

VERBALE DI ACCORDO

In data 22 settembre 2020, in modalità telematica secondo le previsioni del Decreto Legge 104 del 14 agosto 2020, si sono incontrati al fine di dare attuazione all'esame congiunto:

- la Società Asak & Co. Spa nella persona del legale rappresentante, La Sig.ra Barbara Dalla Rosa, assistita dal Consulente del Lavoro il dott. Francesco Saverio Sulpasso;
- il Sig. Andrea Montagni per Filcams Cgil, in rappresentanza dei lavoratori;
- la Sig.ra Stefania Chicca per Fisascat Cisl, in rappresentanza dei lavoratori;
- il Sig. Antonio Vargiu per Uil, in rappresentanza dei lavoratori;

PREMESSO CHE

La società Asak & Co. Spa, con sede legale in Bussolengo (VR), esercita l'attività di commercio all'ingrosso ed al dettaglio di calzature e pelletteria di ogni genere con l'ausilio di punti vendita dislocati in 9 regioni dello Stato italiano, precisamente in Veneto, Lombardia, Emilia Romagna, Lazio, Toscana, Campania, Piemonte, Friuli Venezia Giulia e Liguria.

In seguito allo stato di emergenza dovuto alla diffusione del virus COVID-19, il quale ha comportato, anche in seguito a provvedimenti normativi tra cui ordinanze regionali, la chiusura dei negozi dedicati alla vendita al dettaglio facendo registrare conseguentemente un grave calo delle vendite, la società, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali ed attenuare la perdita di reddito dei lavoratori, ha dovuto necessariamente richiedere l'intervento degli ammortizzatori sociali, resi disponibili con il Decreto Legge 18 del 17 marzo convertito in Legge il 24 aprile 2020 con Legge n. 27 e successive modificazioni.

Tali strumenti sono stati esauriti e, nel permanere uno stato di crisi economica derivante dall'emergenza epidemiologica, la società presenta la necessità di accedere agli ulteriori strumenti di sostegno introdotti attraverso l'emanazione del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020, in modo tale da salvaguardare i livelli occupazionali e attenuare la perdita di reddito dei lavoratori.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO

di ricorrere ad un periodo di accesso alla Cassa Integrazione in Deroga secondo quanto stabilito dall'art. 1 del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020, lavoro e/o sospensione a zero ore, per n. 81 dipendenti a decorrere dal mese di agosto per il periodo stabilito dalla normativa in vigore.

AS

Schiusa

AM

AM

Tali periodi potranno essere utilizzati anche via non continuativa, entro i termini stabiliti dalla legge.

Nel limite delle esigenze tecniche e compatibilmente con le capacità professionali, la società attiverà una equa rotazione tra il personale con equipollenti mansioni. In caso di sospensione a zero ore non sarà possibile effettuare tale rotazione.

Inoltre, a fronte di possibili chiusure di negozi che avverranno nel 2020 in conseguenza delle quali risulterà necessario procedere al trasferimento dei lavoratori dipendenti presso altre unità produttive, nel caso in cui sia presente una contrazione delle attività, la società garantirà, anche ai lavoratori dipendenti trasferiti, l'accesso agli ammortizzatori sociali sulla base delle normative applicabili.

Infine, Le parti, avendo constatato l'impegno profuso da parte della società, in occasione dei precedenti periodi di utilizzo degli ammortizzatori sociali, nel rendersi disponibile a liquidare anticipatamente ratei di mensilità aggiuntive e quote di Tfr, convengono che, durante questo nuovo periodo di riduzione/sospensione, si valuteranno eventuali richieste di anticipazioni di Tfr e di altra natura, nel rispetto della normativa in vigore, previa valutazione dello stato finanziario della società in essere.

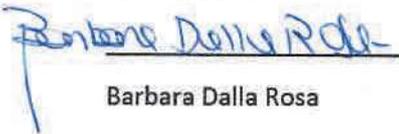
Inoltre, si prevede che, in caso di sospensione o riduzione di orario con accesso alla cassa integrazione in deroga, ratei e mensilità aggiuntive seguiranno la loro naturale maturazione nel rispetto delle previsioni del contratto collettivo applicato, CCNL Terziario Confcommercio.

Le parti, infine, si danno atto che viene fatta salva la possibilità di richiedere da parte del lavoratore, laddove possibile, la c.d. anticipazione sociale agli istituti di credito, alle condizioni e modalità previste dalle Convenzioni con le Regioni interessate; in tal caso l'azienda si rende disponibile ad agevolare la compilazione della modulistica per quanto di sua competenza.

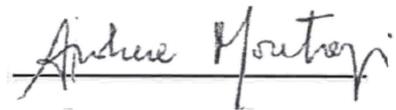
Le parti si danno atto che con il presente accordo è stata realizzata la procedura di consultazione sindacale secondo le previsioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

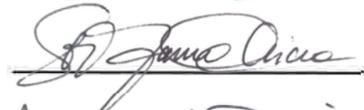
ASAK & CO. S.P.A.


Barbara Dalla Rosa

Andrea Montagni – FILCAMS CGIL



Stefania Chicca – FISASCAT CISL



Antonio Vargiu – UIL

