

**Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19  
ACCORDO SINDACALE**

**Milano, 10 aprile 2020**

Datore di lavoro ] **Bergamaschi & Vimercati Spa**

Codice Fiscale **01842440156**

Sede legale: Comune **MILANO (Prov. MI ) CAP 20123 – Via Santa Tecla 5**

Sede unità operativa/amministrativa: **Comune TURATE (Prov. CO) CAP 22078 - Via Isonzo n. 10**

Tel. 0296752031 Fax 0296752031

esercente l'attività di **VENDITA ALL'INGROSSO E DETTAGLIO DI ARTICOLI CASALINGHI**

CCNL applicato **Commercio - Confcommercio**

N. Matricola INPS **4900352599** - CSC INPS **70203**

**Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato**

(indicare di cui Soci lavoratori n.....)

Dirigenti n. **0**

Quadri n. **3**

Impiegati n. **106**

Operai n. **0**

**TOTALE n. 118**

Lavoranti a domicilio n. **0**

Lavoratori intermittenti n. **0**

Apprendisti n. **9**

**ALLEGATO "A" ELENCO LAVORATORI**

Sono presenti i Signori:

- per il Datore di lavoro **DOTT. FRANCESCO ANNUNZIATA**, in qualità di procuratore speciale

- per la OO.SS **FILCAMS CGIL Marina Pedraglio**

- per la OO.SS **FISASCAT CISL**

- per la OO.SS **UILTuCS**

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti del DL. 9/2020, del DL 18/2020 e della circolare 8/4/2020 Ministero del lavoro, relativamente agli ammortizzatori sociali in deroga 2020 del 23 marzo che considerano parte integrante del presente accordo;

**IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:**



- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

**IL DATORE DI LAVORO DICHIARA INOLTRE DI ESSERE IN UNA DELLE SEGUENTI CONDIZIONI**

1. Di essere nelle condizioni di dover richiedere la CIGD in più di 5 regioni.
2. Di non poter usufruire degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

**Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, per le seguenti unità:**

**Tutate (CO), Rodengo Saiano (BS), Azzano San Paolo (BG), Milano, Locate di Triulzi (MI), Aiello del Friuli (UD), Molfetta (BA), Brugnato (SP), Castelguelfo di Bologna (BO), Citta Santangelo (PE), Valmontone (RM), Fiumicino (RM), Mondovì (CN), Vicolungo (NO) e Torino (TO).**

**Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD: Ordinanza dei Centri Commerciali e chiusura totale in seguito al DPCM 11/03/2020 e DPCM 22/03/2020**

**LE PARTI PERTANTO CONCORDANO**

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD: 119**
- **PERIODO:** data inizio **25/02/2020** data scadenza **24/05/2020**
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE: 38.198 hh**

**Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020**

**Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori**

*(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)*

Letto, confermato e sottoscritto in modalità telematica.

per il Datore di lavoro

Dott. Francesco Annunziata

per le Organizzazioni Sindacali  
FILCAMS CGIL

