

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Oggi 14 aprile 2020, in modalità telematica

Tra

La Società Preca Brummel S.p.A in concordato preventivo in continuità (di seguito anche solo *la Società*) sede legale in Carnago (VA), via Galliano 21, P.IVA IT02482280126 in persona della D.ssa Federica Vismara, in qualità di Responsabile Risorse Umane.

e



La FILCAMS CGIL in persona del Sig. Sergio Aliprandi
La FISASCAT CISL in persona della Sig.ra Elena Vanelli
La UILTUCS UIL in persona del Sig. Emilio Fagnoli

Premesso che

- La Società svolge attività di produzione e commercializzazione di abbigliamento per bambini e che attualmente occupa complessivamente 258 addetti dei quali 169 impiegati e inquadrati nella specifica attività impiegatizia di sede e di vendita nei negozi della catena, con inquadramento nel settore terziario (CSC 70202), per il cui dettaglio, in termini di distribuzione territoriale, si rimanda al documento allegato al presente verbale;
- in diretta conseguenza dei diversi provvedimenti amministrativi e normativi (di livello regionale e/o nazionale) successivamente adottati nel corso delle ultime settimane in conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid-19, la Società è stata costretta a sospendere la propria attività di vendita diretta al pubblico oltre, per effetto di detta sospensione, anche ogni attività indiretta di natura commerciale con impatto anche sul personale impiegato nelle funzioni di supervisione e gestione punti vendita, marketing e visual merchandising e commerciale.
- la Società, considerata la plurilocalizzazione territoriale in più di 5 Regioni del proprio personale di vendita e/o comunque impiegato in attività inquadrate nel settore Terziario, in coerenza con le previsioni di cui all'art. 22 D.L 18/2020 oltre che di cui agli artt. 2 e 3 D.L. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 marzo 2020 (oltre che come previsto dalla Circolare Inps 47/2020 e Circ. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.8 del 8 aprile 2020) ha quindi inviato, con comunicazione pec mail del 31/03/2020, alle Osl di cui in epigrafe oltre che alla competente Div. del Ministero del Lavoro, l'informativa sindacale per l'avvio della fase sindacale di esame congiunto ai fini dell'accesso alla Cassa integrazione guadagni in deroga per emergenza Covid-19;



- in data 2 aprile le OOSS di cui sopra, in risposta all'anzidetta comunicazione, hanno formalmente richiesto l'esperimento dell'esame congiunto che si svolge quindi in modalità *online*.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue

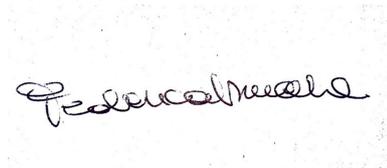
1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.
2. Le parti, in coerenza ed applicazione delle richiamate previsioni normative ed amministrative, confermano quindi di aver dato corso ed esaurito, con esito positivo, l'esame congiunto confermando altresì come la richiesta della Società di ricorrere alla CIGD di cui al citato art. 22 D.L. 18/2020 sia diretta conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid-19 e dei conseguenti provvedimenti normativi/governativi che hanno, autoritativamente, costretto alla sospensione dell'attività di vendita diretta al pubblico (c.d. Retail) oltre che di ogni attività "commerciale" propedeutica, di supporto e/o promozione.
3. L'intervento della CIGD, previsto per un periodo massimo di 9 settimane (fatto salvo ogni eventuale e successivo intervento normativo che ne ampli ulteriormente la durata e quindi con riserva di ulteriore e più duraturo utilizzo, oltre che fatte ulteriormente salve le previsioni di cui all'art. 17 D.L. 9/2020 e dei relativi Accordo Quadro per le Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna), riguarderà un totale di 169 addetti che sono stati sospesi dal lavoro a zero ore settimanali a partire dal 1^a aprile 2020, con prosecuzione della situazione in atto, perlomeno, sino alla permanenza delle sospensioni di diritto, e con successiva verifica, in relazione alle modalità della c.d. Fase 2 (di riapertura), di eventuale utilizzo dell'ammortizzatore in modalità di riduzione oraria.
4. Come previsto dall'art. 22, 6^o comma, D.L. 18/2020, il trattamento di integrazione ed il relativo pagamento potrà essere concesso esclusivamente con le modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS applicando la disciplina di cui all'art. 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148/2015.
5. La Società, a fronte delle specifiche richieste in tal senso formulate dalle controparti sindacali con finalità di sostegno del reddito, si impegna ad erogare, in favore del personale il cui rapporto di lavoro risulti totalmente sospeso nel corso del corrente mese di aprile ed a fronte di specifica richiesta in tal senso presentata del singolo lavoratore interessato, una somma a titolo di acconto dei ratei della retribuzione differita già maturata alla fine del mese di marzo 2020 per un valore pari al massimo a 200 Euro lordi; il relativo importo verrà liquidato, al ricorrere delle condizioni anzidette, in coincidenza con il pagamento delle retribuzioni di aprile.
6. La Società, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-organizzative e tenuto conto della specifica professionalità richiesta (segnatamente ed esclusivamente al momento della riapertura delle attività di vendita), si impegna

a valutare l'adozione di modelli organizzativi di gestione del personale di vendita che consentano la massima rotazione possibile degli addetti di vendita; tale valutazione dovrà specificamente tenere conto anche di ogni eventuale specifica restrizione (i.e. durata giornaliera massima di apertura, capienza massima di clienti per negozio per rispettare le misure minime di distanziamento, flusso di accesso, etc.) che dovesse comunque essere imposta e/o richiesta anche successivamente alla fine del c.d. Lockdown.

7. La Società conferma inoltre che la ripresa delle attività aziendali verrà effettuata in conformità ai contenuti del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed in contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto il 14 marzo 2020.
8. Le parti, qualora necessario in ragione di eventuali e successivi interventi normativi e/o amministrativi e/o per effetto di ogni chiarimento interpretativo successivamente fornito da parte del competente Ministero e/o dell'Ente erogatore, si impegnano a confermare il contenuto del presente verbale, ad ogni effetto di legge, presso ogni sede ritenuta competente.
9. La Società si impegna quindi a presentare specifica istanza in modalità telematica, corredata della documentazione espressamente richiesta a tale fine anche ai sensi della Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 8 del 8 aprile 2020, tramite la piattaforma CIGSonline con la causale "COVID -19 Deroga" e con decorrenza dal 1 ^ aprile 2020 secondo le modalità (i.e. addetti coinvolti, durata, etc) già convenute al precedente p.to 3.

Letto, confermato, sottoscritto.

La Società



La FILCAMS CGIL



La UILTUCS UIL



La FISASCAT CISL

