

VERBALE DI ACCORDO
PROCEDURA DI MOBILITA' - EX LEGE N.223/91

Il giorno 9 dicembre 2014, alle ore 17,00, presso la sede dell'Organizzazione Sindacale denominata FISASCAT CISL in Milano, Via Benedetto Marcello, 6, si sono incontrati

- per **SERVIZI INFORMATICI SRL** (CF e P.IVA 01647890209), con sede legale in Goito (MN) – frazione Cerlongo, via Bariletto, 75/B, il sig. Sergio Claudio Pettenati, quale presidente del consiglio e il legale rappresentante, assistito dal rag. Sandro Ambrosio, consulente aziendale e dal sig. Marco Sanzogni, direttore commerciale,

e

- **FILCAMS – CGIL Nazionale**, nell'occasione rappresentata dal signor Sandro Pagaria Funzionario Nazionale
- **FISASCAT – CISL Nazionale**, nell'occasione rappresentata dal sig. Luigi Conte quale segretario Regionale Amministrativo

•

tutti insieme denominati anche "le Parti"

* * *

Le Parti, come sopra identificate, si sono incontrate, nell'ambito della fase istituzionale della procedura di mobilità, ex L. n.223/91, per l'esame e la discussione delle problematiche legate alla riduzione dell'organico aziendale mediante licenziamento di alcuni lavoratori in forza, di seguito individuati in ossequio ai criteri di scelta, ex art. 5 della legge 223/91.

Premesso

- 1) che SERVIZI INFORMATICI S.R.L. opera nel commercio, all'ingrosso e al dettaglio, d'installazione, manutenzione e riparazione di elaboratori elettronici e apparecchiature industriali e scientifiche con eventuale fornitura di programmi di elaborazione dati, consulenza ed assistenza software completa di analisi aziendale e/o professionale ed organizzazione di corsi di formazione del personale, con un organico aziendale attualmente pari a 71 dipendenti;
- 2) che, nell'ultimo triennio, l'azienda sta attraversando un periodo di diffusa e continuativa difficoltà, caratterizzato da una significativa erosione dei margini di guadagno, crisi che caratterizza il settore ed il mercato di riferimento, soprattutto sul territorio nazionale;
- 3) che l'attività produttiva di SERVIZI INFORMATICI S.R.L. ha subito un drastico calo nello sviluppo di progetti a medio/lungo termine e, conseguente alla risoluzione dei contratti di lavoro conclusi con alcune società committenti di primaria importanza e della caduta verticale degli appalti pubblici in essere a causa della gravissima crisi finanziaria nazionale e internazionale con conseguenti ricadute sulla economia reale del peculiare settore gestionale, ha subito una notevole contrazione della propria attività lavorativa;
- 4) che, a seguito di approfondita analisi, la Società ha delineato un quadro generale della realtà produttiva aziendale caratterizzato da un forte squilibrio costi/ricavi, con una perdurante ed




eccessiva onerosità dei costi di gestione aziendale, in particolare quelli del personale addetto all'attività produttiva svolta in specifici reparti/funzioni (che già sono stati oggetto sia di cassa integrazione straordinaria che di Cassa Integrazione guadagni in deroga);

- 5) che il perdurare della situazione descritta potrebbe, entro breve, compromettere la competitività dell'azienda sul mercato;
- 6) che la Società ha, quindi, elaborato un processo di riorganizzazione volto ad acquisire un più elevato grado di competitività ed efficienza, nonché l'efficientamento della struttura gestionale, mediante rivisitazione dell'organizzazione, accorpamento di funzioni, ridistribuzione delle responsabilità e conseguente adeguamento dell'organico alle nuove esigenze produttive, obiettivi indispensabili per assicurare la continuazione dell'attività aziendale;
- 7) che, già con decorrenza dal periodo di paga in corso al mese di aprile 2012, in attesa di verificare un più dettagliato esame della situazione generale nazionale ed internazionale, l'Azienda ha prontamente pianificato un periodo di parziale sospensione dal lavoro dei lavoratori occupati, mediante l'utilizzo di ogni ammortizzatore sociale accessibile per legge;
- 8) che, alla data odierna, la Società ha richiesto

la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per il seguente periodo:

- ➡ 1 aprile 2012 - 31 marzo 2013 per n. 52 settimane;

successivamente, la Cassa Integrazione Guadagni in deroga REGIONE LOMBARDIA per il seguente periodo:

- ➡ 1 aprile 2013 – 30 giugno 2013 per n. 13 settimane;

in seguito, la Cassa Integrazione Guadagni in deroga NAZIONALE per il seguente periodo:

- ➡ 22 aprile 2013 – 30 giugno 2013 per 10 settimane (esclusa Lombardia)
- ➡ 1 luglio 2013 - 30 novembre 2013 per n. 22 settimane (tutte le regioni);

immediatamente dopo, la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per il seguente periodo:

- ➡ 1 dicembre 2013 e terminerà il prossimo 30 novembre 2014 per n. 52 settimane;

- 9) che, il 14 ottobre 2014, SERVIZI INFORMATICI S.R.L. ha aperto una procedura di mobilità finalizzata alla riduzione dell'organico aziendale mediante la cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo con 20 prestatori d'opera;

- 10)** che le concause che hanno determinato e determinano tuttora i descritti squilibri economici possono essere così riassunte: perdurante crisi del peculiare mercato nazionale ed internazionale in cui opera la SERVIZI INFORMATICI S.R.L., nonché del suo indotto, imputabile principalmente alla progressiva e persistente concorrenza esercitata dalle società italiane ed estere concorrenti; tangibili problematiche economiche-finanziarie manifestate dalla maggioranza delle imprese committenti appartenenti al mercato nazionale e, in alcuni casi anche europeo, che hanno portato alla perdita di progetti/commesse o talvolta alla risoluzione per morosità di contratti precedentemente conclusi;
- 11)** che, oggi, il piano concepito da SERVIZI INFORMATICI S.R.L., dettato da logiche di efficienza, tende a conseguire - in modo progressivo - i risparmi previsti dei costi fissi che gravano sul fatturato netto, nel tentativo di spalmare su un arco di 12 mesi gli effetti del ridisegno dell'organizzazione del lavoro, mediante coordinamento delle politiche commerciali con particolare concentrazione sui mercati europei e ridimensionamento, tra gli altri, dei comparti operativi, vista la scarsa competitività sullo specifico mercato;
- 12)** che la Società è disponibile a valutare eventuali richieste di messa in mobilità di parte dei lavoratori dipendenti;
- 13)** che la Società ha dichiarato di essere intenzionata a conservare il vigente strumento alternativo di gestione degli esuberanti fino alla naturale scadenza (30.11.2014), già autorizzata dal competente Ministero, come consentito dalla normativa vigente, anche al fine di rendere meno traumatica ai lavoratori la soppressione del posto

Tanto premesso,

visto

che SERVIZI INFORMATICI S.R.L., in data 14 ottobre 2014, ha formalmente comunicato, ai sensi della normativa vigente, alle OO.SS. ed alle Istituzioni competenti l'apertura della procedura di mobilità per soppressione di alcune figure professionali, ad oggi non ricollocabili in altre funzioni e non proficuamente utilizzabili in quelle sino ad ora assegnate, al fine di una corretta gestione dell'attività produttiva dell'azienda,

dopo ampia discussione, le Parti concordano quanto segue:

Dopo una attenta analisi della situazione prospettata, verranno posti in essere gli interventi di seguito specificati.

1) Strumenti

1.1 Le parti individuano con il presente accordo gli strumenti di gestione delle eccedenze di personale di cui al successivo punto 2, alternativi a quelli dichiarati nella lettera di apertura della procedura di licenziamento collettivo, di cui al punto 9 delle premesse, al fine di evitare impatti traumatici e salvaguardare i livelli occupazionali;

1.2 – La messa in mobilità dei lavoratori assunti a tempo indeterminato non in prova che abbiano espresso la non opposizione al licenziamento, quantificabili in un n° massimo di 10 dipendenti.

2) Principi generali e ambito di applicazione degli strumenti: messa in mobilità dei lavoratori.

2.1 Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 L. 223/91, le Parti individuano come unico criterio di scelta da adottare per l'individuazione dei lavoratori da inserire nella procedura di mobilità, con l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento manifestata dai lavoratori dipendenti della società assunti a tempo indeterminato e non in prova.

2.2 . La risoluzione dei rapporti di lavoro sarà comunicata singolarmente al dipendente che non si oppongano al licenziamento, così come definiti al precedente punto 2.1

2.3 L'Azienda si rende disponibile a erogare ai lavoratori collocati in mobilità, al fine di incentivarne l'esodo, somma in aggiunta alle spettanze di fine rapporto ed al T.F.R., da concordare singolarmente, subordinatamente alla sottoscrizione di singoli Verbali di Conciliazione in sede sindacale aventi per oggetto la non opposizione al licenziamento e la rinuncia a qualsivoglia azione, in qualsiasi sede, in merito al licenziamento stesso.

2.4 Il termine di 120 giorni, di cui all'art. 24 comma 1 della L. 223/91 resta invariato.

3) Condizioni di miglior favore.

3.1 – Il presente accordo vale ad espletare la procedura di esame congiunto ai sensi della L. 223/91 art. 4, comma 5 e seguenti, che si considera pertanto conclusa con la sua sottoscrizione.

3.2 – Il presente accordo verrà inviato, in ossequio alle vigenti disposizioni in materia, agli organi istituzionalmente competenti.

3.3 – Le parti si danno reciprocamente atto dell'espressa volontà di voler sanare ad ogni effetto di legge con la sottoscrizione del presente accordo eventuali vizi della comunicazione di apertura della procedura di riduzione di personale e ciò ai sensi dell'art. 1 comma 45 della legge 92/12.

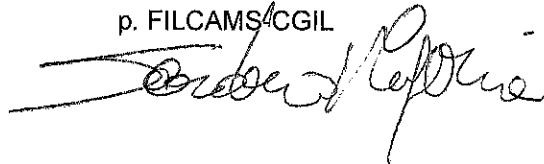
Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 09 dicembre 2014

p. SERVIZI INFORMATICI S.R.L.



p. FILCAMS/CGIL



p. FISASCAT-CISL

