

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Ai fini della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni In deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020

In data 09 aprile 2020, alle ore 17.30, sono presenti:

- La HOME RETAIL S.r.l., rappresentata dal Dott. Luca Viscio legale rappresentante (di seguito, anche, la "Società");
- Le OO.SS:
 - FILCAMS CGIL rappresentata da Francesca Mandato;
 - FISASCAT CISL rappresentata da Stefania Chicca;
 - UILTUCS rappresentata da Emilio Fargnoli;

(la Società e le OO.SS., congiuntamente, le "Parti").

*

Le Parti si danno atto che l'esame congiunto ed il presente verbale di accordo vengono effettuati e redatti in via telematica così come previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, stante le misure restrittive contenute nel D.P.C.M. 11 marzo 2020.

Visto il Decreto-legge n 18 del 17 marzo 2020 contenente "misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19;

Visto l'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 contenente "Nuove disposizioni per la Cassa integrazione in deroga"

Visto il contenuto dell'art. 2 del Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020 (Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze)

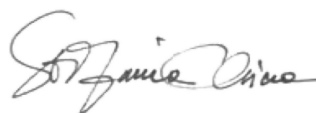
Vista la circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020;

Visto l'art. 41 - disposizioni in materia di lavoro del Decreto Legge n. 23 del 8 aprile 2020;

Vista la Circolare Ministero del Lavoro n. 8 del 8 aprile 2020

Premesso che

- a. HOME RETAIL SRL matricola Inps 7052086181-04.; è azienda che opera con marchio "**CASA & CO.**" nel settore del commercio al dettaglio di prodotti per la casa, igiene e cura della persona, articoli natalizi, articoli da mare.
- b. HOME RETAIL SRL per settore, inquadramento previdenziale e dimensione aziendale, rientra esclusivamente nell'ambito di applicazione del Titolo Primo - Capo terzo - "integrazioni salariali straordinarie", ai sensi dall'art. 20 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 148/2015.



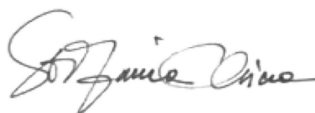
- c. HOME RETAIL SRL quindi, come previsto dalla circolare Inps 47/2020, in caso di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica in atto (Covid - 19) , non potendo accedere ad uno degli ammortizzatori ordinari con causale "COVID-19 nazionale previsti dall'art. 19 comma 1 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha facoltà di richiedere l'intervento della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 .
- d. HOME RETAIL SRL svolge la propria attività attraverso varie unità locali ubicate nelle seguenti Regioni:
Lazio: n 20 unità locali;
Umbria: n 3 unità locali;
Marche: n 2 unità locali;
Abruzzo: n 3 unità locali;
Puglia: n. 1 unità locali;
Toscana: n. 1 unità locali;
- La Società presso le suddette unità locali impiega complessivamente n 154 lavoratori distribuiti come dettagliatamente specificato **nell'Allegato 1** al presente verbale e già contenuto nella comunicazione inviata dalla Società alle OO.SS in data 31 marzo 2020 .
- A tali lavoratori è applicato il ccnl Commercio Terziario Servizi Confcommercio;
- e. HOME RETAIL SRL Con comunicazione alle OO.SS nazionali in intestazione effettuata in data 31 marzo 2020, ha avviato la procedura di informazione e consultazione sindacale semplificata di cui all'art. 19, comma 2, D.L. 18 del 17 marzo 2020, che qui si richiama integralmente ad ogni effetto di legge, al fine di accedere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga così come previsto dall'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo e si intendono qui tutte richiamate;
2. HOME RETAIL SRL dopo aver ampiamente illustrato alle OO.SS in intestazione, la contingente situazione aziendale, ha rappresentato come, in conseguenza della progressiva diffusione sul territorio italiano del contagio da virus Covid - 19 e delle importanti misure restrittive adottate dal Governo Italiano per gestire e contenere l'emergenza epidemiologica (D.L. 23 febbraio 2020; dpcm, 01 marzo 2020; dpcm 04 marzo 2020; dpcm 08 marzo 2020; dpcm 11 marzo 2020; dpcm 22 marzo 2020, dpcm 01 aprile 2020), stia purtroppo registrando una importante situazione di crisi con contrazione dell'attività (per il mese di marzo 2020 si è registrata una riduzione in media di circa il 40% del valore dei corrispettivi rispetto a marzo 2019) con conseguente necessità di ridurre la prestazione lavorativa resa dal personale impiegato. Tale contrazione di attività, in conseguenza delle diverse caratteristiche dei territori e dei mercati ove insistono le unità locali può avere entità e valori diversi, mutevoli di settimana in settimana, risultando quindi di difficile lettura in termini di previsioni di andamento di mercato.









3. HOME RETAIL SRL, In considerazione di quanto precedentemente illustrato circa la situazione aziendale, in accordo con le OO.SS presenti, richiederà, per il proprio personale in forza, l'intervento del trattamento di CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA in conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid - 19 così come previsto dall'art 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
4. Il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga, pur con differenti modulazioni, potrà interessare, **un numero massimo di 154 lavoratori** (totale forza aziendale), impiegati presso le diverse unità locali della Società, come da elenco contenuto nell'allegato 1) al presente verbale, per un totale massimo complessivo di 52.056 (cinquantadue milazero cinquantasei) ore.
5. I lavoratori (n. 154) interessati dall'ammortizzatore sociale sono tutti già in forza alla data del 17 marzo 2020.
6. La riduzione/sospensione dell'attività lavorativa **decorre dalla data del 23 marzo 2020** e per 9 settimane così come previsto dall'art. 22 comma 1 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020. I lavoratori interessati dall'ammortizzatore sociale potranno quindi essere posti in riduzione/sospensione da tale data o da data successiva in funzione delle esigenze e scelte organizzative produttive della Società;
7. La riduzione delle ore di prestazione lavorativa avverrà di norma su base settimanale con modalità di astensione oraria sulla stessa giornata, su intere giornate, o intere settimane. Sarà proporzionata al fabbisogno di prestazioni lavorative necessarie e **potrà arrivare sino alla sospensione totale a zero ore settimanali.** Ove vi sia necessità di svolgimento di attività lavorativa residuale, ferma restando la fungibilità delle mansioni, opererà con rotazione.
8. L'individuazione dei lavoratori da collocare in riduzione/sospensione avverrà tenendo in considerazione le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
9. Durante il periodo di sospensione con diritto alla prestazione della cassa integrazione guadagni in deroga i lavoratori sospesi potranno essere richiamati al lavoro rispettando un preavviso di 24 (ventiquattro) ore;
10. Come previsto dall'art. 22 comma 6 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, il trattamento sarà riconosciuto ai lavoratori con la modalità del pagamento diretto da parte dell'Inps;
11. HOME RETAIL SRL, in quanto azienda con sedi operative in 6 (sei) Regioni italiane (Lazio, Umbria, Toscana, Marche, Abruzzo, Puglia), rientra nelle disposizioni contenute nell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 3 del 24 marzo 2020, **richiederà quindi autorizzazione per il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga direttamente al Ministero del Lavoro, secondo le modalità ed i termini da quest'ultimo stabiliti nella circolare n. 8 del 08 aprile 2020;**
12. La Società per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali eventualmente presenti in azienda, si impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa. Per la Filcams Cgil indicare 0106; per la Fisascat Cisl indicare 0211; Per la Uiltucs indicare 0306;
13. Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovavano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità alle Organizzazioni sindacali di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto della

cassa integrazione guadagni in deroga, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OO.SS firmatarie del presente accordo anche a livello territoriale, un incontro tra le stesse ed i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti ed informazioni dalle Organizzazioni citate. Le parti concordano di prevedere la possibilità di successivi incontri per verificare l'andamento della cassa integrazione.

- 14.** Le Parti si danno atto e convengono che la Società, viste le misure restrittive volte ad evitare il contatto tra le persone, provvederà ad inviare singole comunicazioni ai lavoratori, indicando le modalità di riduzione/sospensione. Le parti acconsentono a che tali comunicazioni vengano inviate a mezzo e-mail ordinaria e/o messaggio whatsapp proveniente dall'Azienda e che le stesse producano effetto dal momento in cui risultino consegnate al lavoratore, valendo a tal fine il messaggio automatico di avvenuta consegna, o la c.d. "spunta" in caso di messaggio *whatsapp*.

*

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti, confermando comunque a tutti gli effetti le precedenti intese intercorse, si danno atto di avere esperito e positivamente concluso con accordo la procedura di esame congiunto, in conformità all'art. 19, comma 2, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18.

*

Il presente verbale redatto nel corso della consultazione effettuata in modalità telematica viene contestualmente scambiato e firmato tra le parti a mezzo posta elettronica ordinaria.

*

Letto, confermato e sottoscritto il 09 aprile 2020.

HOME RETAIL SRL.

Le OO.SS presenti:

- FILCAMS CGIL rappresentata da Francesca Mandato.;
- FISASCAT CISL rappresentata da Stefania Chicca.;
- UILTUCS rappresentata da Emilio Fargnoli.;