Accordo Aziendale finalizzato all'applicazione, per l'anno.2013, della aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti di struttura a titolo di retribuzione di produttività

Milano, 18 giugno 2013

Adecco Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione. e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions S.r.l., rappresentate da Federico Vione, Roberto Pancaldi, Ilaria D'Aquila, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Carlo Bettani, Antimo Ruopoli

E

FILCAMS — CGIL NAZIONALE rappresentata da Sandro Pagaria

FISASCAT – CISL NAZIONALE rappresentata da Dario Campeotto

UILTUCS - UIL NAZIONALE rappresentata da Gabriele Fiorino

Di seguito, le PARTI

PREMESSO CHE

— il comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di stabilità 2013), ha disposto la proroga nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione nel limite massimo di 950 milioni di euro nel 2013 e di 400 milioni di euro nel 2014;

— il DPCM 22 gennaio 2013 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013 - in attuazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228, ha definito le misure sperimentali in termini di tassazione agevolata del reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

— la legge 92/2012 ha reso permanente il regime contributivo agevolato per le erogazioni derivanti da contratti di secondo livello confermando le modalità stabilite dalla legge 247/2007 istitutiva del beneficio;

— qualora gli istituti individuati dal DPCM vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti della tassazione agevolata per il periodo di imposta 2013;

— il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha specificato che "*per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione*" individuando tali voci, a titolo esemplificativo, come collegate "*all'andamento del fatturato (...) e a premi di rendimento o produttività*", e il cui ammontare non è determinabile a priori;

— in data 24 novembre 2010, le Parti hanno stipulato un accordo aziendale volto a disciplinare, nell'ambito del CCNL applicato (Terziario Confcommercio), e per il periodo 1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2013, anche, la struttura portante di tutti i sistemi di incentivazione e premianti a favore dei lavoratori della Società, condividendo modelli organizzativi del lavoro finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della competitività aziendali;

— Assolavoro, FILCAMS — CGIL, FISASCAT – CISL, UILTUCS – UIL hanno sottoscritto in data 10 maggio 2013 un accordo quadro nazionale finalizzato all'applicazione per l'anno 2013 della aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti di struttura delle Agenzie per il Lavoro a titolo di retribuzione di produttività

si conviene quanto segue

per l'anno 2013 con il presente Accordo, le Parti individuano quali voci retributive assoggettabili al regime di tassazione agevolata di cui al comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) ed al successivo art. 2, comma 1, primo periodo del DPCM 22 gennaio 2013, nonché al regime contributivo agevolato di cui alla legge 247/2007 confermato dalla legge 92/2012, le retribuzioni premiali erogate nell'anno 2013 individuate in base agli indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione specificate nel prospetto riepilogativo (rimesso in allegato 1), costituente parte integrante della presente intesa.

le Parti hanno condiviso la valutazione secondo la quale il miglioramento della competitività sia in termini di efficienza che in termini di qualità dei servizi è strettamente correlata alla *performance* dei singoli lavoratori, che devono essere adeguatamente motivati alla crescita professionale e al lavoro per obiettivi, dandosi atto reciprocamente che gli indici sotto riportati (es: *Economic Profit* del Gruppo Adecco) sono idonei a registrare il miglioramento della produttività di Gruppo;

La società Adecco Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione. e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions S.r.l, in attuazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, del DPCM 22 gennaio 2013, provvederà al deposito del presente Accordo presso la Direzione territoriale del lavoro territorialmente competente entro trenta giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla autodichiarazione di conformità dell'accordo aziendale di detassazione alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 (allegato 2).

La società Adecco Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione. e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions S.r.l applicherà le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti diretti, anche se occupati presso sedi o unite produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'Agenzia.

La società Adecco Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione. e Servizi S.p.A., Adecco Formazione Srl, Adecco Professional Solutions S.r.l comunicherà l'applicazione dei benefici fiscali di cui al presente accordo per iscritto alle R.S.A/R.S.U e , in assenza, ai dipendenti interessati.

Letto, confermato e sottoscritto

ADECCO ITALIA S.P.A.

OO.SS - RSA

ADECCO ITALIA HOLDING di Part. e Serv. S.p.A.

ADECCO FORMAZIONE S.R.L.

ADECCO PROFESSIONAL SOLUTIONS S.R.L.

Allegato 1

Accordo Aziendale

1. L'allegato forma parte integrante del presente accordo.
2. La **retribuzione di produttività** – bonus o retribuzione variabile – sarà calcolata secondo i parametri e le modalità determinate e sotto riportate come: "Bonus personale di sede", "Bonus Personale Centro Servizi", "*Bonus Adecco Global Information Management (IM)*", "*Indennità orario multi periodale personale centro servizi*, "Bonus Sales Team", "Bonus Controller Credito", "Bonus Controller Compliance", "Bonus Consulenti di ricerca e selezione e recruiter", "Bonus Politiche Attive", "Bonus Consultant di settore/profilo", "Bonus Retail Account Specialist", "Bonus PP Developer", "Bonus Adecco Formazione S.r.l.", Bonus Aps S.r.l.",, i quali formano parte integrante e sostanziale del presente accordo. Il presente accordo sarà pubblicato sulla rete intranet aziendale e diffuso attraverso la comunicazione istituzionale interna, oltre che attraverso specifici percorsi formativi, nonché delle norme emanate ai sensi del D.Lgs. 231/01. Alcuni dei parametri sotto riportati sono individuati con riferimento al "Gruppo Adecco Italia". Per "Gruppo Adecco Italia" si intende l'insieme delle seguenti Società: Adecco Italia Spa, C.F.: 13366030156, Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi SpA, C.F.: 13362510151, Adecco Professional Solutions Srl, C.F.: 13081090154, Adecco Formazione Srl, C.F: 13081080155
3. In ogni caso, le Parti si danno atto che gli indicatori quantitativi di redditività e qualità per considerare il bonus individuale come retribuzione di produttività definita al punto che precede e per l'applicazione alla stessa del regime di tassazione agevolata di cui alle premesse, sono quelli indicati nelle lettere seguenti. e definiti come:

   I) Indicatore di redditività, riferito al Gruppo Adecco – Economic Profit (EP);

   II) Parametro di misurazione base – Baseline EP:

   III) Indicatore di redditività – Additional EP;

   IV) Obiettivo – Target Additional EP:

   V) Obiettivo – Bonus Target;

   VI) Obiettivo – Quota Italia bonus Target:

   VII) Client Value Added (CVA):

   VIII) Obiettivo – raggiungimento Target UN:Target annuale di Utile Netto UN:

Le retribuzioni variabili sono erogabili sino all'ammontare massimo riportato sotto, salvo condizioni di miglior favore che potranno essere comunque concesse dalla Società..

Le modalità di calcolo e i parametri dei premi riportati nel presente accordo sono validi solo ed esclusivamente per l'anno 2013 e riferiti al personale sotto indicato con esclusione, in ogni caso di soggetti somministrati a terzi ex D.Lgs. 273/96.

Per le tempistiche e i massimali di erogazione si rinvia alle lettere di Bonus individuali.

A) Bonus personale di sede (Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A).

Il bonus è rivolto ai dipendenti della società Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A., ad eccezione dei dipendenti appartenenti all'unità organizzativa denominata "Centro Servizi" disciplinati alla lettera "B" e ai dipendenti dell'unità organizzativa "Global Information Management (IM)" disciplinati alla lettera "C" del presente accordo.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus crescita Economic Profit Italia

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit" (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

B) Bonus personale Centro servizi ((Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A)

Il bonus personale centro servizi è rivolto ai soli dipendenti della Società Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A impiegati presso l'unità organizzativa denominata "centro servizi". con esplicita esclusione di tutti gli altri dipendenti della società.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus crescita Economic Profit Italia

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit" (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

Bonus obiettivi qualitativi trimestrali

L'erogazione del bonus è legata al raggiungimento di obiettivi di produttività misurati con Key Performance Indicator (KPI) dell'unità organizzativa di riferimento, quali a titolo esemplificativo: il rispetto delle scadenze prestabilite, il numero di cedolini corretti, il numero di note di credito, ecc. Ogni obiettivo ha un peso percentuale sulla quota di bonus assegnata e il bonus viene calcolato in base alla raggiungimento delle singole quote, come da schede di valutazione individuali.

C) *Bonus Adecco Global Information Management (IM)((Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A)*

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale di Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A. appartenenti all'unità organizzativa "***Global Information Management"*** impiegato nella struttura IT della stessa società.

L'importo del bonus target, i tempi di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito) del Gruppo Adecco nel mondo, generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 9,10% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 138,30% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 9,10% EP 2012) / (138,30% EP 2012 – 9,10% EP 2012)

D) *Indennità orario multi periodale personale centro servizi((Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A)*

L'indennità multi periodale è corrisposta ai lavoratori dell'unità organizzativa "centro servizi" di Adecco Italia Holding di Part. e Serv. S.p.A., con contratto Full Time, e in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo integrativo del 16/11/2012.

La somma viene corrisposta a fronte di una maggiore efficenza organizzativa inerente il cambio della modulazione dell'orario di lavoro, aumentando le ore della forza lavoro nei periodi di maggiore richiesta di attività, e diminuendolo in periodi di minor intensità lavorativa richiesta.

Tale indennità è differenziata per ufficio, così come previsto dall'accordo integrativo sottoscritto e subito sopra richiamato.

E) *Bonus Sales Team (Adecco Italia S.p.A.)*

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale facente capo alle società Adecco Italia S.p.A: denominato "Sales Team", e aventi le seguenti mansioni: Account Executive, National Key Account Manager e Strategic Account Director.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus Target CVA lista (70% totale bonus)

Il bonus viene calcolato sull'indicatore di produttività Client Value Added (utile riconducibile al singolo cliente) generato oltre un soglia minima prestabilita. Il bonus matura linearmente a partire dal valore di

CVA soglia (pari al 70% del valore target) sino al valore target; alla soglia inizia a maturare il 25% del premio, al target matura il 100% della quota di bonus individuale assegnato.

Bonus = 25% quota bonus + 75% quota bonus * (CVA - 70% CVA target) / (CVA target – 70% CVA target)

Il bonus risultante viene moltiplicato per un fattore correttivo da 0,7 a 1 a seconda del raggiungimento di obiettivi quali/quantitativi del lista Clienti che sarà consegna dalla Società al singolo dipendente interessato (ad es. la marginalità).

I target sono assegnati individualmente e riportati nelle lettere individuali.

Il CVA è determinato dal Fatturato generato sul cliente al netto dei costi diretti, costi personale staff delle filiali che servono il cliente, Costi di gestione filiali che servono il cliente, tasse, costo del capitale e oneri finanziari.

Bonus crescita economic profit Italia (30% totale bonus)

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit" (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

F) Bonus Controller Credito (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale con qualifica di "Controller Credito" facente capo alla società Adecco Italia S.p.A:.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus crescita economic profit Italia

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit" (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

Il bonus viene poi moltiplicato per un fattore correttivo da 0,85 a 1,15 a seconda del raggiungimento di obiettivi quali/quantitativi dell'attività di recupero crediti esplicitati in comunicazioni individuali rivolte ai singoli dipendenti interessati (ad es. l'esposizione finanziaria).

G) Bonus Controller Compliance (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale con qualifica di "Controller Compilance" facente capo alla società Adecco Italia S.p.A:.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus crescita economic profit Italia

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit" (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

Il bonus viene poi moltiplicato per un fattore correttivo da 0,85 a 1,15 a seconda del raggiungimento di obiettivi di check list individualmente assegnate.

H) Bonus Consulenti Ricerca Selezione e Recruiter (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale con qualifica di "Consulente ricerca e selezione" e "Recruiter" facente capo alle società Adecco Italia S.p.A:

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Il bonus viene maturato in relazione al fatturato mensile generato oltre una soglia definita in base alla propria retribuzione individuale. A tale fatturato viene applicata una percentuale che individua così il bonus spettante.

Consulente Ricerca e Selezione	Consulente Ricerca e Selezione con Recruiter	Recruiter
Bonus = 30% * (fatturato mese - 3 * retribuzione base annua lorda / 12)	Bonus = 30% * (fatturato mese - 2 * retribuzione base annua lorda CRS + Recruiter / 12)	Bonus = 30% * (fatturato mese - 2 * retribuzione base annua lorda CRS + Recruiter / 12)

I) Bonus Politiche Attive (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto al personale della società Adecco Italia S.p.A. con mansione di: Operatore Politiche Attive e Coordinatore Politiche Attive.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Il bonus viene attribuito, a seconda del ruolo, in relazione al raggiungimento di un target di utile netto (UN) generato dall'attività di gestione dei bandi regionali di Politiche Attive per il lavoro.

Ruolo	Politiche Attive Regione di Competenza	Politiche Attive Italia
Operatore Politiche Attive	Bonus = 100% bonus target * utile netto politiche attive regione / Target utile netto politiche attive regione	-
Coordinatore Politiche Attive	Bonus = 50% bonus target * utile netto politiche attive regione / Target utile netto politiche attive regione	Bonus = 100% bonus target * utile netto politiche attive Italia / Target utile netto politiche attive Italia

Il target utile netto è determinato dall'obbiettivo di fatturato al quale vengono sottratti le stime dei costi diretti, costi del personale di struttura, costi di gestione, royalties e oneri finanziari.

J) Bonus Consultant di Settore/Profilo (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto al personale della società Adecco Italia S.p.A con la mansione di Consultant di settore e/o di profilo..

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Ai fini della determinazione dei bonus seguenti, per utile netto si intende: Il fatturato al quale vengono sottratti le stime dei costi diretti, costi del personale di struttura, costi di gestione, royalties e oneri finanziari.

Bonus utile netto attività commerciale e di selezione Profili/Settori

Il bonus matura in relazione all'utile netto generato dalla propria attività commerciale e di selezione dei profili/settori di competenza, come di seguito specificato:

Bonus = 2% * utile netto attività settori/profili * moltiplicatore margine lordo (ML) %

ML %	Moltiplicatore
< 21%	1
> 21 e < 23%	2
> 23 e < 25%	3
> 25 e < 27%	4
> 27%	5

Bonus utile netto filiale

Il bonus matura in relazione all'utile netto generato dalle filiali di appartenenza, come di seguito specificato:

Bonus = 0.4% * media aritmetica utili netti filiali

Bonus crescita utile netto attività commerciale e di selezione Profili/Settori vs anno precedente

Il bonus matura in relazione alla crescita di utile netto generato dalla propria attività commerciale e di selezione dei profili/settori di competenza rispetto all'anno precedente, come di seguito specificato:

Bonus = 1% * crescita utile netto settori/profili vs anno precedente

---

K) Bonus Retail Account Specialist (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto al personale della società Adecco Italia S.p.A con la mansione di Account Specialist.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Ai fini della determinazione dei bonus seguenti, per utile netto si intende Il fatturato, al quale vengono sottratti le stime dei costi diretti, costi del personale di struttura, costi di gestione, royalties e oneri finanziari.

Bonus utile netto attività commerciale Retail

Il bonus matura in relazione all'utile netto generato dalla propria attività commerciale in ambito Retail, come di seguito specificato:

Bonus = 2% * utile netto attività commerciale Retail * moltiplicatore clienti nuovi

Clienti nuovi mese	Moltiplicatore
0-2	1
3	1,5
4	2
5	3
6	4
>7	5

Bonus utile netto filiale

Il bonus matura in relazione all'utile netto generato dalla filiale di appartenenza, come di seguito specificato:

Bonus = 0.4% * utile netto filiale

Bonus crescita utile netto filiale vs anno precedente

Il bonus matura in relazione alla crescita di utile netto generato dalla filiale di appartenenza rispetto all'anno precedente, come di seguito specificato:

Bonus = 1% * crescita utile netto filiale vs anno precedente

L) Bonus PP Developer (Adecco Italia S.p.A.)

Il bonus è rivolto al personale della società Adecco Italia S.p.A con la mansione di PP Developer.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Bonus Target fatturato lista (70% totale bonus)

Il bonus viene calcolato sul fatturato generato oltre un soglia minima prestabilita. Il bonus matura linearmente a partire dal valore di fatturato soglia (pari al 60% del valore target) sino al valore target; alla soglia inizia a maturare il 25% del premio, al target matura il 100% della quota di bonus individuale assegnato.

Bonus = 25% quota bonus + 75% quota bonus * (fatturato - 60% fatturato target) / (fatturato target – 60% fatturato target)

I target sono assegnati individualmente e riportati nelle lettere individuali.

Bonus crescita economic profit Italia (30% totale bonus)

Il bonus viene calcolato sull' indicatore di produttività "Economic Profit (utile operativo netto meno imposte e costo medio del capitale per il capitale investito), generato oltre un soglia minima prestabilita.

Il bonus matura linearmente a partire dal valore di Economic Profit soglia (pari al 78,05% del risultato di Economic Profit 2012) sino a un valore target (pari al 111,50% del risultato di Economic Profit 2012); alla soglia inizia a maturare il premio, al target matura il 100% del bonus individuale assegnato.

Bonus = 30% bonus target * (EP 2013 – 78,05% EP 2012) / (111,50% EP 2012 – 78,05% EP 2012)

Il bonus erogabile non può superare il 100% della quota di bonus target individuale assegnato legata a questo parametro.

M) Bonus Adecco Formazione S.r.l.

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale della società Adecco Formazione S.r.l., per le qualifiche sotto riportate.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Il bonus viene attribuito, a seconda del ruolo, in relazione al raggiungimento di un target di utile netto (UN) generato dal business di Formazione In Company di Adecco Formazione S.r.l., della Filiale di appartenenza e della propria attività commerciale, come da seguente tabella:

Ruolo	Bonus Adecco Formazione S.r.l.	Bonus Filiale	Bonus individuale
Area Training Manager	Bonus = 50% bonus target * UN AF S.r.l. / Target utile netto AF S.r.l.	Bonus = 50% bonus target * UN Filiale / Target utile netto Filiale	-
- Controller - Project Coordinator - Project Manager - Knowledge & Communication Specialist - Business Development Manager - Sales Manager - Training Operations Developer - Faculty Manager - Assistant	Bonus = bonus target * UN AF S.r.l. / Target utile netto AF S.r.l.	-	-
- Assistente Filiale - Training Analyst - Training Specialist	Bonus = 20% bonus target * UN AF S.r.l. / Target utile netto AF S.r.l.	Bonus = 80% bonus target * UN Filiale / Target utile netto Filiale	-
Training Consultant	Bonus = 20% bonus target * UN AF S.r.l. / Target utile netto AF S.r.l.	Bonus = 20% bonus target * UN Filiale / Target utile netto Filiale	Bonus = 60% bonus target * UN attività commerciale / Target utile netto attività commerciale
Training Developer	Bonus = 50% bonus target * UN AF S.r.l. / Target utile netto AF S.r.l. * Fattore	-	Bonus = 50% bonus target * UN attività commerciale / Target utile netto attività

	Correttivo		commerciale * Fattore Correttivo

I target UN e i fattori di correzione sono assegnati individualmente e riportati nelle lettere individuali.

Per utile netto si intende Il fatturato, al quale vengono sottratti le stime dei costi diretti, costi del personale di struttura, costi di gestione, royalties e oneri finanziari.

N) Bonus APS s.r.l.

Il bonus è rivolto esclusivamente al personale della società APS s.r.l. secondo le mansioni e lo schema di Bonus sotto riportato.

L'importo del bonus target, i termini di erogazione e il massimale sono assegnati mediante lettera individuale e/o relativa policy.

Il bonus viene attribuito, a seconda del ruolo, in relazione al raggiungimento di un target di utile netto (UN) generato Adecco Professional Solutions S.r.l., della propria attività commerciale/di gestione dei progetti, come da seguente tabella:

Ruolo	Bonus APS S.r.l.	Bonus individuale
- Sales Area Manager - Outsourcing Sales Specialist	Bonus = 30% bonus target * UN APS S.r.l. / Target utile netto APS S.r.l.	Bonus = 70% bonus target * UN attività commerciale / Target utile netto attività commerciale
- Project Manager - Project Coordinator	Bonus = 30% bonus target * UN APS S.r.l. / Target utile netto APS S.r.l.	Bonus = 70% bonus target * UN progetto / Target utile netto progetto
Back Office Amministrativo	Bonus = UN APS S.r.l. * percentuale[1]	-
Recruiter	Bonus = UN APS S.r.l. * percentuale[2]	-

Per utile netto s'intende Il fatturato, al quale vengono sottratte le stime dei costi diretti, costi del personale di struttura, costi di gestione, royalties e oneri finanziari.

[1]

% raggiungimento bdg YTD	% su utile netto YTD
<70%	0%
>70% e <90%	0,225373%
>90% e <100%	0,250415%
>100% e <120%	0,275456%
>120%	0,300498%

% raggiungimento bdg YTD	% su utile netto YTD
<70%	0%
>70% e <90%	0,281716%
>90% e <100%	0,313018%
>100% e <120%	0,344320%
>120%	0,375622%

Disciplina delle assenze e dell'orario di lavoro per il calcolo del bonus

Le Parti rinviano a quanto già definito nell'accordo del 24 novembre 2010:

1. Il bonus avrà cadenza periodica e sarà erogato entro le scadenze indicate e definite dalle procedure aziendali pubblicate sulla Intranet aziendale e diffuse attraverso la comunicazione istituzionale interna oltre che a specifici percorsi formativi, nonché dalle norme emanate ai sensi del D.Lgs 231/01. Le Parti si danno atto che l'erogazione del bonus è soggetta alla coesistenza di tutti gli elementi indicati nel presente accordo.
2. La retribuzione di produttività – bonus o retribuzione variabile – ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di Legge e di contratto (tredicesima e quattordicesima mensilità, ferie, permessi e festività), nonché espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così some definita dal vigente CCNL.
3. In conformità a quanto previsto dalla legislazione vigente, il regime agevolato sarà applicato ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali di riferimento e nei limiti di legge.
4. Le Parti confermano che gli importi erogati ai lavoratori sulla base dei punti che precedono saranno considerati anche ai fini dello sgravio contributivo di cui alla legge 247/2007, come integrata dalla legge 92/2012.
5. Il presente accordo, che ha carattere sperimentale, e validità a decorrere dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2013.
6. Con particolare riferimento alla possibilità di applicare alla retribuzione variabile di cui al presente accordo il regime fiscale agevolato (detassazione) previsto dalle norme in premessa citate, le Parti si impegnano a valutare eventuali modifiche e/o integrazioni al presente accordo in caso di necessità sorta a seguito di emanazione di nuove disposizioni normative o chiarimenti ministeriali.
7. Le Parti confermano la disponibilità ad incontrarsi per verificare il conseguimento dei descritti obiettivi definiti dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

ADECCO ITALIA S.P.A.

ADECCO ITALIA HOLDING di Part. e Serv. S.p.A.

ADECCO FORMAZIONE S.R.L.

ADECCO PROFESSIONAL SOLUTIONS S.R.L.

OO.SS - RSA