

**Verbale di esame congiunto  
per la proroga della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Il giorno 03.12.2020 in via telematica, vista la perdurante situazione di emergenza epidemiologica, si è tenuto l'incontro

**TRA**

Kuvera Spa . con sede legale in Napoli, Piazza dei Martiri n. 30, rappresentata dal legale rappresentante Sig. Maurizio Carlino ed il proprio Consulente del Lavoro incaricato Sig. Mario Pipola;

**E**

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs rappresentate, giusta delega agli atti, da :

per la Filcams Cgil la Sig.ra Luana Di Tuoro;

per la Fisascat Cisl la sig.ra Stefania Chirico ed il Sig. Marco Verde;

per la Uiltucs Uil il Sigg. Emanuele Montemurro;

**PREMESSO CHE:**

- a. a) Le parti hanno sottoscritto in data 03 aprile 2020, un verbale di accordo per l'attivazione della cassa integrazione in deroga (CIGD) mediante specifica causale "COVID-19 nazionale" , a cui hanno fatto seguito, in data 01 luglio 2020 e 28 settembre 2020, due ulteriori intese, fronte del susseguirsi delle novità normative introdotte alla disciplina contenuta nel Decreto-Legge n. 18/2020, da ultimo con il D.L. 137/2020, come modificato dal D.L. 149/2020. Tutti i suddetti accordi e i relativi contenuti, si intendono qui integralmente richiamati;
- b) stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica in atto nel paese, il Governo ha emanato in data 28 ottobre 2020, il Decreto-Legge n. 137/2020, con cui sono state riconosciute, ulteriori 6 settimane di cassa integrazione con causale Covid;
- c) anche alla luce del provvedimento di cui alla lettera b), la Società ha evidenziato la necessità di proseguire il percorso di cassa in precedenza avviato, tenuto, altresì, conto del significativo calo di fatturato registrato rispetto al primo trimestre 2019;
- e) Le Parti si sono incontrate in videoconferenza in data odierna.

**TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

1. Stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ancora in corso, Kuvera



S.p.A. presenterà istanza all'Inps, secondo quanto previsto all'articolo 12 della legge n. 137/2020, come modificata dal D.L. 149/2020 e dall'articolo 23 del D.L. 18/2020

2. La proroga della CIGD interesserà il totale dell'organico complessivo delle società n. 583 dipendenti (di cui 487 impiegati e 96 parati e 90 apprendisti), salvi incrementi in aumento secondo le previsioni di cui al punto 4, per la durata di 6 settimane decorrenti dal 16 novembre 2020.

3. L'applicazione della proroga della CIGD è prevista per il complessivo di 6 (sei) settimane, secondo le disposizioni di cui all'articolo 12 del D.L. 137/2020, come modificato dal D.L. 149/2020. Inoltre, la durata dei trattamenti potrà intendersi estesa in funzione di successivi interventi normativi o concessioni derivanti dagli ulteriori provvedimenti legislativi in materia;

4. L'intervento interesserà i lavoratori in forza alla data del 9 novembre 2020 secondo quanto previsto dall'art. 12 del D.L. 137/2020, come modificato dal D.L. 149/2020. Nel caso in cui non avvenga alcun provvedimento intervengano modifiche in materia, le parti concordano sin d'ora che il presente accordo consentirà l'inclusione anche dei lavoratori assunti successivamente alla suddetta data del 9 novembre senza necessità di ulteriori integrazioni;

5. I dipendenti coinvolti nella proroga della CIGD potranno essere posti in sospensione dal lavoro fino a 0 (zero) ore giornaliere/settimanali. Per l'intera durata del trattamento durante i periodi di sospensione/riduzione delle attività, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione dell'Integrazione Salariale, ed in base al principio di equa rotazione, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni, in funzione delle esigenze tecniche, produttive ed organizzative e delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in emergenza;

6. Il pagamento avverrà per le settimane dal 16 novembre 2020 con il pagamento anticipato da parte del datore di lavoro

7. Per il periodo di applicazione della proroga della CIGD si determinerà il conseguente riproporzionamento degli istituti retributivi e normativi connessi al rapporto di lavoro secondo le modalità disciplinate dal CCNL applicato e/o dalle ulteriori disposizioni in materia, nonché secondo consolidata prassi aziendale;

8. A richiesta delle Parti, verranno attivati confronti a livello territoriale al fine di verificare le modalità relative all'utilizzo della CIGD nonché l'applicazione della stessa, con particolare riferimento all'attuazione dell'equa rotazione del personale, compatibilmente con

dm

dm

dm

dm

dm

la fungibilità delle mansioni e secondo le esigenze tecniche, organizzative e produttive;

9. In via generale, l'articolazione dei turni di lavoro continuerà a privilegiare il turno unico e continuativo ma in ogni caso torneranno ad essere ripristinati, quanto prima, le articolazioni dei turni di lavoro e le modalità inerenti l'organizzazione del lavoro osservati precedentemente al periodo di ricorso alla CIGD determinato dall'emergenza COVID-19. Eventuali esigenze organizzative che richiedano interventi strutturali sull'articolazione dei turni di lavoro saranno, a richiesta delle Parti, oggetto di confronto preventivo a livello di punto vendita o territoriale.

10. A partire dalle fine di novembre 2020, le Parti firmatarie del presente verbale di accordo si incontreranno al fine di analizzare gli andamenti e le prospettive aziendali. In tale ambito potranno essere valutate anche soluzioni organizzative idonee a realizzare una sintesi tra le esigenze organizzative e le esigenze di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro dei dipendenti.

11. Allo scopo di salvaguardare la tutela della salute dei propri dipendenti e dei clienti tutti, la Kuvera S.p.A. conferma che in tutte le unità produttive/operative, ivi compresa la sede di amministrativa di Nola, sono state adottate le misure di prevenzione nel rispetto delle disposizioni e dei Protocolli in materia, compreso il Protocollo congiunto Governo-Parti Sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti;

12. Visto quanto sopra, le Parti si danno atto di aver effettuato la consultazione per la proroga della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga concessa ai sensi degli art. 12 del D.L. 18/2020 e 22 del D.L. 18/2020.

13. Kuvera S.p.A. si impegna a informare tutti i dipendenti delle determinazioni raggiunte nel presente verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

Per Kuvera S.p.A.

L. OO.SS.