



Rinnovo CCNL TDS - Confcommercio Sintesi Ipotesi di Accordo

Premessa

Il 30 marzo 2015 Filcams-Fisascat-Uiltucs hanno sottoscritto con Confcommercio l'intesa per il rinnovo del CCNL Terziario-Distribuzione-Servizi. In questi comparti lavorano oltre 3 milioni di persone.

Il rinnovo assume particolare rilevanza per il contesto economico che attraversa il Paese: la crisi ha imperversato per 7 anni depauperando il tessuto economico-sociale ed ha impoverito soprattutto le fasce più deboli. Anche i lavoratori del Terziario hanno pagato il loro "tributo" alla crisi con Cig, Cds, Ds e mobilità e licenziamenti; questo rinnovo permette di affrontare il futuro con più fiducia.

Un rinnovo tutt'altro che facile, sia per le richieste iniziali di Confcommercio, sia per i diversi approcci sindacali ai temi oggetto del rinnovo contrattuale.

Alla fine è prevalso in tutti il senso di responsabilità nei confronti di quella moltitudine di lavoratori del Terziario che da diversi mesi attendevano il rinnovo del contratto.

Riportiamo di seguito una sintesi delle principali novità contenute nel nuovo CCNL:

Flessibilità dell'orario di lavoro

Viene complessivamente confermato il precedente impianto in tema di flessibilità. Fatto salvo il confronto in materia di orario di lavoro previsto in sede di contrattazione aziendale, in considerazione di variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda, si prevede possano essere realizzati regimi diversi di orario rispetto all'articolazione prescelta, con il superamento dell'orario contrattuale in particolari periodi dell'anno, fino al limite di 44 ore settimanali, per un massimo di 16 settimane.

A fronte della prestazione di ore aggiuntive l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati, nel corso dell'anno ed in periodi di minore intensità lavorativa, una pari entità di ore di riduzione

Al termine del programma di flessibilità, che può durare fino a 12 mesi, le eventuali ore prestate in più e non recuperate saranno retribuite come straordinario.

Il superamento dei limiti precedenti potrà essere negoziato al secondo livello; in tal caso i lavoratori potranno disporre degli incrementi dei permessi retribuiti in ragione del numero di settimane/ore di flessibilità utilizzata.

I permessi saranno fruiti secondo il programma di flessibilità o tramite banca ore

Contratti a tempo determinato di sostegno all'occupazione

Al fine di favorire l'inserimento o la ricollocazione di soggetti svantaggiati, viene prevista per le aziende, con carattere sperimentale per la vigenza del CCNL, la possibilità di stipulare contratti a termine di 12 mesi, prevedendo 16 ore di formazione obbligatoria, anche inclusa nei bandi dei Fondi interprofessionali. Interessati a questa particolare forma di contratto saranno i disoccupati da almeno sei mesi, gli ex lavoratori autonomi o parasubordinati a basso reddito (escluso da imposizione fiscale), soggetti che hanno terminato l'apprendistato presso altra azienda e che non siano stati confermati e lavoratori che hanno esaurito l'accesso a misure di sostegno al reddito.

L'inquadramento sarà di 2 livelli inferiori per 6 mesi ed un livello inferiore per gli altri 6. In caso di conferma a tempo indeterminato, per 24 mesi saranno inquadrati ad un livello inferiore.

Sono infine previste contribuzioni sia al fondo pensionistico Fon.Te. che al fondo sanitario Est

Trattamento economico di malattia

La materia potrà essere oggetto di contrattazione di secondo livello aziendale

Classificazione

Vengono definite con maggior precisione alcune figure professionali dei lavoratori del settore Auto, prevedendo al terzo livello il manutentore meccanico, elettrico, autronico, meccatronico, l'aggiustatore ed il riparatore che prestino attività in condizioni di autonomia operativa ed al quarto livello l'operaio specializzato che esegue lavori di media complessità per la riparazione e la manutenzione, con cognizioni tecnico-pratiche comunque acquisite.

Viene inoltre previsto il terzo livello per i lavoratori nelle aziende a libero servizio, che svolgono anche mansioni di coordinamento e controllo nel proprio reparto.

Infine le figure della formazione professionale sono ricomprese e inquadrabili nella classificazione prevista dal CCNL.

Importante il risultato raggiunto in merito alla classificazione dei profili professionali del settore Information and Communication Technology (ICT).

Già nel CCNL del 2006 si era provato ad affrontare il tema, con un protocollo aggiuntivo che si limitava però ad elencare una serie di profili, senza introdurre una vera e propria architettura classificatoria, come in questo caso.

Con questo capitolo, l'ipotesi di accordo del CCNL Terziario si allinea allo standard europeo, che incrociando le competenze (e-skills) con le fasi del processo di business, individua 24 profili professionali specifici del settore ICT, in grado di rispondere alle esigenze di standardizzazione internazionale e soprattutto di riconoscere le competenze specifiche dei lavoratori di questo settore.

Lavoro Domenicale

Oltre ai lavoratori che assistono portatori di handicap conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi, sono stati esclusi dal lavoro domenicale i portatori di handicap ex L. 104/92; in precedenza, infatti, tale opportunità era prevista solo per i lavoratori che avevano la necessità di assistere i portatori di handicap o per le madri, o i padri affidatari, di bambini di età fino a 3 anni, mentre oggi viene estesa anche ai lavoratori affetti da handicap.

Congedi e Permessi per Handicap

I genitori di figli, anche adottivi, portatori di handicap, in base alle nuove normative di legge, possono usufruire di alcune agevolazioni:

- periodo di congedo flessibile fino agli 8 anni di età del bambino;
- in alternativa 2 ore di permesso giornaliero fino ai 3 anni del bambino;
- dopo i 3 anni del bimbo, 3 gg di permesso ogni mese pagato dall'INPS.

Adozioni Internazionali

In caso di adozione internazionale, il lavoratore potrà richiedere un periodo di aspettativa non retribuita di 30 giorni, frazionabili in due parti, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva prima dell'ingresso del minore in Italia.

Secondo livello di contrattazione – Elemento Economico di Garanzia

Con l'intento di rilanciare e sostenere il secondo livello di contrattazione, viene confermato l'elemento economico di garanzia da erogare a Novembre 2017 ai lavoratori impiegati nelle imprese che non hanno attivato la contrattazione di secondo livello – e sarà pari a 80 o 90 euro, al 4° livello di inquadramento, da riparametrarsi sugli altri livelli, rispettivamente per i lavoratori operanti nelle imprese fino a 10 dipendenti o oltre tale soglia.

Contratti a tempo determinato località turistiche

In considerazione dell'intensificazione dei picchi di lavoro, per le località turistiche viene prevista la possibilità di attivare contratti a termine, riconducibili alla stagionalità e quindi esclusi dalle limitazioni quantitative che regolamentano il ricorso alle assunzioni a tempo determinato.

L'individuazione delle località turistiche si è stabilito che venga definita dalle parti, a livello territoriale, con apposito accordo.

Governance Enti Bilaterali

Il rinnovo del CCNL recepisce le norme dell'accordo di Governance 19 marzo 2014 di riordino della bilateralità e prevede la costituzione di un gruppo di lavoro che entro il 30 settembre 2015 definisca i nuovi Statuti e Regolamenti tipo che dovranno essere adottati dagli Enti Bilaterali territoriali entro fine 2015.

Fondi Sanitari – Est e Quas

Viene confermato il contributo obbligatorio a carico aziendale ai fondi per la sanità integrativa. In caso di omesso pagamento ai Fondi l'azienda sarà tenuta ad erogare ai lavoratori un elemento retributivo rispettivamente di 16 euro mese (Fondo Est) e di 37 euro mese (Fondo Quas).

Aumenti Retributivi

Gli aumenti retributivi a regime sono pari a 85 euro al 4° livello di inquadramento, da riparametrarsi sugli altri livelli, e corrispondono a oltre 1.811,00 euro di massa salariale per la vigenza del CCNL.

Il contratto ha decorrenza dal 1 aprile e scadenza al 31 dicembre 2017.

AUMENTI RIPARAMETRATI	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Totale
	1_4_2015	1_11_2015	1_6_2016	1_11_2016	1_8_2017	
QUADRI	26,04	26,04	26,04	27,78	41,67	147,57
I	23,46	23,46	23,46	25,02	37,53	132,93
II	20,29	20,29	20,29	21,64	32,47	114,99
III	17,34	17,34	17,34	18,50	27,75	98,28
IV	15	15	15	16	24	85
V	13,55	13,55	13,55	14,46	21,68	76,80
VI	12,17	12,17	12,17	12,98	19,47	68,94
VII	10,42	10,42	10,42	11,11	16,67	59,03
operatori di vendita						
I categoria	14,16	14,16	14,16	15,10	22,66	80,24
II categoria	11,89	11,89	11,89	12,68	19,02	67,36

Decorrenza e Durata

La scadenza del CCNL 2011, è stata prorogata fino al 31 Marzo 2015.

Il nuovo CCNL avrà vigore dal 1° Aprile 2015 e scadrà il 31 dicembre 2017.