

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO
(ai sensi dell'articolo 19, DL 17 marzo 2020 n°18 e d.lgs. 148/2015)

Addi 31 marzo 2020, in Parma in modalità telematica,

tra

CDM TECNOCONSULTING SPA, con sede in Sorbolo, via Marconi, 25, rappresentata dal Sig. Antonio Riso, assistita dall'Unione Parmense degli Industriali nella persona della dott.ssa Annunziata Loperfido,

e

Le MAESTRANZE DIPENDENTI, rappresentate dalla dott.ssa Silvia Avanzini della Filcams Cgil di Parma,

PREMESSO CHE

- La Società, con lettera del 24 Marzo 2020 trasmessa a mezzo PEC, alle Segreterie Nazionali, che hanno delegato alle OOSS in epigrafe, ha comunicato la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale in favore di tutti i lavoratori dipendenti dell'Assegno ordinario ex art. 19 DL 17/03/2020, N° 18 "Emergenza COVID19", stante la temporanea contrazione del lavoro, determinata dalla imprevista e imprevedibile emergenza epidemiologica COVID-19, a favore di numero massimo 224 dipendenti, per un periodo prevedibile di 9 settimane, a fino a zero ore.
- Il numero dei dipendenti interessati è diviso nelle seguenti sedi:
- PARMA/SORBOLO: 99 dipendenti
- BOLOGNA: 64 dipendenti
- VIMERCATE: 39 dipendenti
- PADOVA: 22 dipendenti
- A seguito di richiesta delle OO.SS., le parti in data odierna in modalità telematica hanno proceduto all'esame congiunto secondo quanto previsto dall'articolo 19, c.2, DL 17/03/2020 n°18.
- Le parti, come sopra costituite, in modalità telematica, analizzata la situazione aziendale, con particolare riferimento all'attività produttiva e alle prospettive di lavoro, vista la situazione epidemiologica, riconosciuta l'esigenza di dover procedere ad una sospensione/rallentamento dell'attività, si danno atto della necessità di attivare, il Fondo di Integrazione Salariale con erogazione di assegno ordinario COVID19, ex art. 19 DL 17/03/2020, n° 18, per un periodo di 9 settimane fruibile entro il periodo indicato nel DL 17/03/2020 N°18, fino a zero ore, dal 1 aprile 2020, per un numero massimo di 224 dipendenti come sopra distribuiti nelle varie unità locali, previo esaurimento delle ferie eventualmente residue.
- Il datore di lavoro dichiara che i lavoratori coinvolti per quanto concerne l'anzianità di servizio

risultano tutti in forza alla data del 23.2.2020.

- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza "COVID-19".
- Durante l'incontro le parti hanno concordato che la società anticiperà ai lavoratori interessati il trattamento economico relativo all'assegno ordinario e riconoscerà la maturazione e/o la corresponsione di tutti gli istituti diretti e/o differiti della retribuzione per i dipendenti interessati dal FIS – ASSEGNO ORDINARIO COVID19 con decorrenza dal 1 aprile 2020.
- I contenuti del presente accordo saranno esposti ai lavoratori dalle OO.SS. attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di FIS per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale di cui all'articolo 19, comma 2, DL 17/03/2020 n° 18.

Letto confermato e sottoscritto.

CDM TECNOCONSULTING SPA
CDM Technoconsulting Spa

Unione Parmense degli Industriali

Antonio Speridito

S. Speridito
FILCAMS CGIL
FED. PROV.
F.I.L.C.A.M.S. C.G.I.L.
PARMA