

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di proroga della cassa integrazione guadagni in deroga sul territorio nazionale
(Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 così come modificato dal
D.L. n. 34/2020)

Il giorno 10 del mese di luglio dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro **CONCEPT GROUP S.r.l.**
- assistito dal Consulente del Lavoro **Sergio Quadri dello Studio Consulenti del Lavoro Associati di Bologna**
- le OO.SS. di categoria:
 - o Filcams Cgil Nazionale rappresentata da **Chiara Ferrari**
 - o Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da **Malgara Cappelli**
 - o Uiltucs Uil Nazionale rappresentata da **Aldo Giammella**

Premesso

- a) che il datore di lavoro **CONCEPT GROUP S.r.l.** con sede legale in **FANO (PU) Via Roma n. 183** codice fiscale/partita IVA **02074450426** matricola INPS n. **1316187502** operante nel settore **COMMERCIO INGROSSO ABBIGLIAMENTO** con un organico complessivo di n. **185** unità lavorative, di cui **32** part-time, alle quali applica il **CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO**, ha usufruito del trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, in favore di n. 48 lavoratori dipendenti per il periodo dal 16/03/2020 al 17/05/2020, nonché in favore di n. 146 dipendenti occupati nelle Regioni Emilia Romagna, Veneto e Lombardia per il periodo dal 16/03/2020 al 14/06/2020;
- b) che il datore di lavoro, con un organico complessivo attualmente di n. 185 unità lavorative, ha comunicato in data 08/07/2020 l'esigenza di prorogare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020 e s.m.i., in favore di n. 185 lavoratori dipendenti;
- c) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria a causa del perdurare dell'esistenza di un profondo pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti, causato dagli effetti economici negativi conseguenti ai provvedimenti assunti dal Governo per far fronte alla straordinaria emergenza epidemiologica da Covid-19, che hanno originato il fermo delle attività su tutto il territorio nazionale e una successiva riapertura con importanti diminuzioni in termini di lavoro, clientela, ordinativi e fatturato;
- d) che il datore di lavoro **CONCEPT GROUP S.r.l.** ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al D.Lgs. n. 148/2015 (CIGO, CIGS, FIS e Fondi di Solidarietà Bilaterale);
- e) che i lavoratori, di cui all'elenco allegato, per i quali è chiesta la suddetta proroga, erano in forza alla data del 25 marzo 2020;
- f) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento in cui dovesse avvenire la effettiva cessazione del rapporto di lavoro;

CF

W

- g) che il lavoratore intermittente di cui in premessa accederà all'intervento di sostegno al reddito nei limiti delle giornate di lavoro concretamente effettuate come emergenti secondo la media dei dodici mesi precedenti.

Tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. Nazionali danno atto che le spiegazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono state tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla CIGD ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e s.m.i.;
- 4) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e s.m.i. e concordano sulla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori occupati nelle Regioni diverse dall'Emilia Romagna, dal Veneto e dalla Lombardia per il periodo dal 18/05/2020 per un massimo di 5 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto 2020, e per i lavoratori occupati nelle Regioni Emilia Romagna, Veneto e Lombardia per il periodo dal 15/06/2020 per un massimo di 5 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto 2020. Le parti, inoltre, convengono che i predetti periodi possano essere ulteriormente prorogati in base a specifici provvedimenti pubblici emanati successivamente, come espressamente contenuto nell'informativa del 08/07/2020; in una siffatta ipotesi, le OO.SS. che sottoscrivono il presente verbale potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di **185** addetti, di cui **32** part-time; su un totale complessivo di **185** dipendenti, così distribuiti:

REGIONE ABRUZZO

U.P. di Chieti 3 dipendenti di cui 1 part-time
Totale Regione 3 dipendenti

REGIONE CAMPANIA

U.P. di Caserta 5 dipendenti
Totale Regione 5 dipendenti

REGIONE EMILIA ROMAGNA

U.P. di Bologna	15 dipendenti	di cui 5 part-time
U.P. di Ferrara	5 dipendenti	di cui 2 part-time
U.P. di Modena	8 dipendenti	di cui 2 part-time
U.P. di Parma	6 dipendenti	di cui 2 part-time
U.P. di Rimini	11 dipendenti	di cui 1 part-time
Totale Regione	45 dipendenti	

CF

a

REGIONE LOMBARDIA

U.P. di Brescia	14 dipendenti	di cui 3 part-time
U.P. di Bergamo	15 dipendenti	di cui 2 part-time
U.P. di Mantova	6 dipendenti	
U.P. di Milano	29 dipendenti	di cui 2 part-time
U.P. di Monza Brianza	7 dipendenti	di cui 1 part-time
Totale Regione	71 dipendenti	

REGIONE PIEMONTE

U.P. di Torino	4 dipendenti	di cui 1 part-time
Totale Regione	4 dipendenti	

REGIONE SICILIA

U.P. di Enna	8 dipendenti	di cui 3 part-time
Totale Regione	8 dipendenti	

REGIONE TOSCANA

U.P. di Firenze	18 dipendenti	di cui 4 part-time
U.P. di Siena	3 dipendenti	di cui 3 part-time
Totale Regione	21 dipendenti	

REGIONE TRENINO

U.P. di Bolzano	4 dipendenti	
Totale Regione	4 dipendenti	

REGIONE VENETO

U.P. di Venezia	22 dipendenti	di cui 1 part-time
U.P. di Padova	2 dipendenti	
Totale Regione	24 dipendenti	

TOTALE GENERALE 185 DIPENDENTI DI CUI 32 PART-TIME

e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco dei periodi di cui al precedente punto 5);

- 7) L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per i periodi di sospensione e/o riduzione concordati;
- 8) L'Azienda si impegna ad espletare, su istanza del lavoratore, tutte le pratiche necessarie per l'attivazione dell'anticipo banche, secondo quanto previsto dai Protocolli Regionali o locali di sostegno al reddito dei lavoratori che potranno essere presenti nei vari territori;
- 9) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali dei lavoratori a tempo indeterminato durante i periodi di effettiva utilizzazione della CIGD;
- 10) Durante i periodi di sospensione e/o riduzione di cui al punto 5) ricadenti nel mese di maggio 2020, i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) per le quote a carico dell'Azienda, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL Terziario Confcommercio in funzione dei soli periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo. Diversamente, durante i periodi di sospensione e/o riduzione di cui al punto 5) ricadenti nel mese di giugno 2020 e successivi, i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) per le quote a carico dell'Azienda, matureranno per intero. In ogni caso, il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività;



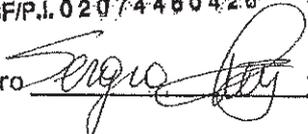
CF al

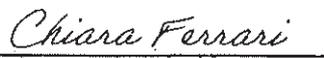
- 11) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22, comma 6, del D.L. n. 18/2020 e s.m.i.;
- 12) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni e/o alle riduzioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS. attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle Parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le Parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento dei periodi di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa;
- 14) Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma si impegnano a consentire, anche successivamente, che le OO.SS. firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori;
- 15) L' Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS. al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

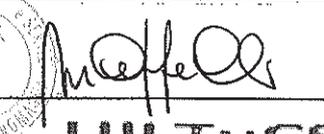
Visto quanto sopra, le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

Datore di Lavoro **CONCEPT GROUP S.r.l.**
 Via Roma n. 183
 48022 FANO (PU)
 Tel. 0721/629052
 CF/P.I. 02074460428

Consulente del Lavoro 

FILCAMS-CGIL 

FISASCAT-CISL 

UILTuCS
 Emilia Romagna
 Via Lam. n. 98 - 40122 BOLOGNA
 Tel. 051/55.05.02 - Fax 051/55.09.18
 mail: s.ferri@uiltucsermi.vr.emilia.it
