

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 13 dicembre 2016 presso la sede di Piemme S.p.A., in Roma, Via Montello, 10, si sono incontrati

- PIEMME SPA in persona di Claudio Di Vincenzo, Maria Cristina Amodeo e Ivano Bellucci assistiti dall'Avv. Ettore Paparazzo e dalla Confcommercio Roma in persona di M. Elisabetta Russo.
- Le OO.SS. Nazionali in persona di Loredana Colarusso e Paolo Proietti.
- la RSA in persona di Alessandro Addario, Irene Nappa e Enzo Gabrielli.

PREMESSO CHE

1. La società PIEMME Spa negli incontri con le OO.SS. tenutisi nel corso dei mesi di novembre e dicembre u.s., ha comunicato il permanere delle difficoltà aziendali legata all'andamento involutivo del mercato e al conseguente calo del fatturato;
2. Allo stato attuale, viste le gravi condizioni di mercato e di fatturato, l'azienda denuncia il permanere di esuberi nell'ambito delle sue unità produttive aziendali.
3. Nel corso dell'incontro odierno, le parti hanno proseguito il confronto in merito alle criticità sopra citate al fine di individuare congiuntamente un percorso idoneo a far fronte alle problematiche occupazionali aziendali.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutate le problematiche aziendali nel suo complesso e la volontà più volte ribadita di individuare una complessiva pattuizione conservativa e non traumatica ed alternativa rispetto ai licenziamenti, le Parti individuano nel ricorso al Fondo di Integrazione Salariale, lo strumento utile per la risoluzione delle problematiche aziendali ed alternativo alla risoluzione dei rapporti di lavoro e, a tal fine, definiscono, in questa sede, i principi su cui si fonderà il ricorso a tale strumento:

DURATA

Il ricorso al FIS avrà una durata di 12 mesi.

SOGGETTI COINVOLTI

Sanno coinvolti n.49 lavoratori.

PERCENTUALE DI RIDUZIONE

La percentuale media massima di riduzione dell'orario applicata sarà del 40% fermi restando i limiti di cui all'art. 31, D. Lgs. 148/2015. L'Azienda, tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative, cercherà di contenere l'impatto di riduzione oraria per il personale part-time.

L'azienda richiederà il pagamento diretto all'INPS dell'Assegno di solidarietà. L'azienda si impegna fin da ora a verificare e monitorare nel corso dell'applicazione del FIS le condizioni utili all'eventuale anticipo del trattamento di integrazione salariale.

MONITORAGGIO

Le Parti concordano fin da ora che, durante l'applicazione del FIS si incontreranno, su richiesta, con cadenza trimestrale a livello territoriale o nazionale, al fine di monitorare l'utilizzo dello strumento.

Le Parti concordano infine di aggiornare la riunione odierna alla data del 21 dicembre p.v.

PIEMME SPA

CONFCOMMERCCIO ROMA

OO.SS.

RSA

IL PRESENTE ACCORDO
FA PARTE INTEGRALE
DEL VERBALE DI ACCORDO
SOTTOSCRITTO IN DATA 21/12/2016