

Verbale di accordo

Tra

- Gruppo Bffe Spa in liquidazione e Concordato Preventivo, con sede legale a Curno in via Bergamo 27, codice fiscale 00777840166, rappresentata dal Liquidatore sociale, signor Paolo Maini;
- le Organizzazioni Sindacali di categoria Filcams-CGIL, Filsnecat-CISL e UILTUCS-UIL rispettivamente rappresentate dal signor Giovanni Dalò, dal signor Alfredo Magnifico e dal signor Antonio Vargli;

Premesso che

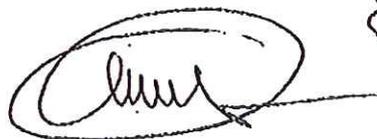
con comunicazione inoltrata in data 31 maggio 2013, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 223 del 23 luglio 1991, la società ha dato avvio ad una procedura di riduzione del personale riguardante 20 dipendenti rispetto all'organico complessivo di 69 lavoratori ancora in forza presso le 10 sedi presenti sul territorio nazionale ed elencate di seguito:

n.	Comune	Prov	Cap	Indirizzo
1	Curno	BG	24035	Via Bergamo, 27
2	Azzano San Paolo	BG	24052	Via San Martino, 12
3	Brescia	BS	25135	Via della Musica
4	Cologno Monzese	MI	20093	Via Emilia, 96
5	Belluno	BL	32100	Via Meassa, 267
6	Treviso	TV	31100	Viale della Repubblica, 263
7	Bagnacavallo	RA	48012	Via Caduti del lavoro
8	Trieste	TS	34147	Via dei Frigessi, 1
9	Mortegliano	UD	33050	Statale 353, Km 11
10	Assago	MI	20090	Via Marie Curie, 2

nel corso degli incontri intervenuti tra le parti, sono state riprese in considerazione le motivazioni espresse nella comunicazione di apertura della procedura ed illustrate in maniera approfondita le cause che hanno determinato tale eccedenza strutturale del personale;

a seguito dell'accordo sottoscritto in data 26 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, la società ha inoltrato la domanda per il riconoscimento della CIGS per procedura concorsuale, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 223 del 23 luglio 1991 per la durata di 12 mesi a decorrere dal 1 febbraio 2013;

con specifico richiamo a quanto già avvenuto in precedenza, l'attuale procedura può costituire una premessa favorevole per il riscontro di una nuova occupazione nei confronti del personale sospeso dal lavoro e posto in cassa integrazione guadagni straordinaria;



.. dopo un esauriente esame congiunto in ordine all'attuale situazione aziendale, le parti sono divenute ad un accordo circa le modalità ed i tempi di definizione della procedura;

Tanto sopra premesso, le parti convengono quanto segue:

1. la presente procedura viene messa in atto con espresso riferimento al verbale di accordo sottoscritto il 26 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
2. nel corso del periodo di intervento della cassa integrazione guadagni straordinaria, l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, nel numero massimo di 20 unità complessive rispetto all'organico di 69 lavoratori in forza presso le sedi sopra dettagliate, avverrà in considerazione dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento;
3. i licenziamenti verranno comunicati entro il termine di validità della cassa integrazione guadagni straordinaria, quindi precedentemente la scadenza della medesima prevista per il giorno 31 gennaio 2014.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver esperito con esito positivo ad ogni effetto ed in ogni sua parte la procedura prevista dall'articolo 24 della legge 223 del 23 luglio 1991.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il giorno 3 giugno 2013.

Gruppo Effe Spa in liquidazione e C.P.

Le Organizzazioni Sindacali

