

**Verbale di accordo sindacale per l'erogazione dell'Assegno Ordinario ai sensi  
dell'art. 30 D.Lgs 148/2015 per emergenza COVID-19**

Oggi 06/04/2020 fra la Società Comet Acciai Srl, con sede in Brescia (BS), via G. di Vittorio n. 50, C.F./P.Iva 02051610174 - mail d.bertenghi@lucefin.com, pec cometacciai@legalmail.it, in persona del proprio Amministratore delegato Sig. BUZZI GIORGIO,

e

le OO.SS. Filcams CGIL nella persona di Gabriele Guglielmi, Fisascat CISL nella persona di Marco Demurtas e Uiltucs UIL in persona di Antonio Vargiu

**VISTI**

- l'art. 29 del D.Lgs. 148/2015;
- la Circolare Inps n. 201 del 16 dicembre 2015;
- il Messaggio Inps n. 7637 del 28 dicembre 2015;
- il Decreto Interministeriale n. 94343 del 3 febbraio 2016;
- il Decreto Interministeriale n. 95442 del 15 aprile 2016;
- la Circolare Inps n. 176 del 9 settembre 2016;
- la Circolare Inps n. 130 del 15 settembre 2017;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" n. 82 del 14 marzo 2020;
- la Convenzione in tema di anticipazione sociale del 30 marzo 2020 tra ABI e Parti sociali;

**PREMESSO CHE:**

- a) Che l'Azienda ha comunicato in data 24.03.2020 che, a causa dell'emergenza epidemiologica, è costretta a procedere temporaneamente alla sospensione dal lavoro, con conseguente ricorso all'Assegno ordinario FIS;
- b) l'azienda COMET ACCIAI SRL svolge attività di Commercio all'ingrosso di acciaio, materiale ferroso e derivati Codice Ateco 46.72.10, Matricola INPS 1507204870;
- c) l'azienda applica il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi (Confcommercio) ed è strutturata su n. 2 unità operative, situate in:
  - Brescia (BS), via G. di Vittorio n.50;
  - Osimo (AN), Via Crispi 11/13;
- d) l'azienda ha attualmente un totale di n. 50 dipendenti;
- e) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS) (accertato pregiudizio), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;
- f) l'azienda rientra nelle ipotesi di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17/03/2020.

**TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

- 1) si è provveduto a predisporre un programma di sospensione dalla prestazione di lavoro con inizio a partire dal 23/03/2020;

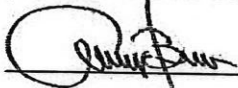


- 2) in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dalla stessa e/o dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
- 3) l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso al FIS - assegno ordinario, sulla base di quanto previsto dal D.L. n. 18 del 17/03/2020;
- 4) l'azienda comunica la sospensione dell'attività lavorativa per un periodo decorrente dal 23/03/2020 e con termine entro il limite massimo previsto dalla normativa, per una durata massima di 9 settimane e con un monte ore totale di riduzione dell'attività pari a circa 18000 ore;
- 5) la sospensione dell'orario di lavoro si articolerà come previsto nell'allegato 1 e l'eventuale ripresa lavorativa durante il summenzionato periodo, che renda necessario richiamare in servizio parte del personale, sarà gestita tramite la rotazione dei lavoratori interessati, tenendo conto delle esigenze tecniche ed organizzative aziendali;
- 6) la Società dichiara la propria disponibilità ad anticipare ai lavoratori - al termine di ciascun periodo di paga - le competenze dell'assegno ordinario a carico I.N.P.S.
- 7) l'azienda dichiara di aver già provveduto alla sanificazione delle attrezzature e degli ambienti di lavoro e di aver condiviso la "Procedura tecnica di salute e sicurezza" denominata PTS - Pulizia, Sanificazione e Sanitizzazione COVID19 del 16/03/2020 con gli RLS delle sedi operative (di cui si allega copia)
- 8) per tutta la durata della sospensione dell'attività i lavoratori somministrati sono sospesi e quindi non svolgeranno la prestazione lavorativa.
- 9) l'azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci.

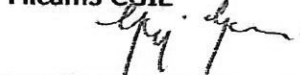
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale prevista dall'art.19, D.L. n. 18/2020 è stata correttamente esperita.

Letto confermato e sottoscritto

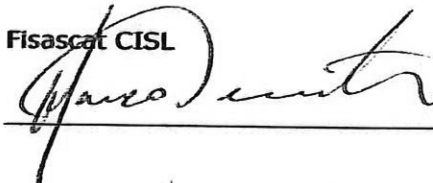
p. Comet Acciai Srl



Filcams CGIL



Fisascot CISL



Uiltucs UIL

