

A Plegato

VERBALE D'INTESA

In Roma, il giorno 23 luglio 2013

tra

Gabetti Property Solutions Agency S.p.A. (di seguito la "Società") rappresentata dalla Dott.ssa Sonia Guiducci, assistita dall'Avv. Elena Ryolo

e

la Filcams-Cgil, in persona della Sig.ra Daria Banchieri,  
la Fisascat-Cisl, in persona della Sig.ra Elena Vanelli,  
la Uiltucs-Uil, in persona del Sig. Bruno Pilo.

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a definizione della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società il 10 maggio 2013, si conviene quanto segue.

Al fine di ridurre le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di licenziamento collettivo la Società riconoscerà un sostegno economico pari a 6 (sei) mensilità ai lavoratori che, con comunicazione da inoltrare alla Direzione Risorse Umane entro il 20 dicembre 2013, non si opporranno al licenziamento e sottoscriveranno un verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 cod. civ. e degli artt. 410 ss. cod. proc. civ. con rinuncia ad impugnare l'intimato recesso ed un'intesa transattiva avente ad oggetto ogni eventuale pretesa, di natura retributiva e/o risarcitoria, inerente il precorso rapporto di lavoro e la sua cessazione.

A tal fine si precisa che:

- per mensilità si intende un importo lordo pari alla retribuzione lorda del mese di dicembre 2012 rilevabile dal cedolino stipendiale di ciascun dipendente (1/14 della RAL, c.d. mensilità "leggera");
- una parte della predetta somma, pari ad Euro 1.000 lordi, verrà erogata a titolo transattivo generale e novativo, e la restante a titolo di incentivo all'esodo.

Inoltre, a titolo di ulteriore elemento di sostegno, i lavoratori di cui sopra potranno partecipare ad un percorso di *outplacement* di 12 mesi con una società specializzata individuata dalla Società, i cui costi saranno integralmente a carico della Società stessa.

Il sostegno economico di cui al presente accordo sarà erogato entro e non oltre 30 giorni dalla data di sottoscrizione del predetto verbale di conciliazione.

La Società si dichiara disponibile ad anticipare ai lavoratori sospesi in CIGD che ne faranno richiesta scritta alla Direzione Risorse Umane una quota del TFR maturato individualmente e accantonato in azienda, fino ad un massimo di euro 2.800 lordi. Il predetto importo verrà erogato in quattro rate da euro 700 lordi entro la fine dei mesi di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2013.

La Società procederà al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e alla liquidazione del TFR (dedotta l'eventuale anticipazione di cui sopra) e delle altre competenze di fine rapporto entro la fine del mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro.

Letto, confermato, sottoscritto.

Gabetti Property Solutions Agency S.p.A.

*Sonia Guiducci*  
*Elena Ryolo*

Filcams-Cgil  
*Daria Banchieri*  
Fisascat-Cisl  
*Elena Vanelli*  
Uiltucs-Uil  
*Bruno Pilo*