

VERBALE DI INCONTRO



Il giorno 4 del mese di novembre dell'anno 2020 si sono incontrati in modalità telematica:

- **Iris Mobili srl**, con sede legale in Roma, via Gregorio VII, n. 474, P.IVA 06888411003, rappresentata da Fabrizio Sechi, Direttore Risorse Umane e da Bruno Mignosi HR Manager e Responsabile Relazioni Sindacali, con l'assistenza di Confcommercio Roma, nella persona di Maria Elisabetta Russo
- **FILCAMS CGIL**, rappresentata Joice Moscatello
- **FISASCAT CISL**, rappresentata da Aurora Blanca
- **UILTUCS**, rappresentata da Antonio Vargiu.

Presenti le strutture territoriali e le RSA.

Premesso che

- In data **10/04/2020**, le OO.SS e l'Azienda sottoscrivevano un verbale di accordo per il ricorso alla CIGD, ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 convertito in Legge 27/2020, così come modificato dal DL 34/2020, convertito in Legge 77/2020, per un periodo di 13 settimane, per le sedi ubicate nella ex zona gialla, e di 9 settimane per le altre sedi della società. In entrambi i casi, le settimane richieste decorrevano dal **12/03/2020**.
- - in data **01/07/2020** le parti hanno prorogato il ricorso all'ammortizzatore di cui sopra per due ulteriori periodi, pari a 5 settimane e 4 settimane, con decorrenza dal **14/05/2020** per tutte la sedi, ad eccezione di quelle ubicate nella ex zona gialla, la cui decorrenza era **11/06/2020**. L'Azienda, nonostante l'accordo sottoscritto, ha fruito dei periodi di cui al presente punto solo dal **14/05/2020** al **17/05/2020**. Per la sola unità produttiva di Civitavecchia, è stato fatto ricorso all'ammortizzatore sociale dal **14/05/2020** al **17/06/2020**.
- In data_ le Parti hanno raggiunto un accordo per prorogare l'ammortizzatore sociale, ai sensi del D.L. 104/2020 convertito in Legge 126/2020, per altre **9 settimane** da fruire dal **02/11/2020** e, comunque, entro e non oltre il **31/12/2020**.

Tutto ciò premesso, esaminata la situazione aziendale, le Parti si danno atto che

- l'Azienda, a fronte della percentuale massima di utilizzo della CIGD concordata nell'accordo del 4° novembre 2020, pari al 100% conferma che la stessa sarà raggiunta solo ed esclusivamente in caso di chiusure disposte da provvedimenti istituzionali ovvero in caso di lockdown territoriali (**attuali zone rosse**).
- Ad eccezione di tale circostanza l'Azienda intende utilizzare l'ammortizzatore sociale per una riduzione media contenuta entro e non oltre il 50%, in caso di chiusure in determinati giorni della settimana e comunque in caso di limitazioni alle aperture previste da eventuali successivi provvedimenti normativi (**attuali zone Arancioni e Gialle**). In ogni caso, qualora la percentuale medio massima della riduzione oraria nell'unità produttiva dovesse superare il 40%, ne sarà data comunicazione alle RSA o alle OO.SS. territoriali competenti, in tal caso, l'azienda si dichiara fin da ora disponibile ad effettuare incontri territoriali per il monitoraggio delle ore di riduzione applicate con le OO.SS. territoriali anche alla presenza di RSA ove presenti.

- Per quanto riguarda la turnazione delle ferie per l'anno 2020, troverà applicazione quanto disciplinato in materia dal ccnl applicato. Eventuali gestioni particolari, dovute all'imprevisto andamento delle vendite, saranno oggetto di specifiche informative a livello territoriale.
- Le parti concordano di riconoscere un preavviso di 48 ore in caso di eventuale richiamo in servizio dalla cassa integrazione salvo il caso di riapertura di unità produttiva a seguito di eventuale chiusura disposta dalle autorità.

La Società

Fabrizio A.
Bruno Profior

Confcommercio Roma



OO.SS



Antonio Targiu