

ATTIVITÀ FILCAMS CGIL 2017



11 gennaio - Referendum, 2 sì per il lavoro

La Filcams è stata al fianco della Cgil, nella campagna elettorale per il referendum, 2 sì per il lavoro, dopo la decisione della Corte Costituzionale che ha approvato le proposte del sindacato di Corso Italia in merito agli appalti e i voucher e non ammesso quello sui licenziamenti.



30 gennaio - Gucci, siglato il rinnovo del contratto aziendale

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno sottoscritto il 30 gennaio il rinnovo del contratto integrativo dei negozi Gucci. L'importante accordo si colloca in una fase positiva per l'azienda del gruppo Kering, che sta godendo di ottime performance dopo un periodo di stagnazione.



6 febbraio - Obi, siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale

È stata sottoscritta l'Ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto dal 2013.



9 febbraio - Definito con Federalberghi e Faita Confcommercio accordo nazionale di riallineamento che prevede misure di calmierazione del costo del lavoro per fronteggiare il rischio di dumping generatosi a seguito delle tempistiche diverse con cui sono intervenuti i rinnovi nel settore.

Il CCNL viene prorogato al 31 dicembre 2018



21 febbraio - Vigilanza Privata, concluso a Roma l'attivo dei delegati Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs

Si è svolto a Roma, presso il Centro Congresso Frentani, l'attivo unitario delle delegate e dei delegati della Vigilanza Privata. Tanti i temi affrontanti, su cui i lavoratori e il sindacato si misurano quotidianamente: cambi appalto, mancata applicazione del Contratto Nazionale, ricorso a contratti peggiorativi sottoscritti da associazioni non rappresentative del settore, che vengono quotidianamente contrastati nel territorio e a livello nazionale.

22 febbraio - Imprese di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, è sciopero

Interrotto il negoziato per il rinnovo del contratto nazionale applicato agli oltre 500mila addetti, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti hanno proclamato lo stato di agitazione e otto ore di sciopero. Tra i nodi del confronto: trattamento economico malattia, salario, cambio di appalto e normativa nuovi assunti.



28 febbraio - L'Italia sono anch'io

La Filcams Cgil è stata al fianco di "L'Italia sono anch'io" e i giovani Italiani senza cittadinanza i movimenti che hanno intrapreso la battaglia per il riconoscimento del diritto di cittadinanza e che da martedì 14 febbraio e per tutti i martedì del mese, hanno organizzato iniziative a Roma, Milano e poi di nuovo Roma per chiedere la ripresa dell'iter legislativo al Senato.



2 marzo - Robintur, siglato il contratto integrativo

Si è conclusa il 28 febbraio con la sottoscrizione di un'ipotesi di accordo valevole per tutto il perimetro della Robintur, la più grande rete di agenzie dirette in Italia. Sono più di 300 le lavoratrici e i lavoratori interessati in circa 90 agenzie di viaggio.



7 marzo - Contrasto alle Mafie, approvare subito le leggi ferme in Parlamento

La Filcams ha partecipato insieme alla CGIL ad un presidio sotto il Senato della Repubblica per chiedere la rapida approvazione delle leggi di contrasto a mafie e corruzione.



9 marzo - Consulmarketing, aperta procedura di licenziamento per 350 dipendenti. L'impegno del Governo

Dopo l'apertura di una nuova procedura di licenziamento collettivo per 350 dipendenti, le organizzazioni sindacali hanno scritto al Ministero del Lavoro e dello Sviluppo Economico per chiedere un intervento immediato visto il venire meno degli accordi sottoscritti con l'Azienda nei mesi precedenti, proprio per evitare i licenziamenti. Il 9 marzo al Mise l'Azienda ha incontrato i sindacati, le RSA aziendali, il Ministero del Lavoro e la Regione Lombardia.





16 marzo - Appalti pulizia scuole, in Piazza Montecitorio a Roma
Sono scesi in piazza a Roma, davanti palazzo Montecitorio, 450 lavoratori ex Lsu e dei cosiddetti Appalti Storici addetti ai servizi di pulizia e decoro nelle scuole italiane, appalti pulizia scuole.

La mobilitazione nazionale era stata indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti, per sollecitare la convocazione di un incontro da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, finalizzato ad affrontare le problematiche occupazionali e di continuità dei servizi conseguenti la revoca della convenzione Consip per i lotti dell'Ati Cns Kuadra e Manutencoop F.M. nonché del Lotto 7 che, per effetto della recente sentenza del Consiglio di Stato sull'inammissibilità del ricorso presentato da Ciclat, è altresì a rischio revoca.



28 marzo – A Roma la prima Assemblea nazionale delle donne Filcams, Flai e Fp CGIL

Si è tenuta presso l'Auditorium di via della Conciliazione la prima Assemblea nazionale delle donne Filcams, Flai e Fp CGIL "I Si delle Donne". Circa 2000 lavoratrici, delegate e funzionarie provenienti da tutta Italia, si sono ritrovate per confrontarsi e far emergere la condizione e il vissuto delle donne nel loro quotidiano impegno a sostegno dei diritti e del lavoro.



31 marzo - #FuoriServizio, sciopero dei lavoratori del comparto Multiservizi e Turismo

Pulizie Multiservizi, Pubblici esercizi, Ristorazione Collettiva e agenzie di viaggio, settori diversi accomunati dalla mancanza del rinnovo del contratto nazionale. Per questo le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Uiltrasporti hanno proclamato uno sciopero unitario degli addetti dei diversi settori per l'intera giornata. Allo sciopero hanno partecipato migliaia di persone, venute a Roma al presidio a Piazza della Bocca della Verità.



10 aprile - Definiti 2 Avvisi Comuni al Governo per le politiche attive nelle zone colpite dal Sisma e per la stagionalità con Federalberghi e Faita Confcommercio



14 aprile - #LaFestaNonSiVende. Commercio, è sciopero in molte regioni per le aperture di Pasqua e Pasquetta

Prosegue la campagna per la regolamentazione delle aperture domenicali e festive nel commercio della Filcams Cgil, che come ogni anno, in occasione delle principali festività laiche e religiose, propone degli elementi grafici innovativi ma critici nei confronti del "sempre aperto".

Tutto il 2017 è stato caratterizzato dall'alternanza di immagini e video animati elaborati da Leonardo Settimelli e Gaia Bracco.

19 aprile - Trony DPS/FRC, stato di agitazione

A causa del rifiuto aziendale di proseguire nell'applicazione del contratto di solidarietà e l'annuncio di un'apertura di procedura di licenziamento collettivo, Filcams Fisascat e Uiltucs hanno dato avvio allo stato di agitazione. Nelle settimane successive l'azienda ha presentato un Piano industriale non credibile, con prevista cessione della rete vendita ad una nuova ragione sociale facente capo allo stesso imprenditore. L'Azienda ha costretto i lavoratori a riduzioni orarie unilaterali. L'epilogo della vertenza ha portato poi al fallimento del Gruppo.



20 aprile - Carlson Wagonlit, c'è l'ipotesi di accordo

Dopo l'altissima adesione allo sciopero del 3 aprile nelle sedi di Carlson Wagonlit Travel di Milano, Torino, Padova, Genova, Firenze e Bari, proclamato dopo l'annuncio di un piano di riorganizzazione aziendale che riguarda il comparto TS dell'assistenza ai viaggi nel quale lavora la maggior parte dei dipendenti CWT Italia, sindacati e azienda sono tornati al confronto.



Nell'incontro di mercoledì 19 aprile 2017 le parti hanno condiviso la volontà di arrivare ad un accordo, delineando le tappe precise che porteranno alla chiusura di alcune sedi e alla riorganizzazione complessiva dell'attività del gruppo. Tra gli elementi fondamentali, l'individuazione del criterio esclusivo della non opposizione; la previsione, in alternativa al licenziamento, del trasferimento solo su base volontaria; la possibilità di ricollocazione in sede/reparto esistente sul proprio territorio.

21 aprile - Mediamarket, proroga Contratto di solidarietà

Risultando ancora esuberanti residui nella rete vendita, le parti hanno condiviso una proroga dell'Accordo. Si è poi aperto il confronto con l'obiettivo di trovare strumenti per assorbire gli stessi esuberanti e contestualmente avviare una trattativa per la strutturazione di un Contratto Integrativo aziendale. Nel mese di agosto, il cambio del gruppo dirigenziale ha provocato una brusca interruzione nelle relazioni sindacali.



22 aprile - Gruppo Carrefour, sottoscritte intese che salvaguardano l'occupazione e rinnovano il contratto integrativo aziendale

Negli incontri svolti il 20 gennaio e il 18 febbraio con il Gruppo Carrefour, l'azienda ha comunicato l'avvio di una ristrutturazione importante che coinvolgeva 32 ipermercati, su 57 punti vendita complessivi, dichiarando anche le definitive chiusure dei PdV di Borgomanero, Trofarello e Pontecagnano. Nell'ambito della ristrutturazione annunciata venivano dichiarati oltre 600 esuberanti. Immediata la proclamazione dello stato di agitazione e di sciopero per i lavoratori di tutto il Gruppo. Dopo svariati incontri e la comunicazione della disdetta del contratto integrativo aziendale, intervenuta il 3 marzo 2017, è stata sottoscritta un'intesa che ha permesso di superare la procedura di li-



enziamento collettiva avviata. L'accordo ha puntato sulla revisione dell'organizzazione del lavoro per il recupero degli esuberi, l'eventuale ricorso agli ammortizzatori sociali e la riconversione dei punti vendita da chiudere in discount, al fine di permettere il mantenimento delle attività e rispondere alla continuità occupazionale. Nella medesima data è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.



4 maggio - Abercrombie & Fitch, sottoscritta intesa che consolida le relazioni sindacali

E' stata sottoscritta una prima e importante intesa, a livello nazionale, con Abercrombie & Fitch Italia, azienda di abbigliamento licenziataria dei marchi "Abercrombie & Fitch" e "Hollister", che gestisce diversi punti di vendita in Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Campania e Sicilia.

Attraverso l'accordo, che ha posto le premesse per una futura contrattazione integrativa di Gruppo, sono state definite alcune condizioni di miglior favore rispetto al Contratto Nazionale, tra cui il riconoscimento di buoni pasto, la previsione di una pausa retribuita durante il turno di lavoro e soluzioni di carattere organizzativo.



6 maggio - Cgil torna in piazza per costruire "Tutta un'altra Italia"

La Filcams Cgil torna in piazza la fianco della Confederazione per la Carta dei diritti universali.



5 maggio - Euronics Andreoli, cessione rete vendita a Unieuro

Di fronte alla crisi dell'azienda che ha richiesto l'ammissione al Concordato preventivo, si è registrato l'interessamento di Unieuro per l'acquisizione dell'intera Rete vendita.



10 maggio - Unicoop Tirreno, raggiunto l'accordo per la salvaguardia dei posti di lavoro

Risale a dicembre 2016 la comunicazione della ristrutturazione di Unicoop Tirreno che, a seguito della chiusura di 13 punti vendita e la cessione di 8, metteva a rischio 600 posti di lavoro effettivi.

Dopo la proclamazione dello sciopero previsto per il 3 febbraio, la cooperativa ha riaperto le trattative per cercare di raggiungere un accordo ed evitare gli esuberi. Un confronto difficile, che è andato avanti per più di 3 mesi, fino a quando nella notte tra il 9 e 10 maggio è stata raggiunta un'intesa per la salvaguardia dei posti di lavoro anche attraverso il ricorso agli ammortizzatori sociali.

17 maggio – Euronics Cerioni, siglato Contratto di Solidarietà

In seguito alla dichiarazione di stato crisi avanzata nel mese di marzo si è raggiunto un accordo con l'avvio del Contratto di solidarietà per il totale dei dipendenti. Nel mese di ottobre inoltre l'azienda ha ceduto l'intera rete vendita al gruppo Unieuro.



18 maggio - Terme, a Roma presentato il progetto di ricerca sull'operatore termale

Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Federterme hanno voluto approfondire, tramite un progetto di ricerca, la figura dell'operatore termale nelle regioni italiane, anche con la comparazione alle analoghe figure nei Paesi Europei.



18 maggio - Iniziativa Filcams, Filt, Flai "La forza dell'agire comune tra appalti e legalità: l'esperienza nella filiera delle carni di Modena"

Si è svolta a Modena, presso la Camera del Lavoro, l'iniziativa di Filcams, Filt, Flai Nazionali con la partecipazione di una numerosa platea composta da strutture territoriali, delegate e delegati delle tre categorie, per avviare un confronto al fine di rendere più agevole il lavoro comune nell'ambito delle filiere e dei siti produttivi, con particolare riguardo agli appalti. L'idea è nata dalla positiva esperienza che si è prodotta nel territorio modenese nell'ambito della filiera della macellazione delle carni, che ha coinvolto sia i lavoratori alle dipendenze dirette dei macelli, sia quelli occupati negli appalti. Nell'ambito dell'iniziativa è stato dato il via alla costituzione di focus group, composti da funzionari territoriali delle 3 categorie, per produrre una serie di riflessioni sui temi contrattuali, l'azione sindacale di sito e di filiera, la regolarità e la legalità negli appalti. Lo scopo dell'iniziativa, attraverso gli elaborati prodotti, è la costruzione di un protocollo di buone pratiche ad uso dei delegati, delle strutture, a tutti i livelli, in piena sinergia con la Confederazione.



30 maggio - #FuoriServizio, una settimana di mobilitazione per il contratto

Dopo lo sciopero nazionale del 31 marzo a Roma, proseguono le iniziative a livello territoriale dei lavoratori della Ristorazione collettiva e commerciale, pulizie e multiservizi, agenzie di viaggio, con scioperi e presidi per richiamare l'attenzione sulla necessità del rinnovo dei contratti nazionali, scaduti ormai da più di 4 anni.



12 giugno – Coop Alleanza 3.0, incontro sui Diritti di Informazione

Avviato il confronto con la comunicazione dei dati economico finanziari e del piano industriale della cooperativa. Le relazioni sindacali sono proseguite per tutto l'anno con accordi sul salario variabile e vari confronti su temi organizzativi, questi ultimi senza esito positivo.

Ad agosto raggiunto un accordo in Sicilia sulla salvaguardia occupazionale, a cui è seguita l'incorporazione di Coop Sicilia in Coop Alleanza 3.0. Altra incorporazione ha riguardato la piccola cooperativa Eridana, delle provincie di Parma e Piacenza.





14 giugno – Esselunga

Proroga di un anno della sperimentazione sulla gestione del lavoro domenicale. Dopo una serrata trattativa vengono introdotte nuove tutele per i lavoratori coinvolti e strumenti di controllo per la RSU



15 giugno – International # JusticeDay for Cleaners and Security Guards

Il 15 giugno si celebra il JusticeDay, la giornata internazionale di giustizia per le lavoratrici e i lavoratori delle pulizie e della Vigilanza Privata. La Filcams è da sempre impegnata, anche a livello europeo, per combattere al fianco dei lavoratori per migliorare le loro condizioni di lavoro, chiedendo rispetto e giustizia.



16 giugno - #MyfairHome, campagna per il lavoro domestico

La Filcams ha aderito alla campagna #Myfairhome per il riconoscimento del lavoro decente per i lavoratori del settore lanciata da EFFAT European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions in occasione della Giornata Internazionale delle lavoratrici e dei lavoratori domestici.



17 giugno - Voucher, a Roma la Manifestazione Cgil

Venerdì 17 marzo il Consiglio dei Ministri ha approvato il decreto che ha abolito i voucher e ha dato il via libera anche alla norma che ripristina la responsabilità solidale in materia di appalti tra committente, appaltatore e subappaltatore. I due temi erano al centro del Referendum lavoro per il quale era fissata la consultazione per il 28 maggio. Purtroppo però, il Governo ha poi varato una manovrina reintroducendo i voucher, sotto un'altra forma. Per questo la Cgil, ha indetto per il 17 giugno 2017, una manifestazione nazionale a Roma per chiedere rispetto per il lavoro, la democrazia e la Costituzione.



19 giugno - La Filcams Cgil lancia la campagna informativa "Conosci le tue Carte"

Conosci le tue carte è la campagna mediatica e di sensibilizzazione lanciata dalla Filcams Cgil, per accendere i riflettori sulle lavoratrici e i lavoratori stagionali del settore Turismo e promuovere informazione e consapevolezza tra i lavoratori stagionali del turismo.



20 giugno – Autogrill, accordo quadro nazionale sui progetti di alternanza scuola e lavoro.

E' il primo accordo nazionale nei nostri settori su un tema controverso e delicato come quello della ASL: vengono introdotte garanzie minime per gli studenti e strumenti di controllo e verifica in capo alle organizzazioni sindacali e ai rappresentanti aziendali.

21 giugno – Sarni, continua il Far West in autostrada, l’Azienda licenzia ancora

La Maglione srl, società del gruppo Sarni licenzia 6 lavoratori e lavoratrici dell’area di servizio di San Nicola Est, nel casertano. La Filcams si mobilita e chiede l’intervento dei ministeri insieme a Fisascat e Uiltucs. La vertenza Sarni è emblematica delle gravi problematiche di un mercato chiuso come quello delle concessioni autostradali dove la concorrenza viene sempre più giocata, dagli operatori di settore, sul costo del lavoro. La Filcams si fa promotrice di un dossier di denuncia stilato assieme alle altre sigle che viene inviato al Ministero dei Trasporti. A rischio è infatti non solo il benessere dei lavoratori ma anche la tutela dei viaggiatori.



30 giugno – Soget, scioperano i lavoratori dell’Azienda riscossione Tributi

Il 30 giugno 2017 lavoratrici e lavoratori della Soget Spa hanno incrociato le braccia per l’intera giornata, al culmine dello stato di agitazione proclamato a livello nazionale da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs in seguito all’apertura di una procedura di licenziamento collettivo per 26 Ufficiali di Riscossione, operanti nelle Regioni Abruzzo, Puglia e Calabria.



3 luglio - Ristorazione, pulizie e ausiliari nelle scuole: d’estate senza alcun reddito

Le lavoratrici e i lavoratori che hanno garantito da settembre a giugno i servizi di ristorazione, pulizia e ausiliari nelle scuole, in occasione della chiusura estiva, per due mesi (tre per chi lavora nelle elementari) non percepiranno alcuna retribuzione, nè assegni famigliari.

I segretari delle Organizzazioni Sindacali hanno consegnato al Prefetto una lettera, indirizzata al Presidente del Consiglio e ai Ministri del Lavoro e dell’Istruzione, per sollecitare che il problema sollevato venga risolto.



11 luglio – Euronics Galimberti, siglata proroga Contratto di Solidarietà

La crisi che si protrae da tempo nel settore ha portato all’apertura di una procedura di licenziamento per 89 lavoratori che è stata scongiurata dalle Organizzazioni sindacali grazie alla proroga del Contratto di Solidarietà per una durata di 12 mesi.



17 luglio - Basi USA, avviate le iniziative legali per tutelare la libertà di associazione sindacale

La Filcams ha promosso tre cause per comportamento antisindacale presso i tribunali di Roma, Catania e Vicenza. Il datore di lavoro chiamato in causa è il comando delle forze armate statunitensi in Italia per la reiterata violazione del riconoscimento delle Rappresentanze sindacali aziendali nominate dal sindacato nelle basi di Sigonella e Vicenza e per l’impedimento dell’attività della Filcams, a cui viene negato anche il riconoscimento a partecipare alle trattative per la stipula del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale civile italiano.





Con le cause per condotta antisindacale avviate la Filcams Cgil, con i suoi iscritti, prosegue la battaglia di libertà associativa e per l'affermazione dei diritti dei lavoratori.

20 luglio – Coop Centro Italia, rottura tavolo trattativa per il rinnovo Contratto Integrativo Aziendale.

Alla base dei problemi della Cooperativa la crisi finanziaria che ha portato il 29 dicembre ad un accordo tra la coop Centro Italia e Unicoop Firenze con la cessione di 29 punti vendita al fine di risanare il bilancio. L'operazione dovrebbe concludersi entro i prossimi tre anni.



1° agosto - H&M, sottoscritto accordo che scongiura i licenziamenti

Si è chiusa con un accordo sindacale la procedura di licenziamento collettivo avviata da H&M lo scorso 24 maggio che inizialmente prevedeva 89 esuberi come conseguenza della chiusura di alcuni punti vendita a Milano, Cremona e Venezia. Il 10 giugno è stata massiccia l'adesione alla #FashionRebel indetta da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, a sostegno della richiesta di ritiro della procedura. La giornata di sciopero e mobilitazione ha registrato una media nazionale dell'80% con punte di adesione totale nei punti in chiusura. L'importante risultato ha permesso di raggiungere l'intesa è stata raggiunta il 31 luglio presso la sede milanese di Confcommercio al termine di una lunga trattativa con Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, che ha visto la riduzione degli esuberi dichiarati e la possibilità di ricollocazione in altri punti vendita per scongiurare i licenziamenti.



1° agosto - CCNL Turismo

Sottoscritto accordo quadro nazionale sulla disciplina dell'apprendistato di primo e terzo livello. Il contratto nazionale del turismo siglato con Federalberghi si arricchisce di un nuovo capitolo che dà esecuzione a quanto previsto dalla normativa in materia.



11 agosto - Villaggi Valtur, prosegue lo stato di agitazione

Interrotta la trattativa, la Filcams Cgil ha dichiarato lo stato di agitazione dei lavoratori Valtur. La mobilitazione coinvolge anche i lavoratori della Calabria, del villaggio Valtur di Ostuni, che attendono fiduciosi la convocazione di un tavolo istituzionale, subito dopo Ferragosto.

4 settembre - Giornata Internazionale dei Lavoratori dei Fast Food

Prosegue la campagna internazionale dei lavoratori dei fast food #FastFoodGlobal. Anche in Italia, il 4 settembre, i lavoratori si sono mobilitati con presidi e volantinaggi, in particolare a Roma e Milano: al centro della protesta la rivendicazione di equi salari, orari e contratti di lavoro sostenibili. In Italia si sollecita in particolar modo la definizione del rinnovo del CCNL di settore.



4 settembre - Dico Tuodi, siglato l'accordo per la cassa integrazione

È stato raggiunto il 4 settembre, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'accordo tra sindacati e azienda per la concessione della Cassa integrazione. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno trovato un punto di mediazione con l'azienda Dico Tuodi che, grazie al confronto di questi giorni, ha accettato di anticipare il trattamento di integrazione salariale. E' stato possibile raggiungere l'intesa anche grazie allo sciopero che si è svolto l'8 luglio che ha permesso l'attivazione di un tavolo di confronto presso il Mise.



13 settembre – Unieuro, proroga Contratto di Solidarietà

L'andamento negativo di diversi punti vendita sul territorio nazionale ha avviato lo stato di crisi aziendale e le Organizzazioni Sindacali hanno convenuto di prorogare il Contratto di solidarietà scaduto ad agosto e che proseguirà per ulteriori 12 mesi.



26 settembre - Filcams Cgil si apre all'editoria elettronica con due ricerche su welfare e salari minimi

Sono state pubblicate due nuove ricerche, volute dal Centro studi Filcams Cgil (edizioni Ediesse), su welfare e salari minimi nel mondo del terziario e delle aziende che a questo afferiscono che sono disponibili in formato elettronico Epub, Pdf interattivo e Ebook per Kindle.



27 settembre – Cineca, sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale

Dopo più 23 mesi di trattativa, mobilitazione e scioperi, è stato siglato l'integrativo del Consorzio interuniversitario, che rappresenta un punto di eccellenza del supercalcolo nel mondo. L'accordo è stato acclarato da referendum tra lavoratrici e lavoratori.





CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA



29 settembre – Confcommercio, siglata intesa che ripristina l'erogazione della tranche sospesa ad ottobre 2016

Il 29 settembre, Filcams Cgil, unitamente a Fisascat Cisl e Uiltucs, ha siglato con Confcommercio l'intesa relativa alla ricollocazione della quarta tranche di aumento di 16 euro – parametrata al IV° livello, la cui erogazione era originariamente prevista con decorrenza novembre 2016 e di cui si era determinata la sospensione secondo quanto previsto dall'Accordo Integrativo al Contratto Nazionale sottoscritto il 24 ottobre 2016.

4 ottobre - Sottoscritto l'accordo che istituisce il Fondo di solidarietà per i lavoratori di studi professionali

Confprofessioni, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno sottoscritto l'accordo che istituisce il fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno al reddito nel settore delle attività professionali.



5 ottobre – Ericsson, è sciopero

Dopo la presentazione di un nuovo piano industriale che prevede circa 600 esuberanti in Italia, è stato proclamato lo sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori Ericsson con presidio davanti la sede del Ministero dello Sviluppo Economico.



2 novembre - Vertenza Unicoop Tirreno, si rompono le trattative, i sindacati proclamano sciopero

Uno sciopero per chiedere il rispetto dell'accordo siglato il 9 maggio 2018. È questa la motivazione che ha spinto Filcams, Fisascat e Uiltucs a riavviare la mobilitazione.



9 novembre - Settore Farmacie, una nuova “agorà” online

Filcams Cgil ha inaugurato il sito www.farmacie.blog, piazza virtuale dove far incontrare tutti gli addetti della filiera del settore farmacie, dai farmacisti ai commessi, ai dipendenti delle aziende di distribuzione.



12 novembre - Filcams Cgil, la battaglia per le pensioni delle lavoratrici e dei lavoratori part time con periodi di sospensione

Pulizie, ristorazione, ausiliariato, le lavoratrici e i lavoratori con un part time ciclico, potrebbero finalmente vedersi riconosciute, ai fini pensionistici, anche le settimane in cui non lavorano. Vinte le cause finora presentate nei confronti dell'INPS per il riconoscimento dell'anzianità contributiva.



16 novembre - Open Corporation, la trasparenza delle multinazionali

Il 16 novembre, a Bruxelles, presso la Casa Internazionale dei Sindacati, si è svolta la conferenza del progetto europeo “Open Corporation”, un progetto sperimentale, co-finanziato dalla Commissione

Europea, nato con l'obiettivo di rendere le imprese multinazionali più trasparenti, inclusive ed accessibili al coinvolgimento dei lavoratori. Sono stati presentati: il ranking di 200 imprese multinazionali, classificati in funzione della loro trasparenza e del loro impegno sul terreno della responsabilità sociale ed il toolkit Be Open Be accountable, per favorire un dialogo tra imprese e stakeholder.

23 novembre - S.E.K.I. (Kiabi), sottoscritto il contratto integrativo aziendale

Previste prestazioni festive esclusivamente volontarie, anche nel periodo natalizio e l'estensione dell'orario settimanale per i part-time a 20 ore, in caso di necessità organizzative.



24 novembre - Black Friday Amazon, primo sciopero in Italia dei lavoratori del colosso statunitense

Il 24 novembre 2017 è una data storica perché è stata la prima giornata di sciopero delle lavoratrici e lavoratori italiani indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e dalle categorie dei somministrati Felsa Cisl, Nidil Cgil Uiltemp in Amazon, nello stabilimento di Castel San Giovanni a Piacenza.



5 dicembre - #SePassaLoStraniero, la risposta del lavoro oltre le paure

Il 5 dicembre a Roma, presso la sede della Cgil Nazionale, la Filcams Cgil ha organizzato un dibattito dal titolo: “#SePassaLoStraniero . La crisi, le migrazioni, il razzismo, la risposta del lavoro oltre le paure.” Un confronto sul tema del lavoro migrante e non solo. Alla presenza di ospiti provenienti dal mondo dell'università, della politica, e delle confessioni islamiche italiani, si è discusso di utilizzo della rete e di ruolo dell'Europa. Le conclusioni sono state affidate a Susanna Camusso.



5 dicembre - Appalti pulizie scuole, giustizia è fatta

La Consip ha risolto la convenzione di appalto alla RTI formata da Ma.ca., Servizi Generali e Smeraldo, relativa ai servizi di pulimento, ausiliario e decoro delle scuole statali del lotto 5 (province di Frosinone e Latina) per non aver rispettato le normative contrattuali e di legge nei confronti dei propri dipendenti. Una decisione importante, risultato dell'impegno dei lavoratori e delle organizzazioni sindacali, che afferma, anche per il futuro, che le aziende che non rispettano le lavoratrici e i lavoratori vengono espulse dagli appalti pubblici.





7 dicembre – Adecco, siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale

Il 6 dicembre, dopo un lungo percorso negoziale, è stata siglata, l'intesa per la stipula dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale del gruppo Adecco.

Il contratto integrativo Adecco, scaduto dal 31 dicembre 2015, coinvolge circa 2400 dipendenti.



12 dicembre - SMA SIMPLY, accordo di proroga per un anno del contratto integrativo aziendale: ritirata la disdetta. Il contratto integrativo del canale supermercati di Auchan Retail Sma è stato difeso in tutti i suoi aspetti. Importanti impegni sul piano della difesa dell'occupazione sono stati sottoscritti con una impresa in forti difficoltà economiche.



14 dicembre - Conforama Spa e Emmezeta Moda Srl, firmato Contratto Integrativo del Gruppo

E' stato firmato da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs il Contratto Integrativo, sperimentale, con validità fino al 30 settembre 2019 dell'azienda Conforama Spa e Emmezeta Moda Srl.



20 dicembre - Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari, sindacati pronti alla mobilitazione per il nuovo Contratto Nazionale scaduto nel 2015

Oltre 500 delegati Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs si sono riuniti in assemblea per rivendicare il rinnovo della contrattazione nazionale, per il quale i sindacati e i lavoratori sono pronti alla mobilitazione.



21 dicembre - Istituto Europeo di Design, siglata l'ipotesi del Contratto Integrativo Aziendale

È stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale tra l'Istituto Europeo di Design – IED – e le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs.

Il contratto che decorrerà dal 1 gennaio 2018, e sarà valido per tre anni, sarà presentato alle assemblee dei lavoratori per l'approvazione.



22 dicembre – Distribuzione cooperativa e Federdistribuzione, è sciopero

Sciopero il 22 dicembre delle lavoratrici e dei lavoratori della Distribuzione Cooperativa e dei dipendenti delle aziende associate a Federdistribuzione. Senza contratto nazionale da più di 4 anni, la Filcams Cgil insieme a Fisascat Cisl e Uiltucs hanno proclamato lo sciopero che sarà organizzato a livello territoriali: 4 ore da effettuarsi il 22 dicembre e le ulteriori 4 ore da programmare a livello locale, anche al fine di effettuare scioperi improvvisi, entro il 6 gennaio 2018.