

Verbale di Accordo Sindacale per l'erogazione della Cassa Integrazione in Deroga (CIG in deroga) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 convertito dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 e dell'art.1 c. 300 e ss. Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di Bilancio 2021)

Il giorno 5 febbraio 2021 al fine di esperire la procedura di esame congiunto, in modalità telematica si sono incontrati:

- L'azienda SALVA NEW SRL con sede legale in Torino - Via Monfalcone 9 - P.I. 08860120016 in persona del sig. Salvatore Lampitelli in qualità di legale rappresentante.
- La FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Andrea Montagni
- La FISASCAT CISL Nazionale in persona di Marco Demurtas
- LA UILTuCS UIL Nazionale in persona di Stefano Franzoni
- L'ASCOM Confcommercio di Torino in persona di Cristina Rossatto

Congiuntamente denominate le "Parti"

PREMESSO

- che le Parti si sono incontrate al fine di esaminare congiuntamente, ai sensi dell'art. 22 comma del D.L. 18/2020 e s.m.i. e dell'art. 1 commi 300 – 305 legge 178/2020 le problematiche legate al perdurare dell'emergenza epidemiologica denominata "COVID-19", che ha comportato misure normative restrittive sia a livello nazionale sia a livello regionale alla comune vita sociale, economica, culturale e che ha prodotto, inevitabilmente una drastica riduzione di commesse / sospensione dell'attività lavorativa;
- che l'azienda esercita l'attività di commercio di apparecchi ottici e fotografici, applica il CCNL Terziario Distribuzione Servizi e opera su 4 Regioni (Piemonte - Liguria – Lombardia ed Emilia Romagna) con 28 punti vendita come da allegato 1
- che l'azienda si trova a dover far fronte ad una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente
- che l'Impresa ha comunicato in data 27.01.2021 alle OO.SS. la necessità, a seguito della massiccia riduzione dell'attività aziendale, di sospendere/ridurre l'attività lavorativa del personale facendo ricorso alla Cassa Integrazione in Deroga per un massimo di 12 settimane, a decorrere dal 11.01.2021, ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020 e dell' art. 1 c. 300 – 305 Legge 30 dicembre 2020 n. 178, secondo la causale prevista: " COVID-19", non potendo applicare altre misure di tutela per i propri dipendenti in base alle vigenti normative in materia di sospensione/riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro;
- che alla data odierna l'Azienda occupa complessivamente 71 dipendenti aventi diritto alla CIG in Deroga, occupati presso le sedi operative di cui all'allegato 1
- che è stata fornita ai lavoratori specifica informativa.

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA

1. di approvare il programma di riduzione/sospensione dell'attività lavorativa fino ad un massimo di 40 ore settimanali corrispondente al 100% dell'orario settimanale contrattuale dei lavoratori interessati,
2. La riduzione/sospensione dell'orario di lavoro decorre dal 11.01.2021 per un periodo massimo di 12 settimane da fruirsì anche non consecutivamente entro il 30.06.2021 per n. 71 lavoratori coinvolti.
3. La Società applicherà un'equa rotazione dei lavoratori interessati alla sospensione / riduzione dell'attività lavorativa compatibilmente con le esigenze tecnico – organizzative aziendali connesse alla contingente situazione al fine di garantire sufficienti livelli di efficienza e tenuto conto della fungibilità delle mansioni dei singoli lavoratori.
4. La società, nel caso vi fosse la necessità di far fronte a particolari esigenze lavorative, richiamerà al lavoro, durante il periodo di sospensione/ riduzione i lavoratori nel numero e per il tempo necessario per portare a termine l'attività.



5. Il trattamento di CIG in deroga verrà corrisposto ai lavoratori attraverso il pagamento diretto da parte dell'INPS.
6. L'Azienda provvederà a presentare all' INPS istanza di trattamento di CIG in Deroga, secondo le norme previste per l'emergenza "COVID-19.
7. In considerazione delle difficoltà di carattere economico che i lavoratori posti in cassa in deroga potrebbero incontrare in ragione di possibili ritardi nella corresponsione del pagamento diretto da parte dell'Inps la Società Salva New Srl si impegna ad erogare, a coloro che ne faranno richiesta, un anticipo sulla quattordicesima mensilità pari ad € 600, a valere per l'intero periodo di integrazione salariale richiesta. Per i lavoratori part-time tale importo sarà riproporzionato in base all'orario contrattuale di lavoro.
8. Le Parti su richiesta si incontreranno a livello territoriale per il monitoraggio della situazione.

Con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo si intende assolto l'obbligo di consultazione sindacale ai sensi del D. Lgs. 148/2015 e del D.L. 18/2020 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

Torino, 05.02.2021

L'azienda

SALVA NEW SRL

Sede legale: Via Montefalcone 98, 10138 Torino
C.F. e Part. Iva 08860120016
REA 1005640 R.I. 32252/0

Ascom Confcommercio Torino

Cristina Roselli

FILCAMS-CGIL NAZIONALE

Andrea Montepi

FISASCAT CISL NAZIONALE

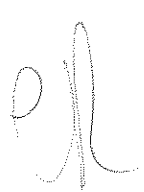
Marco D'Amico

UILTuCS UIL NAZIONALE

Francesco

ALLEGATO 1

<u>REGIONE PIEMONTE</u>	<u>SEDI OPERATIVE</u>	<u>NR. ADDETTI</u>
Torino	Corso Siracusa 67	3 N° 1 add.vendite full-time N° 1 ottico full-time N° 1 appr.add.vendite part-time
Torino	Via Madama Cristina 60	2 N° 2 ottici full-time
Torino	Via Nizza 60	1 N° 1 ottico full-time
Torino	Via Monfalcone 98	8 N° 2 add. pulizie part-time N° 4 impiegati full-time . N° 2 impiegato part-time
Torino (L'Erbolario)	Corso Alcide De Gasperi 24	2 N° 2 add.vendite part-time
Torino	Via Giordano Bruno 142	2 N° 1 ottico full-time n. 1 add. vendite full-time
Torino	Via Lagrange 21 C	1 N° 1 add. vendite full-time
Chivasso (TO)	Via Torino 45	3 N° 1 ottico full-time N° 2 add. vendite part-time
Chivasso (TO) (L'Erbolario)	Via Torino 48	2 N° 1 add.vendite part-time N° 1 app.cons.erborista part-time
Beinasco (TO)	Strada Torino 34/36	6 N° 1 add.vendite full-time . N° 2 add.vendite part-time N° 2 ottici full-time N. 1 appr. ottico full-time
Pavone Canavese (TO) (L'Erbolario)	Via Circonvallazione 95/35	3 N° 1 add.vendite full-time N°2 app.cons.erborista part-time
Nichelino (TO) (L'Erbolario)	Via Debouchè	3 N° 2 add.vendite part-time N° 1 app.cons.erborista part-time
Rivoli (TO)	Corso Susa 305	3 N° 1 add.vendite full-time N° 2 ottici full-time



Venaria Reale (TO)	Corso Garibaldi 235	2 N° 2 add.vendite full-time
Asti	Piazza Alfieri 62	1 N° 1 ottico full-time
Alba (CN)	Via Vittorio Emanuele 9	2 N° 1 ottico full-time n. 1 appr.add. vendite part-time
Bra (CN)	Via Vittorio Emanuele II 227	1 N° 1 add. vendite full-time

REGIONE EMILIA ROMAGNA

SEDI OPERATIVE

NR. ADDETTI

Bologna	Via Marco Polo 3	3 N° 2 ottici full- time N° 1 appr. Ottico par-time
Piacenza	Via XX Settembre 49	1 N° 1 ottico full- time

REGIONE LOMBARDIA

SEDI OPERATIVE

NR. ADDETTI

Sesto San Giovanni (MI)	Via Milanese	4 N° 2 add.vendite full-time N° 1 ottico full- time N° 1 appr. Ottico full-time
Stezzano (BG)	Via Guzzanica 62/64	4 N° 1 ottico full- time N° 1 add. Vendite part-time N° 2 appr. Ottici full-time
Mantova	Corso Re Umberto I 91	1 N° 1 add. Vendite full-time
Mantova	Piazzale Cesare Beccaria 1	1 N° 1 ottico full- time
Pavia	Via Strada Nuova 70	1 N° 1 ottico full- time
Cremona	Via Castelleone 108	4 N° 2 add.vendite full-time N° 1 ottico full- time n. 1 appr.add. vendite full-time

REGIONE LIGURIA

SEDI OPERATIVE

NR. ADDETTI

Genova	Via Fiumara 14/16	4 N° 3 add.vendite full-time N° 1 ottico part- time
Genova	Via San Vincenzo 73	2 N° 2 ottici full- time
Genova	Via Sestri 133	1 N° 1 add.vendite full-time