

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE – FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE CAUSA EMERGENZA COVID-19 (D.L. 104/2020)

Oggi 21/01/2021, tra le Parti:

La FINTEX SRL A SOCIO UNICO, (di seguito "l'Azienda"), con sede legale in Modena, via Rainusso 144 e sede amministrativa in Cornedo Vicentino (VI), via Lucca di Cereda 7, P.IVA IT 03000610364, nella persona del legale rappresentante Peruffo Riccardo Luigi;

le OO.SS.:

- FILCAMS/CGIL nella persona di Sergio Aliprandi;
- FISASCAT/CISL nella persona di S. Chicca;
- UILTuCS nella persona di A. Vargiu;



Premesso che:

- l'Azienda svolge l'attività di COMMERCIO AL DETTAGLIO DI CONFEZIONI PER ADULTI;
- l'Azienda ha comunicato in data 19/01/2021 alle OO.SS. la volontà di sospendere l'attività per far fronte all'emergenza COVID-19;
- l'Azienda e le OO.SS. ritengono sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale;
- i lavoratori che potranno godere del trattamento di integrazione salariale risultano in forza alla data del 01/01/2021 con contratto di lavoro subordinato;
- L'Azienda, a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID-19 dal 11/01/2021 versa in una situazione di riduzione dell'attività lavorativa;
- L'Azienda, con lettera del 04/01/2021 notificata a mezzo Pec, ha comunicato alle OO.SS. maggiormente rappresentative sul piano nazionale la necessità di chiedere l'intervento del fondo integrazione salariale (FIS) ordinario, per far fronte al periodo di sospensione delle attività e di mancanza di lavoro;
- La riduzione dell'attività lavorativa non è imputabile all'impresa ma riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, per un totale di N° 42 lavoratori, impiegati nei punti vendita aziendali, ai quali è applicato il CCNL del Commercio.

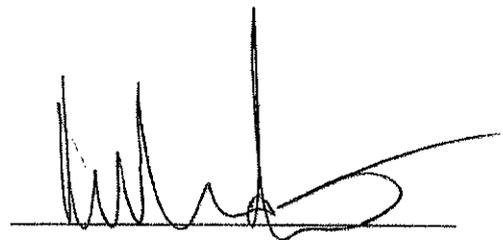
tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- le parti concordano l'applicazione del Fondo integrazione salariale (FIS) per il periodo delle 12 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 11/01/2021 ed entro il 30/06/2021 nel rispetto dei limiti massimi previsti dall'art. 1 comma 300 della L. 178/2020;
- L'utilizzo del FIS interesserà n. 42 lavoratori, impiegati sia presso la sede centrale che nei punti vendita, e potrà avvenire sia con varie riduzioni di orario che con sospensione a zero ore. La società presenterà nei termini di legge all'Inps la domanda di accesso al FIS per le prestazioni di assegno ordinario;
- L'erogazione delle prestazioni di cui all'art.30 del D.lgs.148/2015 verrà anticipata dal datore di lavoro alle normali scadenze di paga, operando i relativi conguagli con le contribuzioni dovute all'INPS.



- Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle situazioni orarie attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda ed alle necessità dei lavoratori
- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19
- in tale periodo la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa per il proprio personale operante nelle sedi di:
 - TORINO (TO) VIA GOBETTI, 1/F con numero dipendenti 5 (5 commesse full time)
 - VERONA (VR) VIALE MAZZINI, 67/A con numero dipendenti 5 (5 commesse full time)
 - MILANO (MI) VIA SOLFERINO, 3 con numero dipendenti 5 (4 commesse full time, 1 commessa part-time al 60,00%).
 - SANTA MARGHERITA LIGURE (GE) PIAZZA CAPRERA, 7 LARGO GIUSTI con numero dipendenti 3 (2 commesse full time, 1 commessa part-time al 80,00%).
 - ROMA (RM) VIA DI CAMPO MARZIO, 68/A-B con numero dipendenti 4 (4 commesse full time).
 - FIRENZE (FI) PIAZZA DELL'OLIO, 4/5/6/7R con numero dipendenti 4 (3 commesse full time, 1 commessa part-time al 75%).
 - FORTE DEI MARMI (LU) VIA MONTAUTI, 10 con numero dipendenti 4 (2 commesse full time e 2 commesse part-time al 52.50%).
 - NOVENTA DI PIAVE (VE) VIA MARCO POLO 1 con numero dipendenti 5 (5 commesse full time).
 - SERRAVALLE (AL) VIA DELLA MODA. 1 con numero dipendenti 4 (4 commesse full time).
 - CASTEL ROMANO (RM) VIA PONTE DI PISCINA CUPA, 64 con numero dipendenti 3 (3 commesse full time).

Letto, confermato e sottoscritto.



FINTEX SRL

Aliprandi
FILCAMS/CGIL S.ALIPRANDI

Stefano Chicca
FISASCAT/CISL S.CHICCA

Antonio Vargiu
UILTUCS/UIL A. VARGIU