

Il giorno ventisette del mese di Aprile dell'anno 2016, in Castiglione del Lago, presso la Sede di COOP CENTRO ITALIA, si sono incontrati:

la COOP CENTRO ITALIA, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Giorgio Raggi, dal Consigliere Delegato Risorse Umane Gianni Barbetti, dal Dirigente Marketing Interno, Rete Vendita e Comunicazione Tiziana Giovannetti

Il GRUPPO SUPERCONTI rappresentato dal Presidente delle Società del Gruppo Antonio Bomarsi, dal Direttore Generale delle Società del Gruppo Paolo Nozzoli

e

il Coordinamento Sindacale Aziendale di Coop Centro Italia nelle persone di,

Simona Rombi, Piero Sorci, Massimo Carapelli, Stefano Certini, Maria Rita Gioia, Lina Piselli, Valerio Gallo, Gaetano Orlando, Giovanna Rossi, Lorenzo Bonomei, Barbara Grottelli, Roberto Tassini, Manuel Gubbiotti, Patrizia Ceccarelli, ~~TOSTI MICHELE~~

Le RSA delle Società del Gruppo Superconti nelle persone di,

Daniele Squilla, Luca Mattioli, Fabrizio Parisi, Luca D'Agostino, Monica Mancini, Giorgio Traditi, Evandro Bernardini, Alessandro Zannini, Antonella Frongia, Thomas Borrello, Rosaria Esposito, Vincenzo Mariani, Gilberto Prosperini,

Le Segreterie Sindacali Nazionali e Territoriali

per la FILCAMS CGIL Alessio Di Labio, Stefania Cardinali, Francesco Bartoli, Luigi Antonetti, Daniela Spiganti, Desireè Marchetti, Riccardo Giulivi e Claudio Bianconi

per la FISASCAT CISL Vincenzo Dell'Orefice, Valerio Natili, Simona Gola, Sara Imperatore

per la UILTUCS UIL, Paolo Andreani, Ermelinda Luchetti, Claudio Cresti e Massimiliano Ferranti

ed hanno sottoscritto il presente protocollo di intesa sulle tematiche inerenti il Piano industriale del Gruppo Coop Centro Italia 2016-2019 e la sua applicazione.

[Handwritten signatures and initials are present below the text, including names like Squilla, Barbetti, and Nozzoli.]

A.

Economia, territorio, sviluppo, occupazione: i presupposti dell'accordo

La sottoscrizione del protocollo di intesa rappresenta il punto di convergenza di un proficuo ed articolato confronto sviluppato tra il gruppo Coop Centro Italia e le rappresentanze sindacali dei lavoratori delle società del gruppo ai vari livelli contrattualmente previsti,

il protocollo, che dà origine e indirizzi per i rispettivi accordi aziendali, è allo stesso tempo rafforzato dalle intese aziendali nelle relazioni intercorse che hanno portato alla sottoscrizione di documenti condivisi in data 7 aprile in Coop Centro Italia ed in data 11 aprile nelle società del Gruppo Superconti,

i momenti di discussione e le condivisioni sono state confermate dalla positiva partecipazione dei lavoratori che hanno valorizzato i punti dell'intesa e gli accordi territorialmente sottoscritti, tali accordi divengono riferimenti per il miglioramento delle condizioni del lavoro e strumenti su cui costruire la crescita del gruppo nei prossimi anni e pertanto sicurezza e miglioramento occupazionale.

Coop Centro Italia, negli incontri svolti, ha presentato ed argomentato alle Organizzazioni Sindacali, il piano industriale che abbraccia un tempo previsionale di realizzazione dal 2016 al 2019,

la Cooperativa ha ritenuto per la rilevanza sociale, economica, organizzativa e altresì occupazionale, di confrontare il progetto di sviluppo sia con i lavoratori di tutte le unità produttive sia con le istituzioni delle aree geografiche ove il piano insiste in modo più importante,

il confronto con le Organizzazioni Sindacali che ha prodotto il presente protocollo, ha sempre cercato di valorizzare il contributo delle parti, al fine di conseguire nella condivisione, quel valore aggiunto che solo un'ampia partecipazione può determinare,

la missione della Cooperativa da conseguire con la realizzazione di nuove unità di vendita, un'organizzazione che garantisca efficienza e convenienza finale per i soci e consumatori, l'attenzione alla risorsa occupazionale nelle sue più articolate espressioni, la tutela della stessa e le prospettive di crescita, sono stati i riferimenti insostituibili nel confronto sul piano industriale del Gruppo Coop Centro Italia,

[Handwritten signatures and initials]

3

il piano industriale evidenzia la necessità di modifiche strutturali e organizzative, che contestualmente all'acquisizione del gruppo Superconti è indispensabile realizzare,

entrambi i marchi aziendali per le loro caratteristiche e specificità, per il valore che entrambi esprimono, rimarranno autonomi, mantenendo pertanto il valore della missione e della storia dei punti di vendita del gruppo Superconti e delle professionalità ivi impiegate,

la indicativa partecipazione delle Organizzazioni Sindacali e la valorizzazione del loro contributo si rapporta alla funzione che riveste l'impresa Coop e la sua principale controllata sul territorio in tema di convenienza dei soci e consumatori, ma anche di ricerca continua del valore delle relazioni sindacali e di livelli indiscutibili di tutela del diritto dei lavoratori;

la missione svolta dalla Cooperativa nel centro Italia, l'articolato valore sociale ed economico espresso nel tempo, il contesto produttivo e dell'indotto e dei servizi collegati, hanno rappresentato negli anni lavoro e ricchezza e pertanto qualità del servizio ai soci e clienti,

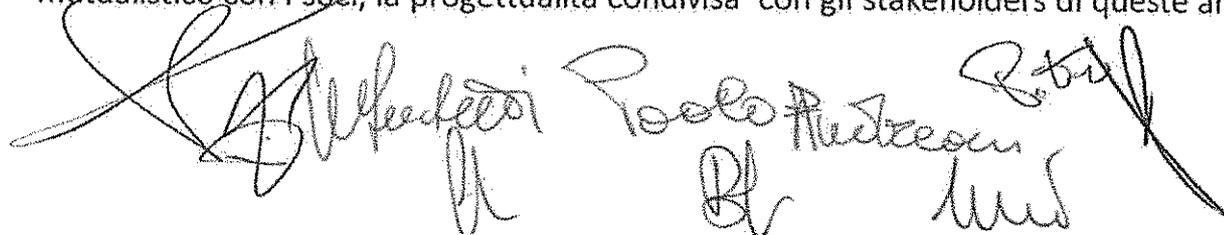
sin da ora le parti esprimono comunque la disponibilità a confrontarsi costantemente, tenuto conto della mutabilità della società e della concorrenza, sulla competitività del gruppo, condividendo che i riferimenti del confronto sono e saranno come in questa occasione su tre livelli interdipendenti tra di loro ovvero :

- convenienza ai soci e clienti,
- redditività e competitività,
- occupazione e qualità del lavoro,

su questi temi non esiste tra le parti nessuna pregiudiziale al confronto ed ad accordi finalizzati,

si evidenzia che gli investimenti di Coop Centro Italia anche attraverso le società del Gruppo, rafforzano la presenza e quote di mercato nell'area del centro Italia ove la Cooperativa con presenza ormai secolare, nasce, si sviluppa, si fortifica con i processi di fusione e opera per proiettarsi nel futuro con la realizzazione del piano industriale,

le radici storiche, il tessuto economico costruito, nella fattispecie nel comprensorio del Trasimeno e nella provincia di Terni ed inoltre le relazioni istituzionali maturate, la conoscenza del territorio, le politiche di servizio impennate sul valore dello scambio mutualistico con i soci, la progettualità condivisa con gli stakeholders di queste aree,



hanno rappresentato il terreno su cui si è consolidata negli anni la centralità di Coop,

Coop Centro Italia ha manifestato la volontà di attuare investimenti volti a migliorare le strutture della logistica, impegnandosi, altresì, ad informare tempestivamente sulla realizzazione di tale investimenti

Complessivamente, il piano industriale del Gruppo Coop Centro Italia prevede nel quadriennio 2016-2019, un piano di investimenti per un totale stimato in 50 milioni di Euro su cui le parti firmatarie cercheranno di attivare e mantenere con le Istituzioni dei territori, una relazione costruttiva sia sulle finalità dello stesso e per sviluppare un confronto sulla possibilità di sviluppo di realtà economiche con alto contenuto etico,

in coerenza con gli impegni sopra descritti, è previsto l'impegno delle parti a promuovere nel breve periodo un primo momento di informazione e confronto con le istituzioni dei comuni dei comprensori interessati.

B.

Finalità del piano industriale

Il Gruppo Centro Italia con la definizione del piano industriale si è posto l'obiettivo di incrementare le proprie quote di mercato, garantendo convenienza ed occupazione.

L'obiettivo è perseguibile con la realizzazione di venti nuovi punti di vendita nel prossimo quadriennio, per buona parte dei quali già esistono presupposti per l'avvio degli iter amministrativi e per la concretizzazione,

nel piano di sviluppo un ruolo importante, in particolare nella Regione Lazio, sarà svolto dal Gruppo Superconti,

la diversificazione societaria rimane importante sia per il piano di sviluppo ma anche per flessibilizzare la risposta ai bisogni dei consumatori e reazione ai competitori,

C.

Struttura Organizzativa e gestione della Logistica

La logistica, posizionata su Castiglione del Lago e Terni, diverrà una risorsa strategica dell'intero gruppo e sarà in parte gestita direttamente e in parte affidata a società

[Handwritten signatures and initials]

specializzata mantenendo accentrato il coordinamento gestionale in Coop Centro Italia con sede in Castiglione del Lago.

Il Magazzino di Castiglione del Lago servirà i Generi Vari per tutti i Punti di vendita del Gruppo, analogamente il magazzino sito in Terni i freschi e i freschissimi.

la Cooperativa valorizzando il percorso storico ed organizzativo del magazzino di Castiglione del Lago, tenuto in debita considerazione anche il rapporto professionale e valoriale mantenuto e sviluppato in oltre venti anni di gestione diretta, conferma di proseguire nella gestione diretta del magazzino generi vari,

le parti in una valutazione oggettiva di come la logistica interviene sia nel percorso qualitativo della distribuzione e nella determinazione del costo delle merci, condividono che vadano ricercate condizioni di efficienza nel processo distributivo che mantengano competitività rispetto ad altre esperienze gestionali della logistica,

in quest'ambito ritengono che vada conseguita parificazione contrattuale tra i lavoratori di Coop Centro Italia: l'armonizzazione del contratto tra i lavoratori del magazzino alle condizioni della generalità dei lavoratori di Coop Centro Italia e la necessaria flessibilità organizzativa saranno condivise in uno specifico accordo aziendale,

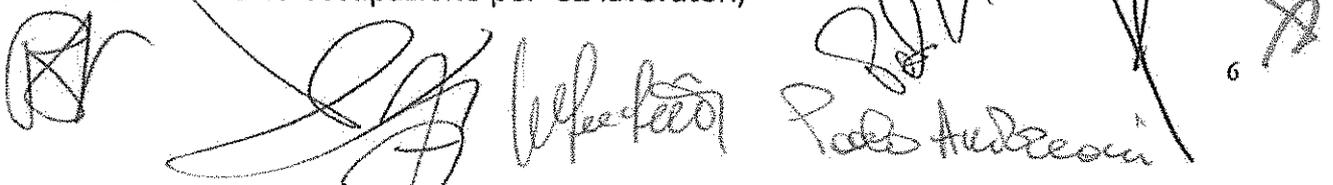
il valore del lavoro e delle relazioni nei suoi principi ed espressioni, è stato il tema centrale del confronto nell'ambito della riorganizzazione dei magazzini, e pertanto l'assicurazione di Coop Centro Italia di rimanere riferimento per il confronto con le parti sugli indirizzi, sul ruolo strategico dei magazzini e sulle principali politiche di servizio, ha determinato una certezza per le future relazioni sia sulle problematiche del magazzino gestito direttamente che di quello gestito da terzi.

D

L'occupazione ed il suo sviluppo

Gli investimenti finalizzati ad aumentare la presenza di punti di vendita gestiti dalle imprese del gruppo e la loro realizzazione, determineranno un aumento dell'occupazione complessiva ad oggi fissata in oltre 500 lavoratori portando a 4.000 la forza lavoro complessivamente impiegata;

nella prima fase di realizzazione del piano, la nuova organizzazione della logistica di Coop Centro Italia e della rete di vendita nel Gruppo Superconti, comporteranno la necessità di diversa occupazione per 82 lavoratori,

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. On the right side, there is a vertical signature that appears to read 'Claudio T. ...'. Below the main text, there are several large, stylized signatures, including one that clearly reads 'Paolo Andreotti'.

Coop Centro Italia ed il Gruppo Superconti hanno assicurato il mantenimento dei livelli occupazionali, all'interno del processo produttivo, le parti valuteranno, nel corso del piano industriale, l'opportunità, nell'ambito delle previsioni di legge e contrattuali, di condividere strumenti aggiuntivi utili al mantenimento dell'efficienza organizzativa ed anche alla salvaguardia occupazionale,

il confronto demandato a livello aziendale sui temi occupazionali si baserà su temi quali la previsione di un contributo aziendale a fronte di un disagio, la preventiva disponibilità a trasferimenti interni, l'accesso alla mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento, gli istituti previsti per legge e percorsi di outplacement presso società terze operanti all'interno del gruppo,

in caso di nuove necessità di occupazione sia presso il magazzino di Castiglione del Lago che nei supermercati della rete di Superconti, si darà diritto di priorità a quei lavoratori che, precedentemente trasferiti, ne faranno richiesta.

E Relazioni Sindacali

La Cooperativa e le Società del Gruppo Superconti sono impegnate a fornire tempestivamente informazioni circa la realizzazione del piano,

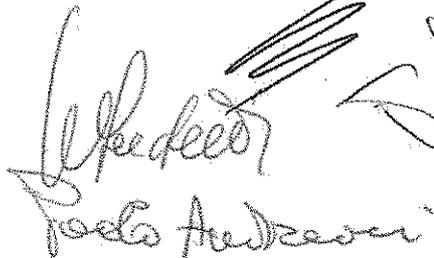
le parti con la stesura del presente protocollo individuano punti di intesa che saranno coerentemente recepiti e declinati dalla contrattazione aziendale,

dichiarano altresì la volontà di mantenere un confronto costante e costruttivo finalizzato ad un aumento dell'occupazione e della redditività, nonché all'implementazione del piano industriale al fine di consentire positivi livelli di partecipazione, contributi sui principali aspetti e indirizzi per il confronto territoriale,

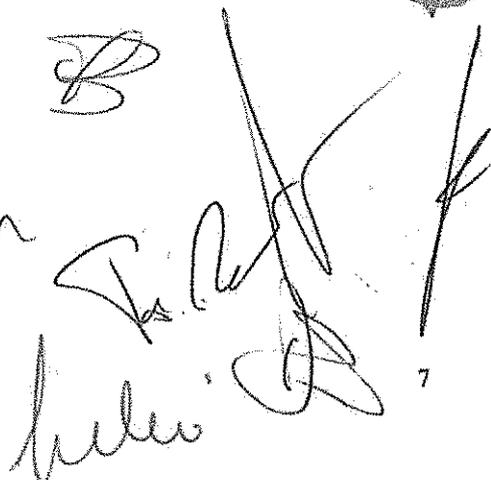
nell'incontro di Gruppo sarà data informazione sui seguenti argomenti :

- programma di attuazione del piano
- tempistica della realizzazione degli investimenti
- stato dell'occupazione e flussi occupazionali
- competitività delle imprese




Paolo Andreassi





sarà autonomia delle parti richiedere l'attivazione degli incontri definendo in ogni caso l'impegno reciproco affinché avvengano in tempi utili per affrontare gli argomenti individuati,

fermo restando quanto definito nella presente intesa, rimane insostituibile la fase di confronto aziendale nelle società del gruppo, in cui per le rispettive autonomie e responsabilità le parti sono impegnate ad attivarsi.

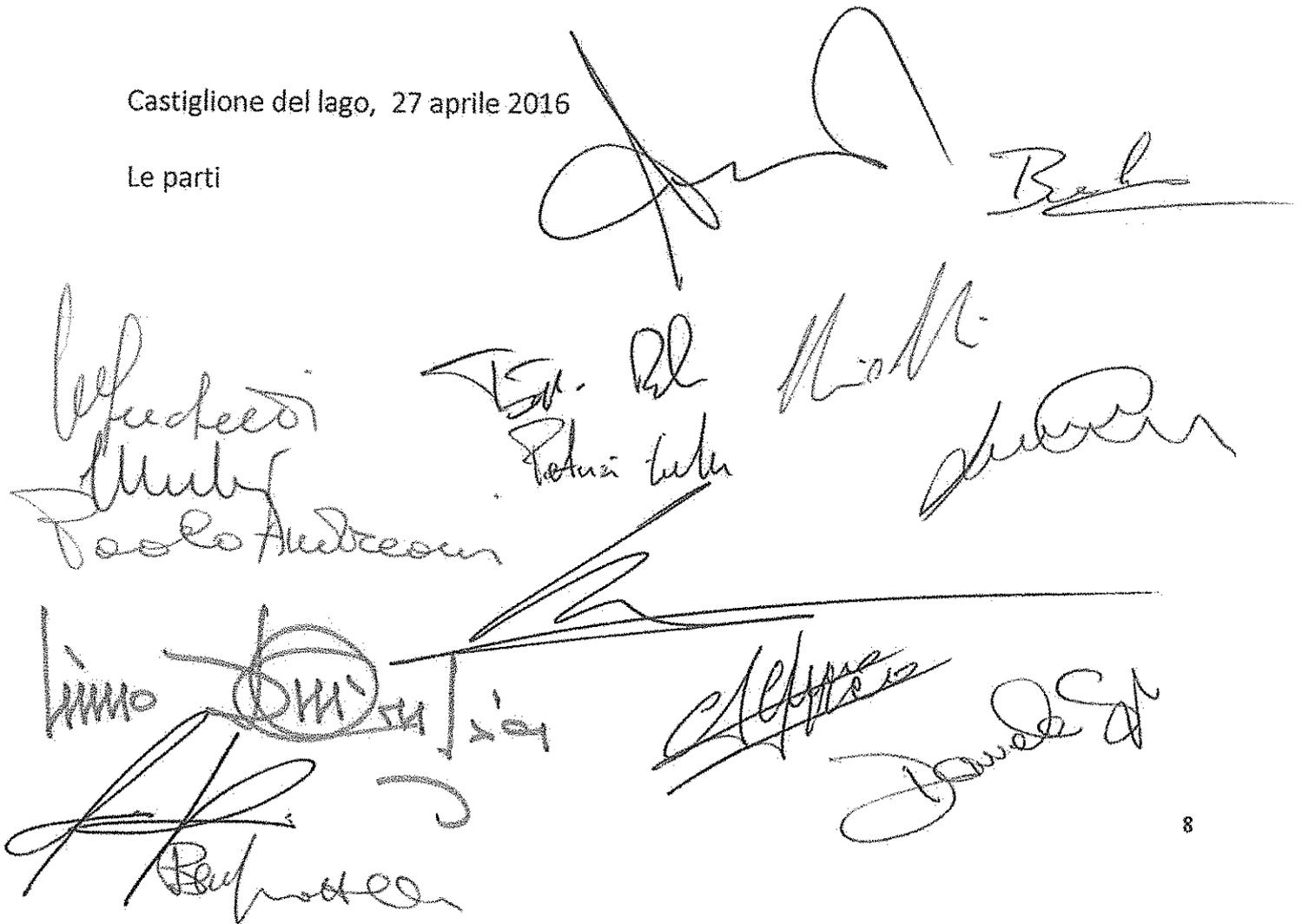
F
Verifica

Fermi restando gli impegni assunti, le parti si incontreranno entro il 30 settembre per una verifica degli sviluppi rispetto al presente protocollo e degli impegni derivanti.

Tale occasione per le parti sarà altresì motivo di approfondimento dei temi di cui al presente protocollo, nonché per valutare la situazione economica, sociale, concorrenziale e i livelli di competitività conseguiti, ed avviare eventuali fasi di confronto finalizzati al conseguimento degli obiettivi di incremento occupazionale e della redditività del Gruppo.

Castiglione del lago, 27 aprile 2016

Le parti



A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in several rows. Some are clearly legible, such as 'Paolo Andrearoni' and 'Lino'. Others are more stylized or partially obscured. There is a horizontal line drawn across the middle of the signatures.