

**Verbale di accordo  
ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020  
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Addì, 10 aprile 2020

tra

**PETIT BATEAU ITALIA S.r.l.** rappresentata dalla Dott.ssa Giorgia Maddalena Serriello

e

FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Sergio Aliprandi

FISASCAT-CISL Nazionale in persona di Elena Maria Vanelli

UILTuCS Nazionale in persona di Antonio Vargiu

si è tenuto l'incontro in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020

**PREMESSO CHE**

a) **PETIT BATEAU ITALIA S.r.l.** è una società a responsabilità limitata, costituita il 2/7/1986, il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla società francese Petit Bateau S.A., di cui ne è l'omonima filiale italiana. Petit Bateau Italia s.r.l. ha per oggetto sociale l'importazione, la distribuzione e la commercializzazione di prodotti di abbigliamento in generale, con particolare attenzione all'abbigliamento per bambini.

b) L'azienda è presente, attraverso la propria rete di vendita, in tutto il territorio italiano, attraverso proprie boutiques, due punti vendita presso gli outlets di Serravalle Scrivia (AL) e Castelromano (ROMA), oltre che per mezzo della gestione di spazi di vendita presso grandi magazzini.

c) La Società occupa complessivamente n. 83 lavoratori (di cui 2 dirigenti) impiegati nella sede di Milano e nelle proprie boutique di: Milano, Monza, Bergamo, Como, Cremona, Pavia, Torino; Mestre, Roma, Firenze, Livorno, Bologna, Piacenza, Parma, Trento, Udine; oltre che nei comer presso Coin di Milano, Roma e Napoli e presso gli outlets di Serravalle Scrivia e Castelromano. A tutti i lavoratori è integralmente applicato il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi.

d) La Società con riferimento al predetto personale non dispone di ammortizzatori sociali

*S Aliprandi*

*GM*

*AV*

*Spant*

ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale in conseguenza delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19.

e) In data 7 aprile 2020 la Società ha inviato, a mezzo Assolombarda Confindustria Milano Monza, Brianza e Lodi, la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga alle OO.SS. territorialmente competenti e al Ministero del Lavoro ex art. 22 del DL n. 18 del 17 marzo 2020.

f) Il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a causa del blocco delle attività commerciali in Italia. Infatti, per effetto delle ordinanze emanate dal Ministero della salute d'intesa con le Regioni, nell'ambito dei provvedimenti assunti con i D.L. n. 6 e n. 9 del 2020 e dei successivi D.P.C.M. contenenti misure straordinarie di profilassi finalizzate al contenimento dell'epidemia COVID-19, l'azienda si trova a dover affrontare una situazione di crisi imputabile all'attuale emergenza sanitaria che ha determinato a partire da metà febbraio un calo delle vendite dell'ordine del -60% ogni giorno, culminata con la chiusura obbligatoria ed immediata di tutti i 24 punti vendita e comer sul territorio italiano a far data dal 12 marzo, così come disposto dall'art. 1 comma 1) del DPCM del 11/3/2020, con conseguente azzeramento totale del fatturato e dei flussi di cassa.

g) la Società pertanto, si trova nell'indifferibile necessità di dover gestire le proprie risorse umane che ad oggi non possono oggettivamente ed utilmente essere impiegate in attività lavorativa, in tutto od in parte, per le ragioni sopra esposte.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo,
2. le Parti, a fronte della interruzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del DL n.18/2020;
3. la Società presenterà, nei termini e nei modi di legge, domanda di accesso al trattamento Cassa Integrazione Guadagni in deroga per il periodo decorrente dal 1° aprile 2020 fino al 31 agosto 2020; Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva



S. Aliprandi



prevista dal D.L. 9/2020 art. 15 e 17 e dal D.L. 18/2020 art.22: 13 settimane per Regione Lombardia e Regione Veneto e 9 settimane per le restanti Regioni.

4. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
5. Il trattamento verrà richiesto per un numero massimo di 78 lavoratori, tutti in forza alla data del 23 febbraio 2020, addetti alla vendita per le boutiques e i corner presso i grandi magazzini, ripartiti sul territorio nazionale od impiegati in attività di staff presso la sede aziendale, per un numero massimo complessivo di ore pari a 26.650 il cui dettaglio è riportato all'allegato 1 al presente accordo.
6. Le risorse collocate in CIGD potranno essere oggetto di sospensioni a zero ore ovvero di riduzioni di orario, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali;
7. La Società in caso di ripresa parziale dell'attività, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, con le misure sanitarie in atto e con le figure fungibili, effettuerà la rotazione del personale interessate dall'ammortizzatore sociale così come ha attuato e attuerà, laddove possibile, forme di lavoro agile.
8. Inoltre la Società, in caso di ripresa parziale dell'attività, attuerà le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro, così come previsto nel Protocollo condiviso dalle Parti Sociali del 14 marzo 2020.
9. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, come previsto dall'art. 22 del D.L. 22 c. 6;
10. le Parti concordano che, qualora intervenissero futuri provvedimenti normativi le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito;
11. In fase di presentazione della domanda, la società indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, il codice distintivo della sigla sindacale, unitamente a quello della specifica Categoria, alla quale il lavoratore aderisce.
12. In fase di gestione della CIGD, l'azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto da una delle parti.

Letto confermato sottoscritto.

PETIT BATEAU ITALIA S.r.l.

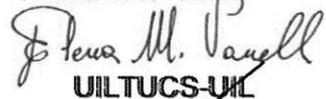


Allegato 1 – Sedi Produttive

FILCAMS-CGIL

S Aliprandi

FISASCAT-CISL



UILTUCS-UIL

