

IPOTESI DI ACCORDO
PREMIO DI RISULTATO FILIALI ADECCO ITALIA

Addì 18 ottobre 2010 in Milano presso Hotel NH in Largo Augusto

tra

ADECCO Italia S.p.A., rappresentate da Federico Vione, Ilaria D'Aquila, Paolo Zacchetti, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Carlo Bettani, Stefano Geronzi.

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Cristian Sesena
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

assistiti dalle Rappresentanze territoriali nonché dai Rappresentanti sindacali aziendali

si è stipulata la presente ipotesi di accordo, avente per oggetto principalmente la regolamentazione delle modalità di calcolo e di corresponsione della retribuzione variabile al personale delle filiali di Adecco Italia, come da previsione del CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE vigente, in armonia con quanto stabilito dal CCNL terziario:

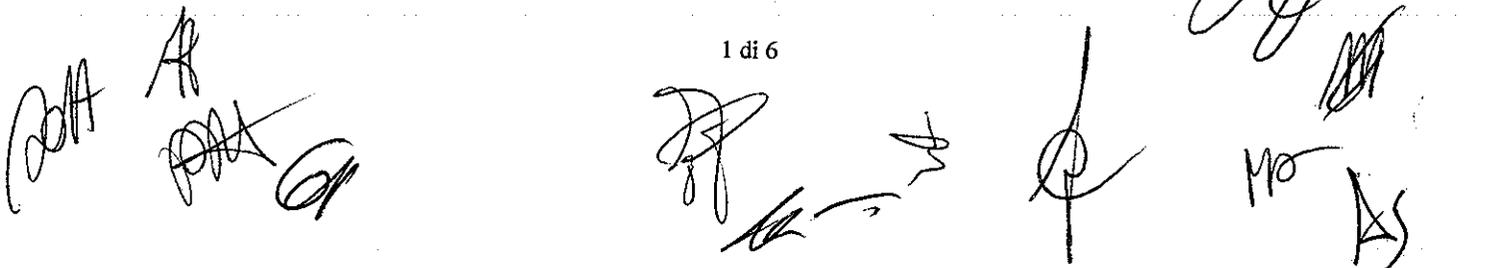
Destinatari dell'accordo:

Destinatario del presente accordo è unicamente il personale dipendente operante sul territorio nazionale presso le filiali periferiche in forza alla Adecco Italia S.p.A., Direttore di Filiale, Responsabile Commerciale, Responsabile di Selezione e Servizio, Responsabile di Gestione, Assistente di Filiale, Office Account Manager, Outplant Manager, Outplant Coordinator, On Site Manager, On Site Coordinator. Ogni eventuale estensione delle norme disciplinate dal presente accordo anche a categorie di lavoratori non comprese tra quelle menzionate dovrà essere esplicitamente specificato nel testo in corrispondenza della disciplina che si intende estendere.

Premessa

Ai Lavoratori destinatari della presente intesa viene applicato un programma di incentivazione che a fronte del raggiungimento di determinati parametri di performance, oltre alla normale retribuzione di fatto riconosciuta dal CCNL, può far maturare il diritto al riconoscimento di somme la cui corresponsione è incerta e il cui ammontare non è determinabile a priori - retribuzione variabile -, essendo vincolate a indici di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e più in generale elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

La retribuzione variabile vuole essere di stimolo per il lavoratore affinché quest'ultimo si predisponga sempre al conseguimento dei migliori risultati.



Essa è altresì collegata allo svolgimento quotidiano della mansione assegnata e alla presenza effettiva sul luogo di lavoro, fatta eccezione per le assenze dovute a malattia, infortunio e maternità per le quali l'erogazione è disciplinata dalla parte normativa dell'accordo integrativo aziendale vigente. Le assenze dovute a ferie e permessi ivi compresi i permessi sindacali saranno riconosciute a pieno titolo quali periodi utili ai fini della maturazione della retribuzione variabile.

Inoltre, le Parti si danno reciprocamente atto che i risultati utili ai fini del calcolo del premio dovranno essere raggiunti nel rispetto delle normative vigenti nonché dalle procedure e regolamenti aziendali come specificati nelle norme generali della retribuzione variabile del vigente C.I.A.

Art.2 Tipologie di bonus

Le parti concordano che a decorrere dall'entrata in vigore della presente intesa, le tipologie di bonus riconosciute ai dipendenti aventi il ruolo di Direttore di Filiale, Responsabile Commerciale, Responsabile di Selezione e Servizio, Responsabile di Gestione, Assistente di Filiale, Office Account Manager, Outplant Manager, Outplant Coordinator, On Site Manager, On Site Coordinator; saranno le seguenti:

Bonus quantitativo risultato "MAC" Filiale ha come base di calcolo l'utile netto da MAC della filiale di riferimento. La sua erogazione avverrà con frequenza mensile con le modalità specificate negli articoli che seguono. E' prevista un'erogazione mensile massima (CAP) di Euro 500,00 (cinquecento/00) lordi;

Bonus crescita utile netto filiale vs. anno precedente ha come base di calcolo la crescita dell'utile netto annuo da MAC della filiale di riferimento rispetto all'anno precedente.

La corresponsione dei bonus sopra esposti sarà riconosciuta in proporzione all'attività di lavoro prestata su ogni luogo di lavoro/centro di costo, come a titolo esemplificativo avviene per il Responsabile di Gestione in Service.

Art.3 Bonus quantitativo risultato "MAC" Filiale

Il sistema prevede l'applicazione di una percentuale di base per tutto il personale destinatario della presente intesa all'utile netto di filiale da MAC. Per il solo ruolo di Direttore di filiale la percentuale sarà individuata tramite l'applicazione alla percentuale base di un moltiplicatore convenzionalmente stabilito tra le parti come differenziale percentuale oggi individuabile tra il primo e il terzo livello retributivo del vigente CCNL.

determinerà applicando la percentuale di cui alle precedenti tabelle, corrispondente alla fascia in cui si è collocato l'utile netto annuo (gennaio-dicembre) di filiale. Pertanto, con il ciclo paga del mese di febbraio dell'anno successivo, la società corrisponderà la somma equivalente alla differenza tra il bonus calcolato come al comma precedente al netto di tutte le somme già corrisposte a titolo di retribuzione variabile.

Esempio:

Erogazioni mensili periodo gennaio-dicembre:

per un Direttore di Filiale, per tutte le filiali senza distinzione di fascia:

Utile netto mensile (per ogni mese da gennaio a dicembre) x 2,1% = **Bonus mensili**

Conguaglio, mese di febbraio anno successivo:

per un Direttore di Filiale la cui Filiale ha raggiunto un utile netto annuo pari a Euro 150.000,00

Utile netto annuo x % fascia corrispondente - bonus mensili già erogati

150.000 x 3% - Bonus mensili già erogati = **Conguaglio bonus**

Nota: Ai fini del conguaglio, la voce Bonus mensili deve intendersi comprensiva anche degli importi corrisposti a titolo di erogazione minima mensile di cui all'art.7.

Art.6

Bonus crescita utile netto filiale vs. anno precedente

Entro il 28 febbraio dell'anno successivo la crescita dell'utile netto dell'anno che si è chiuso rispetto all'utile netto dell'anno precedente potrà far maturare una ulteriore somma di bonus, detto "bonus crescita".

Tale bonus sarà corrisposto esclusivamente al personale in forza al 28 febbraio, da intendersi come condizione essenziale per la corresponsione del suddetto *bonus*.

Il "bonus crescita" si determina applicando la percentuale dedicata e riportata nelle tabelle sotto riportate alla crescita di utile netto determinata rispetto all'anno precedente.

Nella determinazione del bonus crescita occorrerà tenere conto delle seguenti due condizioni:

1. Il personale operante in una filiale che non genera utile netto nell'anno di riferimento non ha diritto al bonus sulla crescita;
2. Per il personale la cui filiale nell'anno precedente non ha generato utile netto, il bonus si dovrà calcolare sulla crescita rispetto al breakeven.

Per il solo anno 2011:

Ruoli	% Bonus utile netto crescita anno su anno
DF	4,00%
Altri ruoli	2,00%

Per gli anni 2012 e 2013:

Ruoli	% Bonus utile netto crescita anno su anno
DF	2,00%
Altri ruoli	1,00%

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.]

derivante dal calcolo della retribuzione variabile mensile è superiore ad euro 110,00, supponiamo sia pari a euro 140,00, al lavoratore sarà corrisposta l'unica somma di euro 140,00 a titolo di "bonus mensile".

Resta inteso che ai fini del calcolo del conguaglio annuo del bonus utile netto filiali, l'erogazione minima mensile di cui al presente articolo deve intendersi a tutti gli effetti bonus corrisposto in corso d'anno.

Qualora la somma dei bonus annuali spettanti sia pari ad una somma inferiore a quanto complessivamente corrisposto su base annua a titolo di erogazione minima mensile non verrà effettuata alcuna decurtazione.

Art.8

Carattere dei premi, modalità e importi di erogazione

La retribuzione variabile -bonus- ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di Legge e di contratto (tredicesima e quattordicesima mensilità, ferie, permessi e festività), ovvero espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così come definita dal vigente CCNL.

Tutti gli importi del bonus derivanti dall'applicazione della percentuale concordata all'utile netto da MAC di filiale, con esclusione del bonus crescita di cui all'art.6, sono utili ai fini del riconoscimento del trattamento di fine rapporto.

Art.9

Decorrenza e durata

Il presente accordo decorre dal 01 gennaio 2011 e cesserà la sua validità il 31 dicembre 2013.

Con la sottoscrizione del presente documento le parti hanno inteso attuare quanto previsto in materia di contrattazione integrativa aziendale, dal vigente CCNL nonché delle normative vigenti in tema di contrattazione di secondo livello anche ai fini degli sgravi contributivi dei premi individuati nel presente accordo, così come previsto dalla Legge n.247 del 24 dicembre 2007 e successive integrazioni e modificazioni.

Resta inoltre inteso che in caso di sostanziali modifiche del quadro macro economico ovvero dello scenario tecnico, organizzativo e commerciale aziendale, nonché di rilevanti modifiche normative e legislative anche in materia di benefit e classificazione del personale, le parti concordano di valutarne l'impatto e le eventuali necessarie modifiche.

L'accordo rimane in vigore, oltre il periodo previsto, sino a diversa intesa tra le parti.

Le parti dichiarano e convengono, ove occorra, la definitiva cessazione e superamento di ogni e qualunque intesa precedente incompatibile con quanto previsto nel presente documento.

In caso di contestazione sull'applicazione del presente accordo le parti si impegnano a non porre in essere atti e/o iniziative senza prima aver avviato ed esperito ed esaurito, con reciproca correttezza, un percorso negoziale e di confronto volto a superare le possibili criticità.

Letto, confermato e sottoscritto.

ADECCO ITALIA SPA

[Handwritten signatures and notes for ADECCO ITALIA SPA]

LE OOSS - RSA

[Handwritten signatures and notes for LE OOSS - RSA]

[Handwritten signature]