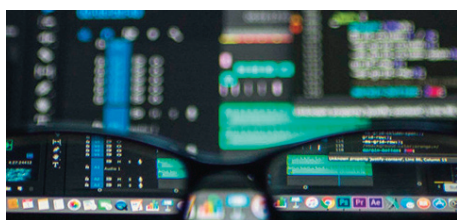
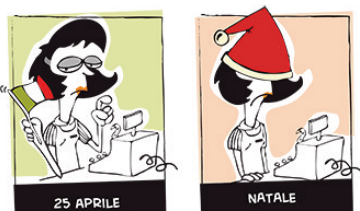


# ATTIVITÀ FILCAMS CGIL 2018



## 9 gennaio - Lavoratori digitali, una ricerca per conoscere le condizioni di lavoro e migliorarle

Filcams Cgil, Fondazione Di Vittorio e Coordinamento Salute e Sicurezza sul Lavoro della Cgil lanciano la piattaforma online [www.lavoratoridigitali.it](http://www.lavoratoridigitali.it), promuovendo una ricerca finalizzata ad indagare questi settori e dare voce alle lavoratrici e ai lavoratori.



## 10 gennaio - Commercio, il lavoro festivo non è un obbligo

Anche il Tribunale di Bologna dà ragione ai lavoratori. Ancora volta, una sentenza del Tribunale, conferma la non obbligatorietà del lavoro festivo nel commercio e condanna le aziende a ritirare i provvedimenti disciplinari condannando la società alla restituzione delle trattenute e al pagamento delle spese processuali.

## 10 gennaio - MAI PIÙ FASCISMI – Appello a tutte le Istituzioni democratiche

La Filcams Cgil ha aderito all'iniziativa della Cgil sottoscrivendo l'appello promosso insieme all'ANPI e molte altre associazioni partigiane, movimenti, partiti e organizzazioni sindacali, per contrastare ogni tentativo di rinascita di qualsivoglia forma di fascismo.



## 18 gennaio - Imprese di pulizia, servizi integrati/multiservizi, sindacati pronti alla mobilitazione per il nuovo Contratto Nazionale

Oltre 400 delegati Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti riuniti in assemblea hanno rivendicato il rinnovo della contrattazione di settore. Fronte sindacale compatto nella vertenza che coinvolge i 600mila addetti delle imprese di pulizia, servizi integrati e multiservizi, prevalentemente in regime di appalto, in attesa del rinnovo del contratto nazionale di lavoro scaduto il 30 aprile 2013.



## **24 - 25 gennaio - Terziario e Distribuzione Cooperativa, i delegati si confrontano per proseguire la mobilitazione**

Più di 1000 lavoratori hanno partecipato a Firenze all'attivo dei delegati delle aziende aderenti a Federdistribuzione e alla Distribuzione Cooperativa nelle giornate del 24 e 25 gennaio. Due giornate di approfondimento e discussione per affrontare la situazione della distribuzione commerciale in Italia, le evoluzioni del settore e gli impatti sulle condizioni del lavoro e sull'occupazione. Centrale, nel confronto tra i delegati, l'obiettivo della definizione dei contratti nazionali di lavoro le cui trattative sono in stallo da troppi anni e su cui proseguire la mobilitazione e la rivendicazione.



## **24 gennaio - Settore Termale: contratto separato scelta irresponsabile in un contesto difficile**

Federterme ha voluto procedere alla definizione di un articolato contrattuale con le sole Fisascat e Uiltucs decidendo di non prendere in considerazione le proposte della Filcams, per provare ancora a realizzare una sintesi unitaria. La sottoscrizione del contratto separato arriva a 10 anni dall'ultimo rinnovo, in una realtà già fortemente penalizzata dalla crisi del settore e segnata da precarietà occupazionale e salariale.



## **2 febbraio - Amazon: l'azienda, nell'incontro con il Governo, apre al confronto. Filcams: notizia positiva, se confermata**

Orario di lavoro, turni, salute e sicurezza e salario variabile, temi sui quali la Filcams Cgil ha avanzato delle proposte concrete per definire un Contratto Integrativo Aziendale, finora rifiutato. Obiettivo della Filcams Cgil è quello di migliorare le condizioni di lavoro all'interno di Amazon rispettando le esigenze di azienda e lavoratori.



## **9 febbraio - Contratto Nazionale Ristorazione Collettiva e commerciale, siglata l'ipotesi di accordo**

Dopo 4 anni e 8 mesi, scioperi e mobilitazioni, le parti datoriali e le Organizzazioni Sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, sono riuscite a trovare una sintesi condivisa che ha riconsegnato al settore regole e prospettive. Una trattativa complessa, a tratti aspra, che ha consentito di individuare soluzioni che, pur non esenti da criticità, mantengono l'impianto dei diritti normativi e salariali preesistenti, dando nel frattempo una concreta risposta al salario che non registrava aumenti da aprile del 2013. Ristorazione Collettiva e commerciale, pubblici esercizi e turismo: l'accordo, che interessa circa 1 milione di lavoratrici e lavoratori, riunifica tutto il mondo della ristorazione, dai piccoli bar, alle mense, ai grandi gruppi della ristorazione autostradale.





### **19 febbraio - Starhotels: nuove importanti tutele dal rinnovo del contratto aziendale**

Molte le novità introdotte dal nuovo accordo che avrà una durata triennale. Starhotels azienda italiana leader nel campo dell'ospitalità, associata a Confindustria conta 24 alberghi nel nostro paese ed è presente anche a Londra, New York e Parigi.



### **23 febbraio – Luci spente per “M’illumino di meno”**

Luci spente: il 23 febbraio la Filcams aderisce all’iniziativa M’illumino di meno, la Giornata del Risparmio Energetico promossa dalla trasmissione Caterpillar di Radio2 Rai.



### **24 febbraio - Mai più Fascismi, a Roma la manifestazione nazionale**

Sono 23 le organizzazioni promotrici dell’appello “Mai più fascismi“, che hanno organizzato la manifestazione nazionale “Mai più fascismi, mai più razzismi”. Fascismi e razzismi hanno provocato nel ‘900 le più sconvolgenti tragedie della nostra storia. Mai più! Per unire solidarietà e libertà come perno della democrazia di oggi e di domani.



### **3 marzo - Sciopero lavoratori Mediaworld**

La mobilitazione è stata indetta da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs per contrastare le decisioni di Mediamarket - la società che controlla i negozi a marchio Mediaworld – finalizzate a chiudere i punti vendita di Grosseto e Milano Stazione Centrale; cessare definitivamente il contratto di solidarietà; trasferire la sede amministrativa di Curno (Bergamo) a Verano Brianza (Milano); eliminare la maggiorazione domenicale del 90%.



### **6 marzo - Vertenza Lidl: quando un contratto integrativo (separato) peggiora le condizioni di lavoro**

Filcams Cgil ha ritenuto non ci fossero le condizioni per siglare il rinnovo del contratto integrativo aziendale Lidl Italia, sottoscritto invece da Fisascat Cisl e Uiltucs. L’accordo firmato si discosta infatti in modo rilevante da quanto condiviso e definito nella piattaforma predisposta e presentata unitariamente all’azienda all’avvio del negoziato.



### **7 marzo - Valtur presenta concordato con prenotazione: atto grave e irresponsabile**

La gestione di Bonomi doveva rilanciare Valtur e invece si conclude con la richiesta di un concordato preventivo senza nessuna prospettiva per il proseguo delle attività, proprio durante l'avvio della stagione estiva. La Filcams Cgil ha chiesto al Ministero di farsi parte attiva per il mantenimento del perimetro e dell'occupazione dei villaggi Valtur e del tour operator.



### **7 marzo - Sodexo, siglato accordo contro le molestie sessuali**

Sodexo, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato un accordo contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro, individuando congiuntamente le azioni da intraprendere per innescare il necessario cambiamento culturale di cui c'è bisogno anche in questo settore lavorativo.



### **8 marzo - Il coraggio di denunciare**

Per l'8 marzo del 2018 la Filcams ha deciso di raccontare le attività del centro Antiviolenza Fabiana di Corigliano Calabro attraverso la storia di una donna che ha avuto la forza e il coraggio di uscire dal ciclo della violenza in cui era costretta nelle mura domestiche. Il video è disponibile nel canale Youtube e nel sito ufficiale della Filcams.



### **12 marzo - DRESS CODE: il progetto europeo sui Codici di comportamento per le imprese multinazionali**

Particolare attenzione viene data ai processi di ristrutturazione, ruolo e influsso degli aspetti/flussi finanziari; organizzazione del lavoro; strategia politica e in termini di contrattazione; come mettere insieme strumenti sindacali. Il progetto prevede anche un focus sul tema della digitalizzazione allacciandosi al quadro di riferimento del Progetto 4.0 della Cgil Nazionale e della Filcams. Temi trasversali che vedono la collaborazione della Confederazione e delle categorie, Filt, Fp e NidiL.



### **14 marzo - Autogrill: Un nuovo patto per il lavoro**

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato un'intesa con Autogrill che contiene novità per i quasi 8000 dipendenti della multinazionale italiana della ristorazione commerciale. Si tratta di un "patto intergenerazionale" che consentirà l'assunzione stabile di giovani su tutto il territorio nazionale, a fronte del prepensionamento di circa 500 lavoratori cui mancavano non più di 36 mesi di quiescenza lavorativa. Contestualmente il contratto integrativo aziendale è stato prorogato per due anni e alcune importanti elementi salariali, temporaneamente sospesi per effetto della crisi, sono stati pienamente ripristinati







### 16 marzo - Crisi Trony: epilogo disastroso per DPS

Il tribunale di Milano decreta il fallimento della società di proprietà dell'imprenditore pugliese Piccinno, radicata con il marchio Trony, in Basilicata, Liguria, Lombardia, Piemonte, Puglia e Veneto. La Filcams CGIL aveva dichiarato poco credibile il piano industriale presentato nel 2017, che vedeva la nascita di una nuova società denominata Vertex e che avrebbe dovuto rilanciare, oltre la rete di vendita, anche il mercato dell'online.



### 19 marzo - Dita di dama: il lavoro al femminile nella tournée di Filcams

Dita di dama, ovvero il lavoro al femminile, visto con gli occhi di una ragazza che alla fine degli anni '60, suo malgrado, si vede costretta ad andare a lavorare in una fabbrica di televisori. Lei è Maria, e sue sono le "Dita di dama", affusolate e curatissime, che danno il titolo allo spettacolo teatrale che Filcams Cgil (con la collaborazione del suo Centro Studi) ha voluto promuovere in tournée in dieci località italiane. Maria (interpretata da Laura Pozzone, che con Massimiliano Loizzi ha curato adattamento e regia dall'omonimo romanzo di Chiara Ingraio) vive nel periodo forse più vivo e tormentato della storia italiana, e si trova a fare i conti con le paure e le preoccupazioni dei giovani del tempo, non così lontane da quelle dei giovani d'oggi. Nel corso delle serate sono stati raccolti fondi da destinare ai centri antiviolenza sulle donne presenti sui territori.



### 21 marzo - Da otto mesi senza stipendio. I lavoratori in appalto Consip: "Basta lavorare gratis!"

I lavoratori in appalto per le pulizie delle scuole pubbliche di Frosinone e Latina in manifestazione. Per oltre 4 anni (dalla data di assegnazione dell'appalto per i servizi di pulizia, ausiliario e di ripristino del decoro) i circa 1000 lavoratori, in grandissima maggioranza donne, hanno protestato per le erogazioni delle retribuzioni ritardate, decurtate o non pagate affatto; per la mancata consegna dei contratti di lavoro; per l'assenza degli adempimenti sulle norme di sicurezza; per l'utilizzo per i lavori di decoro di personale esterno.



### 26 marzo 2018 – Nuove regole per appalti e legalità

Sottoscritto da Filcams, Filt e Flai Cgil il Protocollo nazionale "La forza dell'Agire Comune – le regole per Appalti e Legalità". Con il Protocollo si è avviato un percorso comune per l'azione contrattuale e la rappresentanza nella filiera dell'agroalimentare e per predisporre l'implementazione degli strumenti legislativi in materia di appalti privati. Le buone pratiche individuate sono finalizzate ad affermare la tutela dei lavoratori e della legalità.

### 28 marzo - Robintur, intesa per il nuovo sistema di salario variabile

Dopo un anno e un mese dalla sottoscrizione degli accordi per la riorganizzazione di Robintur e del nuovo contratto aziendale, si è raggiunta l'intesa per il nuovo sistema di salario variabile per i lavoratori della rete di agenzie del sistema cooperativo di Alleanza 3.0. Nel complesso ha prevalso un modello che premia i risultati dei gruppi e la collaborazione, individuando obiettivi che potranno essere monitorati e verificati durante l'anno.



### 3 aprile - Auchan non si smentisce: ennesimo attacco ai lavoratori con le chiusure di Napoli Argine e Catania La Rena

La Filcams considera grave ed inaccettabile l'intenzione di Auchan di cessare l'attività dei punti di vendita di Napoli Argine e Catania La Rena.



### 3 aprile - Ikea: siamo con Marica, non ci fermeremo

Viene respinto il ricorso presentato da Marica Ricutti contro IKEA, che aveva disposto il suo licenziamento in tronco nel novembre del 2017. La Filcams non si ferma; continuiamo ad essere convinti che si tratti di un licenziamento illegittimo, che l'azienda si sia comportata con arroganza e che sia inaccettabile la condotta di Ikea nei confronti di Marica, dei suoi figli e della sua condizione.



### 5 aprile - Ripartiamo dalla legalità: Il recupero e il rilancio dei beni sequestrati

Iniziativa della Filcams a Roma sul tema della legalità e del recupero dei beni e delle attività sequestrate. Tra i settori più coinvolti il commercio, sia all'ingrosso che al dettaglio, che rappresenta il 26,41% del totale, le attività di servizi e la ristorazione, all'11,64%. Il contrasto alla criminalità organizzata, alle Mafie e alla Corruzione è una battaglia che ha avuto una svolta favorevole con l'approvazione della legge 161, il nuovo Codice Antimafia, approvato il 17 ottobre 2017.



### 13 aprile - A Roma Assemblea nazionale donne di Filcams – Fiom – Flai - Fp

“70 anni di impegno e di lotta – Diritti, Contrattazione e Rappresentanza”. È questo il titolo dell'Assemblea nazionale delle donne di Filcams, Fiom, Flai e Fp, nello studio 10 di Cinecittà. Una giornata di confronto sulle esperienze maturate dalle donne nei loro diversi luoghi di lavoro, chiusa con l'intervento della segretaria generale della Cgil, Susanna Camusso.





### **13 aprile - Rinnovato il contratto integrativo Alpitour, il tour operator leader del mercato italiano**

Filcams CGIL e Fisascat CISL hanno rinnovato il contratto integrativo Alpitour spa, il tour operator leader del mercato italiano. Oltre alla conferma dei principali istituti della contrattazione precedente, sono stati raggiunti importanti avanzamenti in materia di salario variabile e di welfare. Il contratto integrativo sottoscritto vale per tutti i dipendenti del tour operator, circa 700 persone, e rappresenta un segnale importante per tutto il settore: la contrattazione di secondo livello è infatti in grado di dare risposte a un settore a forte competitività e attraversato da importanti trasformazioni.



### **16 aprile - Firmato l'accordo per la partecipazione dei lavoratori nel gruppo europeo di Foodora**

Una buona notizia per i ciclofattorini di Foodora e delle aziende del gruppo Delivery Hero: la trattativa europea si è conclusa con un accordo che garantisce e tutela i diritti dei lavoratori ed una partecipazione effettiva alla vita del gruppo. In Italia, Foodora registra 47 lavoratori dipendenti, ma sono molti di più, si stima oltre un migliaio, i ciclo-fattorini che ogni giorno prendono i piatti di 1866 locali convenzionati e li consegnano ai consumatori di 6 città italiane: Milano, Torino, Firenze, Bologna, Verona, Roma.



### **17 aprile - Avviso Comune a sostegno dei lavoratori delle zone terremotate**

Filcams Fisascat e Uiltucs, Federalberghi, Faita e Fipe Confcommercio hanno sottoscritto un avviso comune in cui chiedono la prosecuzione degli interventi a sostegno al reddito per le lavoratrici e i lavoratori delle regioni (Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo) e delle province (Ancona, Ascoli, Fermo, L'Aquila, Macerata, Perugia, Pescara, Rieti, Teramo e Terni) colpite dal sisma del 2016.



### **23 aprile - Maisons du Monde eroga al 100% i premi di risultato ai propri dipendenti**

Raggiunto l'accordo con il gruppo Maisons du Monde per l'erogazione ai dipendenti del premio di risultato (PDR) che verrà riconosciuto sulla base degli ultimi dati di bilancio. Un accordo che rappresenta un risultato importante nelle relazioni tra sindacati e azienda e che apre la strada al confronto su altri temi di contrattazione aziendale.



#### **26 aprile - Bofrost Italia, rinnovato il contratto integrativo**

È stato rinnovato il contratto integrativo dei 2.500 dipendenti del gruppo di vendita e distribuzione di prodotti alimentari surgelati a domicilio Bofrost Italia. Con l'intesa il gruppo conferma lo sviluppo aziendale nel Mezzogiorno con 90 nuove assunzioni nel triennio 2019-2021.



#### **4 maggio - Contratto Vigilanza Privata, manifestazione con una partecipazione straordinaria**

Sono giunti a Roma da tutto il territorio nazionale, migliaia di lavoratori della Vigilanza Privata e dei servizi fiduciari oggi in sciopero per rivendicare il rinnovo del contratto nazionale. Una partecipazione straordinaria alla manifestazione e una adesione altissima allo sciopero nei posti di lavoro.



#### **12 maggio - Esselunga, accordo sul lavoro domenicale**

È stato sottoscritto l'accordo tra Esselunga e organizzazioni sindacali sul lavoro domenicale. Un'ulteriore intesa firmata che, oltre a sancire la fine formale della fase sperimentale – cominciata a primavera 2017 – introduce nuove importanti modifiche: ai full time verranno garantite cinque domeniche libere l'anno, mentre per i part time verticali saranno tre.



#### **17 maggio - siglata ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo Jungheinrich Italia**

Il rinnovo arriva dopo 6 mesi di intenso confronto che ha coinvolto i sindacati e le RSU e RSA di tutte le filiali italiane del gruppo. L'ipotesi di accordo è passata al vaglio dei lavoratori per l'approvazione definitiva.



#### **22 maggio - Accordo "storico" tra Amazon e sindacati di categoria**

Siglato a Piacenza (nel sito di Castel San Giovanni) il primo accordo sindacale tra Amazon e i lavoratori rappresentati dalle organizzazioni sindacali di categoria, tra cui Filcams Cgil. Un accordo da considerarsi "storico" per le novità introdotte in tema di organizzazione del lavoro e riconoscimenti economici integrativi del contratto collettivo di lavoro. L'accordo è stato siglato su mandato dei lavoratori che hanno votato al referendum indetto dai sindacati a margine di 5 assemblee.





### **27 maggio - Gruppo Mercatone, due società acquisiscono i punti vendita**

Prospettive per 2mila dipendenti, 1000 a rischio. Due distinte società acquisiscono i punti vendita del gruppo Mercatone. 68 i punti vendita totali rilevati: Shernon Holding, rileva 55 punti vendita, la logistica, parte del personale di sede ed il marchio Mercatone; mentre Cosmo, ne rileva 13.



### **1 giugno - Siglato accordo con Bassilichi CTV per tutelare occupazione e sedi territoriali**

Nella fase di riorganizzazione del gruppo Bassilichi Spa – Consorzio Triveneto (CTV) l'azienda ha raggiunto con i sindacati di categoria un accordo quadro che pone come condizione essenziale la tutela dei livelli occupazionali e territoriali. L'accordo ha passato anche il vaglio dei dipendenti, attraverso il referendum votato a margine delle assemblee dei lavoratori, cui ha partecipato il 77% degli aventi diritto al voto raccogliendo l'88% di voti favorevoli e il 12% di contrari.



### **5 e 6 giugno - The New Order: (futuro di) contrattazione e inclusione 4.0**

Due giorni di confronto e approfondimento per comprendere le evoluzioni del mondo del lavoro nell'era del 4.0 e affrontare complessivamente la situazione contrattuale della categoria. TheNew Order: L'assemblea generale della Filcams Cgil si è riunita a Roma per la conclusione e verifica di un percorso avviato a ottobre 2016 a Torino, quando la prima tappa dell'iniziativa ha portato la categoria a definire gli obiettivi per il futuro: "Includere le lavoratrici e i lavoratori ai margini del mercato del lavoro, avviare innovativi percorsi di contrattazione per coinvolgere chi spesso resta escluso".



### **7 giugno - Non c'è turismo senza lavoro, non c'è turismo senza tutele**

La Filcams ha promosso anche nel 2018, come ogni anno, una campagna informativa e social per sensibilizzare i lavoratori stagionali a conoscere i loro diritti: Non c'è turismo senza tutele. Nonostante il buon andamento, il lavoro nel turismo non è un lavoro di qualità: anche per questo la campagna assume i toni e lo stile della "pubblicità progresso", perché il miglioramento delle condizioni di chi lavora è un elemento irrinunciabile per un paese che vuole puntare davvero su turismo e cultura.

### 8 giugno - Amazon dovrà assumere 1308 interinali

La notizia arriva con un “tweet” in cui l’Ispettorato Nazionale del Lavoro dichiara: “#Amazon: #IspettoratoLavoro accerta violazioni in materia di #somministrazionedilavoro. Oltre 1300 lavoratori potranno essere assunti a tempo indeterminato”. Un accertamento che conferma i dubbi già sollevati dal Sindacato in ordine all’abuso dell’utilizzo di lavoratori somministrati oltre i limiti quantitativi individuati dal contratto collettivo applicato. L’attività ispettiva è partita a dicembre 2017, con le segnalazioni fatte da lavoratori e sindacati proprio in merito alla presenza di molti lavoratori somministrati nel principale magazzino italiano di Amazon in Italia a Castel San Giovanni (Piacenza) in uno dei periodi “caldi”, sotto Natale, per le vendite online.



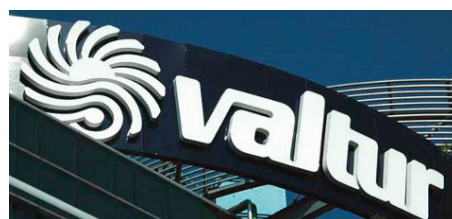
### 13 giugno - Filcams Cgil aderisce all’iniziativa #apriamoiporti

La Filcams Nazionale ha aderito alla iniziativa #apriamoiporti, invitando tutte le strutture a partecipare alle tante manifestazioni promosse in tutto il paese. I fenomeni migratori non si governano con arroganza e “pugni di ferro”. Alla propaganda del sedicente “governo del cambiamento” che istilla odio sociale, che fomenta guerre fra poveri, che fa della demonizzazione del “diverso” un comodo e funzionale capro espiatorio, Filcams continua a contrapporre il valore alto della solidarietà.



### 15 giugno - Valtur: Inascoltati gli appelli del MiSE e dei sindacati, partono i licenziamenti

Non è stata neppure presa in considerazione la proposta delle organizzazioni sindacali di rinviare i licenziamenti senza produrre ulteriori costi per la procedura di liquidazione, ovvero ricorrendo all’aspettativa non retribuita. Valtur, il marchio storico del turismo italiano è finito all’asta per 1.500.000 euro, le organizzazioni sindacali hanno chiesto al MISE di riaprire un tavolo di crisi.



### 15 giugno - Fermare la violenza sul lavoro, Filcams sostiene la campagna per la Convenzione ILO

Filcams Cgil Nazionale sostiene la campagna StopGBVatWork contro la violenza sul lavoro e le molestie di genere (GBV l’acronimo in inglese). L’iniziativa globale abbraccia tutti i comparti lavorativi, ma da qualche anno ha puntato l’attenzione sui lavoratori domestici, che subiscono molteplici forme di violenza di genere, anche se le loro storie sono raramente raccontate. Nel 2017 la Filcams Cgil è stata l’immagine di questa campagna per l’Europa.







**28 giugno - Natuzzi, sottoscritto il nuovo piano industriale al MiSE**  
Con la firma presso il MiSE, suggellata dall'esito del referendum tra i lavoratori, prende il via ufficialmente il nuovo piano industriale Natuzzi ad "esuberanti zero". Grande soddisfazione delle segreterie nazionali e territoriali delle categorie Cgil Cisl Uil coinvolte, costruzioni e commercio, che dichiarano trattarsi di un accordo importante che difende e rafforza uno dei poli industriali più significativi del Mezzogiorno.



**29 giugno - Lidl, rotto il negoziato per il recupero del contratto integrativo separato. È sciopero**

Si sono definitivamente interrotte le trattative con Lidl Italia, riavviate a giugno dopo il rinnovo separato del contratto integrativo aziendale del 6 marzo, sottoscritto senza la Filcams. L'indisponibilità e le rigidità da parte della multinazionale tedesca rispetto alle richieste avanzate dalla categoria del terziario della Cgil non hanno consentito l'auspicata riapertura del confronto.



**30 giugno - Lavoro domestico: Non una di Meno, il valore della cura**  
Filcams partecipa a Roma all'incontro "Non una di meno. Il valore della cura. Inchiesta sul lavoro domestico e di cura" organizzato da Independent Festival Roma e Non una di Meno Roma. Nel corso della serata si è parlato delle pratiche, delle reti e delle proposte politiche riguardanti il lavoro domestico che in Italia, a sette anni dalla firma della Convenzione ILO, rimane ancora un settore in cui i diritti faticano ad essere riconosciuti.



**6 luglio - Appalti: Fp Vvf e Filcams Cgil, addetti pulizie sedi Vigili del Fuoco senza stipendio**

Lavoratori in appalto, per le pulizie delle caserme dei vigili del fuoco, senza stipendio da mesi e con orari di lavoro sempre più ridotti. Filcams e FP insieme chiedono che vengano rivisti gli appalti pubblici. Disservizi causati da gare di appalto al massimo ribasso per il servizio di ristorazione, realizzate dall'Amministrazione Vigili del Fuoco, con ricadute negative sulle lavoratrici e sui lavoratori delle mense e conseguentemente sulla qualità del servizio erogato.



**7 luglio - Una maglietta rossa per fermare l'emorragia di umanità. La Filcams accoglie l'invito di Libera**

Libera contro le mafie lancia l'iniziativa di indossare una maglietta rossa o un indumento, in forma di protesta, per fermare l'emorragia di umanità e per riportare una diversa attenzione e azione sul tema dell'immigrazione.

### 11 luglio - Gruppo Synlab: siglato il primo contratto integrativo

Firmato il primo Contratto integrativo aziendale a valenza nazionale, applicabile a tutte le lavoratrici e lavoratori del Gruppo Synlab, multinazionale leader del settore della diagnostica medica e presente in Italia con oltre 1.500 addetti.



### 12 luglio - Liberalizzazioni nel commercio: i sindacati chiedono un incontro al Ministro Di Maio

Dopo l'introduzione delle liberalizzazioni delle aperture e degli orari nel Commercio da parte del decreto Salva Italia del Governo Monti, il settore è stato completamente stravolto. Dopo la manifestazione di sensibilità al tema dichiarata più volte dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Luigi Di Maio, le federazioni nazionali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno richiesto ufficialmente un incontro per affrontare il problema.



### 13 luglio - Vertenza Lidl: grande adesione allo sciopero

Per la prima giornata di sciopero dopo la rottura con Filcams sul contratto integrativo, molti lavoratori provenienti anche da altre regioni si sono ritrovati in presidio di fronte ai magazzini di Pontedera e Massa Lombarda. Il successo dello sciopero dà la spinta per continuare a lottare per ottenere risposte dall'azienda: sull'organizzazione del lavoro, sul salario e sul lavoro domenicale: il nuovo contratto integrativo non va bene, svilisce il lavoro e non rispetta le necessità dei dipendenti.”



### 14 e 15 luglio - Appalti pulizie delle scuole pubbliche di Frosinone e Latina: da 8 mesi senza stipendio... Vergogna!

La Cgil si mobilita per le lavoratrici degli appalti pulizie delle scuole. Le quasi mille lavoratrici delle pulizie delle scuole pubbliche della provincia di Frosinone e Latina continuano a lavorare gratis. Per questo la Filcams Cgil, insieme a tutte le categorie della Cgil e alla Confederazione, ha deciso di aprire le proprie sedi a lavoratori che purtroppo sono stati sfrattati e organizzare, in collaborazione con Conad di Latina, un'iniziativa di spesa solidale denominata “UN SACCO DI SOLIDARIETÀ”.



### 18 luglio - Contratto Turismo, siglato il rinnovo con Confesercenti dopo 5 anni

Aumenti di 88 euro da gennaio per i dipendenti di alberghi e agenzie di viaggio e 100 euro per i dipendenti di bar e ristoranti. È quanto prevede il rinnovo del Contratto Nazionale del Turismo Confesercenti (scaduto il 30 aprile 2013), siglato unitariamente da



Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs. Sono stati sottoscritti tre verbali di rinnovo – Pubblici Esercizi, Alberghi e Campeggi e Agenzie di Viaggio – e un protocollo aggiuntivo che motiva le ragioni di questa impostazione, determinata dal mutato contesto della contrattazione di settore, dalla necessità di evitare ulteriori fenomeni di dumping fra le differenti discipline contrattuali esistenti e di salvaguardare “sistema Confesercenti”.



**19 luglio - Open Corporation: presentato il libro Be Open Be Accountable per la Trasparenza delle multinazionali**

Presentato a Firenze il volume “Be Open Be Accountable” a cura di Stefania Radici e di Giorgio Verrecchia, che contiene un insieme di strumenti per ricercare e leggere consapevolmente gli indicatori utili a valutare la responsabilità sociale e la trasparenza di un’impresa multinazionale.



**20 luglio - Rinnovato il contratto integrativo aziendale Starwood: è il primo dell’era Marriott**

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno sottoscritto l’ipotesi di accordo per gli alberghi ex Starwood ora di proprietà del colosso americano Marriott International che ha acquisito nel settembre del 2016 il prestigioso marchio. Per i più di 3000 addetti sono stati mantenuti diritti e tutele normative e salariali derivanti da anni di contrattazione acquisitiva e soprattutto è stato scongiurato fino al 30 dicembre 2021 il rischio di terziarizzazioni.



**23 luglio - Voucher: La Filcams Cgil in piazza con Flai e Funzione Pubblica**

La Filcams Cgil aderisce al presidio promosso dalla Flai Cgil (assieme a Fai Cisl e Uila Uil) per dire no alla reintroduzione dei voucher in agricoltura e nel turismo. Nel corso dei tre giorni di presidio anche un Tweet bombing di lavoratori e delegati per chiedere di non ampliare l’uso del voucher. I voucher sono uno strumento di sfruttamento che rischiano di aumentare la precarietà, mentre il mondo del lavoro ha bisogno di qualità e regole certe per garantire la trasparenza e la stabilità.



**26 luglio 2018 - CCNL Portieri**

Con l’invio della piattaforma che contiene le proposte di Filcams, Fisascat e Uiltucs a Confedilizia, si apre il tavolo per il rinnovo del Contratto Nazionale Collettivo di Lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati, scaduto il 31 dicembre del 2014.



### **1° agosto - Decreto Dignità: NO alla reintroduzione dei voucher nel turismo**

In presidio a Roma anche il 1° agosto contro la reintroduzione dei voucher nel turismo. Nella contrattazione esistono già strumenti per gestire la flessibilità e la stagionalità. Il ricorso ai voucher nel turismo avrebbe come effetto la produzione di nuove forme di irregolarità e di precarizzazione dei rapporti di lavoro in un mercato già fortemente condizionato dalla stagionalità.



### **1° agosto - Siglato il primo contratto integrativo per gli stenotipisti addetti alla trascrizione degli atti dibattimentali penali**

Ci sono voluti quasi vent'anni e un ultimo cambio di appalto per mettere ordine nella giungla di contratti applicati alle lavoratrici e ai lavoratori stenotipisti occupati nei tribunali negli appalti di servizi di fonia, trascrizione e stenotipia degli atti dibattimentali penali. Le lavoratrici e i lavoratori potranno dire di poter avere un perimetro contrattuale di riferimento certo, la giusta definizione dei profili professionali che esprimono e il riconoscimento dovuto ad un settore di attività così importanti e delicate.



### **3 agosto - Ristorazione autostradale: chi ci mangia? La campagna di denuncia**

Prende il via la campagna di ascolto e denuncia della Filcams Fisascat e Uiltucs rivolta alle lavoratrici e ai lavoratori della Ristorazione Autostradale. L'obiettivo della campagna è raccogliere segnalazioni e racconti da portare nelle sedi istituzionali per un ruolo più attivo nella vigilanza sui concessionari e la scrittura di regole più tutelanti per gli occupati.



### **4 agosto - Gioco Legale: dal Piemonte parte l'emergenza occupazionale**

Insieme alla Cgil, la Filcams sostiene le lotte alle dipendenze da gioco, su cui vanno fatte azioni specifiche soprattutto a livello sociale. Parallelamente a questo bisogna tutelare la buona occupazione presente nell'ambito del gioco legale, che oggi viene attaccata da decisioni prese troppo in fretta e senza una adeguata valutazione degli impatti. La limitazione del gioco legale sta portando le aziende legali a licenziare e a chiudere, mentre i signori del business illegale stanno scaldando i motori per riprendere il dominio del mercato come in passato.





### **8 agosto - Stop al caporalato. Ancora sangue versato sui campi della produzione agricola italiana. Manifestazione a Foggia**

Il colore della pelle sfuma sotto il rosso della strage che si ripete nelle regioni del Mezzogiorno e non solo. Due schianti in due giorni hanno ucciso 16 persone nel foggiano, ma molte sono le morti occultate e nascoste, quelle per il caldo o quelle per incidenti sul lavoro, quelle per percosse e per mano diretta dei caporali intenti a mantenere il controllo sugli schiavi. La Filcams Cgil, impegnata nella lotta all'illegalità e allo sfruttamento nel settore dei servizi, esprime cordoglio, indignazione e sconcerto per i fatti accaduti garantendo la sua presenza alla manifestazione dell'8 agosto a Foggia.



### **9 agosto - Turismo Pubblici esercizi, più diritti per chi lavora nei giorni festivi**

Una sentenza del Tribunale Civile di Milano ha stabilito che il lavoro festivo è volontario per chi opera nel settore dei pubblici esercizi, accogliendo il ricorso di due lavoratrici di Autogrill che si erano rifiutate di prestare servizio il 15 agosto. Questa sentenza è particolare perché riguarda un settore (quello dei bar e dei ristoranti) tradizionalmente soggetto al "sempre aperto".



### **5 settembre - Unicoop Tirreno, il nuovo piano industriale prevede un duro intervento nei confronti dei lavoratori**

Scatta lo stato di agitazione per la decisione di Unicoop Tirreno di cedere 8 punti vendita del sud del Lazio abbandonando 270 lavoratrici e lavoratori. Una scelta drastica che si aggiunge ai tanti errori degli ultimi anni, più volte denunciati dalle organizzazioni sindacali: dal franchising, al tentativo di terziarizzare i reparti pescheria. La cooperativa ha inoltre dichiarato la volontà di cancellare tutta la contrattazione integrativa vigente con il duplice obiettivo di ottenere una importante riduzione del costo del lavoro tagliando i salari e di flessibilizzare l'organizzazione del lavoro per poter sostenere una riduzione delle ore.



### **11 settembre - Servizi di pulizia delle scuole, a Roma la manifestazione. Il Ministero dà il via al confronto per la continuità occupazionale**

Durante la manifestazione nazionale degli addetti ai servizi di pulizia delle scuole davanti al Ministero dell'Istruzione, una delegazione è stata ricevuta dalla segreteria del Ministro e dai dirigenti del Dipartimento programmazione e finanza. La compagine ministeriale ha dato disponibilità ad avviare uno specifico confronto per giungere alla definizione delle soluzioni per rispondere alla continuità occupazionale e di garanzie del reddito dei circa 16mila lavoratori indicando tra le soluzioni il percorso di internalizzazione del servizio e dei lavoratori in esso occupati.

### **14 settembre - Per il rilancio del marchio, i lavoratori Valtur chiedono aiuto al Ministro dello Sviluppo Economico**

Il 19 luglio il marchio Valtur è stato acquistato per 5 milioni di euro dal gruppo pugliese Nicolaus, che fa riferimento alla famiglia Pagliara. Dopo che il tavolo organizzato dal MISE il 26 luglio è andato deserto, Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs hanno inviato una richiesta di incontro direttamente alla società pugliese per attivare un confronto sul piano industriale. I lavoratori Valtur lanciano in queste ore un appello al Ministro Di Maio perché si faccia carico della riattivazione di un tavolo in sede istituzionale.



### **14 settembre - Vigilanza Privata, il coordinamento a Roma per fare il punto sulla vertenza**

Si è riunito a Roma il Coordinamento unitario delle strutture e dei delegati di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs dei Servizi di Vigilanza e di Sicurezza Sussidiaria ed Integrata forniti da privati per fare il punto sullo stato del negoziato per il rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro. Vista la condotta negoziale delle controparti datoriali, il coordinamento ha deciso di lanciare una campagna informativa finalizzata a far crescere il livello di condivisione sulla condizione dei lavoratori, sullo stato del negoziato e su quanto questo atteggiamento dilatorio danneggia gli addetti del settore.



### **19 settembre - Balneari: se il ministro Centinaio promuove un tavolo tecnico noi vogliamo esserci**

Sarebbe imminente, secondo quanto recentemente affermato dal Ministro agli Affari Regionali Erika Stefani nel corso di una interrogazione parlamentare, l'apertura di un tavolo tecnico guidato dal Ministro del Turismo Gian Marco Centinaio, sulla annosa questione dell'estensione della direttiva Bolkestein alle concessioni balneari e marittime. "Se l'iter riparte – dicono da Filcams – noi vogliamo esserne parte attiva perché le lavoratrici e i lavoratori su cui ricadranno le scelte del Governo li rappresentiamo noi e non i balneari".



### **24 settembre - H&M sottoscritto primo accordo integrativo aziendale per i 5000 dipendenti del Gruppo**

Si rafforzano le relazioni sindacali per tutelare l'occupazione dei lavoratori H&M e si definiscono importanti misure in tema di organizzazione del lavoro, conciliazione dei tempi di vita e lavoro e welfare. È stato siglato il primo accordo integrativo aziendale H&M tra azienda e le organizzazioni sindacali del commercio Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS che interessa complessivamente più di 5mila lavoratori in forza presso gli oltre 150 punti di vendita a marchio H&M, COS e & Other Stories presenti sul territorio nazionale in 17 regioni.







### **26 settembre - La Corte Costituzionale demolisce un altro pezzo del Jobs Act: la Filcams protagonista del ricorso**

La Corte costituzionale ha dichiarato illegittimo l'articolo 3 comma 1 del decreto legislativo n 23/2015 sul contratto di lavoro a tutele crescenti che definisce in modo rigido l'indennità spettante al lavoratore ingiustamente licenziato. La previsione di una indennità "risarcitoria" crescente in ragione della sola anzianità di servizio è secondo la Consulta contraria ai principi di ragionevolezza e di uguaglianza e contrasta con il diritto e la tutela del lavoro sanciti dagli articoli 4 e 35 della Costituzione. In parole povere uno dei cardini del cosiddetto Jobs Act è, secondo i giudici della Suprema Corte, incostituzionale.



### **10 ottobre - Basilichi, c'è l'accordo. Ora la parola ai lavoratori**

Siglato al Mise l'accordo per il mantenimento dei posti di lavoro per il consorzio Triveneto Basilichi. Nel trasferimento di 176 lavoratori nella nuova azienda Pay care, le organizzazioni sindacali coinvolte hanno ottenuto garanzie occupazionale per 36 mesi e il 100% di commesse assicurata dalla capo gruppo Nexi. L'accordo è passato al vaglio dei lavoratori, che lo hanno approvato con referendum.



### **10 ottobre - Dm Drogerie Markt, siglato il primo contratto integrativo**

Siglato il primo contratto integrativo dm Drogerie Markt srl che sarà applicato a tutti i lavoratori con anzianità lavorativa di almeno 180 giorni e sarà valido fino al 31 ottobre 2021. Programmazione mensile dell'orario di lavoro; diritto di assemblea in tutti i negozi; istituzione della Banca delle ore per i lavoratori full time; maggior attenzione alle tutele di genere, pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e lavoro e individuazione di un premio di risultato, sono gli elementi migliorativi introdotti dal contratto integrativo aziendale.



### **15 ottobre - Accoglienza Riace: insieme per fermare la politica del razzismo**

Assume contorni allarmanti, la politica anti migratoria del Ministro Salvini che ha ordinato la chiusura e lo smantellamento del "modello Riace", il Comune calabrese simbolo dell'accoglienza, ed esperimento di integrazione fattiva per tanti migranti. Filcams è in campo per difendere il modello Riace, un modello di integrazione positivo, e sostenere tutte le forme di protesta democratiche e tutte le azioni messe in campo per arrestare questa deriva antidemocratica.

### **18 ottobre - Contratto Istituti per il sostentamento del Clero: siglato il rinnovo**

È stato sottoscritto, dall' Istituto per il sostentamento del Clero e le Organizzazioni Sindacali Filcams Cgil e Fisascat Cisl, il rinnovo del Contratto nazionale del sostentamento del Clero che avrà durata fino al 31 dicembre 2019 ed è rivolto ai dipendenti degli istituti per il sostentamento del Clero. Il Contratto Nazionale si caratterizza per un' impostazione di natura solidaristica e attenta alle questioni di natura sociale.



### **25 ottobre - Liberalizzazioni, alla Camera l'audizione per la proposta di revisione del decreto Salva Italia**

Si è svolta presso la Commissione Attività produttive della Camera l'udizione a cui hanno partecipato Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Cgil, Cisl e Uil sul tema delle aperture domenicali e festive nel commercio. La posizione sindacale contenuta nel documento unitario ribadisce la necessità di un deciso cambio di passo in tema di aperture selvagge nelle giornate domenicali e festive come un obiettivo alla portata del Paese. Il confronto con gli altri Stati europei dimostra che una regolamentazione seria e meno permissiva sulle aperture commerciali non necessariamente implichi crisi dei consumi e maggiore disoccupazione”.



### **15 novembre - Duemila riders FOODORA a rischio licenziamento: Filcams, Fisascat e Uiltucs chiedono di incontrare subito l'impresa.**

La notizia della imminente acquisizione di Foodora da parte di Glovo ha comportato l'annuncio, da parte della multinazionale spagnola del food delivery, che i 2000 ciclofattorini attualmente in forza all'azienda tedesca non saranno confermati.



### **16 novembre - Gioco legale, a rischio 150mila addetti, il 16 novembre al via la mobilitazione #VogliamoUnGiocoPulito**

Al via la mobilitazione nazionale dei 150mila lavoratori del settore del gioco legale. #VogliamoUnGiocoPulito l'hashtag della protesta indetta congiuntamente dalle federazioni nazionali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs contro la stretta normativa introdotta dagli Enti Locali e dal Governo. La mobilitazione nazionale segue le manifestazioni regionali promosse in Piemonte e in Puglia nelle scorse settimane.





**19 novembre - Scuole belle, al MIUR la manifestazione degli ex Lsu e degli Appalti Storici addetti ai servizi di pulizia e ausiliario**  
Rimane alto il pressing dei sindacati nella vertenza dei 16mila addetti ex Lsu e dei cosiddetti Appalti Storici addetti ai servizi di pulizia, ausiliario e decoro nelle scuole italiane che hanno partecipato a Roma alla manifestazione promossa da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti davanti la sede del Ministero dell'Istruzione in Piazza Bernardino da Feltre.



**23 novembre - Salari da fame in H&M: lavoratori e attivisti iniziano una settimana globale di mobilitazione a partire dal Black Friday**  
Da Delhi a Londra, da Washington DC a Zagabria e in molte altre città, attivisti riportano l'attenzione sul mancato impegno dell'azienda H&M di corrispondere a 850 mila lavoratori tessili un salario dignitoso. Gli operai di uno dei principali poli europei della logistica di H&M a Stradella (Italia) denunciano condizioni di lavoro misere e precarie ed esprimono la loro solidarietà a tutti gli altri lavoratori della catena di fornitura H&M.



**27 novembre - Il 15° Congresso nazionale della Filcams CGIL aperto dalla relazione della Segretaria Generale**  
Il 15° Congresso nazionale della Filcams CGIL aperto ad Assisi dalla relazione della Segretaria Generale Maria Grazia Gabrielli. "Dobbiamo continuare ad affermare i valori del nostro sindacato, che è antifascista e che fa della solidarietà, dell'integrazione e dell'accoglienza la propria pratica, cardini della coesione sociale".



**27 novembre - Contrattazione inclusiva e condizioni del lavoro verso il 4.0 al XV Congresso Nazionale della Filcams Cgil**  
La Filcams torna a discutere di contrattazione, inclusione e 4.0, dopo le diverse iniziative "The New Order", avviate nel 2015 con l'evento "Contrattazione: contesto, scenari, prospettive" e proseguite nel 2016 con "Nuove frontiere per l'inclusione", nel 2017 con "Verso Terziario 4.0" e nel 2018 con "(Futuro di) Contrattazione e Inclusione". Nel corso della tavola rotonda i rappresentanti dei sindacati argentino, brasiliano, francese, italiano, rumeno e spagnolo, con il contributo di Uni Global Union Commerce, si sono confrontati sulle priorità che il sindacato deve porre sullo stato della contrattazione e sulle condizioni del lavoro rispetto ai diversi contesti nazionali e a quello internazionale.



## **28 novembre - Al Congresso si parla di terremoto e delle opportunità di rilancio economico offerte dal settore del turismo.**

Filcams, con questa iniziativa si pone l'obiettivo di testimoniare, ma anche di "costruire il futuro". L'iniziativa si pone in linea di continuità con la campagna "#JobArt: con la Cultura si cresce", che ha attraversato l'Italia con una serie di dibattiti che ponevano al centro della discussione il binomio Turismo e Cultura, nonché con la Carta Filcams per il Turismo e l'impegno della categoria per l'implementazione del Piano Strategico Nazionale del Turismo 2017-2021.



## **4 dicembre - Internalizzazione servizi di pulizia nelle scuole: una buona occasione, che rischia di non essere per tutti**

Un emendamento approvato dalla Commissione bilancio della Camera prevede che per ricoprire i posti necessari allo svolgimento di tali servizi a partire dal 2020 verrà avviata dal Miur una procedura selettiva per titoli e colloqui per procedere alle assunzioni dei dipendenti a tempo indeterminato presso le imprese che attualmente svolgono i servizi di pulizia e ausiliari in appalto.



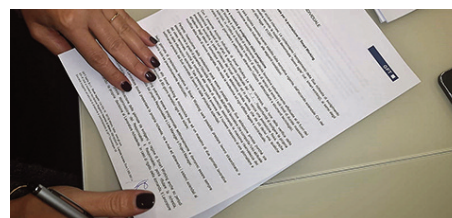
## **10 dicembre - Appalti Pulizia Scuole Lotto 5 Frosinone Latina. Dopo il TAR anche il Consiglio di Stato da ragione alla Filcams Cgil.**

Il Consiglio di Stato ha emesso un Decreto che possiamo definire storico perché grazie all'azione legale della Filcams Cgil è stato affermato che negli appalti pubblici deve essere perseguito il rispetto del valore sociale del lavoro quale condizione per la prosecuzione del contratto di appalto stesso. Questo è un ulteriore positivo pronunciamento che riconosce gli sforzi della categoria a tutti i livelli e premia la tenacia con cui le lavoratrici e i lavoratori occupati nei servizi di pulizia, ausiliari e di ripristino del decoro degli istituti scolastici di Frosinone Latina hanno continuato a denunciare le gravissime irregolarità presenti nella gestione dell'appalto da parte dell'Ati Ma.Ca.-Servizi Generali-Smeraldo – non arrendendosi alle sovrachierie, ed esortando MIUR ad intervenire per ristabilire la legalità.



## **12 dicembre - GFT siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo**

Siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo della GFT, società che offre soluzioni tecnologiche e servizi per le banche. Formazione, tutele di genere, previdenza integrativa, permessi, Premio di Produttività e Smart Working, questi i tanti punti importanti affrontati, che grazie al rinnovo miglioreranno le condizioni di lavoro dei 600 dipendenti della società.





### 12 dicembre - Nasce il Comitato Aziendale Europeo di Altran

Dopo oltre 2 anni di incontri e trattative è stato siglato l'Accordo che ha portato alla nascita del CAE Altran, il Comitato Aziendale Europeo della multinazionale francese. L'accordo raggiunto rappresenta anche un miglioramento rispetto a quanto indicato dalla normativa europea in materia.



### 18 dicembre - Attivi dei delegati di Federdistribuzione per il Ccnl

Si sono riuniti a Roma, Milano e Napoli, i delegati delle aziende aderenti a Federdistribuzione. All'ordine del giorno, la firma del primo contratto di lavoro con l'Associazione delle imprese della Distribuzione Moderna Organizzata.



### 19 dicembre - Gruppo Natuzzi: piena occupazione e investimenti, ritirati i licenziamenti

Sottoscritto l'accordo per la proroga del contratto di solidarietà che aggiunge un altro tassello al progetto condiviso, che impegna l'azienda a ritirare i licenziamenti e realizzare un piano di investimenti di 35 milioni di euro per rilanciare il polo produttivo italiano del Divano, innovando tutti gli stabilimenti di Puglia e Basilicata e reinternalizzando le produzioni di Legno e Gomma, per ottenere così il ritorno alla piena occupazione e alla positiva risoluzione degli esuberi.



### 19 dicembre - Filcams Cgil sottoscrive con Federdistribuzione il Contratto Nazionale della Distribuzione Moderna Organizzata

Dopo anni di difficile negoziato, tra rotture e riavvii delle trattative, mobilitazioni, scioperi e l'avvio di un contenzioso diffuso, i quasi 300mila lavoratori del settore della Distribuzione Moderna Organizzata hanno finalmente un Contratto Nazionale di riferimento. È stato infatti siglato tra Federdistribuzione e i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, il primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti delle "imprese del commercio moderno, alimentari e non alimentari, operanti attraverso le formule della grande distribuzione, distribuzione organizzata/associata, catene di negozi, franchising, ingrosso, cash and carry e shopping on line.



### 20 dicembre - OpenCorporation DAY: presentata la nuova piattaforma interattiva che compara le imprese multinazionali.

OpenCorporation DAY: presentata la nuova piattaforma interattiva che compara le imprese multinazionali. Per Maurizio Landini, che ha concluso i lavori della giornata - uno strumento innovativo, al passo coi tempi e soprattutto utile per la "contrattazione inclusiva", volta a riunificare i diritti di tutti i lavoratori e rappresentare tutte le forme di lavoro lunga le nuove catene del lavoro.



# LA FESTA NON SI VENDE



Anche per tutto il 2018 è proseguita la campagna per la revisione del Decreto Monti che ha introdotto la totale liberalizzazione delle aperture domenicali e festive nel commercio.



## LA FORMAZIONE



Nell'anno del XV Congresso l'attività della Filcams ha seguito i lavori congressuali continuando comunque a garantire corsi di formazione per delegati e funzionari sia a livello nazionale che sui territori.

I **progetti nazionali** sono stati complessivamente **18** con la partecipazione di **423** corsisti, di cui **211** uomini e **212** donne. Tra i partecipanti: **154** tra delegate e delegati e **269** tra funzionari e segretari.

I **progetti territoriali** certificati nella piattaforma Filcams sono stati **122** per un totale di **1325** partecipanti, **631** uomini e **694** donne. Tra questi **22** migranti.