

ACCORDO AZIENDALE

Addì, 15/07/2020, in Vimodrone presso la sede di Ricoh Italia S.r.l

TRA

La società Ricoh Italia S.r.l., rappresentata dai sig.ri Alessandro Sanvito, Elisabetta Bertoldi, Samantha Salzano e Antonello Lucarelli

(di seguito anche la «Società»)

E

le RSU/RSA

(di seguito anche i «Sindacati»)

Di seguito, congiuntamente le «Parti»

Premesso che

- In data 21/07/2016 in Milano, presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano Monza – Brianza, le Parti hanno stipulato e sottoscritto il *Contratto Integrativo Aziendale* (Allegato A) - di seguito «CIA», avente validità fino al 31.3.2020, recante all'art 24 disposizioni in merito al Premio di Produttività;

Considerato che:

- In data 05/06/2017, in Vimodrone presso la sede di Ricoh Italia S.r.l., le Parti hanno stipulato e sottoscritto l'Accordo aziendale integrativo del CIA, avente validità fino al 31.3.2020 (Allegato B), volto a disciplinare il Premio di Produttività e il Premio Service Operation Center (nelle loro disposizioni generali, parametri e conversione in welfare);
- In conformità con quanto disciplinato nell'integrazione al CIA di cui al paragrafo precedente nella parte relativa alla sua durata, le Parti intendono confermare la validità del solo Premio di Produttività e provvedere all'adeguamento dei "parametri" della tabella di cui all'art 4. del suddetto accordo e relativi al Premio di Produttività per l'anno fiscale 2020 (1 aprile 2020 - 31 marzo 2021),

Tutto ciò premesso e considerato le Parti concordano quanto segue

1. I PARAMETRI DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

La determinazione del Premio di Produttività per l'anno fiscale 2020 avverrà, al raggiungimento dell'attivatore, sulla base dei seguenti parametri, i quali concorrono ciascuno autonomamente e sulla base dei pesi assegnati:

PREMIO DI PRODUTTIVITA' FY 20							
Periodo congruo di osservazione: dal 01/04/2020 al 31/03/2021							
#	ATTIVATORE / PARAMETRO	Descrizione	Peso	Condizione di attivazione del parametro	Tipologia obiettivo ex L. 208 2015	Consuntivo al 31.03.20	Target 31.03.21
A.	Attivatore	INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA riferita al numero di risorse che fruiranno del lavoro flessibile (SMART WORKING FY20)	Attivatore	Incremento di almeno 40 nuovi accordi individuali di Smart Working 2020	Smart Working	77	117
B.	Parametro	INDICE DI FATTURATO (escluse Testine)	45%	Raggiungimento 90% target Indice di Fatturato	Altro	228 219	226 080
C.	Parametro	INDICE DI SPESA (Totale cat Vendite, servizio tecnico, amministrative)	40%	Raggiungimento 90% target	Altro	74.438	69 886
D.	Parametro	ANDAMENTO FONDO FERIE (Andamento % Fondo Ferie determinato dal rilascio al 31 3 per saldo residuo ferie)	5,0%	Fondo Ferie FY 20 = Fondo Ferie FY 19	Rapporto Costi effettivi / Costi previsti	Fondo FY19: 202 771,53	Fondo FY20: 202 771,53
E.	Parametro	PENETRATION RATE	10,0%	FY20 Rapporto tra il numero dei clienti con fatturato OS (ITS,CS e Docuware) vs numero totale dei clienti della Vendita Diretta con fatturato nel corso dell'anno > FY19	Altro	Penetration Rate FY19 8,5% (1 532 clienti su tot 17 935)	11,20%

Ciascun parametro determinerà il pagamento della relativa quota di premio secondo le seguenti correlazioni:

INDICE DI FATTURATO	
Risultato	Premio
< 90%	nulla viene corrisposto
Da >= 90% a < 100%	20 € lordi aggiuntivi a punto %
= 100%	bonus aggiuntivo di 133,9 € lordi
> 100%	22,28 € lordi aggiuntivi a punto %

INDICE DI SPESA	
Risultato rispetto al target	Premio
< =90%	nulla viene corrisposto
Da > 90% a < 100%	17,8 € lordi aggiuntivi a punto %
= 100%	bonus aggiuntivo di 118,8 € lordi
> 100%	19,80 € lordi aggiuntivi a punto %

ANDAMENTO % FONDO FERIE	
Risultato %	Premio
>10%	nulla viene corrisposto
Da <= 10% a > 0%	2,83 € lordi aggiuntivi ad ogni punto %
= 0%	bonus aggiuntivo di 8,83 € lordi
< 0%	2,83 € lordi aggiuntivi ad ogni punto %

PENETRATION RATE	
Risultato	Premio
< 87,5 %	nulla viene corrisposto
Da >= 87,5% a < 100%	5,66 € lordi aggiuntivi ad ogni +1,25%
= 100%	bonus aggiuntivo di 17,60 € lordi
> 100%	5,66€ lordi aggiuntivi ad ogni +1,25%

Sh

MB

AS

hjs

Samy
Velle
#3
SW
M M

2. IMPORTO MASSIMO EROGABILE

Per il FY 2020 il premio potrà essere riconosciuto entro un massimo del 115% dell'importo annuale convenzionalmente stabilito al raggiungimento del 100% degli obiettivi e pari ad € 742,00.

3. CONVERSIONE IN SERVIZI WELFARE

- α.* Le parti, inoltre, si impegnano ad ottemperare alle procedure previste dalle disposizioni di legge relative alla tassazione agevolata per l'incremento della produttività, redditività, efficienza, qualità
- b.* Considerato quanto disposto dall'art 1 c. 184 L. 208/15 e successive modifiche ed integrazioni, in forza del quale i premi di risultato possono essere fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte attraverso servizi di welfare previsti dalla normativa di legge, le Parti concordano che i dipendenti interessati, fermi restando i requisiti di legge, potranno convertire le seguenti quote del premio spettante:
- i.* 50%
 - ii.* 100%
- c.* Nel caso di conversione in servizi del 50% del Premio di Risultato, la parte residua verrà liquidata con le modalità ordinarie.
- d.* I valori così determinati, e fruiti in modalità welfare parziale o totale, saranno disponibili per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica.
- e.* Sarà possibile accedere alle categorie di beni e servizi definite nel Regolamento Aziendale disponibile sul portale Welfare, nell'ambito di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

Restano valide le disposizioni generali del Premio di Produttività di cui all'art. 3 dell'accordo integrativo al CIA del 05/06/2017.

4. PREMIO SERVICE OPERATION CENTER

Venute meno le condizioni per l'applicazione del premio previsto per i dipendenti "Operatori SOC" e "Key Users", identificabili nell'area organizzativa del Service Operation Center, le parti concordano che per il FY 2020 suddetto premio non sarà assegnato

5. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Accordo costituisce una normativa unitaria rispetto al Contratto Integrativo Aziendale siglato il 21/07/2016 e all'accordo integrativo del 05/06/2017 ai quali si rimanda per tutto quanto qui non espressamente disciplinato.

Letto firmato sottoscritto

Ricoh Italia S.r.l.

RSU/RSA

Pietro D'Amico
Maurizio Vito

Mario Pappalardo

Stefano Scelico

Oliverio Fayet

Domenico Di Franco

Antonino Massimo