

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 24 aprile 2018, in Roma,

tra

la Soc. Ericsson IT Solutions & Services Italia S.p.A. (di seguito Azienda)

e

la FILCAMS CGIL Nazionale e Territoriale, unitamente alle R.S.A./R.S.U.;

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti, si conviene e si concorda il seguente

### Piano di Incentivazione

1. Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante e sostanziale di quanto previsto ai punti 2., 3. e 4. dell'Accordo sulla gestione degli esuberi sottoscritto in pari data a chiusura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 avviata dall'Azienda il 15 marzo 2018.

2. L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4, del codice civile, che dovrà essere sottoscritto presso Unindustria Roma entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro e che contenga ampia rinuncia ad ogni pretesa, azione e/o ragione comunque riferibile al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione, a fronte dell'erogazione dell'importo di € 1.000,00 (mille/00) a titolo di transazione generale novativa.

3. Per il personale che verrà licenziato, fermo restando l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali dell'azienda, l'importo dell'incentivo è determinato in funzione della data di risoluzione del rapporto di lavoro, ovvero:

- 28 (ventotto) mensilità entro e non oltre il 15 maggio 2018;
- 22 (ventidue) mensilità dal 16 maggio al 31 luglio 2018.

La retribuzione lorda mensile di riferimento è quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di marzo 2018, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.

4. Per il personale che concorderà con l'Azienda la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro entro i termini di validità della presente intesa, l'Azienda si rende disponibile ad applicare le stesse condizioni previste al punto 3, ferme restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali. ~~E LA LETTERA INTRODUTTIVA DELLA PROCEDURA~~

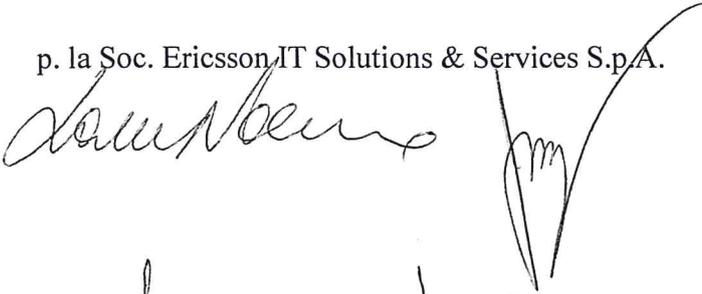
LORDO

1(2)

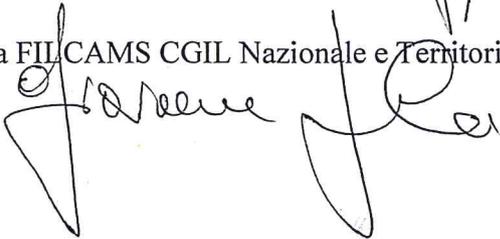
5. A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di Outplacement avvalendosi di società specializzata del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson IT Solutions & Services S.p.A.



p. la FILCAMS CGIL Nazionale e Territoriale



p. le RSA/RSU

