

Verbale di armonizzazione dei trattamenti del personale NTT DATA Solutions

Milano, 24 marzo 2020

fra

NTT DATA ITALIA S.p.A. rappresentata dai Sigg. Antonio Vitale, Mauro Pirovano, Alessandra Obetti, Laura Rebecchi

e

la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg. Ranzini G. e De Masi G.;

la UILM-UIL rappresentata dal Sig. Di Dato C.;

la FILCAMS-CGIL rappresentata dal Sig. Antonelli F.

la UILTUCS-UIL rappresentata dal Sig. Lavolta C.

presente la RSA UILTUCS-UIL della sede di Torino di NTT DATA Solutions

e

PREMESSO CHE

La società NTT DATA ITALIA SPA ha confermato l'applicazione del CCNL industria metalmeccanica e della installazione di impianti.

TUTTO QUANTO PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE :

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Campo di applicazione

Il presente accordo riguarda il personale della Società NTT DATA Solutions Srl interessato all'affitto di azienda da parte di NTT DATA ITALIA Spa a far data dal 1 aprile 2020. A tale personale troverà applicazione, a decorrere dal 1 aprile 2020, il Contratto Collettivo Nazionale per l'Industria metalmeccanica e della installazione di impianti (di seguito CCNL

MTM), il presente accordo, i contratti integrativi aziendali e le Policy in vigore in NTT DATA ITALIA Spa.

3. Inquadramento

L'armonizzazione dei livelli di inquadramento contrattuale avverrà secondo il seguente schema:

CCNL COMMERCIO	CCNL METALMECCANICO
QUADRO	8 ^a categoria Quadro
Impiegato 1 livello	Impiegato 7 ^a categoria
Impiegato 2 livello	Impiegato 6 ^a categoria
Impiegato 3 livello	Impiegato 5 ^a categoria
Impiegato 4 livello	Impiegato 4 ^a categoria
Impiegato 5 livello	Impiegato 3 ^a categoria

4. Retribuzione

Per il personale di cui al punto 2 la retribuzione complessiva annua lorda in atto sarà suddivisa in tredici mensilità.

A decorrere dal 1 aprile 2020 verranno applicati i minimi contrattuali del CCNL MTM.

L' eventuale eccedenza della retribuzione minima contrattuale annuale del CCNL Commercio di provenienza, ripartita in 13 mensilità, rispetto a quella del CCNL MTM, verrà riconosciuta a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

In via transitoria, al fine di raccordare la nuova disciplina con la precedente previsione contrattuale l'importo pari ai 9/12 della 14^a mensilità relativo al periodo luglio 2019-marzo 2020 sarà erogato nel mese di luglio 2020. Tale importo verrà riconosciuto anche al personale che cesserà il rapporto di lavoro dal 1 aprile al 30 giugno 2020.

Le parti si danno atto che per quanto riguarda gli elementi della retribuzione rimanenti, il superminimo individuale assorbibile manterrà la precedente natura (assorbibile/assorbibile; non assorbibile/non assorbibile)

5. Scatti di anzianità

Fermo restando il riconoscimento dell'anzianità convenzionale maturata in NTT DATA Solutons, si procederà come segue:

- Il numero massimo degli scatti complessivamente spettanti viene fissato in cinque, secondo quanto previsto dal CCNL MTM.
- Il valore annuale degli scatti maturati fino al 31 marzo 2020, ripartito in 13 mensilità, sarà congelato in un specifico elemento non assorbibile della retribuzione mensile,

- Fermo restando quanto indicato nel primo punto, il primo scatto con i valori del CCNL MTM sarà corrisposto alla scadenza di quello in corso di maturazione del CCNL Commercio alla data del 31 marzo 2020. I successivi seguiranno la cadenza biennale ed i valori previsti dal CCNL MTM, fino al raggiungimento del 5° ed ultimo scatto.

6. Ferie, Permessi annui retribuiti e festività

Fermo restando i residui in essere alla data del 31 marzo 2020, al personale di cui al punto 2) verrà applicata la disciplina delle ferie prevista dal CCNL MTM. In via transitoria, al personale che abbia un'anzianità di servizio inferiore a 18 anni saranno mantenuti ad personam i 21,66 giorni di ferie di cui CCNL Commercio. Al raggiungimento del 18° anno di anzianità le quote aggiuntive di ferie previste dal CCNL MTM assorbiranno fino a concorrenza la quota residua ad personam di 0,66 gg.

I permessi annui retribuiti (PAR) saranno riconosciuti nella misura e con le modalità di fruizione previste dal vigente CCNL MTM.

La festività del 16 agosto, prevista dal Contratto Integrativo del Commercio per la provincia di Milano, sarà corrisposta ad agosto di ciascun anno con la retribuzione in atto al 31 marzo 2020, alla voce "Ex festività 16 agosto", e non avrà alcuna incidenza sugli altri istituti contrattuali e di legge, ivi compreso il TFR.

7. Accordi integrativi aziendali

Ai lavoratori di cui al punto 2) si applicano gli accordi integrativi aziendali e le Policy in vigore in NTT DATA ITALIA Spa. A titolo esemplificativo e non esaustivo si fa riferimento a :

- Orario di lavoro
- Congedi parentali
- Buoni pasto
- Trattamento di trasferta
- Trattamento di reperibilità e di customer continuity
- Trattamento per indisposizione
- Permessi per visite mediche ed esami
- Assistenza sanitaria integrativa
- Erogazione della quota di welfare prevista dal CCNL MTM attraverso un portale aziendale
- Agile working

Letto, confermato e sottoscritto

p. la NTT DATA ITALIA Spa



p. la FIOM-CGIL

p. la UILM-UIL

p. la UILTUCS-UIL

p. la FILCAMS-CGIL

p. la RSA UILTUCS UIL

