

# WELFARE AZIENDALE ALTRAN ITALIA S.P.A.

## REGOLAMENTO

### 1. PREMESSE E FINALITA' DEL PIANO

In data 24 maggio 2018 ALTRAN ITALIA e le Organizzazioni Sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL hanno sottoscritto un Contratto Integrativo Aziendale (CIA) con cui, hanno definito un Premio di Risultato (PdR) al fine di incentivare la redditività e incrementare la produttività e, in tale ambito, è stata concordata una iniziativa relativa al *welfare* aziendale connesso con tale premio.

Il capitolo 3 del CIA – che ha scadenza in data 31 maggio 2021 – prevede il riconoscimento di un PdR, condizionato al raggiungimento di due obiettivi di redditività e produttività.

Nello stesso capitolo 3, ai punti 3.2 e 3.3 è prevista la possibilità, per i dipendenti aventi diritto, di conferire, in alternativa, il 25%, il 50%, il 75% o il 100% del PdR maturato, in servizi *welfare*. Per favorire le condizioni tra vita professionale e vita lavorativa e tutelare il potere d'acquisto, azienda e parti sociali hanno definito che, nel calcolo del PdR spettante a ogni lavoratore, per la parte di PdR conferita ai servizi *welfare* venga considerato un incremento del valore pari al 15%.

Al fine di realizzare quanto sopra, è stato introdotto un piano di *welfare* aziendale (il “Piano Welfare”) con lo scopo di assicurare al personale dipendente la possibilità di fruire di una serie di beni e servizi finalizzati alla gestione ed al supporto della vita personale e familiare nonché al potenziamento della propria copertura assicurativa e previdenziale (“Servizi Welfare”).

I termini e le condizioni di attuazione del Piano Welfare sono disciplinati dal presente regolamento.

Il Piano prevede, come individuato ai sensi del successivo paragrafo 3, la facoltà (“Scelta”) di utilizzare, nelle percentuali di cui sopra, i Servizi Welfare indicati nel presente Regolamento, tramite il conferimento del PdR maturato in un credito (“Credito Welfare”).

### 2. TEMPISTICA DEL PIANO

Il Piano avrà durata dal momento di apertura della piattaforma prevista per il 12 giugno 2019 e fino alla Data di Scadenza, e ciò indipendentemente dall'eventuale rinnovo e/o ultrattività del CIA, o alla successiva data che ALTRAN ITALIA concorderà unitamente alle OO.SS..

### **3. BENEFICIARI DEL PIANO**

Il Piano Welfare è rivolto ai lavoratori dipendenti di ALTRAN ITALIA rientranti nell'ambito di applicazione del capitolo 3 del CIA sottoscritto in data 24 maggio 2018 (i "Beneficiari"):

Ai fini dell'effettiva inclusione nel Piano Welfare, devono sussistere le seguenti due condizioni:

- (i) che i Beneficiari risultino in forza alla data di esercizio della Scelta;
- (ii) che i Beneficiari non siano esclusi, per qualsivoglia ragione e/o motivo, dall'ambito di applicazione del CIA, considerato il legame imprescindibile sussistente tra il Premio e la Scelta.

### **4. CREDITO WELFARE**

Il Credito Welfare deve essere utilizzato dai Beneficiari secondo i criteri, i termini e le condizioni indicati nel presente Regolamento.

Per il corrente anno, ALTRAN ITALIA mette a disposizione di ciascun Beneficiario un Credito Welfare di valore pari al PdR maturato con riferimento all'anno 2018 ed entro i parametri di riferimento stabiliti dal CIA ed al premio che il beneficiario abbia deciso di utilizzare in servizi welfare (nel qual caso il beneficiario dovrà comunicare la volontà di aderire al Piano Welfare con una percentuale che può essere del 25%, 50%, 75% o 100%). Ai sensi del capitolo 3 del CIA, il Premio è legato a parametri tra loro indipendenti che si riferiscono ai risultati di redditività e produttività sia a livello azienda che a livello dei singoli.

I dipendenti dovranno necessariamente comunicare la scelta della percentuale (25%, 50%, 75% o 100%) del PdR che intendono conferire ai servizi welfare; tale scelta dovrà essere comunicata entro il 7 luglio 2019 tramite Portale Welfare. Qualora non venga comunicata la Scelta, non saranno concesse deroghe e il sistema disporrà automaticamente il conferimento dello 0% del PdR ai servizi welfare. Ciò si rende necessario in quanto, fino a quando tutti i dipendenti non avranno effettuato la scelta, il Portale Welfare non potrà essere utilizzato, da nessun dipendente, per gli step successivi e, quindi, le persone non potrebbero utilizzare il credito welfare.

Vale la pena ricordare che la parte che non viene conferita ai servizi welfare verrà liquidata con le modalità previste dal CIA (senza maggiorazione del 15%) e sarà riconosciuta, al netto delle ritenute fiscali e contributive di legge, con il primo cedolino stipendio utile.

## 5. COMUNICAZIONE DEL PIANO E MODALITA' DI UTILIZZO DEL CREDITO WELFARE

A ciascun soggetto individuato come Beneficiario è data comunicazione scritta del proprio inserimento nel Piano Welfare mediante mail da parte del fornitore, Easy Welfare.

La fruizione dei Servizi Welfare avverrà mediante l'attivazione in favore dei Beneficiari di uno specifico conto individuale ("Conto Welfare"), su cui verrà accreditato l'importo del Credito Welfare attribuito.

Il Conto Welfare consentirà ai Beneficiari di acquistare i Servizi Welfare, ovvero di ottenere il rimborso dei costi sostenuti per i medesimi, secondo quanto previsto dal presente Regolamento Welfare e fino ad esaurimento del Credito Welfare.

Il Conto Welfare sarà attivato attraverso la piattaforma Easy Welfare, di seguito definita anche "**Il tuo Portale Welfare Altran**". La comunicazione via mail informerà ciascun Beneficiario del proprio inserimento nel Piano Welfare e conterrà le istruzioni di accesso nonché le informazioni per la registrazione al Portale.

Sul Portale saranno visualizzabili:

- ✓ il Credito Welfare disponibile per ciascun Beneficiario;
- ✓ i Servizi Welfare tra cui ciascun Beneficiario potrà scegliere al fine di comporre il proprio pacchetto personalizzato in funzione delle proprie esigenze personali e/o familiari;
- ✓ il termine ultimo entro il quale il Credito Welfare può essere fruito.

Il presente Regolamento sarà disponibile nell' "Area Bacheca" all'interno del Portale Altran Italia e su DirectV2. Ciascun Beneficiario, accedendo al Portale Welfare potrà altresì:

- visualizzare nell'"Area Personale" lo stato di elaborazione delle richieste di fruizione dei Servizi Welfare dal medesimo scelti;
- consuntivare l'utilizzo del Credito Welfare e verificarne la disponibilità residua.

L'attivazione del Piano Welfare prevede un piano di comunicazione e una fase di formazione/informazione secondo il programma riportato nell'allegato A.

## 6. SERVIZI WELFARE

Di seguito sono elencati i Servizi Welfare attualmente messi a disposizione dei Beneficiari del Piano. Per la fruizione dei Servizi Welfare ciascun Beneficiario è tenuto al rispetto dei termini e delle condizioni previste dalla Piattaforma Welfare.

Il piano prevede molteplici servizi per la persona e per la famiglia. Di seguito alcuni esempi:



## 7. GESTIONE DEL CREDITO RESIDUO

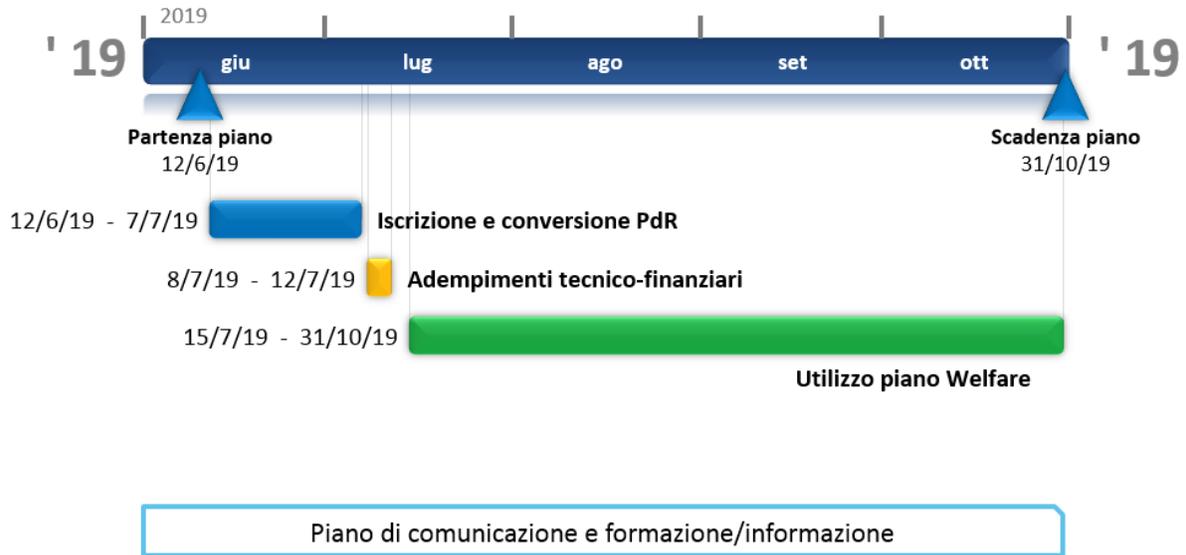
La Scelta ai sensi del presente Piano Welfare, potrà essere esercitata una sola volta nell'esercizio e in nessun caso il dipendente potrà richiedere la liquidazione in forma monetaria del valore corrispondente al Credito Welfare non usufruito, né potrà richiedere la riconversione del Credito Welfare nel Premio all'interno del periodo di utilizzo, previsto per l'anno 2019 fino al 31 ottobre 2019. Ovviamente, se alla scadenza del piano prevista per il 31 ottobre 2019, non fosse stato utilizzato tutto il credito welfare, la parte non utilizzata verrà riconvertita in importo PdR secondo le modalità già descritte al precedente paragrafo 4), e liquidata con il primo cedolino stipendio utile.

Analogamente, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, il dipendente dovrà utilizzare l'eventuale Credito Welfare residuo entro la data di cessazione stessa; in caso di mancato utilizzo, l'interessato riceverà con le spettanze di fine rapporto, la parte non utilizzata, riconvertita in importo PdR secondo le modalità sopra richiamate.

Per ulteriori informazioni e dettagli si rimanda alla consultazione de "Il tuo Portale Welfare Altran".

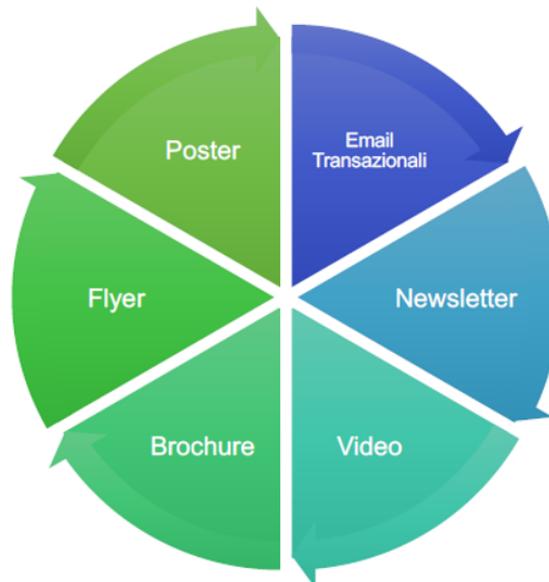
Roma, 15 maggio 2019

## Timeline

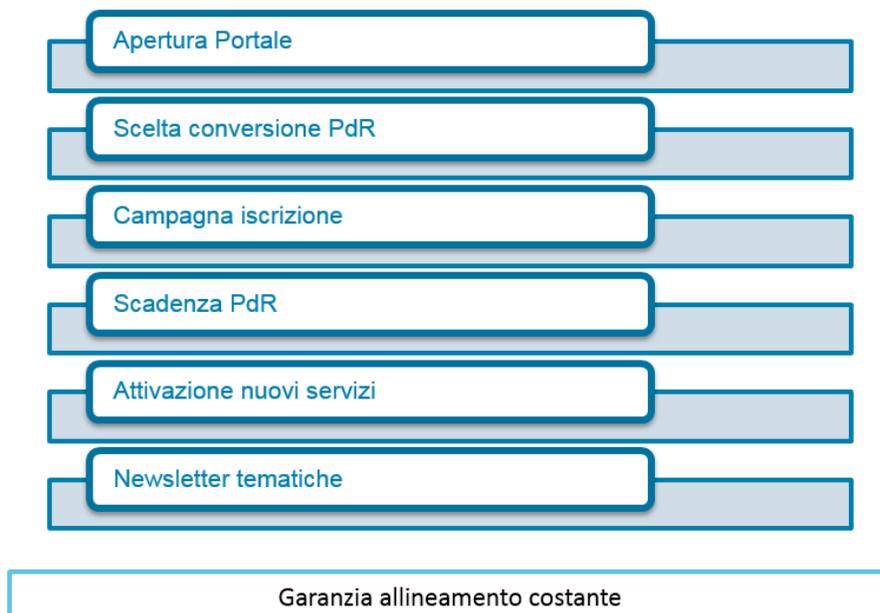


## Piano di comunicazione

Molteplici strumenti per raggiungere l'intera popolazione aziendale.



## Contenuti della comunicazione



## Piano di Formazione/Informazione

### Webinar (durata 1h e mezza circa)

- Introduzione alla tematica welfare, ai vantaggi della conversione e alle specifiche del piano
- Panoramica di tutti i servizi del piano attraverso navigazione di una piattaforma demo
- Gestione domande

Registrato e disponibile online per tutta la durata del piano Welfare