



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Oggi, 5 novembre 2013, presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano – Lodi – Monza e Brianza, si sono incontrati i seguenti signori:

per la società H&M srl	Orsola Fiorani e Luigia Fresa
per Unione Confcommercio	Roberta Rossetti
per Filcams-CGIL Nazionale	Sabina Bigazzi
per Filcams-CGIL Genova	Maurizio Fiore
per Filcams-CGIL Milano	Marco Beretta
per Filcams-CGIL Parma	Fabrizio Ghidini
per Fisascat-CISL Nazionale	Elena Maria Vanelli
per Fisascat-CISL Bergamo	Maria Teresa Vavassori
per Fisascat-CISL Monza Brianza Lecco	Rossana Mandelli
per Uiltucs-UIL Nazionale	Antonio Vargiu
per Uiltucs-UIL Milano	Ivan Pavesi

le RSU/RSA

Le Parti, in ragione delle reciproche convenienze, convengono sulla utilità e sulla opportunità di perseguire la realizzazione di un sistema di corrette relazioni sindacali, basato su logiche di coinvolgimento e di confronto e anche congiuntamente finalizzato al miglioramento della competitività d'impresa e delle condizioni delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Nell'ambito di tale sistema, ferme restando le distinte responsabilità e prerogative proprie delle Parti e nel rispetto delle piene reciproche autonomie, si terranno incontri, anche finalizzati al raggiungimento di possibili intese, ai vari livelli di seguito individuati e, in particolare, con specifico riferimento alle materie di seguito meglio definite:

a **livello nazionale** – annualmente, di norma entro il primo quadrimestre, l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali Nazionali, alla presenza delle strutture Territoriali e delle RSU/RSA, informazioni preventive e consuntive sui seguenti temi:

- andamento economico del mercato di riferimento, del Gruppo e dell'Azienda e strategie generali;
- prospettive di sviluppo, investimenti per nuove presenze e/o acquisizioni, eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo societario, progetti di riorganizzazione, ristrutturazione, terziarizzazione, cessioni, appalti e tutto quanto comporti modifiche inerenti l'organizzazione del lavoro che possa incidere sui livelli occupazionali;
- politiche delle risorse umane e dinamiche generali quantitative e qualitative; tipologie contrattuali utilizzate;
- orario di lavoro e sue articolazioni;
- politiche formative.

Il referente aziendale per tali incontri a livello nazionale è lo "Staff Dept/HR Manager" (Responsabile dell'Ufficio del Personale/Responsabile Risorse Umane).

a livello territoriale – di norma con cadenza semestrale, l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU/RSA un'informativa riguardo ai seguenti temi:

- organici e loro composizione quantitativa e qualitativa; tipologie contrattuali utilizzate;
- distribuzione dell'orario di lavoro (orari, turni e nastri orari), lavoro straordinario, supplementare; turnazione del lavoro domenicale;
- ambiente di lavoro, salute e sicurezza.

Il referente aziendale per tali incontri a livello territoriale è lo "HR Manager di Area" (Responsabile Risorse Umane di Area).

Gli incontri potranno essere attivati anche al di fuori delle scadenze previste, su richiesta di una sola delle parti.

A livello di punto vendita – il referente aziendale per gli incontri a tale livello è lo "Shop Manager" (Responsabile di negozio), che incontrerà le RSU/RSA per approfondimenti relativi all'organizzazione del lavoro (in particolare in merito all'orario di lavoro, ai turni, alla turnazione del lavoro domenicale, alle materie di ambiente di lavoro e sicurezza) e per la fattiva ricerca di soluzioni ad eventuali problematiche, anche in relazione alla conciliazione tempi di vita – tempi di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

per H&M srl

per Unione Confcommercio

per Filcams-CGIL Nazionale

per Filcams-CGIL Genova

per Filcams-CGIL Milano

per Filcams-CGIL Parma

per Fisascat-CISL Nazionale

per Fisascat-CISL Bergamo

per Fisascat-CISL Monza Brianza Lecco

per Uiltucs-UIL Nazionale

per Uiltucs-UIL Milano

le RSU/RSA

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Pino de...', 'Liliana', 'Carmelita', 'Pino...', 'Antonio...', 'Liliana', 'Pino...', 'Antonio...']