

Verbale di accordo

Il giorno 10 maggio 2012, presso la sede di Assolavoro in Roma si sono incontrati,

- Per KELLY SERVICES SpA, il Dott. Stefano Giorgetti, in qualità di Amministratore delegato e il Dott. Corrado Pinna, Legal Manager
- Per ASSOLAVORO, Associazione Nazionale Agenzie per il Lavoro, Agostino Di Maio, Direttore e Rosario Salimbene;
- Per FILCAMS CGIL, Sig. Cristian Sesena;
- Per FISASCAT CISL, Sig. Dario Campeotto;
- Per UILTUCS UIL, Sig. Gabriele Fiorino.

PREMESSO CHE

- la società Kelly Services SpA ha dichiarato, con comunicazione del 17 aprile 2012 una riduzione dell'attività lavorativa, in maniera uniforme su tutto il territorio nazionale conseguente ad una contrazione del mercato pari a ca. il 10%, richiedendo contestualmente l'attivazione della procedura di Cassa Integrazione Guadagni in deroga;
- nel corso del confronto attivato in sede sindacale, l'azienda ha esposto alle OO. SS. le ragioni che hanno determinato la necessità di attivare un percorso finalizzato al contenimento del costo del lavoro;
- le OO.SS. hanno proposto, nel rispetto dell'Accordo Quadro sottoscritto in data 29.02.2012, l'utilizzo del Contratto di Solidarietà difensivo.

Tutto ciò premesso

Stante la peculiarità della struttura aziendale e delle esigenze contingenti manifestate dall'Azienda, le parti convengono sul ricorso, in via temporanea e contingente per l'anno 2012, allo strumento della Cassa Integrazione in deroga, da articolarsi secondo le seguenti modalità:

1. Riduzione massima pro-capite settimanale pari al 20% dell'orario contrattuale;
2. Equa rotazione del personale coinvolto dall'ammortizzatore sociale.

Le Parti convengono inoltre sulla necessità di avviare la procedura presso l'INPS per richiedere a questa ultima il pagamento anticipato dell'indennità di cassa in deroga ai sensi del Art. 7-ter, comma 3, D. L. n. 5/2009 convertito con la L. n. 33/2009.

Le Parti confermano che il Contratto di Solidarietà rimane lo strumento prioritario da attivare nel caso in cui si renda necessario l'utilizzo di ulteriori diversi strumenti idonei alla salvaguardia dell'occupazione.

Anche al fine di valorizzare e sviluppare il ruolo delle relazioni sindacali, gli effetti derivanti dalla applicazione dello strumento della cassa in deroga, ivi comprese eventuali criticità, verranno monitorati attraverso momenti di verifica a livello nazionale su base trimestrale.

Si conviene inoltre sulla attivazione di incontri in sede territoriale qualora richiesto da una delle Parti firmatarie.

Roma, 10 maggio 2012

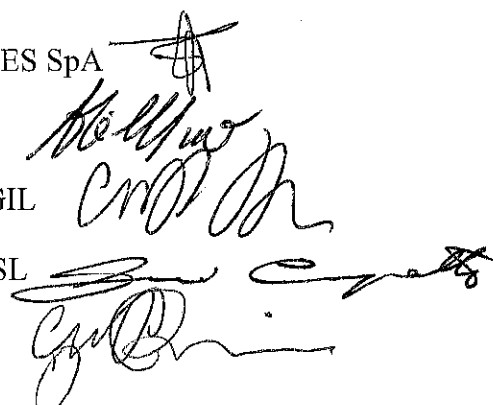
KELLY SERVICES SpA

ASSOLAVORO

FILCAMS — CGIL

FISASCAT — CISL

UILTUCS — UIL

The image shows five handwritten signatures, each corresponding to one of the organizations listed to the left. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The first signature is for KELLY SERVICES SpA, the second for ASSOLAVORO, the third for FILCAMS — CGIL, the fourth for FISASCAT — CISL, and the fifth for UILTUCS — UIL.