

VERBALE TELEMATICO DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno **26 OTTOBRE 2020**, in considerazione della limitata operatività conseguente alle misure di contenimento per l'emergenza epidemiologica da COVID-19, giusta convocazione intercorsa tra le parti, si tiene la riunione in via telematica

TRA

La **PIAZZA ITALIA S.p.A.**, P.IVA 07509430638, sede legale in via Cervantes n. 55/27, Napoli (NA), in persona del Direttore delle Risorse Umane dott. **MASSIMILIANO ROMANO**, nella sua qualità di procuratore speciale della società (giusta procura per notar Ettore Sarluca di Casapulla del 29.12.2006 n. rep. 13116);

(d'ora innanzi la "Società" ed unitamente alle OO.SS., le "Parti")

E

Le OO.SS. comparativamente più rappresentative, nelle persone di:

- **JEFF NONATO** per la segreteria nazionale della FILCAMS CGIL;
- **STEFANIA CHICCA** per la segreteria nazionale della FISASCAT CISL;
- **GENNARO STRAZZULLO** per la segreteria nazionale della UILTUCS UIL;

(d'ora innanzi le "OOS" ed unitamente alla Società, le "Parti")

di avvio delle procedure di comunicazione/consultazione sindacale, in continuità ai già sottoscritti accordi del 27 marzo e 17 giugno 2020 ed in relazione alla sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili e consequenziali all'emergenza epidemiologica da COVID-19, per il ricorso ai trattamenti di cassa integrazione in deroga, secondo quanto previsto dall'art. 22-quinquies del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni, per una durata massima di nove settimane, incrementate di ulteriori nove settimane secondo le modalità previste al comma 2 del D.L. del 14 agosto 2020, n. 104, convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020, nel periodo ricompreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020.

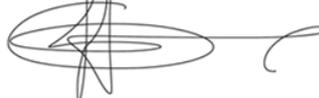
PREMESSO CHE

- la società svolge l'attività di commercializzazione di abbigliamento e accessori al dettaglio attraverso la propria rete commerciale di punti vendita di media o grande superficie presenti per il 98% all'interno di gallerie di Centri Commerciali su tutto il territorio nazionale, **rientrando quindi nella definizione di azienda multilocalizzata di cui al comma 4 dall'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27.**
- la società occupa, ad oggi, 1.878 lavoratori (di cui 441 maschi e 1.437 femmine) dislocati in 160 unità produttive presenti in 78 province e in 18 regioni italiane, di cui n. 15 quadri e n. 1.863 impiegati occupati presso le filiali societarie di tutto il territorio nazionale, presso la sede legale di Napoli e presso la sede Operativa e Logistica di Nola (NA).
- ai lavoratori è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti di Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.
- la Società ha ricevuto autorizzazioni al trattamento di integrazione salariale in deroga per "emergenza COVID-19" con decorrenza dal 01 marzo 2020 per una durata complessiva di diciotto settimane e di ventidue per le regioni ex zona gialla, completamente esauritesi alla data del 30 settembre 2020. Tutti i lavoratori, interessati alla sospensione e/o riduzione dell'orario lavorativo, per i periodi sopra citati, hanno ricevuto la relativa indennità anche in virtù dell'anticipazione aziendale del trattamento economico CIGD così come convenuto nell'accordo del 17 marzo 2020.
- la società consuntiva alla data del 30 giugno 2020, **sulla base del raffronto tra il fatturato aziendale del primo semestre 2020 e quello del corrispondente semestre 2019, una riduzione del fatturato del 42%.**
- a fronte all'aumento dei contagi da coronavirus sono già state emanate (ed in procinto di adozione da parte di altre regioni) le relative misure di contenimento quali il divieto di spostamento interprovinciale, lockdown mirati e misure di sospensione **totale o parziale** delle attività commerciali che interesseranno nuovamente i Centri Commerciali - dove sono ubicati la quasi totalità dei nostri punti vendita - e più del 40% del fatturato settimanale si sviluppa nelle giornate di sabato e domenica - e comunque le medie superfici di vendita.

Tale contesto, costringe la Società a presentare domanda di CIGD **per ulteriori complessive 18 settimane** degli ammortizzatori in deroga, secondo quanto previsto all'art. 1 del D.L. del 14 agosto 2020, n. 104, convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020, in relazione alla sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili e consequenziali all'emergenza epidemiologica da COVID-19, quale strumento più idoneo al fine di contrastare le ulteriori perdite di fatturato, accompagnare il processo di risanamento economico-finanziario aziendale nel medio periodo ed assicurare nel contempo una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'azienda inquadrata presso l'INPS di Napoli con n. pos. 5121315659 occupa più di 50 dipendenti sull'intero territorio Nazionale e pertanto non Le è consentito accedere alla Cassa integrazione ordinaria e/o al Fondo Integrazione Salariale.
3. La Società presenterà istanza di trattamento di integrazione salariale in deroga per "emergenza COVID-19" per le prime 9 settimane, nonché dell'ulteriore periodo di 9 settimane di cui al comma 2 del D.L. del 14 agosto 2020, n. 104,



convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020, ma comunque entro il limite delle complessive 18 settimane, da utilizzarsi fino alla data del 31 dicembre 2020. Fermo restando che i periodi di integrazione precedentemente richiesti e autorizzati ai sensi del decreto-legge n. 18 del 2020, collocati, anche parzialmente, in periodi successivi al 12 luglio 2020 sono imputati, ove autorizzati, alle prime nove settimane.

4. Il trattamento di integrazione salariale – per i periodi indicati - è richiesto in favore di un numero massimo 1.878 lavoratori (di cui 441 maschi e 1.437 femmine) dislocati in 160 unità produttive presenti in 78 province e in 18 regioni italiane, di cui n. 15 quadri e n. 1.863 impiegati occupati presso le filiali societarie di tutto il territorio nazionale, presso la sede legale di Napoli e presso la sede Operativa e Logistica di Nola (NA).
5. I lavoratori potranno essere sospesi, fino ad un massimo di zero ore lavorative **in caso di chiusura totale e/o parziale delle unità produttive aziendali** sulla base delle esigenze tecnico-organizzative, produttive e della fungibilità del profilo professionale alla ripresa dell'attività aziendale.
6. Per quanto previsto al punto precedente, fermo restando la fungibilità delle mansioni, al fine di garantire un'equa ripartizione delle ore di CIGD eventuali verifiche saranno oggetto di confronto, qualora richiesto, con le RSA regolarmente costituite o le OOSS territoriali. Inoltre, unitamente a quanto previsto dai diritti di informativa, la Società, in merito ai più rilevanti processi di ristrutturazione e/o riorganizzazione che interessino le singole unità organizzative aziendali, informerà le OOSS firmatarie anche Territoriali a salvaguardia dello stato occupazionale.
7. La società ribadisce che la subenda crisi di liquidità non permette alcuna forma di anticipazione del trattamento economico CIGD che imponga ulteriore aggravio finanziario al piano aziendale attualmente in essere. La società, a salvaguardia dell'interesse generale e della tenuta finanziaria aziendale, procederà alla predetta anticipazione solo successivamente all'intervenuto provvedimento autorizzativo INPS, ovvero in regime di contestuale possibilità di conguaglio e recupero mensile dalla denuncia Uniemens nel limite della capienza.
8. Le Parti, nel comune obiettivo di assicurare il maggior livello possibile di prevenzione e protezione all'interno dei luoghi di lavoro, riconfermano anche in tale sede il contenuto del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto in data 22 maggio 2020 anche attraverso il costituito "Comitato Sicurezza Emergenza Covid-19".
9. Con il presente accordo, tutte le parti si danno reciprocamente atto di aver completamente esperito e concluso positivamente la procedura di informativa, consultazione e di esame congiunto ai sensi e per gli effetti del secondo quanto previsto dall'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 e successive modificazioni e integrazioni di cui all'art. 70 del D.L. 34/2020 e quindi dall'art. 1 del D.L. 52/2020, nonché dall'art. 2 del Decreto Min. Lavoro del 24 marzo 2020 e quindi del D.L. del 14 agosto 2020, n. 104, convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto in via telematica il **26 ottobre 2020** dalle parti sopra costituite.

Per la società **PIAZZA ITALIA S.p.A.**

Massimiliano Romano

Per la **FILCAMS CGIL** nazionale

Jeff Nonato

Per la **FISASCAT CISL** nazionale

Stefania Chicca

Per la **UILTUCS UIL** nazionale

Gennaro Strazzullo

Firma


Firma


Firma


Firma
