

VERBALE DI ACCORDO

per la gestione dell'acquisizione dei rami di azienda di Dayli s.r.l. in liquidazione in C.P. da parte di Aromatika S.r.l. e di General Nord S.r.l.

t r a

DAYLI S.r.l. in liquidazione in C.P., in persona del Liquidatore Giudiziale, dott. Paola Cella, assistita dall'Avv. Sandro Grandese (di seguito anche Dayli),

e

AROMATIKA S.r.l., in persona del procuratore speciale, dott. Stefania Casonato, assistita dall'avv. Gianni Barillari (di seguito anche Aromatika),

e

GENERAL NORD S.r.l., in persona del procuratore speciale dott. Ludovico Del Vecchio, assistito dall'avv. Mario Andreucci (di seguito anche General Nord)

e

FILCAMS-CGIL Nazionale, in persona della delegata sig.ra Margherita Grigolato;

FISASCAT-CISL Nazionale, in persona del sig. Mirco Ceotto;

UILTuCS-UIL Nazionale, in persona del delegato sig. Fabio Marchiori;

STRUTTURE TERRITORIALI E Rappresentanza Sindacale Aziendale.

P r e m e s s o c h e

- Dayli, Aromatika e le Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali sopra indicate hanno sottoscritto il verbale di accordo 6 dicembre 2013 per la gestione dell'acquisizione dei rami di azienda di Dayli da parte di Aromatika, che si allega quale doc. 1 (di seguito, accordo Dayli/Aromatika);


Sandro Grandese
1
Sof. cat



106





- Aromatika, General Nord e le predette Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali hanno sottoscritto il verbale di accordo 6 dicembre 2013 per la gestione dei rami di azienda di Aromatika (già di Dayli) da parte di General Nord, che si allega quale doc. 2 (di seguito, accordo Aromatika/General Nord);
- è interesse e intenzione di Aromatika acquisire, da Dayli, soltanto quei punti vendita oggetto dell'accordo Dayli/Aromatika che sono rimasti in affitto alla stessa Aromatika, non essendo stati da questa ceduti in affitto a General Nord con l'accordo Aromatika/General Nord che precede. Si tratta, in particolare, dei punti vendita (con i relativi dipendenti) di cui al doc. 3 che si allega;
- è interesse e intenzione di General Nord acquisire direttamente da Dayli (e non per il tramite di Aromatika) la proprietà di quei punti vendita dell'accordo Aromatika/General Nord dalla prima società ceduti in affitto alla stessa General Nord; si tratta dei punti vendita (e dei relativi dipendenti) di cui al doc. 4 che si allega;

tutto ciò premesso,

le parti concordano quanto segue.

1. Le premesse e gli allegati formano parte integrante ed essenziale del presente accordo.
2. L'art. 3, primo capoverso, dell'accordo Dayli/Aromatika (*"Qualora, tuttavia, Aromatika acquisti da Dayli a titolo definitivo la proprietà dei punti vendita condotti in affitto d'azienda, la stessa Aromatika si accollerà il t.f.r. maturato alle dipendenze di Dayli per quei lavoratori in forza alla prima alla data di acquisto dei singoli rami di azienda"*) deve essere interpretato nel senso che il predetto accollo opererà esclusivamente con riguardo ai lavoratori in forza ai punti vendita che Aromatika acquisterà da Dayli, con esclusione


 Doc. 2



mtg

@



di tutti i lavoratori in forza ai punti vendita, oggetto dell'accordo Aromatika/General Nord, che quest'ultima acquisterà direttamente da Dayli (doc. 3). Con riguardo a quest'ultimi lavoratori, pertanto, opererà esclusivamente l'accollo del t.f.r. da parte di General Nord, come previsto dall'art. 3, capoverso, dell'accordo Aromatika/General Nord, con esclusione di Aromatika.

3. Con riferimento al t.f.r. maturato dai dipendenti in forza ai punti vendita oggetto del contratto Aromatika/General Nord e che quest'ultima acquisterà direttamente da Dayli, General Nord terrà indenne sia Dayli che Aromatika da ogni eventuale richiesta che tali lavoratori dovessero formulare nei confronti delle stesse a titolo di t.f.r. maturato fino alla data di acquisto di tali punti vendita da parte di General Nord, nei limiti dell'importo risultante dalle scritture contabili obbligatorie di Dayli e riportato nell'allegato 4.

Per quanto riguarda invece il t.f.r. "tesoreria" indicato nell'allegato 5, lo stesso resterà di competenza come per legge dell'Inps; per i fondi complementari si darà corso a quanto previsto nel piano concordatario di Dayli; il tutto in linea con le originarie pattuizioni.

Con riferimento al t.f.r. maturato, rimasto in azienda, dai dipendenti in forza ai punti vendita oggetto del contratto Dayli/Aromatika, che quest'ultima acquisterà da Dayli (doc. 3), Aromatika terrà indenne Dayli da ogni eventuale richiesta che tali lavoratori dovessero formulare nei confronti della stessa a titolo di t.f.r. maturato sino alla data di acquisto di tali punti vendita.

4. Senza che ciò costituisca condizione di validità e/o di efficacia del presente accordo e dei contratti aventi ad oggetto la cessione dei punti vendita di cui ai docc. 3 e 4 tra Dayli, Aromatika e General Nord, le


def at

3


mg





stesse provvederanno a far sottoscrivere entro il 30 novembre 2014 ai lavoratori passati alle dipendenze di General Nord appositi verbali di conciliazione individuale in sede sindacale – vedi fac-simile allegato – che recepiranno quanto stabilito ai punti che precedono e con i quali tali lavoratori dichiareranno di non avere nulla a pretendere, nei confronti di Dayli e di Aromatika, anche relativamente al t.f.r. maturato fino alla data di cessione del punto vendita di appartenenza.

5. Le parti si impegnano a rincontrarsi in sede territoriale e/o nazionale su richiesta di una delle parti, al fine di monitorare l'andamento dell'acquisizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, 20 novembre 2014

Dayli s.r.l. in liquidazione in CP



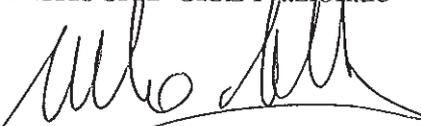
FILCAMS-CGIL Nazionale



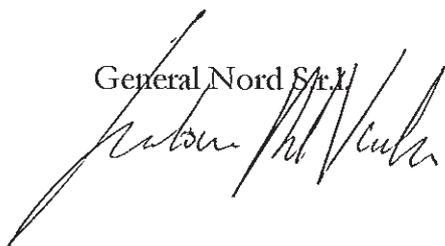
Aromatika S.r.l.



FISASCAT-CISL Nazionale



General Nord S.r.l.



UILTuCS-UIL Nazionale



~~[Strutture Territoriali e Rappresentanza Sindacale Aziendale]~~