ADDENDUM ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 06/02/2017

In data 09/03/2021, nella modalità telematica, si sono incontrati:

- Per la **OBI ITALIA IMPORT srl**, il dott. Marcello Lorenzi, non in proprio ma nella sua qualità di procuratore speciale della Società, con la presenza dei sigg. Marco Posarelli, Matteo Carmagnini, Steve Santoro e la sig.ra Silvia Capocchi presso la Sede amministrativa sita in Via delle Pleiadi 85/1 a Prato;
- Per la **FILCAMS – CGIL**, la sig.ra Sabina Bigazzi ed il sig. Giovanni Baldereschi presso il proprio domicilio;
- Per la **FISASCAT CISL**, il sig. Marco Demurtas presso il proprio domicilio;
- Per la **UILTUCS – UIL**, il sig. Emilio Fargnoli ed i sigg. Vassilios Bassios e Mauro Merighi presso il proprio domicilio;

PREMESSO CHE

- in data 06 febbraio 2017, le parti hanno sottoscritto un accordo aziendale, con efficacia su tutto il territorio nazionale, per la condivisione delle regole della governance delle relazioni sindacali, di alcuni aspetti della gestione dei rapporti di lavoro, nonché dei parametri di incentivazione relativi ai premi di produzione per il personale dipendente;
- in data 30 marzo 2018, le parti si sono incontrate nuovamente e hanno integrato il suddetto accordo, modificando i criteri di erogazione dell'incentivo;
- il 02 maggio 2019, le parti si sono incontrate confermando e aggiornando nuovamente i parametri dei premi relativi al personale dipendente;
- il predetto accordo aveva la sua naturale scadenza il 31/12/2019 pertanto in data 30/06/2020, nonostante la pandemia generata dal virus Covid-19 avesse creato una situazione di forte instabilità, le OO.SS hanno accolto di buon auspicio la richiesta di OBI ITALIA IMPORT srl di estendere per un ulteriore anno, sino al 31/12/2020, l'impianto premiante del personale sopra richiamato stante la rilevazione dei dati positivi della ripartenza, seppur non consolidati, che si sono concretizzati nella fase di avvio dopo il lockdown nazionale e delle varie restrizioni a livello regionale e locale dove sono ubicati i punti vendita della società OBI ITALIA srl;
- allo stato, nonostante l'andamento economico incerto della rete vendite dovuto al perdurare dell'emergenza sanitaria dovuta al virus Covid-19, OBI ITALIA IMPORT srl al fine anche di premiare l'impegno profuso dal personale dipendente in un periodo di grave crisi economica, intende estendere per un ulteriore anno, e quindi fino al 31/12/2021, previa verifica periodica anche in base all'andamento della pandemia, da effettuarsi comunque entro il mese di novembre 2021, gli

accordi economici relativi ai premi di produttività per il personale dipendente cosi come indicato negli accordi sopra citati;

- le OO.SS hanno accolto di buon auspicio la proposta da parte dell'azienda del percorso premiante, nonostante le difficoltà economiche ancora riscontrate.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO LE PARTI STABILISCONO QUANTO SEGUE

1) Le premesse di questo atto ne costituiscono parte integrante ed inscindibile.
2) Le parti convengono di prorogare gli accordi integrativi del 06/02/2017, 30/03/2018 , 02/05/2019 e 30/06/2020 ritenendo corrette le motivazioni poste dalla società.
3) Le parti stabiliscono che questa estensione sarà sottoposta a verifiche periodiche, anche in base all'andamento della pandemia, da effettuarsi comunque entro il mese di novembre 2021 per accertarne la sua applicabilità.
4) Qualora si verifichi la possibilità di erogazioni di voci premianti di carattere alternativo, OBI ITALIA IMPORT srl farà comunque sempre riferimento ai criteri di cui all'art. 9 dell'accordo del 6/02/2017 sopra richiamato.
5) Le erogazioni di quanto sopra potranno essere effettuate nell'esercizio corrente e/o con il cedolino di Marzo 2022, così come previsto dalle precedenti intese.
6) Le pattuizioni oggi raggiunte hanno natura sperimentale e valgono fino al 31/12/2021.

Per la **OBI ITALIA IMPORT srl**
dott. Marcello Lorenzi

Per la **FILCAMS – CGIL**, la sig.ra Sabina Bigazzi

Per la **FISASCAT - CISL**, il sig. Marco Demurtas

Per la **UILTUCS – UIL** il sig. Emilio Fargnoli