

Prot. 1287



®

IKEA Italia Retail Srl

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

Milano, 21/08/2012

Spett. le

Organismo Paritetico

Nazionale in materia di

Sicurezza sul Lavoro

costituito presso

Ente Bilaterale Nazionale del Terziario

Via Cristoforo Colombo n. 137

00147 Roma

Spett. le

Ente Bilaterale Nazionale del Terziario

Via Cristoforo Colombo n. 137

00147 Roma

Raccomandata a/r.

Oggetto: *integrazione al progetto formativo elaborato da Federdistribuzione per le aziende associate e richiesta di collaborazione ai sensi dell'art. 37 comma 12 del D. Lgs. 81/2008.*

Facendo seguito alla lettera di Federdistribuzione del 19.07.2012 ed alla risposta di EBINTER Prot. 1164 del 01.08.2012, in allegato alla presente inviamo il progetto formativo elaborato dalla medesima per le aziende associate, unitamente all'integrazione dei particolari contenuti didattici - che tiene conto delle peculiarità operative ed organizzative della nostra azienda - legati ai rischi specifici risultanti dal documento di valutazione dei rischi.

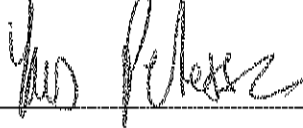
Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

IKEA ITALIA RETAIL

Il datore di lavoro

Lars Karl Petersson





®

IKEA Italia Retail Srl

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000, socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574360154 Partita IVA 02992760963

**PROGETTO FORMATIVO DEI LAVORATORI DELLA DISTRIBUZIONE
MODERNA ORGANIZZATA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO AI SENSI DEL DLGS 81/2008 E DELL'ACCORDO DEL 21 DICEMBRE
2011 EMANATO DALLA CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO
STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO**



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

- 1. SCOPO E APPLICABILITA'**
- 2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO**
- 3. DEFINIZIONE E TERMINOLOGIA**
- 4. ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO**
- 5. AREA DI INTERVENTO**
- 6. OBIETTIVI E METODOLOGIE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI**
- 7. PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI**
- 8. LE AZIONI FORMATIVE**

- | | |
|--------------------|---|
| Scheda n. 1 | Corso di formazione generale per lavoratori |
| Scheda n. 2 | Corso di formazione specifica per lavoratori dei punti vendita/unità logistiche |
| Scheda n. 3 | Corso di formazione specifica per lavoratori delle sedi amministrative |



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

1. SCOPO ED APPLICABILITA'

Scopo del presente documento è strutturare e pianificare la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori occupati nel settore della distribuzione moderna organizzata, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

I piani formativi oggetto del documento possono essere utilizzati per il personale dipendente.

Gli specifici contenuti didattici dovranno essere declinati sulla base delle peculiarità operative/organizzative di ciascuna realtà aziendale, tenendo anche conto delle risultanze del documento di valutazione del rischio.

Obiettivo del percorso formativo è conseguire la piena consapevolezza di tutti i lavoratori sui rischi presenti nel proprio posto di lavoro e delle procedure atte a prevenirli.

2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

D.lgs. 81/08 e smi - art. 37.

Accordo Stato/Regioni sulla formazione dei lavoratori del 21.12.2011 (G.U. n. 8 dell'11.01.2012).

3. DEFINIZIONI E TERMINOLOGIA

FORMAZIONE: PROCESSO EDUCATIVO ATTRAVERSO IL QUALE TRASFERIRE AI LAVORATORI ED AGLI ALTRI SOGGETTI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE CONOSCENZE E PROCEDURE UTILI ALLA ACQUISIZIONE DI COMPETENZE PER LO SVOLGIMENTO IN SICUREZZA DEI RISPETTIVI COMPITI IN AZIENDA E ALLA IDENTIFICAZIONE, ALLA RIDUZIONE E ALLA GESTIONE DEI RISCHI; (ART 3, COMMA 1, LETTERA A) D.LGS. 81/2008).

Formazione generale: formazione dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro (punto 4 accordo Stato Regioni 21.12.2011).



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

Formazione specifica: formazione sui rischi riferiti alle mansioni ed ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda (*punto 4 accordo Stato Regioni 21.12.2011*).

4. ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO

Il presente piano formativo risponde alla necessità di assicurare una adeguata formazione in termini di salute e sicurezza sul lavoro al personale operante nel settore della distribuzione moderna organizzata.

La determinazione dei bisogni e degli obiettivi formativi parte dall'osservazione di come vengono svolte le attività lavorative in azienda, quali sono i comportamenti dei lavoratori e i risultati dell'analisi del fenomeno infortunistico.

Questa fase "diagnostica" viene condotta dal Datore di Lavoro, dal RSPP e dai responsabili delle diverse aree aziendali ovvero dalle figure che meglio conoscono le attività, i dipendenti e quali materie richiedono un intervento di formazione.

Il piano formativo viene predisposto in modo da portare il lavoratore ad avere conoscenza dei rischi insiti nella sua attività, coerentemente al processo di revisione del documento di valutazione del rischio.

La formazione generale e specifica di carattere teorico è supportata da un successivo addestramento, erogato da coloro che gestiscono le attività operative, volto a puntualizzare e rafforzare la formazione sulle procedure di lavoro rispettose delle norme di salute e sicurezza, sia in condizioni ordinarie sia nel caso intervengano fattori anomali, e sulle modalità di utilizzo e conservazione corretta dei DPI messi a disposizione.

5. AREA DI INTERVENTO

Destinatario del presente piano formativo è il personale dipendente.



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

Stagisti e lavoratori somministrati ricevono un trattamento equiparato ai dipendenti svolgenti medesima mansione, a meno che non siano stabilite modalità differenti con le strutture che organizzano gli stage o con le società di somministrazione.

È, invece, esclusa dal presente piano la formazione e l'aggiornamento delle figure a cui il D.Lgs. 81/08 attribuisce particolari compiti e cioè: addetti al servizio di prevenzione e protezione, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, addetti alla squadra di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione, addetti alla squadra di primo soccorso e gestione delle emergenze.

6. OBIETTIVI E METODOLOGIE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Se, come enunciato, obiettivo del presente piano formativo è intervenire, in maniera finalizzata ed organizzata sul modo di lavorare e di comportarsi delle persone durante il lavoro con il fine di conseguire modalità di comportamento e di lavoro che mettano in pratica le regole e i principi della sicurezza, anche la metodologia didattica scelta riveste un ruolo non trascurabile sulla possibilità di incidere nella sfera del sapere, del saper fare e del sapere essere dei dipendenti e sulla loro attenzione e partecipazione.

Per questa ragione, le metodologie didattiche, scelte in funzione al contesto ed ai soggetti cui si rivolgono, possono essere:

- 1) formazione frontale in aula con simulazioni e studio di casi al fine di trovare il giusto equilibrio tra la trattazione teorica e la contestualizzazione pratica degli argomenti oggetto di formazione. L'ipotesi di base è quella di presentare l'argomento oggetto del corso e poi riprodurre problemi effettivamente vissuti o tipici, esaminando le dinamiche e le caratteristiche essenziali, al fine di imparare a gestirli o di rimettere in discussione e migliorare i propri comportamenti;
- 2) e-learning, anche nell'ambito di progetti formativi sperimentali (*punto 3 Accordo Stato Regioni 21.12.2011*) alle condizioni individuate



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

nell'allegato I dell'accordo *Stato Regioni 21.12.2011 (La formazione via e-learning sulla sicurezza e salute sul lavoro)*;

- 3) esercitazioni pratiche di cui al punto 3 lettera a) dell'accordo Stato-Regioni del 21.12.2011;

A coloro che seguono la formazione in aula è consegnato il materiale didattico utilizzato dal docente, mentre coloro che utilizzano la modalità e-learning potranno stampare il materiale utilizzato per le attività formative.

7. PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI

Il personale di nuova assunzione è avviato ai corsi di formazione anteriormente o se ciò non è possibile, contestualmente all'assunzione. In quest'ultima ipotesi, nel caso in cui non risulti possibile completare il corso di formazione prima dell'adibizione del lavoratore alle proprie attività, il relativo percorso formativo deve essere completato entro 60 giorni dall'assunzione, salvo il lavoratore non l'abbia già effettuata in occasione di un precedente rapporto di lavoro e ne dia evidenza fornendo adeguata documentazione. Ciò vale anche per la formazione specifica svolta dal lavoratore durante un precedente rapporto di lavoro presso un'altra azienda appartenente allo stesso settore produttivo e della quale possa essere data evidenza attraverso adeguata documentazione.

In caso di trasferimento, cambiamento di mansioni, introduzione di nuove attrezzature, nuove tecnologie, nuove sostanze o preparati pericolosi la formazione specifica deve essere aggiornata limitatamente alla parte relativa alle modifiche o ai contenuti di nuova introduzione. La formazione dei lavoratori è soggetta a un aggiornamento quinquennale di durata minima di 6 ore.

I contenuti delle azioni formative di aggiornamento sono decise dal datore di lavoro sulla base di esigenze particolari emerse in ambito lavorativo, dell'analisi del fenomeno infortunistico aziendale, delle modifiche organizzative e del documento di valutazione dei rischi e sono presentate durante la riunione periodica di cui all'art 35 del DLgs 81/2008.



®

IKEA Italia Retail Srl

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

8. LE AZIONI FORMATIVE

- | | |
|--------------------|---|
| Scheda n. 1 | Corso di formazione generale per lavoratori |
| Scheda n. 2 | Corso di formazione specifica per lavoratori dei punti vendita/unità logistiche |
| Scheda n. 3 | Corso di formazione specifica per lavoratori delle sedi amministrative |



IKEA Italia Retail Srl



Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

SCHEDA 1

CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI

1. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Titolo del Corso

FORMAZIONE GENERALE PER I LAVORATORI

2. VINCOLI NORMATIVI

D.Lgs. 81/08 e smi – art. 37
Accordo Stato/Regioni sulla formazione di lavoratori, preposti e dirigenti del 21.12.2011
(G.U. n. 8 dell'11.01.2012)

3. DURATA

Durata minima: 4 ore

4. RESPONSABILE DEL PROGETTO

Indicare nome del referente

5. OBIETTIVI: FINALITA' DEL PROGETTO

Obiettivi che si intendono perseguire

Formare tutti i dipendenti su i principi di base in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sulle disposizioni legislative che disciplinano l'argomento, sui soggetti del "sistema sicurezza", sugli obblighi dei lavoratori.

Presentare l'organizzazione del sistema sicurezza sul luogo di lavoro chiarendo compiti e responsabilità delle persone coinvolte.

Introdurre i concetti di prevenzione incendi e di emergenza

6. PROGRAMMA

TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI CONSIGLIATI
La legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi	- Cenni ai principi fondamentali della legislazione in materia di salute e	0,5 h.



IKEA Italia Retail Srl

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

di lavoro	- sicurezza sul lavoro. - Principi generali normativa sulla tutela dei soggetti di cui al DLgs 26 marzo 2001, n. 151 - Principi generali stress lavoro correlato.	
Compiti, obblighi e responsabilità dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale	- Datore di lavoro, dirigenti e i preposti - Responsabile e addetti del servizio prevenzione e protezione - Medico competente - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) - Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso	0,5 h.
Il processo di analisi e valutazione del rischio	- La distinzione tra il concetto di pericolo, di rischio e di danno. - La valutazione del rischio	1 h.
L'organizzazione della prevenzione aziendale	- Aspetti tecnici, organizzativi e procedurali - La segnaletica di sicurezza	0,5 h.
I lavoratori	- Gli obblighi dei lavoratori - L' utilizzo dei dispositivi di protezione individuale - I programmi di formazione - I controlli sanitari	0,5 h.
L'organizzazione della prevenzione incendi	- Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro - I presidi antincendio e le sostanze estinguenti - La segnaletica di sicurezza - Norme comportamentali in caso di emergenza	0,5 h.
Il Sistema Pubblico della prevenzione	Organi di vigilanza, controllo e assistenza	0,5 h.



IKEA Italia Retail Srl



Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (Mi)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

7. REQUISITI DOCENTI

Docenti interni o esterni con esperienza almeno triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (*in attesa della elaborazione da parte della Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro dei criteri di qualificazione della figura del formatore*)

8. DESTINATARI DEL PROGETTO

Tutti i lavoratori, suddivisi in gruppi di massimo 35 persone

9. MODALITA' DI EFFETTUAZIONE

La metodologia didattica prevista può essere:

- frontale in aula con proiezione di slide, simulazioni e studio di casi al fine di trovare il giusto equilibrio tra la trattazione teorica e la contestualizzazione pratica degli argomenti oggetto di formazione
- e-learning, alle condizioni di cui all'allegato I dell'accordo Stato Regioni 21.12.2011 (*La formazione via e-learning sulla sicurezza e salute sul lavoro*)

10. MATERIALE UTILIZZATO

Materiale didattico utilizzato dal docente nel caso di formazione in aula.
Stampa materiale utilizzato per le attività formative nel caso di utilizzo della modalità e-learning.

11. STRUMENTI DI VALUTAZIONE

In caso di corso di formazione e-learning verifica finale dell'apprendimento

12. RILASCIO DEGLI ATTESTATI

E' previsto il rilascio dell'ATTESTATO DI FREQUENZA se la partecipazione documentabile è stata del 90% delle ore di formazione previste. In caso di formazione e-learning, l'attestato viene rilasciato quando l'esito della verifica finale dell'apprendimento è positivo.



IKEA Italia Retail Srl



Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

SCHEDA 2

CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI

1. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Titolo del Corso

FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI DEI PUNTI VENDITA/ UNITA' LOGISTICHE

2. VINCOLI NORMATIVI

D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - art. 37
Accordo Stato/Regioni sulla formazione dei lavoratori del 21.12.2011 (G.U. n. 8 dell'11.01.2012)

3. DURATA

Durata minima: 4 ore

4. RESPONSABILE DEL PROGETTO

Indicare nome del referente

5. OBIETTIVI: FINALITA' DEL PROGETTO

Obiettivi che si intendono perseguire

Fornire al discente la conoscenza dei rischi legati allo svolgimento della mansione nel proprio luogo di lavoro sulla base delle risultanze del DVR aziendale

6. PROGRAMMA

TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI CONSIGLIATI
La movimentazione dei carichi	- Le disposizioni legislative e la valutazione del rischio - I rischi di lesioni muscolo-scheletriche - Le mansioni a rischio - Misure organizzative necessarie per la riduzione dei rischi - Le misure tecniche e organizzative adottate dall'azienda per ridurre i rischi	1,5 h.



IKEA Italia Retail Srl

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

	- Sollevamento e spostamento corretto dei carichi - L'utilizzo di attrezzi e mezzi ausiliari	
Rischi specifici, procedure e istruzioni di lavoro in sicurezza come da DVR	Elenco dei rischi estrapolati dal DVR e utilizzo dei rispettivi DPI: - Rischio Infortuni ed incidenti - Rischi meccanico ed elettrico - Microclima e illuminazione - Campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali - Macchine e attrezzature - Rischio Chimico - Rumore, vibrazioni - Alcol e stupefacenti - Cadute dall'alto - Rischio Esplosione - Rischio Biologico - Lavoro notturno - Rischio cancerogeno: le polveri di legno duro - Sicurezza cantieri (BUILD UP) - LOGISTICA - Procedure di sicurezza specifiche di mansione - IKEA FOOD - Procedure di sicurezza specifiche di mansione - SALES- Procedure di sicurezza specifiche di mansione - SERVIZIO CLIENTI- Procedure di sicurezza specifiche di mansione - COM & IN- Procedure di sicurezza specifiche di mansione	2 h
Il piano di emergenza aziendale	- Indicazioni relative alle vie di uscita - Misure per la rilevazione e l'allarme - Attrezzature ed impianti di estinzione - Composizione della squadra di emergenza - Squadra di primo soccorso - Procedure da attuare in caso di incendio - Modalità di evacuazione	0,5 h.

7. REQUISITI DOCENTI

Docenti interni o esterni con esperienza almeno triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (*In attesa della elaborazione da parte della Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro dei criteri di qualificazione della figura del formatore*)



IKEA Italia Retail Srl



Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

8. DESTINATARI DEL PROGETTO

Tutti i lavoratori suddivisi in gruppi di massimo 35 persone

9. MODALITA' DI EFFETTUAZIONE

La metodologia didattica prevista è:

- quella frontale in aula con proiezione di slide, simulazioni e studio di casi al fine di trovare il giusto equilibrio tra la trattazione teorica e la contestualizzazione pratica degli argomenti oggetto di formazione
- e-learning nell'ambito di progetti formativi sperimentali (*punto 3 Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011*)

10. MATERIALE UTILIZZATO

Materiale didattico utilizzato dal docente nel caso di formazione in aula.

Stampa del materiale utilizzato per le attività formative nel caso di utilizzo della modalità e-learning.

11. STRUMENTI DI VALUTAZIONE

In caso di corso di formazione e-learning effettuato nell'ambito di progetti sperimentali verifica finale dell'apprendimento

12. RILASCIO DEGLI ATTESTATI

E' previsto il rilascio dell'ATTESTATO DI FREQUENZA se la partecipazione documentabile è stata del 90% delle ore di formazione previste. In caso di formazione e-learning nell'ambito di progetti sperimentali, l'attestato viene rilasciato quando l'esito della verifica finale dell'apprendimento è positivo

SCHEDA 3

CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI

1. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Titolo del Corso

FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI DELLE SEDI AMMINISTRATIVE

2. VINCOLI NORMATIVI

D.Lgs. 81/08 e smi – art. 37

Accordo Stato/Regioni sulla formazione dei lavoratori del 21.12.2011 (G.U. n. 8 dell'11.01.2012)

3. DURATA

Durata minima: 4 ore

4. RESPONSABILE DEL PROGETTO

Indicare nome del referente

5. OBIETTIVI: FINALITA' DEL PROGETTO

Obiettivi che si intendono perseguire

Fornire al discente la conoscenza dei rischi legati allo svolgimento della mansione nel proprio luogo di lavoro sulla base delle risultanze del DVR aziendale

6. PROGRAMMA

TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI CONSIGLIATI
VDT	- Le disposizioni legislative e la valutazione del rischio - Le mansioni a rischio - Misure organizzative necessarie per la riduzione dei rischi	0,5 h
La movimentazione dei carichi	- Le disposizioni legislative e la valutazione del rischio - I rischi di lesioni muscolo-scheletriche - Le mansioni a rischio	1,0 h.



IKEA Italia Retail Srl

®

Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Corugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

	- Misure organizzative necessarie per la riduzione dei rischi - Le misure tecniche e organizzative adottate dall'azienda per ridurre i rischi - Sollevamento e spostamento corretto dei carichi - L'utilizzo di attrezzi e mezzi ausiliari	
Rischi specifici, procedure e istruzioni di lavoro in sicurezza come da DVR	Elenco dei rischi estrapolati dal DVR e utilizzo dei rispettivi DPI: - Rischio infortuni ed incidenti - Rischi meccanico ed elettrico - Microclima e illuminazione - Campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali - Macchine e attrezzature	2 h
Il piano di emergenza aziendale	- Indicazioni relative alle vie di uscita - Misure per la rilevazione e l'allarme - Attrezzature ed impianti di estinzione - Composizione della squadra di emergenza - Squadra di primo soccorso - Procedure da attuare in caso di incendio - Modalità di evacuazione	0,5 h.

7. REQUISITI DOCENTI

Docenti interni o esterni con esperienza almeno triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (*in attesa della elaborazione da parte della Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro dei criteri di qualificazione della figura del formatore*)

8. DESTINATARI DEL PROGETTO

Tutti i lavoratori suddivisi in gruppi di massimo 35 persone

9. MODALITA' DI EFFETTUAZIONE

La metodologia didattica prevista è:

- quella frontale in aula con proiezione di slide, simulazioni e studio di casi al fine di trovare il giusto equilibrio tra la trattazione teorica e la contestualizzazione pratica degli argomenti oggetto di formazione
- e-learning nell'ambito di progetti formativi sperimentali (*punto 3 Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011*)



IKEA Italia Retail Srl



Sede Legale e Amministrativa:

IKEA Italia Retail Srl
Strada Provinciale 208 n° 3, 20061 Carugate (MI)
Tel +39 02 929271 Fax +39 02 92927330

Capitale Sociale Euro 7.800.000 socio unico
Registro Imprese C.C.I.A.A. Milano n. 11574560154
Tribunale di Milano REA n. 1476140
Codice Fiscale 11574560154 Partita IVA 02992760963

10. MATERIALE UTILIZZATO

Materiale didattico utilizzato dal docente nel caso di formazione in aula.
Stampa del materiale utilizzato per le attività formative nel caso di utilizzo della modalità e-learning

11. STRUMENTI DI VALUTAZIONE

In caso di corso di formazione e-learning effettuato nell'ambito di progetti sperimentali
verifica finale dell'apprendimento

12. RILASCIO DEGLI ATTESTATI

E' previsto il rilascio dell'ATTESTATO DI FREQUENZA se la partecipazione documentabile è stata del 90% delle ore di formazione previste. In caso di formazione e-learning nell'ambito di progetti sperimentali, l'attestato viene rilasciato quando l'esito della verifica finale dell'apprendimento è positivo

IKEA ITALIA RETAIL S.r.l.

Il datore di lavoro

Lars Karl Petersson