

**Contratto di solidarietà Librerie Feltrinelli srl
ai sensi del D. Lgs. 148/2015**

Addì 04 maggio 2016, presso la Confcommercio di Milano, Corso Venezia 47, si sono incontrati i seguenti Signori:

per Librerie Feltrinelli srl

Antonella Valentini
Aniello Bove
Alexander Ruzzon

Per Confcommercio

Manuela Sangiorgio

per la Filcams-Cgil
per la Fisascat- Cisl
per la UilTucs-Uil

Concetta Di Francesco
Elena Maria Vanelli
Marco Marroni

il Coordinamento RSA

Barbara Brugè

PREMESSA



- in data 13 febbraio 2015 sono stati siglati il verbale di accordo sull'applicazione del contratto di solidarietà per le tre società Librerie Feltrinelli srl, Finlibri srl e Librerie delle Stazioni srl e i tre contratti di solidarietà per le stesse società con durata dal 1 marzo 2015 al 31 maggio 2016;
- negli incontri succedutisi dal 12 aprile 2016 ad oggi, le parti si sono incontrate per discutere sull'andamento delle tre società e sugli effetti della solidarietà sulla situazione economica aziendale;
- la Società ha evidenziato il permanere di una situazione di grave criticità a seguito dell'impatto negativo della crisi del mercato globale e dei consumi sui mercati di riferimento (libri, musica, home video). In particolare, ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali un andamento delle vendite che si conferma negativo per il quinto anno consecutivo calando da 294 mln a 292 mln nell'arco del 2015. Questo calo di fatturato si aggiunge a quello assai negativo già verificatosi nel quinquennio 2010 - 2015 pari a meno 12,7% in valore nominale e meno 15% in valore reale. Per effetto del contatto di solidarietà, il costo del lavoro 2015 ha fatto registrare uno scostamento di meno 2,4%, per un'incidenza del 16,9% (nel 2014 era al 17,1%). L'incidenza del costo degli affitti ha fatto registrare uno scostamento di meno 1,2%;



- La Società ha illustrato tutte le azioni in termini di ammortizzatori e razionalizzazione costi già messe in campo: mobilità nelle strutture centrali, accompagnata da cigs per 12 mesi, solidarietà sulla rete; taglio costi gestibili, precisamente: smaltimento ferie e permessi residui, consulenze, utenze elettriche e telefoniche, viaggi e trasferte; attività di razionalizzazione sulle attività di manutenzione e materiali di consumo; rinegoziazioni al ribasso di affitti scaduti (megastore Catania, megastore Salerno; Monza, Firenze Cerretani; Brescia, Basiliano, Trieste, Bologna Mille, Genova, Megastore Verona);
- vista la situazione di criticità, al fine di evitare la riduzione o la dichiarazione di esubero del personale anche attraverso un suo più razionale impiego e al fine di ripristinare l'equilibrio economico perduto a causa della crisi di risultato, le parti concordano di richiedere l'intervento straordinario di integrazione salariale con causale solidarietà fino al 31 ottobre 2017, ai sensi decreto legislativo n. 148 del 2015;
- In tal modo si favorirà anche l'obiettivo di portare avanti il piano di investimenti che l'Azienda ha per il 2016/17: fidelizzazione del cliente attraverso il consolidamento del circuito convenzioni, il lancio Magazine Feltrinelli; evoluzione delle librerie in luoghi di "destination" esperienziale e culturale attraverso rilancio ruolo del libraio, innovation su Megastore; ampliamento offerta merceologica, sviluppo formato Red con nuove aperture e ingegnerizzazione del formato; adozione di approccio omnichannel attraverso consolidamento della multicanalità e inserimento di contenuti e esperienze digitali nei pdv; lancio nuovo sistema informativo gestionale (SAP) e razionalizzazione processi e reportistica.
- A tal fine, per Librerie Feltrinelli l'azienda fissava in 343.500 ore pari a 199,65 fte, il monte ore complessivo eccedente per raggiungere la messa in sicurezza dell'azienda e dei posti di lavoro. Il succitato numero di ore corrisponde ad un minor costo stimato in circa euro 6.450.000.

TUTTO CIO' PREMESSO



Si conviene, pertanto, in ordine al contratto di solidarietà come di seguito descritto e articolato:

1. il contratto di solidarietà si applica a tutti i 64 punti vendita della società. Per eventuali nuove aperture, fermo restando l'estensione anche ad esse del CdS, la sua applicazione terrà conto nel periodo di allestimento e di avviamento, di un periodo di temporaneo rinvio e di successiva, graduale applicazione al fine di garantire il miglior ritorno dell'investimento; la tempistica e la modalità dell'applicazione del CdS saranno oggetto di confronto a livello territoriale.
2. il contratto di solidarietà di cui al presente accordo decorrerà dal 01 giugno 2016 al 31 ottobre 2017; esso riguarderà tutti i 1.003 lavoratori occupati nei 64 punti vendita individuati, sia a tempo pieno che a tempo parziale, stante il carattere strutturale del tempo parziale nella preesistente organizzazione del lavoro;
3. la percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale sarà mediamente del 26,39%, aggiornato in base all'organico al 30 aprile 2016, pari al rapporto fra i 199,65 fte in






2 

esuberano sui 755 fte in organico nei PDV coinvolti, con tetto massimo di riduzione oraria del 41,88% rispetto all'orario ordinario di lavoro applicato che è pari a 40 ore settimanali. Precisamente, la percentuale di riduzione, che è stata calcolata sul totale dei 1.003 dipendenti dei 64 punti vendita coinvolti, corrisponderà ad una riduzione oraria media di 10 ore e 30 minuti su base settimanale per full time; per i lavoratori part-time tale riduzione sarà riproporzionata, come illustrato nella tabella seguente:

	riduzione settimanale in minuti	riduzione settimanale in ore applicata*	riduzione mensile in ore applicata
F time	630	10 e 30 min	42
part time 30 ore	465	7 e 45 min	31
part time 24 ore	375	6 e 15 min	25
part time 21 ore	330	5 e 30 min	22
part time 20 ore	315	5 e 15 min	21
part time 18 ore	285	4 e 45 min	19

*arrotondamento per difetto al quarto d'ora immediatamente inferiore

4. al presente accordo viene allegato l'elenco nominativo dei n. 1.003 lavoratori interessati al contratto di solidarietà (all. 1), con l'indicazione dei punti vendita di appartenenza, della percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale e al tempo parziale e con l'indicazione per ciascun lavoratore della qualifica e della data di assunzione;
5. la riduzione dell'orario di lavoro comporterà che, per la durata del contratto di solidarietà tutti gli istituti legali e contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto effettivamente prestato, ad esclusione del trattamento di fine rapporto come previsto dalla legge;
6. le prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario normale contrattuale del CCNL non saranno consentite, salvo i casi eccezionali di comprovata necessità quali ad esempio: la redazione degli inventari annuali, esigenze tecnico-commerciali connesse al ricevimento merce o altri casi purché concordati preventivamente tra le parti;
7. le parti si incontreranno periodicamente nel corso del contratto per verificare l'andamento e l'efficacia della solidarietà come previsto nel verbale di accordo stipulato tra le parti in data 4 maggio 2016.

Per quanto qui non espressamente previsto, le parti rinviano al CCNL, per dipendenti di aziende del settore Commercio, al Cia ed alle leggi vigenti in materia di lavoro e di previdenza .



Le parti si danno inoltre atto di aver condotto la procedura nel rispetto delle norme di legge.

Il presente contratto viene letto, concordato e sottoscritto, su tutte le n. 16 pagine di cui complessivamente si compone (n. 4 pagine di testo di accordo, n. 12 pagine di elenco nominativo dei lavoratori interessati con le riduzioni di orario nelle singole sedi).

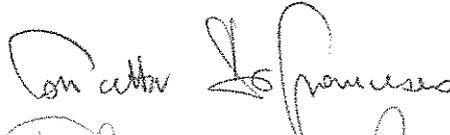
per Librerie Feltrinelli srl



Per Confcommercio



per la Filcams-Cgil



per la Fisascat- Cisl



per la UilTucs-Uil



il Coordinamento RSA

