

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 23 maggio 2018, presso la sede di Roma di Via di Settebagni 390, della NS12 SpA

Tra

La NS12 SPA, rappresentata dalla sig.ra Laura Rossi, responsabile del personale, giusta delega del legale rappresentante Roberto Ruggerone, che verrà allegata al presente verbale

LA EIDOS Sistemi di formazione Srl, rappresentata dal sig. Fabrizio Ruggeri, procuratore dell'azienda

E

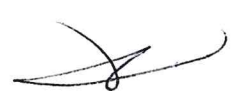
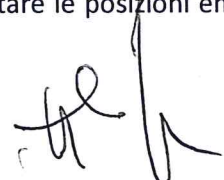
La RSA di EIDOS, sig. Rosario Antonio Martino

Le OO.SS.

Filcams CGIL nazionale in persona del sig. Sergio Aliprandi

Premesso che

- Con PEC del 28/03/2018, inviata dalle due aziende alla RSU NS12, RSA EIDOS ed alle OO.SS., veniva avviata la procedura di cui all'art. 47 della L. 428/1990, relativa al trasferimento del ramo d'azienda della EIDOS denominato PAC e grandi aziende
- Le parti si sono incontrate una prima volta in data 24 aprile, nel corso della riunione concordavano di sospendere i termini previsti dalla procedura, per poi riaggiornarsi al 17 maggio, quindi al 23 maggio e infine alla data odierna, dove si registrano le assenze preventivamente comunicate rispetto ai precedenti incontri della RSU di NS12, e delle OO.SS. Fiom CGIL e Fim CISL
- Nel corso degli incontri le parti hanno ampiamente discusso circa le motivazioni di carattere strategico economico alla base dell'operazione di affitto di ramo d'azienda, e le modalità di trasferimento dei lavoratori Eidos alle dipendenze della NS12, soffermandosi in particolare su due aspetti, il differente ccnl applicato dalle due aziende (metalmecanici pmi per i dipendenti NS12 e commercio per i dipendenti Eidos), e i trattamenti di miglior favore di cui sono beneficiari i lavoratori Eidos, nello specifico buoni pasto da 5,29 euro per ogni giorno di lavoro e il riconoscimento di rimborsi chilometrici in forza dell'accordo sindacale quadro del 13 ottobre 2017, e di singoli accordi transattivi individuali
- Successivamente alla riunione del 17 maggio e prima di quella tenutasi il 23 maggio NS12 forniva alle OO.SS. una bozza di verbale di accordo che prevedeva il mantenimento dei livelli retributivi; la disponibilità a mantenere il ccnl attualmente applicato e pertanto ad istituire un doppio ccnl in azienda; il mantenimento dei buoni pasto da 5,29 per giornata lavorata, fermo restando il raggiungimento delle 6 ore giornaliere; ed infine la proposta di riconoscere gli attuali rimborsi km scegliendo tra due alternative, la trasformazione in un elemento retributivo aggiuntivo non rientrante nella parte fissa della retribuzione entro il limite di spesa complessiva per l'azienda pari all'attuale spesa per i rimborsi km, oppure mantenendo i rimborsi km solo se autorizzati e giustificati, nel pieno rispetto della vigente normativa fiscale.
- Le OO.SS. nella riunione del 23 maggio riferivano di aver avuto mandato dall'assemblea di richiedere il mantenimento delle attuali somme nette con tutti gli oneri fiscali e contributivi a carico della NS12, riferendo altresì della disponibilità di alcuni lavoratori ad accettare la trasformazione in retribuzione, a patto che questa rientrasse nella parte fissa della retribuzione sotto la voce di superminimo non assorbibile.
- Non vedendo viste soddisfatte le reciproche posizioni, le parti decidevano di riaggiornarsi dopo che le OO.SS. avessero fatto una nuova assemblea per riportare le posizioni emerse nella riunione del 23 maggio.



Tutto ciò premesso

1. Le premesse fanno parte integrante del presente verbale
2. Le OO.SS. riferiscono che la posizione dell'assemblea dei lavoratori EIDOS non è cambiata rispetto alla volta precedente, dichiarando quindi la indisponibilità ad accettare le condizioni poste da NS12 sulla questione dei rimborsi km, ribadendo che il loro mandato non può entrare nella sfera dei diritti individuali maturati da ciascun lavoratore nel corso del rapporto di lavoro con EIDOS.
3. La NS12 prende atto di quanto riferito dalle OO.SS. e per quanto riguarda il tema dei rimborsi non ritiene di poter concedere nulla di più di quanto riferito nel corso degli incontri sindacali e così come riportato nelle premesse, e pertanto il tema sarà discusso dalla direzione di NS12 con ogni singolo dipendente eventualmente assistito dalle OO.SS. territoriali se richiesto.. Relativamente alle altre questioni oggetto di discussione, NS12 accoglie la richiesta di mantenimento dei buoni pasto da 5,29 euro per ogni giorno lavorato, con presenza minima di 6 ore giornaliere, e la disponibilità ad applicare il ccnl del commercio vigente e pertanto ad istituire l'utilizzo di un doppio ccnl in azienda per un periodo sperimentale della durata di almeno 6 mesi, durante i quali NS12 si adopererà per effettuare le valutazioni sull'opportunità di continuare ad applicare due ccnl, ovvero applicare un unico ccnl a tutta la forza lavoro. Una volta terminato il periodo di valutazione, la NS12 comunicherà alle OO.SS. la propria scelta sull'armonizzazione tra i due ccnl, o il mantenimento degli stessi fino alla fine del fitto.
4. A far data dal 1 giugno 2018, tutti i lavoratori facenti parte del ramo d'azienda denominato "Area P.A.C. e Grandi Aziende" e costituito da 53 lavoratori, come da tabella allegata, passano senza soluzione di continuità, alle dipendenze della NS12 ai sensi dell'art. 2112 del c.c., mantenendo gli attuali livelli retributivi e l'anzianità di servizio.
5. Il Trattamento di fine rapporto così come le ferie e i permessi maturati alla data del 31 maggio saranno trasferiti in capo alla NS12.
6. EIDOS e NS12 stabiliscono che il pagamento della quattordicesima mensilità sarà effettuato da EIDOS, che ribalterà il costo della quota parte del rateo di giugno 2018 nei canoni di locazione del ramo d'azienda.
7. Le parti si impegnano a fissare degli incontri periodici al fine di valutare l'andamento dell'affitto del ramo.
8. Le parti si danno reciproco atto che con la sottoscrizione del presente verbale si intende esperito nel pieno rispetto della vigente normativa l'esame congiunto di cui all'art. 47 della L. 428/1990 e successive modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

NS12 SPA

Le OO.SS.

FIOM CGIL Roma Est

FIM CISL Roma e Rieti

EIDOS SRL

RSA EIDOS

FILCAMS CGIL Nazionale