

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi, 12 giugno 2020, le seguenti parti sottoscrivono il seguente verbale:

- Calzedonia SpA, nella persona di Alessandro Bertolini, assistito da Confindustria Verona, in persona di Gasparato Massimo

e

- Le OOSS Nazionali Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS rispettivamente di Sergio Aliprandi, Elena Vanelli e Paolo Proietti in rappresentanza dei lavoratori.

Premesso che:

La società Calzedonia SpA è soggetta al perdurare della crisi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 che coinvolge unità produttive site in più di 5 regioni sul territorio italiano;

in data 03/06/2020 la società Calzedonia SpA ha avviato a mezzo pec la procedura sindacale, ai sensi dell'art. 22 comma 1 del DL n 18/2020 convertito dalla legge n. 27, del 24 aprile 2020, come modificato dal D.L. n. 34, del 19 maggio 2020, per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga;

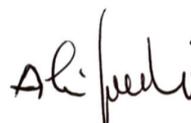
La richiesta di cui sopra trae origine dalla necessità di sospendere e/o ridurre l'orario di lavoro per effetto dell'attuale contesto caratterizzato dall'impatto dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19 e al protrarsi dei provvedimenti restrittivi disposti dalle autorità competenti con conseguente riduzione di fatturato in tutte le Regioni Italiane;

la Società si trova nell'impossibilità di utilizzare gli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro;

l'esame congiunto è stato svolto a livello centralizzato per tutte le unità produttive sopraccitate anche in considerazione di quanto previsto dalla normativa vigente.

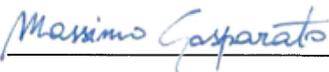
TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. le premesse formano parte integrante del presente accordo come presupposto e manifestazione della volontà delle parti.
2. Le parti si danno atto che sussistono nel caso di specie i presupposti di applicazione del ricorso alla CIG in deroga in conseguenza all'emergenza epidemiologica da Covid -19 ai sensi della normativa vigente e relative circolari esplicative con accentramento della procedura.
3. La società Calzedonia SpA. effettuerà un periodo di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per un numero massimo di 1.561 lavoratori distribuiti come da allegato nelle varie sedi e unità di vendita.
4. Tale sospensione/riduzione decorre per un massimo di ulteriori 5 settimane a partire dal 11/05/2020 e fino al 13/06/2020.



5. Limitatamente ai punti vendita del brand Signorvino e in considerazione delle maggiori restrizioni relative alle attività di vendita di bevande alcoliche e ristorazione connessa , sarà richiesto un ulteriore periodo di 4 settimane, limitatamente alle regioni Veneto, Lombardia ed Emilia, cosiddette Zone Rosse secondo Decreto marzo 2020. Tale misura riguarderà un numero massimo di 168 lavoratori distribuiti come da allegato nelle varie unità di vendita.
6. A partire dalla riapertura dei punti vendita e in caso di specifiche esigenze aziendali, il personale sarà richiamato al lavoro con il principio di rotazione del personale a parità di competenze, fungibilità e profilo professionale
7. L'Azienda garantisce il rispetto delle disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela previste dalle norme vigenti, dai Protocolli di Sicurezza del 14.03 e 24.04 2020 e nel rispetto delle relative linee guida di settore.
8. Il pagamento della CIG in deroga, come previsto dalle disposizioni del dl 34 art. 22 comma 6 bis, sarà richiesto al ministero mediante pagamento anticipato dall'azienda.
9. Ai dipendenti si applicherà la cassa integrazione in deroga, dopo aver consumato le ferie, permessi ed ex festività residue al 31/12/2019.
10. Le parti si danno atto che la procedura sindacale prevista dalle norme sopra citate si è correttamente svolta ed esaurita.

Azienda Calzedonia SpA


Confindustria Verona


Filcams CGIL nazionale
Fisascat CISL nazionale
UILTuCS nazionale



