

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 febbraio 2014 presso la sede di Fise Anip di Roma via Poggio Laurentino sono presenti le seguenti parti:

- per la società Unilabor Società Consortile è presente l'amministratore unico Tagliagne Marcello;
- per la società Helyos SrL è presente la dott.ssa Corazzini Silvia per delega dell'amministratore il sig. Mauro Di Vincenzo;
- per le OO.SS. sono presenti:
Per la FISASCAT CISL Nazionale il dott. Alfredo Magnifico
Per la Filcams CGIL Nazionale il sig. Giovanni Dalo' con delega anche per la UILTrasporti

Per l'esame congiunto di cui all'art 47 L. 428/90 e s.m.

Premesso che

- che a seguito di operazione di scissione societaria ex art. 2506 c.c. e seguenti, la società Helyos s.r.l. trasferirà, presumibilmente a partire dal 25/02/2014 la titolarità dei propri appalti ad UNILABOR società consortile a responsabilità limitata;
- che tale operazione è stata motivata da una migliore concentrazione di organizzazione nella UNILABOR società consortile, per migliorare l'organizzazione del lavoro e l'operatività sull'intero territorio nazionale, centralizzare gli acquisti e servizi a favore delle consorziate ed incrementare il fatturato per ottimizzare i costi generali;
- che pertanto a decorrere presumibilmente dal 25 febbraio 2014 tali contratti d'appalto verranno eseguiti da società consorziate della UNILABOR società consortile a r.l. così come risulta da elenco in allegato;
- che a seguito dell'attivazione della procedura le parti hanno dato luogo in data odierna all'esame congiunto durante il quale sono stati ampiamente esaminati e approfonditi i motivi posti a base dell'operazione di scissione e successivo conferimento, nonché le conseguenze giuridiche ed economiche nei confronti dei lavoratori interessati.

Tra le parti si conviene

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Che i passaggi di cui ai punti successivi si perfezioneranno al compimento dell'operazione societaria. Diversamente le società informeranno tempestivamente le oo.ss. per le procedure del caso;
3. che, ai sensi della procedura in parola, non vi saranno conseguenze economiche sfavorevoli per i lavoratori che vedranno conservata l'anzianità, mantenuto il medesimo livello, mansione ed orario di lavoro anche ai sensi dell'art. 2112 cod. civ. . Pertanto, i lavoratori conserveranno tutti i diritti economici e normativi i quali saranno trasferiti alla/e società subentrante/i nell'esecuzione dell'appalto, essendo i lavoratori trasferiti alle stesse senza



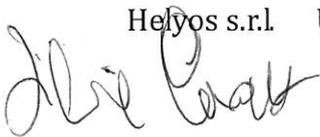
soluzione di continuità. Verrà inoltre conservata la medesima anzianità convenzionale nonché l'attuale sede di lavoro.

4. Le aziende subentranti manterranno il medesimo contratto di lavoro (CCNL Multiservizi e Servizi Integrati).
5. Considerato il trasferimento, senza soluzione di continuità, le competenze maturate alla data del passaggio (TFR e ratei tutti) si intendono accollate dalla società subentrante con ampia garanzia della società trasferente.
6. Parimenti, verranno conservate le scelte effettuate dai lavoratori in merito ai fondi di previdenza complementare.
7. Le società si impegnano a riconoscere le deleghe e le cariche sindacali e proseguire con le medesime organizzazioni sindacali il dialogo a livello territoriale.
8. Al perfezionamento di ogni operazione di trasferimento le società coinvolte si impegnano a darne opportuna comunicazione alle organizzazioni sindacali sottoscrittrici il presente accordo.

Con la firma del presente verbale di accordo le parti intendono esperita la procedura di cui alla premessa.

Distinti saluti.

Helyos s.r.l. Unilabor Società Consortile a r.l.



0055