

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 3 maggio 2012 presso la sede di Openjobmetis di Bologna, si sono incontrati:

- Per Openjobmetis la dott.ssa Marina Schejola in qualità di Hr Manager
- Filcams Cgil Nazionale rappresentata da Cristian Sesena
- Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da Dario Campeotto

PREMESSO CHE:

- Con lettera raccomandata del 13/09/2011 Openjob SpA comunicava alle OOSS Nazionali l'apertura della procedura di fusione per incorporazione della società Metis SpA che comportava il passaggio dei dipendenti di struttura senza soluzione di continuità e con il mantenimento di tutti i diritti acquisiti così come previsto dall'articolo 2012 del Cc
- In data 26/10/2011 si teneva l'esame congiunto richiesto dalle OOSS Nazionali in merito alla procedura di cui sopra in cui si conveniva di procedere in un secondo momento ad una attenta verifica delle condizioni normative e salariali preesistenti alla fusione al fine di raggiungere una intesa in merito all'armonizzazione delle stesse.
- Le parti si sono incontrate il 17/02/2012 analizzando le singole voci che determinavano elementi di differenziazione fra gli addetti
- Il Gruppo Openjobmetis SpA con sede legale a Milano, Via G.G. Fara, 35 opera su tutto il territorio nazionale ed ha un organico complessivo di 607 unità al 30 aprile 2012 così suddivise: Openjobmetis SpA (564) Openjob Consulting srl (29), Seltis srl (14) di cui (200) interessate dalla procedura di fusione. B

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

[Handwritten signature] *wo*

INTERVENTI SULLE RETRIBUZIONI E SULLE VOCI ACCESSORIE DEI DIPENDENTI EX METIS.

A far data dal 1 gennaio 2012:

- per 18 lavoratori (4 di sede e 14 della rete) al fine di voler garantire medesimo potere di acquisto alle retribuzioni, l'elemento lordo percepito annualmente a titolo di ILLVS, viene trasformato in superminimo non assorbibile facente parte della retribuzione lorda mensile individuale.
- Per 11 lavoratori, la corresponsione economica percepita annualmente a titolo di patto di stabilità viene permutata in superminimo non assorbibile.
- Per 79 lavoratori il trattamento di fringe benefit per l'auto in uso promiscuo viene adeguato a quanto in uso in Openjob Spa. Tale adeguamento comporta un miglioramento netto mensile sulle 12 mensilità ordinarie secondo un delta variabile (min 60€ max 100€).

SISTEMA INCENTIVANTE (PREMIO DI RISULTATO METIS 2008).

Premesso che:

1. Nell'anno 2009 Metis SpA erogava a titolo di anticipo un premio di risultato dell'importo minimo di € 100,00 e massimo di € 3.700,00 , a chiusura del bilancio 2008 (anno di riferimento), risultava dover essere oggetto di conguaglio in negativo, a fronte del non raggiungimento degli obiettivi.
2. L'azienda procedeva a prevedere la trattenuta dell'importo in due tranche: la prima, stornando le ore di ferie e permessi pari al 50% del premio, la seconda, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro e così operava fino al 14 marzo 2011 verso tutti i lavoratori cessati a quella data.

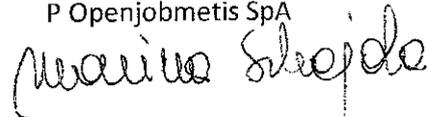
Al fine di evitare trascinalenti e conguagli in negativo, le Parti concordano a far data dal 14/03/2011 di azzerare il debito residuo dei 91 lavoratori attualmente in forza, che pertanto, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, non subiranno alcun conguaglio limitatamente al "debito" contratto con la precedente proprietà.

Dichiarazione a Verbale delle Parti.

Le Parti ritengono di valorizzare le relazioni sindacali, nell'ottica di promuovere la partecipazione di tutti gli addetti ai processi aziendali, e di migliorare il clima nei luoghi di lavoro.

Openjobmetis e OOSS Nazionali continueranno pertanto il confronto finalizzato al raggiungimento di intese specifiche, a livello nazionale e territoriale, con l'obiettivo di addivenire alla stipula di un contratto integrativo aziendale.

P Openjobmetis SpA



P Filcams CGIL Nazionale



P Fisascat CISL Nazionale

