

VERBALE DI ESPERITO ESAME CONGIUNTO

Oggi, 11 marzo 2016, presso la sede di BHW Bausparkasse AG in Via Maso della Pieve 60/A Bolzano, nell'ambito della procedura di consultazione sindacale ex art. 47 L. 428/1990, si sono incontrate le parti:

- BHW BAUSPARKASSE AG, con sede legale in Hameln (Germania) Lubahnstrasse 2 e Succursale Italiana - sede secondaria - in Bolzano, via Maso della Pieve 60/A ed unità locale in Verona, via Angelo Messedaglia 25 partita I.V.A. 01666200215, rappresentata da delegazione composta dal Direttore Generale, Dott. Martin Müller, dalla dott.ssa Diana Sting e dott.ssa Carmela Tiziana Quazzico, assistita dallo Studio Rödl & Partner, in persona del C.d.L. Flavio Caggiula e dell'avv. Giovanni Zoja (di seguito per brevità "BHW");
- CERVED CREDIT MANAGEMENT S.p.A., con sede legale in Milano, Via San Vigilio n. 1, P.IVA 07549040967, rappresentata da delegazione composta dal dott. Daniele Pozza e dal dott. Leopoldo Bifulco;
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale FABI delle sedi BHW, Signore Anna Chiara Bercelli e Maria Cristina Bartolomeoli;
- la Federazione Autonoma Bancari Italiani FABI, rappresentata dai Signori Marco Mumtore e Gianpiero Pagliotta;
- la Filcams CGIL, rappresentata dal Signor Marco Rossi;

con lettera datata 3 marzo 2016, che si intende qui integralmente richiamata, la Società BHW Bausparkasse AG ha comunicato, ai sensi e per gli effetti della Legge 428/90 e succ. modifiche ed integrazioni, l'intenzione di cedere il ramo d'azienda nominato "Ingiunzioni ed Esecuzioni" alla Società Cerved Credit Management S.p.A. e procedere contestualmente alla fusione per incorporazione di detto ramo d'azienda nella Società Cerved Credit Management S.p.A.

Le parti si sono incontrate in data odierna per l'esame congiunto nel corso del quale le motivazioni di tale operazione, illustrate nella comunicazione di avvio della procedura, sono state ampiamente approfondite con le OO.SS.

Sono state approfondite le tematiche relative alle conseguenze economico-sociali derivanti dal prospettato trasferimento di ramo d'azienda con particolare riguardo alla disciplina economico-normativa che verrà applicata ai lavoratori provenienti dal ramo d'azienda "Ingiunzioni ed Esecuzioni" di BHW Bausparkasse AG di cui all'elenco allegato e, a seguire, individuati come i "dipendenti ex BHW".

E' stata confermata da parte di Cerved Credit Management l'intenzione di estendere la propria attività al territorio trentino ed altoatesino valutando altre possibili acquisizioni ed integrazioni del proprio portafoglio clienti e valutando prioritariamente le competenze professionali acquisite dai lavoratori addetti al ramo oggetto del trasferimento.

Cerved Credit Management comunica che al personale trasferito verrà applicato il C.C.N.L. ed il CLA in essere al personale di Cerved Credit Management S.p.A. fatte salve le specifiche disposizioni di seguito concordate dalle parti.

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

MP
L3 G J F 14 B M. KLB
MR
Beli

Art. 1 - Località di lavoro

A decorrere dal 1° aprile 2016, data di efficacia prevista della fusione per incorporazione (o data successiva esperiti gli adempimenti di legge), tutti i 6 dipendenti ex BHW verranno trasferiti, senza soluzione di continuità, in Cerved Credit Management S.p.A., ferma l'attuale località di lavoro.

N.B. Si segnala che nel CIA di Cerved Credit Management esiste la previsione dell'istituzione di una commissione congiunta (azienda-dipendenti) per la valutazione di futuri accordi di telelavoro, in tale eventualità sarà valutata anche la posizione degli ex BHW.

Art. 2 - Contrattazione Collettiva

Ai suddetti dipendenti verrà applicato il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi (Commercio) ed il CIA di Cerved Credit Management, con mantenimento del medesimo trattamento retributivo lordo fisso attualmente riconosciuto presso la BHW e pieno riconoscimento della anzianità di servizio, anche convenzionale, a tutti gli effetti della contrattazione collettiva sopracitata.

Art. 3 - Inquadramenti

Ai fini dell'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti alla variazione del CCNL applicato, Cerved Credit Management S.p.A. attribuirà ai 6 dipendenti ex BHW incorporati i livelli e le categorie contrattuali di seguito specificati in applicazione del CCNL Terziario ed in sostituzione dei livelli e delle categorie contrattuali previste dal CCNL Credito:

CCNL Credito	CCNL Terziario
QD1	Q
3A4L	I
3A3L	II

Art. 4 - Trattamento retributivo

I dipendenti ex BHW manterranno il trattamento retributivo fisso annuo lordo (RAL), redistribuito su 14 mensilità e la retribuzione mensile lorda dei dipendenti trasferiti si comporrà delle seguenti voci retributive: minimo CCNL di categoria/livello; 3° elemento; valore scatti maturati ed eventuale superminimo *ad personam* non assorbibile c/o assorbibile (qualora l'importo del superminimo fosse composto di una parte già assorbibile nel precedente trattamento contrattuale), fino a concorrenza dell'attuale livello retributivo individuale fisso annuo.

Art. 5 - Scatti di anzianità

Ai dipendenti ex BHW verrà mantenuto il numero degli scatti di anzianità già maturati in base al CCNL Credito ed il valore degli scatti già maturati, sarà riportato alla voce scatti congelati. Per gli scatti futuri si applicherà la disciplina del ccnl Terziario, con la data convenzionale di maturazione del prossimo scatto individuata in base all'ultima maturazione goduta.

Art. 6 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti ex BHW sarà quello applicato in Cerved Credit Management S.p.A. (Gruppo Cerved) e di cui di seguito si riporta un estratto:

La prestazione lavorativa ordinaria settimanale è di 40 ore e la giornaliera è di 8 ore;
entrata: ore 08.15 - 09.30

pausa: minimo 30' max 60' in fascia oraria 12.30 (inizio) - 14.30 (rientro)

uscita: ore 17.00 - 18.30 dal lunedì al giovedì e 16.00 - 18.30 il venerdì

Nota: l'eventuale uscita anticipata del venerdì dovrà essere compensata nella settimana lavorativa con la corrispondente prestazione oraria a copertura, effettuata sui giorni precedenti, volta al raggiungimento delle 40 ore settimanali.

MP

G

A

M

M

MP

MP

Restano salve, in ogni caso, le deroghe all'orario di lavoro previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva relativamente ai lavoratori con mansioni direttive.

Art. 7 - Ticket

I dipendenti ex BHW avranno di norma diritto al buono pasto giornaliero d'importo pari ad Euro 5,29 per ogni giorno in cui si svolgano almeno 4 ore di lavoro.

Art. 8 - Rinvio

Per tutti gli altri istituti non specificamente trattati nel presente accordo troverà applicazione il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi e la disciplina integrativa di Cerved Credit management (CIA).

Si dà atto che alle OO.SS. presenti sono stati forniti i chiarimenti e le informazioni richieste.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano esperita con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della Legge 428/90.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Cerved Credit Management S.p.A.

p. BHW

p. O.O.S.S.

p.

All. C.S.

Stefano Berelli