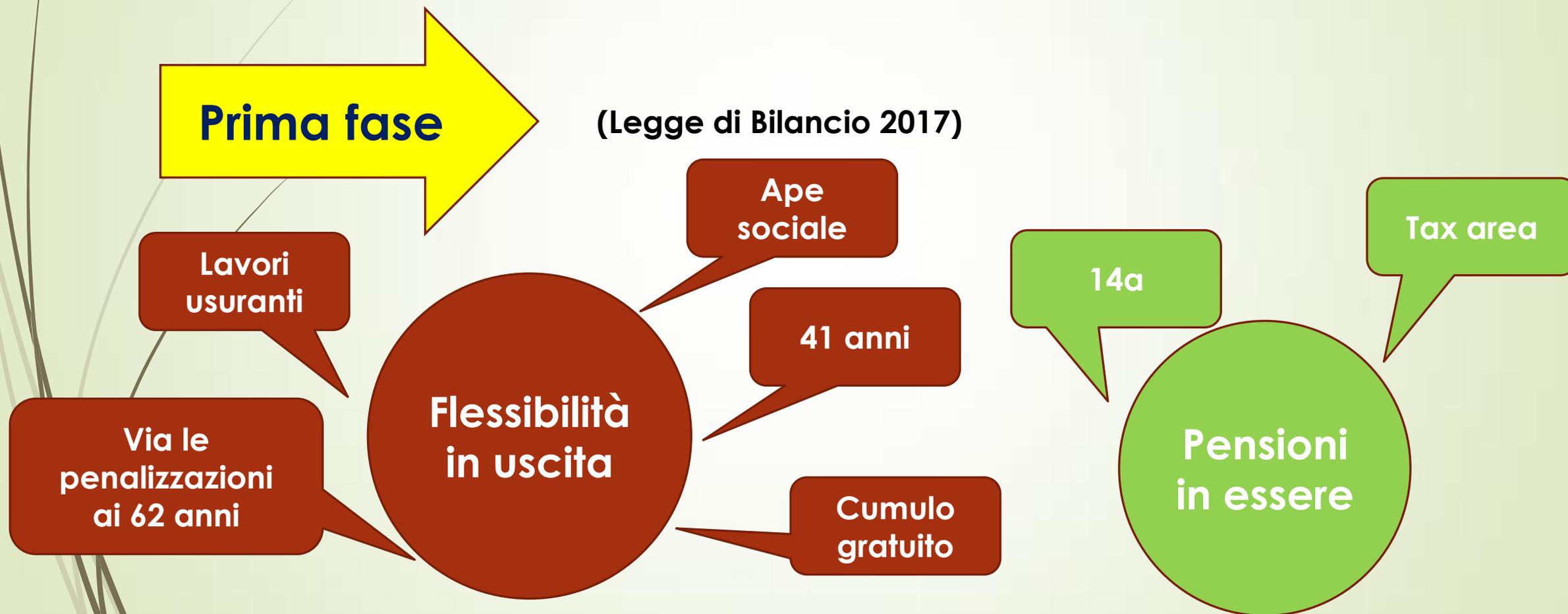
**La continuità dell'iniziativa sindacale
per sostenere la **fase due**
del confronto con il Governo**

VOGLIAMO RISPOSTE CONCRETE SULLE PENSIONI

VERBALE DI SINTESI 28.09.2016

Prima fase

(Legge di Bilancio 2017)



A dark red rectangular box containing the text 'APE SOCIALE' in white, bold, uppercase letters.

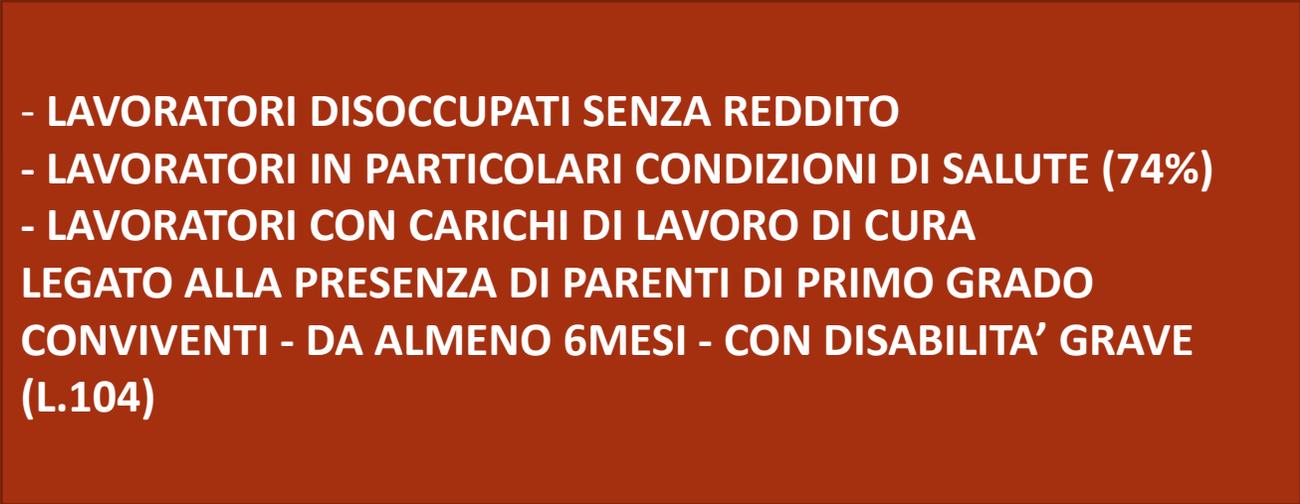
APE SOCIALE

A dark red rectangular box containing the text '63ANNI - 30CTB' in white, bold, uppercase letters.

63ANNI - 30CTB

A dark red starburst shape containing the text 'Tetto 1.500 euro' in white, bold, uppercase letters.

**Tetto
1.500
euro**

- 
- A large dark red rectangular box containing a list of conditions for APE Sociale in white, bold, uppercase letters.
- LAVORATORI DISOCCUPATI SENZA REDDITO
 - LAVORATORI IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI SALUTE (74%)
 - LAVORATORI CON CARICHI DI LAVORO DI CURA LEGATO ALLA PRESENZA DI PARENTI DI PRIMO GRADO CONVIVENTI - DA ALMENO 6MESI - CON DISABILITA' GRAVE (L.104)



APE SOCIALE

63ANNI - 36CTB



**Tetto
1.500
euro**

**- LAVORATORI IMPIEGATI IN MANSIONI GRAVOSE
PER ALMENO 6ANNI SU 7ANNI PRIMA DELLA PENSIONE**

APE SOCIALE

Lavori particolarmente pesanti

1. Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
2. Conduttori di gru, di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
3. Conciatori di pelli e di pellicce
4. Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
5. Conduttori di mezzi pesanti e camion
6. Professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
7. Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
8. Professori di scuola pre-primaria
9. Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati
10. Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia
11. Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti

PRECOCI

12 MESI DI
CONTRIBUTI
PRIMA DEL 19
ANNO DI ETÀ'

Anche Lavori Usuranti
L.67/2011

- LAVORATORI DISOCCUPATI SENZA REDDITO
- LAVORATORI IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI SALUTE (74%)
- LAVORATORI CON CARICHI DI LAVORO DI CURA LEGATO ALLA PRESENZA DI PARENTI DI PRIMO GRADO CONVIVENTI - DA ALMENO 6MESI - CON DISABILITÀ' GRAVE (L.104)
- LAVORATORI IMPIEGATI IN MANSIONI GRAVOSE

PRECOCI

Lavori particolarmente pesanti

1. Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
2. Conduttori di gru, di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
3. Conciatori di pelli e di pellicce
4. Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
5. Conduttori di mezzi pesanti e camion
6. Professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
7. Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
8. Professori di scuola pre-primaria
9. Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati
10. Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia
11. Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti

PRECOCI

1) lavoratori a turni che prestano la loro attività nel periodo notturno per almeno 6 ore per un numero minimo di giorni lavorativi all'anno non inferiore a 64;

2) lavoratori che prestano la loro attività per almeno 3 ore nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino per periodi di lavoro di durata pari all'intero anno lavorativo

Lavori Usuranti

1. Lavori in galleria, cava o miniera
2. Lavori in cassoni ad aria compressa
3. Lavori svolti dai palombari
4. Lavori ad alte temperature
5. Lavorazione del vetro cavo
6. Lavori espletati in spazi stretti
7. Lavori di asportazione dell'amianto
8. Lavori notturni
9. Lavori addetti alla c.d. "linea catena"

APE VOLONATRIA

**LAVORATORI CHE SCELGONO DI USCIRE
VOLONTARIAMENTE (CATEGORIE NON
DESTINATARIE DELL'APE AGEVOLATA)
63 ANNI DI ETA' E 20 DI CONTRIBUTI
PENALIZZAZIONE TRA IL 4,5 / 4,7 % SUL
TRATTAMENTO PENSIONISTICO MATURATO
PER OGNI ANNO DI ANTICIPO
Importo minimo di pensione 1,4 volte t.m.
(700 euro)**

GIULIANO 30 anni contributi

Ape 85% durata 3 anni

Pensione mensile lorda 1.000 euro

Pensione mensile netta 865 euro

APE richiesta 736 euro

Rata 173 euro

*Nuova pensione mensile netta 725
(detrazione 33 euro)*

APE AZIENDALE

CGIL

le aziende dovranno essere interessate da un **piano di ristrutturazione aziendale**. L'Ape Aziendale **prevede quindi un accordo** sulle condizioni per la pensione anticipata **fra datore di lavoro e dipendente** per il quale il primo si impegna a sostenere i costi dell'Ape.

**L'AZIENDA PUO' SOSTENERE I COSTI DELL'APE
ATTRAVERSO UN VERSAMENTO ALL'INPS DI UNA
CONTRIBUZIONE CORRELATA ALLA RETRIBUZIONE
PERCEPITA PRIMA DELLA DATA DI CESSAZIONE DEL
RAPPORTO DI LAVORO.
(NON INFERIORE AL 33%PER OGNI ANNO DI ANTICIPO)**

**63 ANNI DI ETA' E 20 DI CONTRIBUTI
VARIABILE A SECONDA DELL'IMPEGNO ECONOMICO DEL
DATORE DI LAVORO**

RITA

lavoratori con più di 63 anni che aderiscono a un fondo integrativo e sono a 3 anni e 7 mesi dalle pensione di vecchiaia.

Possibilità di utilizzare la totalità o una parte del capitale accumulato per ottenere una rendita mensile negli anni che mancano alla pensione di vecchiaia

- Agevolazione fiscale: tassazione con imposta sostitutiva, massimo 15% -minimo 9% (0,3% in meno per ogni anno di contribuzione successivo al 15°)

Fase due



**Riforma
sistema
previdenziale**

**Pensione
di
garanzia**

**Previdenza
complementare**

**Lavoro
di cura**

**Separazione
Assistenza
Previdenza**

**Attesa di
vita**

**Rivalutazione
pensioni**



**Chiusura
Fase 1**

**FASE 2
Proposte
Governo**

**Ape sociale
Donne 6 mesi
figlio**

**Pensione di
garanzia cumulo
assegno sociale**

Super rita

**Rivalutazioni
pensioni
dal 2019**

**Riduzione
importo
soglia 1,5 con
1,2 v.AS**

SCADENZE CHE DETERMINANO LA CORNICE TEMPORALE DEL CONFORNTO CON IL GOVERNO

Governo:

Percorso stretto con
dei limiti prefissati
attenzione ai conti

Nota di aggiornamento del Def

Legge di Bilancio
approvazione CdM
entro 15 ottobre

A solid red arrow pointing to the right, located in the top left corner of the slide.

**PROPOSTE CGIL CISL UIL
sui temi della Fase 2**

A red graphic element resembling a scroll or a document page with rounded corners and a slight shadow, containing the text 'Documento Unitario'.

**Documento
Unitario**

1. ADEGUAMENTO DELL'ATTESA DI VITA





2. SUPERAMENTO DELLE DISPARITA' DI GENERE DELLE DONNE E VALORIZZAZIONE DEL LAVORO DI CURA

**Anticipo vecchiaia
1 anno ogni figlio
oppure
coef.trasformazione
più alto**

**Maggiorazione
congedi maternità**

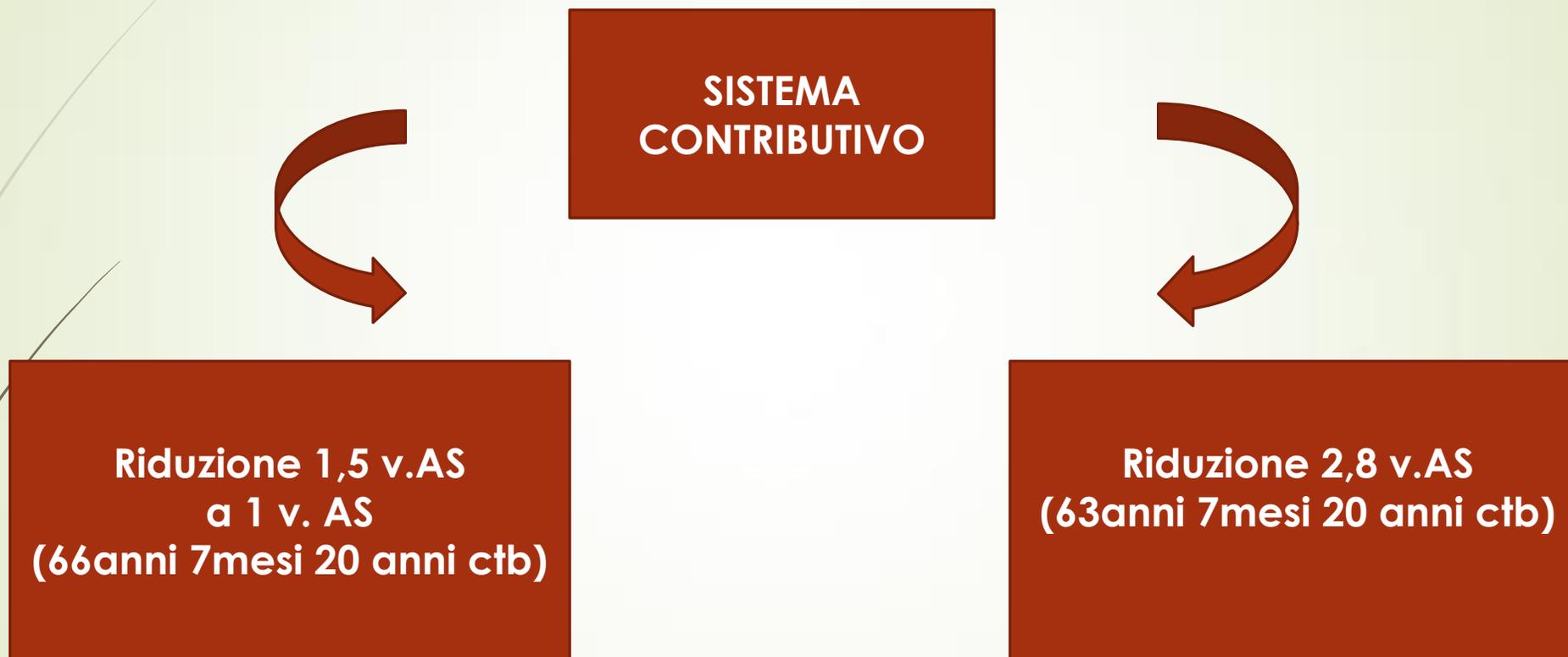
**Ape sociale:
Riduzione requisito
contributivo Donne
(1anno ogni figlio-max3)**

**Lavoro di cura
universalità
delle donne**

**Anticipo pensionistico
assistenza L.104/92
(1anno ogni 5-max4)**

**Lavoro
domestico oltre
24ore ctb pieni**

3. FLESSIBILITA' IN USCITA



3.GIOVANI

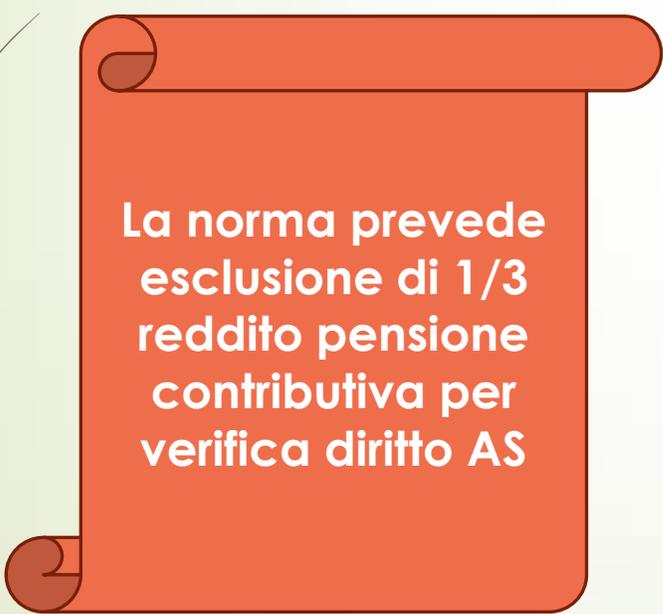


RICHIESTA DI UN MEMORANDUM CHE FISSI I PRINCIPI E I RECIPROCI IMPEGNI FUTURI



**Proposta del
Governò**

**Maggiore cumulabilità
pensione contributiva
con assegno sociale**



**La norma prevede
esclusione di 1/3
reddito pensione
contributiva per
verifica diritto AS**



**Portare l'esclusione a 1/2
reddito pensione
contributiva
per verifica diritto AS**

A red, starburst-shaped graphic containing the text "Assegno sociale".

Assegno sociale

2017

65 anni
7mesi

448,00
euro

2018

66 anni
7mesi

A large red arrow pointing to the left, containing the text "Limite di reddito individuale 5.824,00 euro".

Limite di reddito individuale
5.824,00 euro

A large red arrow pointing to the right, containing the text "Limite di reddito coniugale 13.456,00 euro".

Limite di reddito coniugale
13.456,00 euro

Proponiamo un meccanismo che valorizzi la contribuzione versata:

*con 20 anni di contribuzione
escludo la pensione
contributiva per il 50%*

*con 25 anni di contribuzione
escludo la pensione
contributiva per il 55%*

*con 30 anni di contribuzione
escludo la pensione
contributiva per il 60%*

4. RAFFORZAMENTO DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE RILANCIO DELLE ADESIONI

Armonizzazione fiscale
pubblici privati

Semestre per l'adesione
consapevole

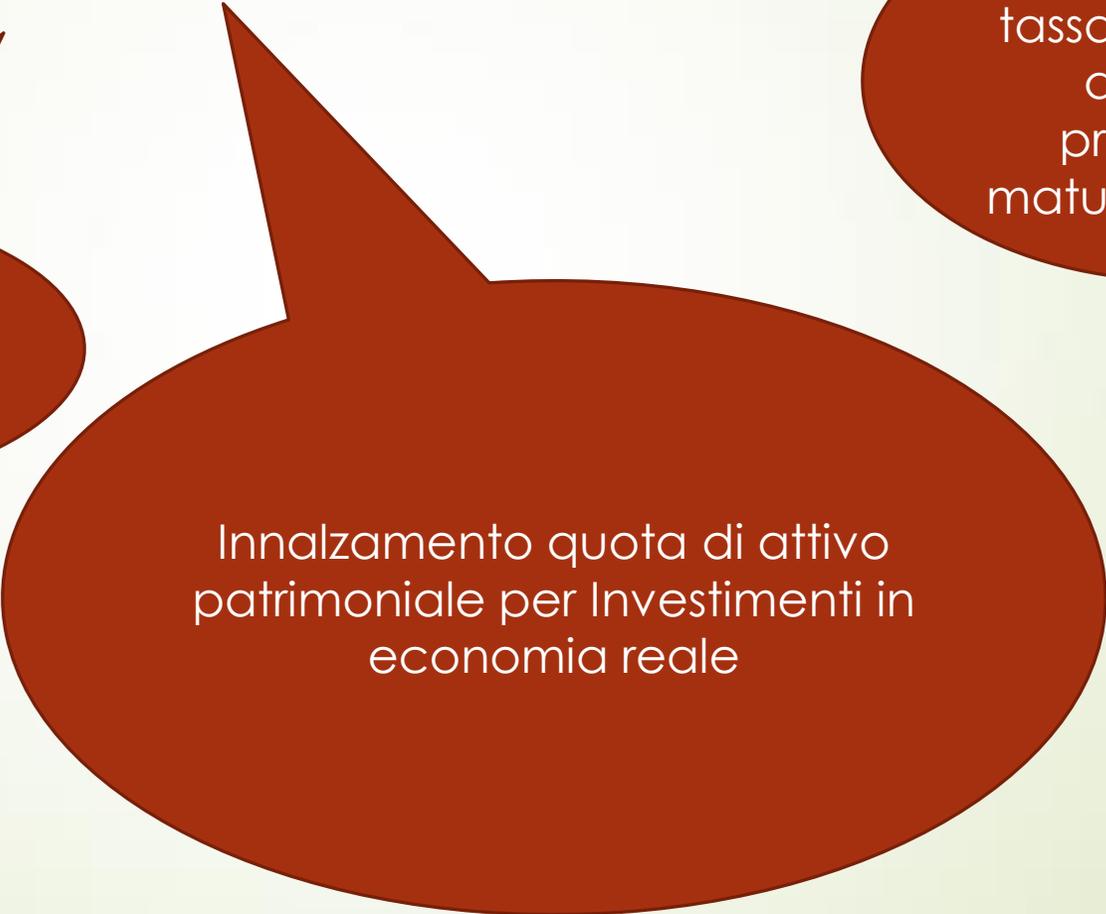
Norma con delega alla
contrattazione per il
trasferimento Tfr al Fondo



Riduzione-semplificazione della tassazione



Riduzione
dell'imposta sui
rendimenti



Innalzamento quota di attivo
patrimoniale per Investimenti in
economia reale



Semplificare la
tassazione delle
quote di
prestazioni
maturate al 2007



**Realizzare idonee misure compensative
per imprese con meno di 50
dipendenti (che destinano alla
prev.comp. il tfr dei propri dipendenti)**

**Costituzione tavolo istituzionale per
favorire investimenti in economia reale,
per la definizione di modalità e strumenti
per operare in condizioni di sicurezza**



5. SEPARAZIONE DELLA SPESA PREVIDENZIALE DA QUELLA ASSISTENZIALE



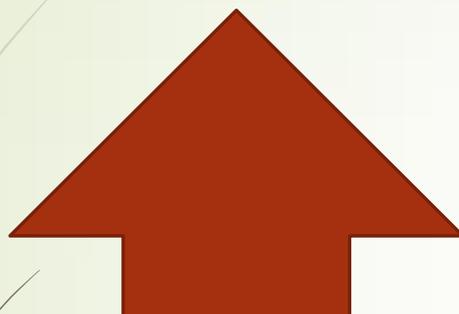
Il Governo dovrà promuovere in **sede comunitaria e nelle istituzioni internazionali, una verifica** dei criteri di **rappresentazione della spesa pensionistica**



Costituire un Gruppo di Lavoro (Ministero lavoro-politiche sociali-economia e delle finanze, Istat, delle organizzazioni sindacali, invitati rappresentanti Eurostat).

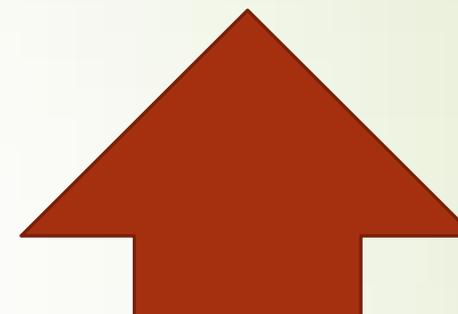


6. RIPRISTINO DELLA PEREQUAZIONI DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI



Ritorno al meccanismo di perequazione delle pensioni basato sugli “scaglioni di importo” con eventuale anticipazione al 2018.

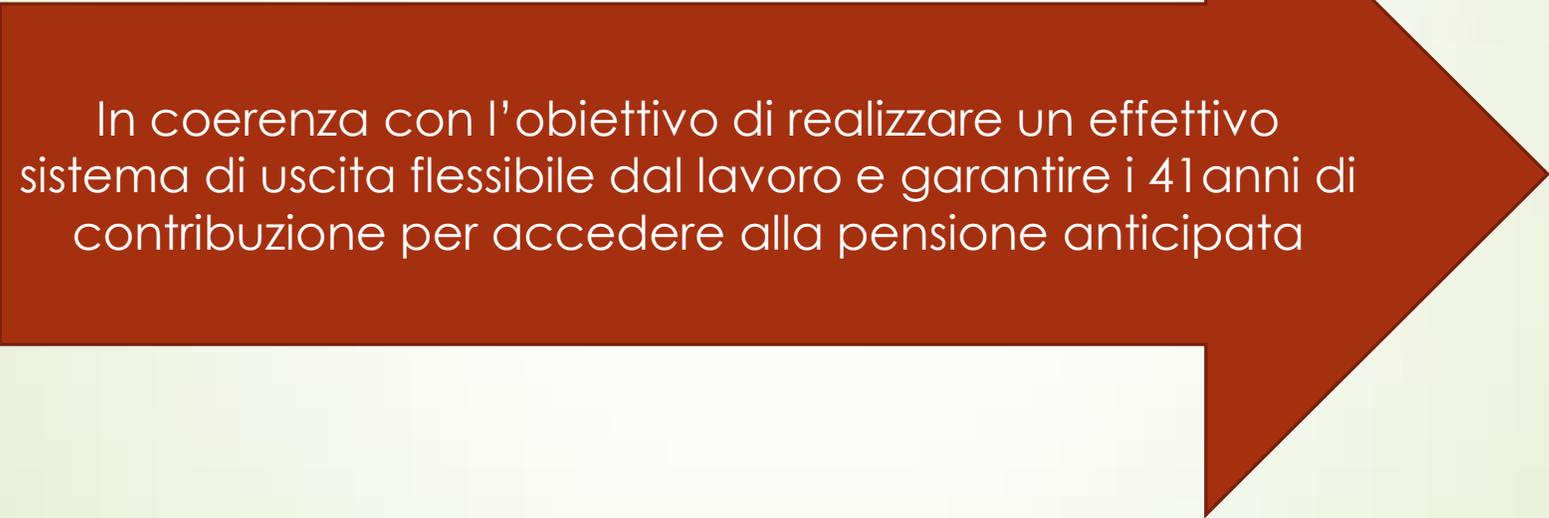
Riconoscimento di una rivalutazione dell'importo della pensione della mancata indicizzazione (**valutare la possibilità di definire un montante virtuale**).



Costituzione di un gruppo di lavoro per verificare un indice diverso da quello attuale, in grado di assicurare una migliore rivalutazione delle pensioni in essere.

A red arrow pointing to the right, located at the top left of the slide.

7. APE SOCIALE E PENSIONE ANTICIPATA PER I LAVORATORI PRECOCI

A large red arrow pointing to the right, containing the text.

In coerenza con l'obiettivo di realizzare un effettivo sistema di uscita flessibile dal lavoro e garantire i 41 anni di contribuzione per accedere alla pensione anticipata

flessibilità in uscita

**L'ampliamento
delle categorie di
lavoratori che
svolgono attività
gravose**

**La riduzione dei requisiti
contributivi per l'Ape
sociale (30 anni lavori
gravosi)**

**La riduzione di un anno
per ogni figlio fino ad
un massimo di 3 anni,**

**Ampliamento platea
Ape sociale**

**Lavoratori tempo
determinato o senza
ammortizzatore**

**Semplificare
procedure Lavoro
Gravoso**

**Verifica per accedere
al lavoro usurante
7anni su 10anni**

**la riduzione dei requisiti
contributivi di accesso all'Ape
sociale a 30 anni per i lavori
gravosi e di un anno per ogni
figlio fino ad un massimo di tre
anni, per le lavoratrici madri**

**Totalizzazione
con contributi
esteri**

A red arrow pointing to the right, located at the top left of the slide.

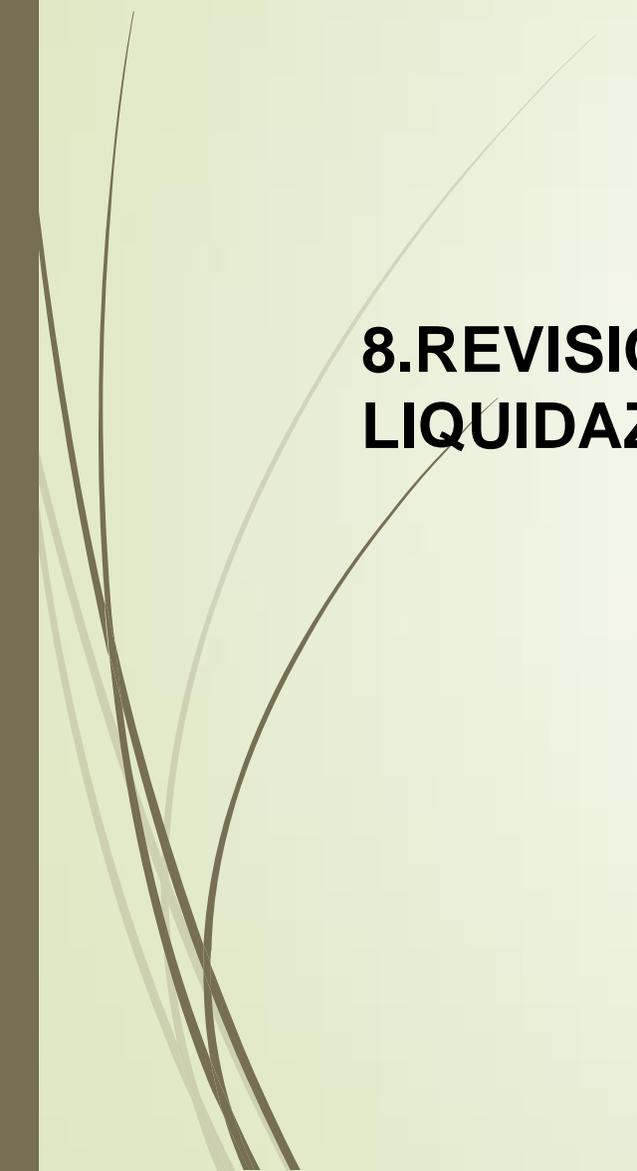
7. CUMULO GRATUITO

A red arrow pointing downwards, located between the title and the text box.A large red rectangular box containing white text.

disposizioni attuative affinché vi sia la possibilità di cumulare la contribuzione versata anche nelle casse dei liberi professionisti

A red arrow pointing to the right, located in the top left corner of the slide.

**8.REVISIONE DELLE NORME CHE PREVEDONO LA
LIQUIDAZIONE DEL TFR/TFS per i dipendenti pubblici.**

Several thin, curved lines in shades of grey and brown, originating from the left side and extending towards the center of the slide.

A decorative graphic on the left side of the slide. It features a solid red arrow pointing to the right at the top. Below it, several thin, dark grey lines curve upwards and to the right, creating a sense of movement or flow.

9. EMANAZIONE DEL DECRETO DI SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE PER IL PENSIONAMENTO IN CASO DI LAVORO USURANTE

A solid red arrow pointing to the right, located in the top left corner of the slide.

**10. VERIFICA DELLE RISORSE RESIDUATE PER OPZIONE DONNA E ESODATI
(ottava salvaguardia).**

Several thin, dark grey, curved lines that originate from the left side of the slide and sweep upwards and to the right, creating a decorative background element.

A decorative graphic on the left side of the slide, featuring a red arrow pointing right at the top and several thin, curved lines in shades of brown and grey extending downwards from the arrow's base.

11. NECESSITA' DI FAVORIRE L'APPROVAZIONE DI UNA LEGGE DI RIFORMA DELLA GOVERNANCE DEGLI ENTI PREVIDENZIALI, PER REALIZZARE UN SISTEMA EFFICIENTE, TRASPARENTE E PARTECIATO.

A large, solid red arrow pointing to the right, containing the text "Chiediamo Risposte concrete al Governo".

Chiediamo Risposte
concrete al Governo

A large, solid red oval containing the text "In coerenza con il verbale 28.09.2016 e con la Piattaforma".

In coerenza con il
verbale 28.09.2016
e con la
Piattaforma

Cgil Cisl Uil in questa fase sono impegnate su tutto il territorio per informare e coinvolgere i lavoratori e i pensionati e, in assenza di risposte positive, promuoveranno la mobilitazione.

