

# VERTENZA CARREFOUR LE PRIORITÀ PER LA FILCAMS: SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE E CONDIZIONI DI LAVORO SOSTENIBILI

LO SCORSO 15 FEBBRAIO SI È TENUTO IL PRIMO INCONTRO CON LA DIREZIONE AZIENDALE CARREFOUR NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO AVVIATE DA S.S.C. SOCIETÀ SVILUPPO COMMERCIALE SRL.

L'AZIENDA HA CONFERMATO LA DICHIARAZIONE, CONTENUTA NELLE COMUNICAZIONI DI AVVIO DELLE PROCEDURE, DI **619 ESUBERI** INDIVIDUATI IN 32 IPERMERCATI DEI 55 A GESTIONE DIRETTA.

SI TRATTA DELL'ENNESIMA DECISIONE UNILATERALE DI CARREFOUR IN PALESE VIOLAZIONE DI QUANTO CONDIVISO, NEANCHE UN ANNO FA, NEL CONTESTO DEL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE.

UN **CONTRATTO INTEGRATIVO "RESTITUTIVO"** IN CONSIDERAZIONE DEL QUALE, A FRONTE DELL'ENNESIMA RESPONSABILIZZAZIONE DA PARTE DEI LAVORATORI E DEL SINDACATO, L'AZIENDA SI ERA IMPEGNATA, PER L'INTERA VIGENZA, A **GARANTIRE I LIVELLI OCCUPAZIONALI, MANTENENDO IL PERIMETRO ESISTENTE.**

UN CONTRATTO INTEGRATIVO CHE LA SOCIETÀ HA PERALTRO GIÀ ANTICIPATO DI ESSERE **INTENZIONATA A DISDETTARE** A BREVE TERMINE.

NON FOSSE SUFFICIENTE, L'IMPRESA HA INOLTRE RITENUTO NELL'ULTIMO ANNO, IN TOTALE SPREGIO AI SACRIFICI GIÀ SOSTENUTI DAI LAVORATORI, DI ADOTTARE, ANCORA UNA VOLTA SENZA ALCUN CONFRONTO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI, **MISURE ORGANIZZATIVE CHE HANNO DE-**

**TERMINATO UN ULTERIORE E GRAVE PEGGIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEI DIPENDENTI CARREFOUR.**

LA DISTANZA TRA LA POSIZIONE MANTENUTA DALLA FILCAMS E QUELLA ASSUNTA DA CARREFOUR È RISULTATA NETTA GIÀ ALL'AVVIO DEL NEGOZIATO.

PER NOI LA PRIORITÀ CONTINUA AD ESSERE RAPPRESENTATA DALLA **SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE E DALLA GARANZIA DI CONDIZIONI SALARIALI E NORMATIVE ACCETTABILI.**

IL CONFRONTO VA AFFRONTATO IN TERMINI PIÙ COMPLESSIVI, RELATIVAMENTE ALLE DIVERSE REALTÀ DI CUI IL GRUPPO DI COMPONE.

L'AMBITO DI DISCUSSIONE DEVE RIGUARDARE IN PRIMO LUOGO **L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**, ANCHE A PARTIRE DALLA MESSA IN DISCUSSIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO IMPOSTO DALL'AZIENDA E RIVELATOSI FALLIMENTARE, STRUTTURATO SULL'IMPLEMENTAZIONE DELLE TERZIARIZZAZIONI, SUL RICORSO AI VOUCHER E AL LAVORO SOMMINISTRATO E SU UNA ESTENSIONE ESASPERATA DEGLI ORARI DI APERTURA DEI PUNTI DI VENDITA.

**IL PROSSIMO INCONTRO,  
FINALIZZATO ALLA PROSECUZIONE  
DELLA TRATTATIVA, È PREVISTO PER  
IL 10 MARZO, A BOLOGNA.**



[filcams.cgil.it](http://filcams.cgil.it)

