



VERBALE DI ACCORDO

A norma dell'art. 22 del D.L n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020, così come modificato dall'art. 68 comma 1 lett a) del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, il giorno 15 -del mese di settembre dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

l'azienda Partesa Tessaro Srl, Via Cortello, 30, 33050 Pavia di Udine (UD), Partita Iva 02015370303, rappresentata dal Responsabile HR, Dott. Gian Antonio Campi, assistito dall'Avv. to Marilena Ferramosca dello Studio Associato Pagani di Milano

e

Filcams CGIL rappresentata da Joice Moscatello

Fisascat CISL rappresentata da Dario Campeotto

Uiltucs rappresentata da _____

Premesso che

- le disposizioni normative di distanziamento sociale, finalizzate a prevenire il contagio da Covid 19, hanno inciso profondamente sui consumi, riducendo drasticamente la vendita delle bevande
- tale situazione ha comportato una drastica contrazione della attività della Società e una conseguente perdita di fatturato che incide sulla sostenibilità dei conti economici
- Le conseguenze economiche negative sopra descritte rendono indifferibile l'ulteriore ricorso alla riduzione/sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato, per n.76 lavoratori su un organico complessivo di 76 con attivazione della cassa integrazione guadagni in deroga di cui al D.L. n. 104/20

In relazione a quanto sopra, esaminata la situazione aziendale che si è venuta a creare

le parti convengono quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la Società farà ricorso alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 1 e 19 L n. 104/2020, per ulteriori n.18 settimane
3. La Società farà ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga di cui all'art. 1, DL. n. 104/20 per n.76 lavoratori e per i seguenti periodi:
 - **n. 9 settimane continuative a decorrere** dal 28 settembre 2020 al 28 novembre
 - **ed un ulteriore periodo massimo di 9 settimane** a decorrere dal 29 novembre sino al 31 dicembre 2020, una volta completamente autorizzate le settimane di cui al punto precedente.
4. In funzione dell'organizzazione aziendale, le condizioni di intervento della Cassa integrazione in deroga (CIGD) saranno le seguenti:
 - Riduzione dell'orario di lavoro a rotazione, nel rispetto di un criterio di equità a parità di fungibilità nella mansione,
 - sospensione totale in caso di mancata ripresa dell'attività o nell'eventualità di ulteriori periodi di lockdown disposti dalle Autorità
5. gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno anticipate dall'azienda, come previsto dall'art. 70 del decreto-legge 34 del 2020;

6. Per tutto quanto qui non previsto, si rinvia all'accordo sottoscritto il 2.04.u.s, che costituisce parte integrante del presente accordo.

PARTESA S.r.l.



Filcams CGIL



Fisascat CISL

Uiltucs UIL