

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

PER ACCESSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

ex art. 22 del D.L. 17/03/2020, N. 18 convertito con modifiche dalla Legge 27/2020 e come modificato e integrato dall'art. 1 del D.L. N° 104/2020 convertito dalla Legge N° 126/2020 e successive modifiche.

Oggi 11/11/2020, con modalità telematiche, si sono riuniti:

MODISTI S.r.L. (di seguito, "**Modisti**" o la "**Società**"), CF. e P.Iva12867710159 rappresentata da Patrick Willem Johannes VAN DER LINDEN

FILCAMS-CGIL, nella persona della Sig.ra CACCERINI Vanessa

FISASCAT-CISL, nella persona della Sig.ra CHICCA Stefania

UILTUCS, nella persona del Sig. GENNARO STRAZZULLO

(di seguito, congiuntamente le "**OO.SS.**") (di seguito la Società e le OO.SS., le "**Parti**")

Premesso che:

- Modisti è società esercente attività di commercio abbigliamento al dettaglio a marchio Pimkie ed applica ai propri dipendenti il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario: distribuzione e servizi (Confcommercio);
- Modisti, in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha interessato a decorrere dallo scorso marzo l'intero territorio italiano, ha dapprima ridotto sensibilmente l'attività e, in conseguenza dell'entrata in vigore del DPCM 11 marzo 2020, ha disposto la chiusura degli store a marchio Pimkie presenti sull'intero territorio nazionale a far data dal 12 marzo 2020. Anche le attività della sede di Milano sono state, per parte del personale, ridotte e comunque svolte in modalità di lavoro agile o sospese;
- in ragione del predetto contesto, a seguito di informativa alle OO.SS. del 10 aprile 2020 in ordine alla necessità di collocare in cassa integrazione guadagni in deroga ("**CIGD**") n. 311 dipendenti della stessa, in conseguenza della emergenza epidemiologica CODIV-19, la Società sottoscriveva in data 21 aprile 2020 verbale di accordo relativo per l'accesso allo strumento emergenziale;
- a partire dal 16 marzo 2020, pertanto, Modisti si è avvalsa degli ammortizzatori sociali in deroga per causale "Covid-19" ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020 e dell'art. 17 del D.L. 9/2020 e N° 8 con fruizione della medesima per tutto il personale sino al 16 maggio 2020 e per il personale delle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna sino al 13 giugno 2020;
- Modisti, nonostante la solo graduale e parziale ripresa dell'attività lavorativa a seguito dell'avvio della precedente "fase 2" susseguente al "lockdown" generalizzato, a decorrere dal 18 maggio 2020, non ha ritenuto di avvalersi delle ulteriori 9 successive settimane di cassa integrazione guadagni in deroga, previste dalle modificazioni ed integrazioni intervenute con l'approvazione del D.L. N° 34/2020 e l'emanazione dell'art. 1 del D.L. N° 52/2020 ed in seguito dall'art. 1 del D.L. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 126/2020;
- Modisti, ora, a causa della recrudescenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che sta nuovamente interessando in diversa misura l'intero territorio italiano, dei riflessi derivanti dalle indicazioni del D.P.C.M. 24 ottobre 2020 in tema di distanziamento sociale, sta scontando un'ulteriore importante contrazione dell'attività lavorativa ed un conseguente drastico calo dei fatturati, riconducibili alla notevole riduzione del traffico commerciale. Inoltre, l'Azienda è stata da ultimo interessata direttamente da alcune disposizioni dei governi regionali (Ordinanza n° 623 Regione Lombardia – Decreto n° 111 del Presidente della Giunta della Regione Piemonte), che hanno decretato in alcuni territori la chiusura al pubblico nei weekend degli esercizi commerciali della propria categoria merceologica siti all'interno di centri commerciali, e quindi dall'art. 1 comma 9) lettera ff) del D.P.C.M. 3 novembre 2020 che ha esteso la predetta chiusura nei weekend a tutto il territorio nazionale e disposto la chiusura totale di tutti gli esercizi della propria categoria merceologica nelle regioni dichiarate "rosse" o dichiarando tali in considerazione del particolare andamento epidemiologico;
- Modisti, per tali ragioni, con comunicazione del 2 novembre 2020, ha informato le OO.SS. della necessità di fare un nuovo ricorso alla collocazione in cassa integrazione guadagni in deroga ("**CIGD**"), come

previsto dall'art. 22 del D.L. del 17 marzo 2020 N. 18, convertito con modifiche dalla Legge 27/2020, e come modificato e integrato dall'art. 1 del D.L. N° 104/2020 convertito dalla Legge N° 126/2020 e successive modifiche, per n. 279 dipendenti della stessa (come meglio dettagliati nell'Allegato A al presente verbale);

- In data odierna, le Parti hanno effettuato l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo (di seguito "**Accordo**").

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di fronteggiare l'ulteriore eccezionale ed imprevedibile situazione sopra descritta, la Società richiederà l'intervento della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi delle normative citate in oggetto ed attualmente vigenti in tema, con le seguenti modalità:
 - (a) il ricorso alla CIGD riguarderà n. 279 lavoratori di cui all'Allegato A al presente Accordo ("**Lavoratori**"), che verranno sospesi in CIGD sino a zero ore;
 - (b) il ricorso alla CIGD è previsto per un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, dal 2 novembre 2020 al 31 dicembre 2020, fatto salvo quanto segue:
 - nei casi in cui Accordi Quadro stipulati a livello di singole regioni abbiano previsto periodi diversi rispetto alle 9 settimane, il presente accordo è comunque riferito alla massima copertura ivi prevista, condivisa la necessità di uno strumento di supporto al reddito più ampio possibile per fronteggiare l'emergenza Covid-19 (di seguito tutti i periodi del punto b) sono indicati come "**Periodo di CIGD**").
2. Al fine dell'accesso alla CIGD, le Parti si danno reciprocamente atto che:
 - alla data odierna, la Società non è beneficiaria di alcun ammortizzatore sociale;
 - nel periodo intercorrente tra il 13/07/2020 e la data odierna non è stato fatto ricorso alla CIGD e non è stato fatto utilizzo di alcuna ora di riduzione o sospensione ai sensi delle previgenti disposizioni di legge, le quali sono state oggetto della citata precedente informativa e consultazione sindacale;
 - con messaggio n. 1287 del 20 marzo 2020 e circolare n. 47 del 28 marzo 2020, l'Inps confermato l'accesso al trattamento di CIGD per le aziende che, avendo diritto alla sola CIGS, non possono accedere ad alcun ammortizzatore ordinario con causale "Covid-19 nazionale";
 - la Società è esclusa dal campo di applicazione dei trattamenti di cui all'art. 19 D.L. n. 18/2020 e dalle prestazioni dei Fondi di Solidarietà di cui al Titolo II del D. Lgs. n. 148/2015, in quanto è inquadrata nel settore commercio con oltre 50 dipendenti, e non può accedere ad altri trattamenti di integrazione salariale in considerazione del fatto che in relazione agli eventi correlati all'emergenza epidemiologica Covid - 19 non sussistono i requisiti e le condizioni di accesso e le causali di intervento della CIGS.
3. L'azienda ai sensi di quanto previsto dall'art. 22, comma 6 bis, D.L. n. 18/2020, anticiperà le integrazioni salariali, garantendo continuità di reddito ai lavoratori e alle lavoratrici. Le anticipazioni salariali saranno conguagliate dall'azienda secondo le modalità previste dall'art. 7 co.2 del D. Lgs. 148/2015.
4. In seguito alla sospensione, tutti gli istituti contrattuali, quali tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, ferie, permessi ed ex festività subiranno una proporzionale riduzione.
5. Durante il Periodo di CIGD, la Società gestirà l'eventuale alternanza tra lavoro e sospensione dal servizio mediante un'organizzazione del lavoro e pianificazione delle attività che prevederà, per quanto possibile, il principio della rotazione nel contesto dei singoli store, dell'area e delle sede tenuto conto in ogni caso conto del protocollo di sicurezza anti-contagio di cui all'art. 1 comma 7 lettera d) del DPCM 11 marzo 2020 attuato e del Protocollo d'Intesa del 14 Marzo 2020 così come integrato il 24 aprile 2020 (c.d. "**Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro**"), del perseguimento di idonei livelli di efficienza e delle connesse esigenze organizzative, nonché della effettiva possibilità di impiego del personale e fungibilità delle professionalità dei Lavoratori interessati in ragione dei rispettivi livelli di inquadramento e mansioni.

✍

Stella

Prs

6. Sarà cura della Società comunicare a tutti i Lavoratori le informazioni relative alla fruizione della CIGD e alla relativa sospensione del servizio. A richiesta di ciascuna delle Parti, saranno attivati confronti a livello territoriale sulle modalità di attuazione della CIGD. E' espressamente inteso tra le Parti che - laddove, per qualsivoglia ragione, la domanda di autorizzazione di accesso alla CIGD presentata dalla Società non dovesse essere, anche solo parzialmente, accolta - le stesse si incontreranno tempestivamente per individuare soluzioni condivise per la gestione della conseguenze del provvedimento di diniego in relazione alle unità coinvolte, tali da non pregiudicare la continuità aziendale, anche con riguardo ai sottesi profili economici e finanziari, con l'impegno a ricercare negli istituti contrattuali, legali e di sistema ogni strumento utile di gestione dei periodi di sospensione interessati.
7. Le Parti si danno atto che per tramite delle OO.SS. a livello nazionale convenute al tavolo si procederà al coordinamento per la sottoscrizione di eventuali accordi - sulla base di specifici standard inoltrati dalle Regioni - che siano richiesti sulla base degli Accordi Quadro o alle adesioni da parte delle OO.SS. a livello territoriale, laddove espressamente indicate quali soggetti coinvolti nella procedura di consultazione dai predetti Accordi Quadro. In dette sedi si potranno anche concordare, se necessarie, modifiche al presente Accordo al fine di adeguare lo stesso ai requisiti previsti negli Accordi Quadro o valutare le modalità di concreto utilizzo dell'ammortizzatore sociale.
8. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 27/2020 e successive modificazioni ed integrazioni, richiamato dal D.L. 104/20 convertito con L. 126/2020, e successive integrazioni e modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

per Modisti S.r.l.

per la Filcams-Cgil

per la Fisascat-Cisl

per la Uiltucs

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A stylized signature for Modisti S.r.l. 2. A signature for Filcams-Cgil. 3. A signature for Fisascat-Cisl. 4. A signature for Uiltucs.

Allegato A : Elenco Unità

	Indirizzo Unità locale	N. impiegati	N. Operai
1	Via Creà 10 10095 GRUGLIASCO (TO)	8	0
2	Via Fratelli Rosselli 26A 28100 NOVARA	4	0
3	Via Emilia Ovest 1480 - 41 41100 MODENA	5	0
4	Via Mazzini 42 37121 VERONA	7	0
5	Via Indipendenza 20L 40121 BOLOGNA	4	0
6	Strada Provinciale 208 km 2 20061 CARUGATE(MI)	4	0
7	Via Pollio 50 159 ROMA	5	0
8	Via Noicattaro 2 70010 CASAMASSIMA(BA)	4	0
9	Via Portico 59/61 24050 ORIO AL SERIO(BG)	6	0
10	Via San Romano 43-47 44100 FERRARA	3	0
11	Via Torino 23 20123 MILANO	6	0
12	Castello 29 10123 TORINO	5	0
13	Via dei Portici, 24 39100 BOLZANO	3	0
14	Via Marilyn Monroe 2 40033 CASALECCHIO DI RENO	4	0
15	Via Togliatti 2 20027 RESCALDINA	5	0
16	Via Pola, 20 36040 TORRI DI QUARTESOLO	4	0
17	Via Enrico Mattei 37/39 25030 RONCADELLE	3	0
18	Corso Umberto I 50/52 65122 PESCARA	5	0
19	Via San Nicola 22 34121 TRIESTE	3	0
20	Via Mantova 30 25123 LONATO (BRESCIA)	5	0
20	Via Etna 188/190 95131 CATANIA	4	0
21	SS Appia Antica 72023 BRINDISI (MESAGNE)	5	0
22	Via Garibaldi 13/N 10100 TORINO	6	0
23	Via Brusaporto, 41 24068 SERIATE	2	0
24	.C.so Edoardo Garrone Contrada Spalla Città Giardino 96010 MELILLI (SIRACUSA)	3	0
25	Corso Garibaldi 273 89135 REGGIO CALABRIA	5	0
26	Via Giusti 4 44124 FERRARA	4	0
27	Via Per San Giorgio Ionico, km 10 74121 TARANTO	4	0
28	Via Fermi 1 24035 CURNO	2	0
29	Via Italia 197 20874 BUSNAGO (MB)	5	0
30	.Strada Statale 87 LOC Aurno 1 81025 MARCIANISE	5	0
31	Viale Amendola 129 40026 IMOLA	3	0
32	Via Emilia Centro 90/92 41100 MODENA	2	0
33	Via XX Settembre, 81 29100 PIACENZA	2	0
34	Via Jury Gagarin 61100 PESARO	4	0
35	Via Novi 31 15069 SERRAVALLE SCRIVIA (AL)	3	0
36	Viale N. Abbagnano 7 60019 SENIGALLIA (AN)	3	0
37	Corso Italia 75 56100 PISA	4	0
38	Via Giovanni Sforza 1 19121 LA SPEZIA	2	0

Pimkie Europe South East

MODISTI SRL Unipersonale

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Diramide S.A.

Sede legale: Via Cusago, 150/4 - 20153 MILANO

ITALIA

www.pimkie.it

Phone : 00 39 02 93 48 21

Fax : 00 39 02 93 482 012

Pec : comunicazioni@modisti.legalmail.it

Capitale Sociale € 7.780.528,18 i.v. - Partita IVA/C.F. 12867710169 - REA MI/CCIAA 1593827

Scriver

Real

pimkie®

39	Strada Torino 34/36 10092 TORINO	4	0
40	Via Massa Avenza 32 54100 MASSA	4	0
41	Corso Italia N234 52100 AREZZO	4	0
42	Piazza Cerea 15 12084 MONDOVI(CN)	1	0
43	Via del Mare km 16,8 40 POMEZIA - RM	3	0
44	Via Masullo 76 80010 QUARTO (NAPOLI)	4	0
45	Viale Marconi 130/130A 146 ROMA	4	0
46	Via Tuscolana 789 Ang. Via Comino 2 174 ROMA	4	0
47	Via Enrico Ferri 8 173 ROMA	4	0
48	Via S.Constantino 98 62012 CIVITANOVA MARCHE	3	0
49	Stazione S.Lucia Fondamenta S.Lucia Unità F52 - F53 30121 VENEZIA	4	0
51	Via Manno 69 9124 CAGLIARI	6	0
52	Piazza Azuni 7 7100 SASSARI	5	0
53	Via della Provvidenza 1 35030 SARMEOLA DI RUBANO PD	3	0
54	Via Ruggero Settimo, 12 90139 PALERMO	6	0
55	Corso Mazzini 173 87100 COSENZA	3	0
56	Via delle Serre 9044 QUARTUCCIU - CAGLIARI	4	0
57	Via Alberto Lionello 201 Località Bufalotta 139 ROMA	8	0
58	Via Grande, 197 57123 LIVORNO	3	0
59	Viale Dell'Oceano Pacifico 83 144 ROMA	5	0
60	Viale Giuseppe Eugenio Luraghi 20020 ARESE	8	0
61	Viale Delle Nazioni 1 37135 VERONA	4	0
62	Via Leonardo Petrucci 140,142,144 65013 CITTA' SANT'ANGELO (PE)	4	0
63	Via Cusago, 150/4 20153 Milano	20	0

279

Pimkie Europe South East

MODISTI SRL unipersonale

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Diramode S.A.

Sede legale : Via Cusago, 150/4

20153 MILANO

ITALIA

www.pimkie.it

Phone : 00 39 02 93 48 21

Fax : 00 39 02 93 482 012

Pec : comunicazioni@modisti.legalmail.it

Capitale Sociale € 7.780.528,18 i.v. - Partita IVA/C.F. 12867710159 - REA MI/CCIAA 1593827

S. Scuro

Prd